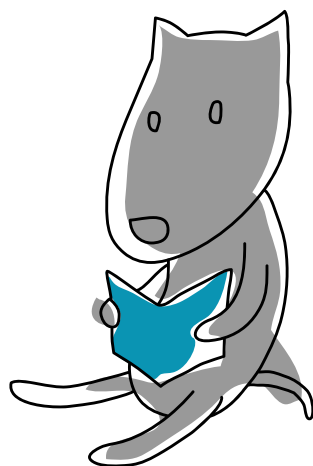




科技部
南部科學工業園區管理局
永續報告書

Corporate Sustainability Report

2017



摘要 Abstract

南科管理局近年來積極建構永續園區與國際趨勢接軌，今年永續報告書將結合「聯合國永續發展目標 (SDGs) 之 17 項永續發展目標」及「行政院國家永續發展委員會之永續發展目標草案」，將南科管理局近年來積極推動「經濟及創新發展」、「環境保護」與「社會發展」，展現南科管理局重視永續發展的決心，亦持續公開展示歷年實踐 CSR 的各項努力成果，並積極鼓勵園區廠商推廣企業社會責任。

In recent years, Southern Taiwan Science Park Administration Bureau has actively constructed a sustainable park to stay in line with the international trends. This year, our CSR Report will combine the 17 UN Sustainable Development Goals (SDGs) and the Draft of Taiwan's own Sustainable Development Goals set by the National Council for Sustainable Development of the Executive Yuan in the active promotion of "Economic and Innovation Development", "Environmental Protection" and "Social Development" the Bureau has been working on in recent years to demonstrate our determination to attach great importance to sustainable development. Meanwhile, the Bureau also continues to disclose our achievements of various efforts in CSR over the years and actively encourages the manufacturers in STSP to promote their corporate social responsibility.

南科管理局因應其長期發展三大施政主軸 - 「產業聚落」、「永續綠色園區」及「文化藝術」，致力於打造安全與健康的幸福園區為核心，並以發展優質的勞動力，提昇員工對職場安全健康工作環境的重視與努力，以確保企業永續發展。

In response to its three major axes of "Industry Cluster", "Sustainable Green Park" and "Culture and Arts" for long-term development, the Bureau is committed to building a safe, healthy and happy park as the core and is working on the development of quality workforce as well as the enhancement of the employees' emphasis on and hard work in the safe and healthy working environment so as to ensure the sustainable development of the enterprises.

面對智慧科技時代來臨，南科管理局積極協助南台灣廠商轉型升級，以定向育成的機制，匯集更多南台灣商機及資源，協助企業創新及加速新創企業成長，2017 年引進 20 家廠商進駐，成功帶動南科營業額的持續攀高，投資金額約 3,368.9 億元，累計有效核准廠商已達 222 家，顯見南科驚人投資吸引力。

In the face of an era of smart technology, the Bureau actively assists the manufacturers in southern Taiwan with the transformation and upgrade. With the mentoring mechanism, we have gathered more business opportunities and resources in southern Taiwan, assisted with corporate innovation and accelerated the growth of startups. In 2017, 20 manufacturers were introduced to station in STSP, which successfully brought continuous increase of the turnover at STSP, with the investment amount of approximately NTD 336.89 billion and the cumulative number of approved manufacturers reaching 222, showing the amazing investment attraction of STSP.

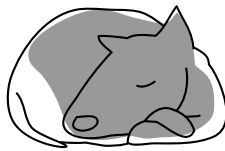
南科管理局持續導入綠色思維，秉持保護環境、珍惜資源及產業與環境友善共存之理念，自 2002 年南科園區通過環評以來，這是第八次申請開發變更。對於園區開發所面臨的困難，管理局持續努力與各界溝通協調，高雄園區的環差初審已於 2018 年 10 月 19 日通過，未來將努力通過環評，並促使科技與環境共榮與永續發展。

The Bureau continues to introduce the concept of environmental protection, and has always been upholding the beliefs of protecting the environment, cherishing resources and working on the friendly coexistence of the industry and the environment. This is the eighth application for development change since STSP passed the Environmental Impact Assessment (EIA) in 2002. In the face of the difficulties for the development of the park, the Bureau continues to work on the communication and coordination with all circles. The initial review of the environmental impact comparative analysis of the Kaohsiung Science Park was passed on October 19th, 2018. In the future, we will strive for the approval of EIA and facilitate the co-prosperity and sustainable development of technology and the environment.

2018 年南科管理局邁入第 21 個年頭，也是南科的「健康園區 運動元年」，南科管理局致力於園區轉型，不僅在產業創新、公共藝術、環境永續有傲人成績，另一方面南科更努力將園區打造成一個安全又健康的職場，且適合逐夢、立業、成家的好所在，這樣的職業安全與健康管理績效，榮獲 2018 國際安全獎 (International Safety Awards, ISA) 優等獎 (Merit)，為台灣唯一獲獎單位，安全的工作能獲得國際肯定。更結合「勞動部職安署」強化職場安全衛生、「衛福部國健署」健康職場認證及「教育部體育署」運動企業認證，推動職業安全與健康促進工作，以吸引更多外地工作者回南科就業。

This year (2018) is the 21st year after the establishment of the South Taiwan Science Park and also the first year of STSP's implementation of "Health Park, Go Exercising". The Bureau is committed to the transformation of the park. Outstanding achievements have been reached in industrial innovation, public art and environmental sustainability. On the other hand, great efforts have been made to create a safe and healthy workplace in the science park, making it a perfect place for pursuing dreams, careers and establishing families. Our occupational safety and health management performance won the 2018 International Safety Awards (ISA) with Merit as the only award winner in Taiwan, indicating that the work safety at STSP is internationally recognized. In addition, STSP also strengthens workplace safety and health with the Occupational Safety and Health Administration of Ministry of Labor, accreditation for a healthy workplace with the Health Promotion Administration of Ministry of Health and Welfare, and exercise enterprise certification with the Sports Administration of Ministry of Education to promote occupational safety and health so as to attract more local people working in other cities to come back to their hometown and work in STSP.

目錄



建議閱讀索引

將您可能特別需求瞭解或感興趣的報告內容以利害關係人類別標示於章節目錄中。

圖示說明

● 區事業 ● 局 內同仁 ● 臺灣科學工業園區科學工業同業公會
● 供應商 ● 學術單位 ● 非 營利組織 ● 社 區民眾 ● 媒 體

摘要 Abstract	1
關於本報告書	5
局長的話	7
成果與績效	8
推動聯合國永續發展目標 (SDGs)	13
一、永續策略的經營者 ● 園 ● 局 ● 臺 ● 供 ● 學 ● 非 ● 社 ● 媒	17
1.1 友善的溝通管道	17
1.2 利害關係人互動	18
1.3 重大主題範疇與邊界	20
二、穩健優質的服務者 ● 園 ● 局 ● 供 ● 學 ● 非 ● 社	23
2.1 南科管理局現況	25
2.2 營運治理與資訊	28
2.3 供應商管理	34
2.4 樂活職場	35
2.5 幸福勞動條件	40

三、產業創新的培育者	臺 非 媒	53
3.1 升級產業聚落		54
3.2 深耕創新創業		63
3.3 園區健全完善的設施及管理		73
四、環境永續的維護者	園 局 臺 供 學 非 社 媒	75
4.1 管理局永續環境策略		76
4.2 園區事業永續環境管理		80
4.3 創造生態社區		85
4.4 園區生態保育		90
五、在地深耕的實踐者	臺 非 媒	93
5.1 漫步藝術南科		94
5.2 耕耘在地文化		97
5.3 社區關懷		99
六、開創未來的領導者	園 局 臺 供 學 非 社 媒	107
七、附錄		109
附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表		109
附錄二 ISO 26000 條文對照表		117
附錄三 聯合國永續發展目標 SDGs (Sustainable Development Goals) 對照表		119
附錄四 發行資訊		120

關於本報告書

各位親愛的讀者，歡迎您閱讀「2017 年科技部南部科學工業園區管理局永續報告書」(以下稱本報告書)，本報告書是科技部南部科學工業園區管理局(以下簡稱南科管理局)發行的第 5 本永續報告書。南科管理局自園區開發初期即兼顧經濟成長、環境保護與文化保存，避免或減輕開發行為對環境、供應鏈、人員造成衝擊，維護環境生活品質，以對環境最友善方式建構成國際化的生態社區。

「2017 年科技部南部科學工業園區永續報告書」，持續朝向生態社區之目標邁進，分享南科管理局在營運狀況、員工照顧、園區事業單位管理、社會關懷與環境保護所做的努力。有別於 2016 年，本年度將整合「我國永續發展目標草案」，於報告書內揭露南科管理局之關聯性及作為。

報告撰寫原則與綱領

本報告書內容架構以全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版的 GRI Standards(全球永續性報告準則)核心選項、AA1000 當責性原則為主，來揭露本園區環境保護議題、相關策略、目標、措施、勞動行為、社會層面、人權及當地社區衝擊說明等面向作為撰寫依據，並同時將本報告書公佈於本局官方網站之 CSR 專區，方便民眾下載瀏覽。參考以下相關綱領與倡議：

- ◆ 全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standards(全球永續性報告準則)
- ◆ AA1000 當責性原則標準
- ◆ 聯合國全球盟約
- ◆ ISO 26000 社會責任標準指南
- ◆ 聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)

報告邊界與範疇

本報告書涵蓋範圍為南部科學工業園區管理局及其管轄範圍(臺南園區：含本局行政大樓、環工中心、再生中心、國立南科國際實驗高級中學，與高雄園區：含行政大樓、高雄污水廠)，並針對 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日期間整體營運概況與環境管理及社會、經濟等績效進行分析與評估，報告書中所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果；法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字。

報告查證

本報告書依據 GRI Standards 及 AA1000 保證標準(AA1000 Assurance Standard)來撰寫，雖未經過第三方查證單位查證，但本局透過嚴謹的內部控制及查核機制，以提升組織報告的透明性與可信賴度。

■ 報告書發行

現行發行版本：2017 年 12 月發行

下一發行版本：預定 2018 年 8 月發行，報告發行週期一年。

上一發行版本：2017 年 8 月發行

■ 交流方式

如對本報告書的內容有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫並指正。

發行地址：741-47 臺南市新市區南科三路 22 號

聯絡電話：+886-6-505-1001

傳真電話：+886-6-505-1010

聯絡人：周為政 (分機 2345)

E-mail：choukk@stsp.gov.tw

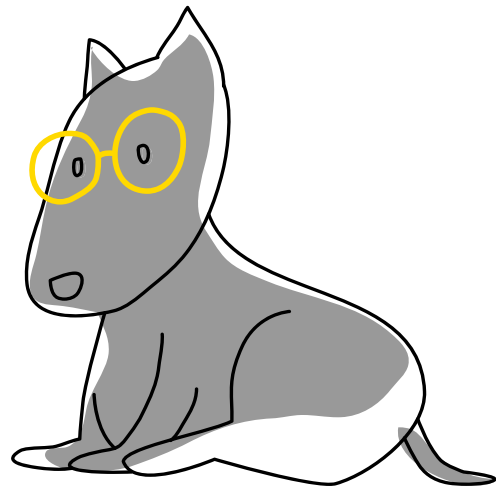


民眾廉政事件通報

電話：+886-6-5051001#3005 (政風室)

郵局信箱：新市南科園區郵局 160 號信箱

電子郵件：ethics@stsp.gov.tw



局長的話

2017 年對南科管理局而言是別具意義的一年，回首過去 20 年，南科管理局抱持感恩的心，感謝許多貴人、好朋友一路上的幫助及扶持。

這一年來，我們的「創新創業」，在配合科技部「創新創業激勵計畫」基礎下已累積豐碩成果，同時推動南科 AI 機器人創新自造基地四年計畫，透過國際機器人競賽培育，成功帶動南部地區高中職以下學校投入機器人領域，向下紮根，引領風潮。

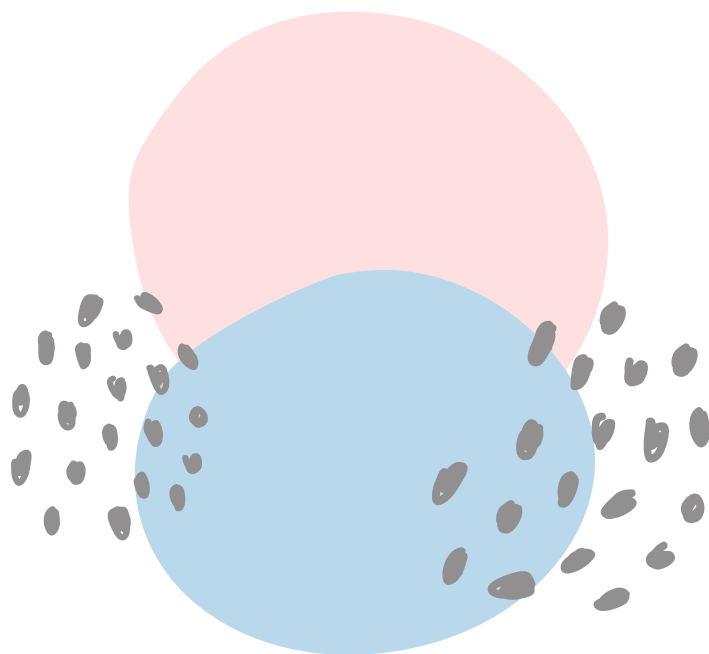
我們的「產業聚落」，智慧製造量能持續提升，半導體產業大咖台積電、華邦電加碼投資，航太產官學研資源亦齊聚到位，產業聚落漸趨穩固。

我們的「永續環境」，資源再生中心榮獲 2017 年企業環保獎銀級獎，並獲頒「企業環保榮譽獎座」殊榮；永續報告書 (CSR) 榮獲英國標準協會 (BSI) 頒發「永續卓越獎」，為獲獎單位中唯一公部門。

今後管理局全體同仁將秉持創新的態度、熱忱的服務精神，與園區伙伴共同打造臺灣科技產業新局面，創造更精彩的 20 年。

科技部南部科學工業園區管理局 局長

林威呈



成果與績效



經濟面



2017 年當地供應商採購金額 **22 億元**，100% 為臺灣當地廠商。



綠色採購總金額為 **8,905,282 元**。



65 項 採購案件，100% 具環保或節能標章。



引進 20 家廠商 (包含 6 家新創公司)，投資金額約 **3,368.9 億元**，動土建廠 5 家，累計有效核准廠商達 222 家。



輔導 **112 隊** 新創團隊，**21 隊** 榮獲傑出獎創業金 200 萬元、**57 隊** 創業團隊完成公司設立、**8 隊** 進駐育成中心、**19 隊** 次獲得政府各項補助計畫。



2017 年營業額 **8,787.6 億元**，較 2016 年營業額 8,295.6 億元，成長 **5.93%**。



2017 年研發精進產學合作計畫核定補助 **10 件**，補助金額 **2,955 萬元**。



2017 年園區人才培育補助計畫核定補助 **12 件**，補助金額 **900 萬元**。



2017 年航太關鍵系統技術升級推動計畫核定補助 **16 件家**，補助金額 **0.4 億元**。



2017 年創新技術補助核定 **27 件**，補助金額 **1.11 億元**，帶動廠商投入研發經費 **0.95 億元**。



本局之採購契約均遵循工程會提供之採購契約範本，**100%** 符合人權條件。



2017 年輔導「創新創業激勵計畫 (FITI) 」團隊，**4 隊** 獲得創業潛力獎、**5 隊** 獲得創業傑出獎。



成果與績效

環境面



2017 年總節能節水輔導成效，一年減少之二氧化碳排放量約 **4.14 萬公噸**，相當於 **106** 座大安森林公園一年固碳量。



透過輔導園區廠商節水節電，2017 年共可減少 **43,110.1 公噸 CO₂e** 排放量。



2017 年節能計畫共輔導 5 家，總計年節電成效約為 **6,787 萬度**。



2017 年節水計畫共輔導 7 家，總計年節水成效約為 **3,624.34 萬噸 / 年**。



南科資源再生中心連續三年榮獲「**中華民國企業環保獎**」銀級獎及「**企業環保榮譽獎座**」。



太陽能板之架設約可減少 **7,297 公噸**之二氧化碳之排放。



LED 燈之架設約可減少 **892 公噸**之二氧化碳之排放。



2017 年電動巡迴巴士，每日搭乘人數約為 **587 人次**，約行駛里程數 692.5 公里，共可減少柴油使用量約 173.13 公升，相當於可減少 **451.16 公斤**二氧化碳排放量。



園區內共觀測到 **8 種**保育類鳥類。



2017 年本局共進行 **313 件**次之環保許可查核。

社會面



2017 年園區的職災千人率為 **1.6**；失能傷害頻率為 **0.59**，嚴重率為 **10**，重大職業災害死亡百萬人率為 **0**。



2017 年南科整體滿意度調查為 **87.28** 分，相較於 2016 年整體滿意度**成長 1.02%**。



2017 年高雄園區藝術季，吸引約 **700 人** 參與。



2017 年度共辦理職場工作相關疾病預防及勞工健康服務訓練、研討會或相關活動**共計 8 場次**。



培育周邊大學生累計 3,000 人次以上，補助 28 所大專院校，開辦 37 個模組課程。



2017 年共完成 **567 場次** 勞動檢查，以及舉辦園區優良勞工表揚及全國模範勞工選拔 **1 場**。



2017 年「南科愛心月」活動累計募得款項共計新台幣 **540 萬元** 整，約 **175 戶**、**739 人** 次受惠。



2017 年敦親睦鄰回饋金，總回饋金額為 **370 萬元**。



2017 年在地食材計畫採購金額為 **330 萬元**。



2017 年南科園區所辦理之團膳、菜市長及農夫市集，累計採購在地食材金額達 **370 萬元**。

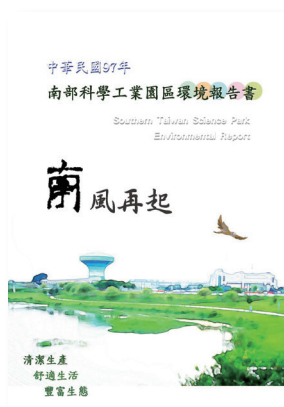


2017 年度員工缺勤率男生為 **0.01**，女生為 **0.07**，且職業病率、工傷率、死亡事故總數皆為 **0**。

南科管理局報告書發行歷程

2008
|
2010

環境報告書



98 年南部科學工業園區環境報告書

* 非營利組織永續報告特別獎

2011
|
2012

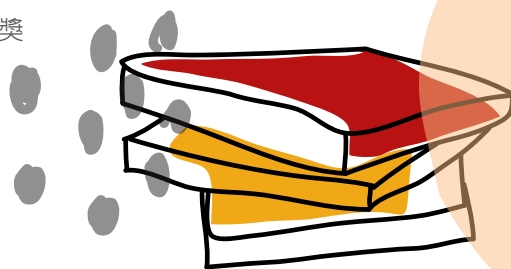
企業社會責任報告書

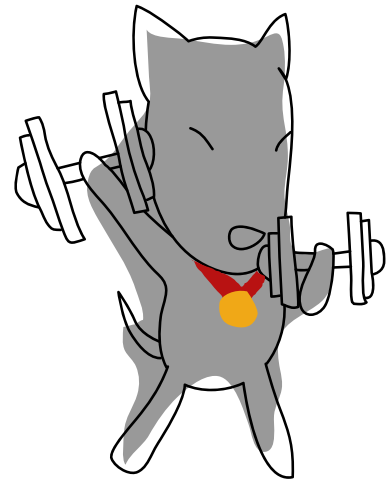


2011 年南部科學工業園區企業社會責任報告書

* 2012 臺灣企業永續報告獎 - 非營利組織永續報告金獎

* 最佳 CSR 網頁資訊揭露獎

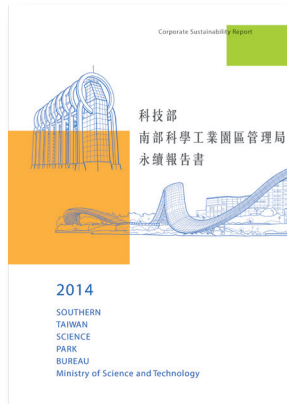
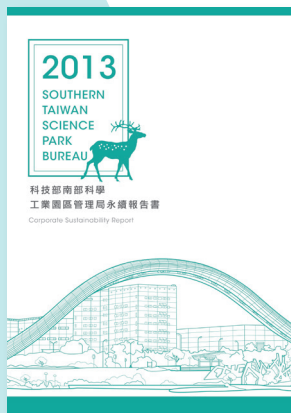




南科管理局 獲獎事蹟

2013
+
2018

永續報告書



2013 年南部科學工業園區永續報告書

* 2014 臺灣企業永續報告獎 - 非營利組織永續報告金獎

* 2014 年 BSI GRC 永續治理實踐獎

2014 年南部科學工業園區永續報告書

* BSI 環境永續標準年會 - 永續治理實踐獎



2015 年南部科學工業園區永續報告書

* 2016 臺灣企業永續報告獎 - 非營利組織永續報告金獎及社會共融獎

* 2016 年 BSI GRC 「綠色永續典範獎」



2016 年南部科學工業園區永續報告書

* 2017 年 BSI 「永續卓越獎」

推動聯合國永續發展目標 (SDGs)

聯合國永續發展目標 (SDGs) 實踐

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 包含 17 項目標 (Goals) 及 169 項細項目標 (Targets)，將作為 2016-2030 年的發展議題主軸。

消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業

1. 辦理「太康農遊趣」農場體驗活動，藉此活動增進園區廠商和農民間安心與友善的互動。
2. 成功媒合南科社區中心與菜市長之合作，成立「南科社區中心菜市長」，使菜市長能夠在南科園區內持續擴點，提高南科消費者取貨之便利性。
3. 南科管理局持續推動「在地食材計畫」，藉由在地食材之採購，支持地產地消，「買在地、吃當令」。

2 ZERO HUNGER



確保健康及促進各年齡層的福祉

1. 2017 年進行園區化學品使用管理及勞工暴露掌控，並建置園區事業單位化學品申報平台，以全面掌握園區化學品分布狀況，並聘請專家學者進行 68 場次臨廠訪視，確認事業單位化學品填報之正確性。

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習

1. 局內平均教育訓練時數約 46.06 小時，並建置南科網路學習平台，提供線上學習與資源共享，產業先進多元網路學習管道，體驗攜帶式進修環境。
2. 2006 年開辦國立南科國際實驗高級中學。
3. 辦理 2017 年度「科學工業園區人才培育補助計畫」，共核定補助 12 件，補助金額 900 萬元，培育學生 1,000 人次以上。
4. 推動「專業及技術人才培訓計畫產學合作計畫」，共辦理課程培訓 280 小時，培訓 1,211 人次，產業趨勢論壇及先進技術講座共 6 場，參與人數 947 人次，並以奈米、新材料及智慧醫療等跨領域議題辦理 2 場次產學研技術交流媒合會。

4 QUALITY EDUCATION



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

南科管理局為順應世界發展趨勢，配合國家政策落實永續發展目標，將行政院國家永續發展委員會發布「我國永續發展目標草案」納入報告書，呼應我國與聯合國永續發展 17 項目標之相關作為及政策，並設定於 2020 年達成相關目標。於 2017 年永續報告書中回應其中 14 個目標。

5 GENDER EQUALITY



實現兩性平等，並賦予所有婦女權力

1. 管理局編列經費，補助園區事業單位設置托兒設施及措施，亦補助園區外托兒機構置園區內設置。

6 CLEAN WATER AND SANITATION



確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理

1. 全園區所產生的廢污水處理完均符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統，放流水水質皆符合放流水標準。
2. 園區廢水經污水處理廠妥善處理後，部分放流水回收用於廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，以及現代的能源

1. 配合國家政策，南科管理局於園區內可架設太陽能板之地區設置太陽能板，總計約 8,998kW。
2. 於污水處理廠設置三座太陽能光發電系統，發電容量共 158kWp，太陽能發電併入廠內設備系統進行運轉，太陽能發電減少環工中心之用電量比例計 1.07%。

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

1. 南科管理局舉辦徵才活動，至 2017 年底就業人數已達 76,293 人。

推動聯合國永續發展目標 (SDGs)

建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



1. 南科管理局積極打造—南科 AI_ROBOT 自造基地，由人才的培育到作品商業化，由新創團隊輔導到企業資源的引入，營造南台灣創新自造生態系，讓智慧機器人產業注入新血並逐漸茁壯。
2. 南科管理局辦理「海外人才歸國方案」，號召海外留學人才返國貢獻所學，將其國際視野、科技研發新知及前瞻應用趨勢帶回台灣，並與國內的產學研界進行深度交流，達到激勵產業創新、技術躍昇之成效。
3. 持續推動 2017 年度「南部科學工業園區研發精進產學合作計畫」及「科學工業園區人才培育補助計畫」，以刺激活絡產學研合作。
4. 2017 年南科 STSP x StarFab Innovation Super Highway 新創嘉年華專館，首創全國先例，直接在展區幫新創團隊從「商業合作」、「募資評估」、「財務與公司架構」、「專利與商標佈局」、「產品開發及軟硬體整合」等 5 大面向，邀請業界專家來幫忙診斷協助新創團隊成長。

減少國內及國家間不平等

10 REDUCED
INEQUALITIES



1. 辦理「推動職場工作平權」優良性事業單位表揚活動，2017 年共 7 家廠商獲獎，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。
2. 2017 年共辦理 10 場次與勞動法令相關宣導會，透過各方面的宣導會協助園區員工及廠商了解相關法規，減少勞資爭議。
3. 2017 年度辦理模範勞工選拔活動，共 63 位獲選並公開頒獎表揚，藉以肯定各模範勞工在崗位上的敬業精神及卓越貢獻。

促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性

11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



1. 為創造綠色園區，減少二氧化碳排放，2016 年導入電動巡迴巴士至今共有 6 輛，合計每日搭乘人數約為 587 人次，約行駛里程數 692.5 公里，共可減少柴油使用量約 173.13 公升 (電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里)，約減少 451.16 公斤二氧化碳排放量。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



確保永續的消費與生產模式

1. 南科管理局實施「機關綠色採購推動方案」，局內小額採購系統內設有綠色採購選項，優先採購具有節能、省水、能源之星等環保標章商品，每年綠色採購績效評核皆為優等。
2. 2017 年綠色產品採購總金額為 8,905,282 元，65 項採購案件指定具有環保或節能標章比例為 100%。
3. 採購 120 箱影印再生紙，且使用後之紙張 100% 回收。
4. 推動在地食材計畫，藉由在地食材之採購，支持地產地消，「買在地、吃當令」。
5. 使園區和周邊農業間友善互動，減少食材碳足跡，落實南科管理局「推動永續園區邁向生態社區」之理念。

13 CLIMATE ACTION



採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響

1. 園區開發時即規劃天然或人為災害、水災、水電供應異常等三大應變體系，以降低可能災害之嚴重度，將緊急通報、重大事故通報納入應變體系中，形成「南科整合式災害風險應變體系」。

15 LIFE ON LAND



保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失

1. 為維護園區生態，每年委託專業生態保育團體於園區內進行生態調查，發現保育類鳥類 8 種，其他兩棲爬蟲類之台灣特有品種數種。特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄。

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度

1. 2017 年無貪污案件、人權相關申訴案件發生。亦無重大洩漏，及違反環保法規之事項。

一、 永續策略的經營者

- 1.1 友善的溝通管道
- 1.2 利害關係人互動
- 1.3 重大主題範疇與邊界



1.1 友善的溝通管道

南科管理局重視與各大利害關係人的溝通，架設各種網站，並定期發行各種刊物及各類文宣與不同利害關係人的溝通。為友善閱讀者，各類文宣使用圖表及最簡單的文字呈現，讓閱讀者更容易瞭解園區環境保護作為，及認識園區豐富而多元的生態、生活與文化風貌。

現今通訊網路發達，為響應政府節能減碳政策，利害關係人可上「南部科學園區全球資訊網」連結至相關網頁，瀏覽相關之文宣及刊物及下載，方便利害關係人閱讀。除此之外，亦可到南科管理局一樓服務臺索取相關資訊。



南科企業社會責任網



南科 543



南部科學園區年報



永續綠色 LOHAS 網站



南部科學園區 全球資訊網



南科文化藝術地圖



南科植栽導覽系統



南科簡訊



工安電子報

陳情管道

南科管理局為傾聽利害關係人之聲音，廣設陳情管道，申訴管道中以局長信箱為最大宗，接獲陳情事件占總量近八成。當接獲申訴案件，即進行分類，針對不同業務，由各組室回應與處理。民眾來信皆依據陳情內容分由相關業務組室於三天內回覆，並固定每月將處理情形提報於業務會報中檢討追蹤。

本局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，統計至 2017 年底共 211 件陳情案，局長信箱共計處理 194 件，外部申訴信函 17 件，且所有案件均充份回應與解決。

電話：+886-6-5051-001(台南園區)；+886-7-607-5545(高雄園區)

局長電子信箱：service@stsp.gov.tw

親赴南科管理局：台南市新市區南科三路 22 號；高雄市路竹區路科五路 23 號

無障礙環境申訴專線：+886-7-607-5545 #123；承辦人：常文騫

接獲陳情 件數	營建組	環安組	工商組	秘書室	企劃組	建管組	投資組	人事室	總計
	55	105	7	7	4	27	6	0	211

1.2 利害關係人互動

南科管理局為維繫利害關係人良好的互動，持續與利害關係人互動以利蒐集多方建議，以便管理局擘劃整體園區之永續政策。



類別	關注議題	利害關係人界定	溝通管道	頻率
 園區事業	社會經濟法規遵循 廢污水及廢棄物 客戶隱私 間接經濟衝擊 有關環境保護的法規遵循	園區事業是南科管理局存在之重要因素，管理局所提供之服務皆需參考園區事業之意見，以擬定施政方針。	CSR 問卷、年度滿意度調查	一年一次
			局長信箱、管理局網站、申訴管道	即時回覆
			透過稽核與輔導活動、勞資訓練、保母制度	即時實施
 局內同仁	反貪腐 有關環境保護的法規遵循 員工多元化與平等機會 勞雇關係 排放	指南科管理局內所有正式職員，有這些同仁，管理局才可辦理各項業務，故了解其需求為管理局首要之務。	CSR 問卷、年度滿意度調查、年報提交	一年一次
			每月月報	每月一次
			局長信箱、員工意見調查	即時回覆
 臺灣科學工業 園區科學工業 同業公會	反貪腐 行銷與標示 顧客的健康與安全 有關環境保護的法規遵循 董工	臺灣科學工業園區科學工業同業公會是南科管理局與各行業之溝通橋樑，傾聽同業公會之聲音可讓管理局了解到基層勞工之訴求，更加保障勞工權益。	CSR 問卷	一年一次
			局長信箱、公文、公會定期會談、辦理活動	即時
 供應商	勞雇關係 有關環境保護的法規遵循 生物多樣性 勞資關係 不歧視	南科管理局之供應商分為：財物、勞務、工程等三大類，為順利各項業務及建設完成，與供應商之溝通尤其重要。	CSR 問卷	一年一次
			局長信箱、管理局網站	即時回覆
			稽核輔導、投資服務機制	即時實施
 學術單位	保全實務 結社自由與團體協商 不歧視 員工多元化與平等機會 原住民權利	在整合園區產業的同時，了解其趨勢是非常重要的，若南科管理局所規劃之產業聚落不符合學生需求，將會造成園區內各廠商有人力缺口之現象。	CSR 問卷	一年一次
			局長信箱	即時回覆
			課程訓練、補助計畫、免費參訪活動	即時實施
 非營利組織	勞資關係 勞雇關係 董工 結社自由與團體協商 員工多元化與平等機會	與非營利組織合作，可使南科管理局在各面向得到許多助益，讓管理局了解到自身不足之處，謙卑學習，修正未來施政方向。	CSR 問卷	一年一次
			局長信箱、管理局網站	即時回覆
			免費參訪活動	即時實施
 社區民眾	廢污水及廢棄物 當地社區 社會經濟法規遵循 排放 有關環境保護的法規遵循	取之於社會，用之於社會。南科營運的同時，應照顧周邊居民，為當地社會帶來正向影響。	CSR 問卷	一年一次
			局長信箱、管理局網站	即時回覆
			社團組織活動、公益活動	即時實施
 媒體	原住民權利 水 社會經濟法規遵循 間接經濟衝擊 市場地位	為維護南科管理局之形象，管理局努力與媒體達到有效溝通，避免因微小事，重創大眾對南科之印象。	CSR 問卷	一年一次
			局長信箱、管理局網站、發言人	即時回覆

1.3 重大主題範疇與邊界

重大主題鑑別

南科管理局在永續報告書編撰導入實質性分析，透過系統化的分析模式鑑別利害關係人所關注的主題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利於各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大主題分析，分為以下五大步驟：

1

鑑別利害關係人

藉由與管理局內部討論與回饋，並參考同業 CSR 報告書所鑑別出之利害關係人群體，鑑別出 **8 大類** 的利害關係人。

2

永續主題蒐集與歸納

主題的蒐集之來源包含：以 GRI Standards 指標的 33 項主題為基礎，並參考聯合國永續發展目標 (SDGs) 所提出之主題、指標、規範、協議、宣言 ... 等。再經由內部討論歸納出 **33 項主題**，做為問卷設計方針，並採用問卷發放方式，進行各利害關係人關注程度 (影響利害關係人的評估和決策) 調查，做為主題排序之參考。

3

主題之關注度與衝擊度調查

2018 年南科管理局透過發放關注程度的調查問卷給利害關係人及南科管理局高階主管，依據回收問卷的分析結果，決定評估準則權重值，2018 年南科管理局共回收 CSR 問卷 **96 份**，其中關注度問卷回收 **87 份**，衝擊度問卷 (高階主管填答) 回收 **9 份**。

4

重大性分析與鑑別

南科管理局經問卷分析後共鑑別出 **11 個重大主題**，考量將每個主題在不同評估準則下的得分與權重及管理階層對於永續經營的衝擊考量程度，計算每個主題的風險優先數，並與高階主管討論，藉以調整及制定揭露優先排序。

5

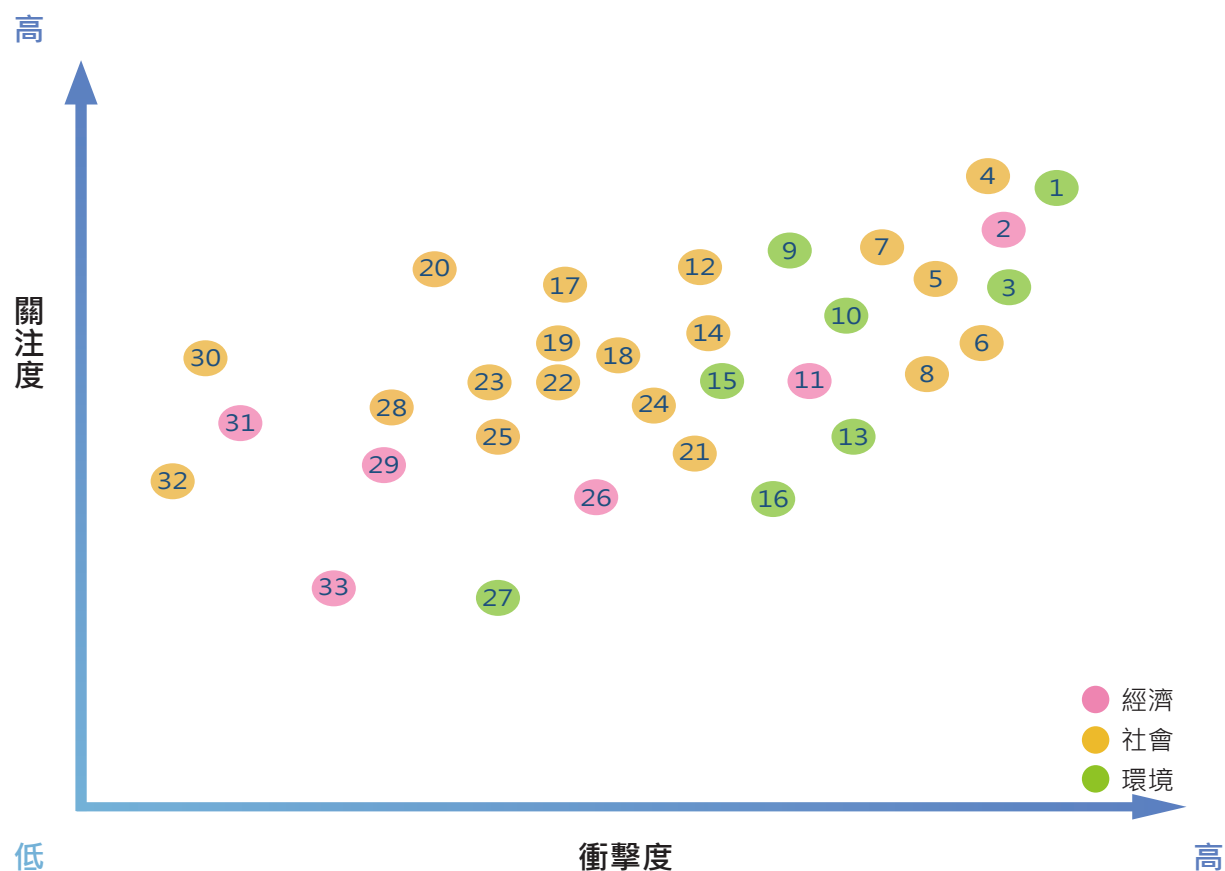
審查與討論

經分析後之重大主題以價值鏈作為邊界分析要素，作為南科管理局之重大主題的參考基石，再針對各重大主題訂定有效之管理方針，並將相關資訊揭露於永續報告書中。



重大主題分析結果

2017 年重大主題分析結果，以「利害關係人關心程度」及「對於營運衝擊程度」繪製成散佈圖，分析結果如下：



1. 排放	2. 反貪腐	3. 廢污水及廢棄物
4. 社會經濟法規遵循	5. 客戶隱私	6. 訓練與教育
7. 勞資關係	8. 員工多元化與平等機會	9. 有關環境保護的法規遵循
10. 水	11. 間接經濟衝擊	12. 勞雇關係
13. 供應商環境評估	14. 當地社區	15. 生物多樣性
16. 能源	17. 職業安全衛生	18. 不歧視
19. 行銷與標示	20. 顧客的健康與安全	21. 人權評估
22. 強迫與強制勞動	23. 供應商社會評估	24. 保全實務
25. 結社自由與團體協商	26. 經濟績效	27. 物料
28. 童工	29. 市場地位	30. 原住民權利
31. 反競爭行為	32. 公共政策	33. 採購實務

南科管理局之重大主題範疇及邊界

與 2016 年相較，反貪腐、廢污水及廢棄物、社會經濟法規遵循、客戶隱私、有關環境保護的法規遵循、水及間接經濟衝擊依然維持其重大性，而排放、訓練與教育、勞資關係及員工多元化與平等機會則提升為重大主題。本報告書主要針對 11 項重大主題做管理方針與績效的揭露，其餘相對次要主題，為了資訊的透明度亦儘可能地揭露。

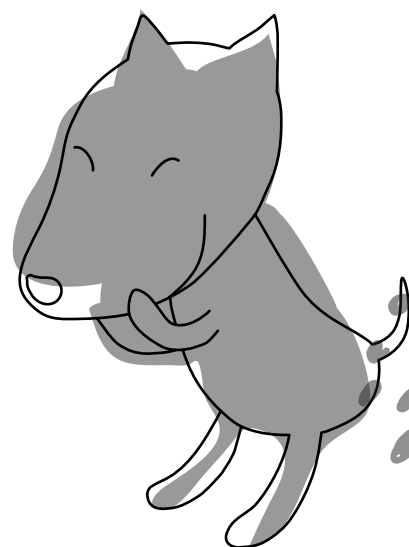
●為全部揭露 ○為部分揭露

主題列表	本報告書揭露章節	組織內		組織外						
		台南	高雄	園區事業	同業公會	供應商	學術單位	非營利組織	社區居民	媒體
排放	四、環境永續的維護者	●	●	●	●		●			
反貪腐	二、穩健優質的服務者	●	●	○		●				●
廢污水及廢棄物	四、環境永續的維護者	●	●	●	●	●	●	●	●	●
社會經濟法規遵循	二、穩健優質的服務者	●	●	●		●	●	●	●	●
客戶隱私	二、穩健優質的服務者	●	●	●			●			
訓練與教育	二、穩健優質的服務者	●	●	○						
勞資關係	二、穩健優質的服務者	●	●	●						
員工多元化與平等機會	二、穩健優質的服務者	●	●	●						
有關環境保護的法規遵循	四、環境永續的維護者	●	●	●	●	●	●	●	●	●
水	四、環境永續的維護者	●	●	●	●				●	
間接經濟衝擊	三、產業創新的培育者 五、在地深耕的實踐者	●	●		●			●		

二、 優質穩健的服務者

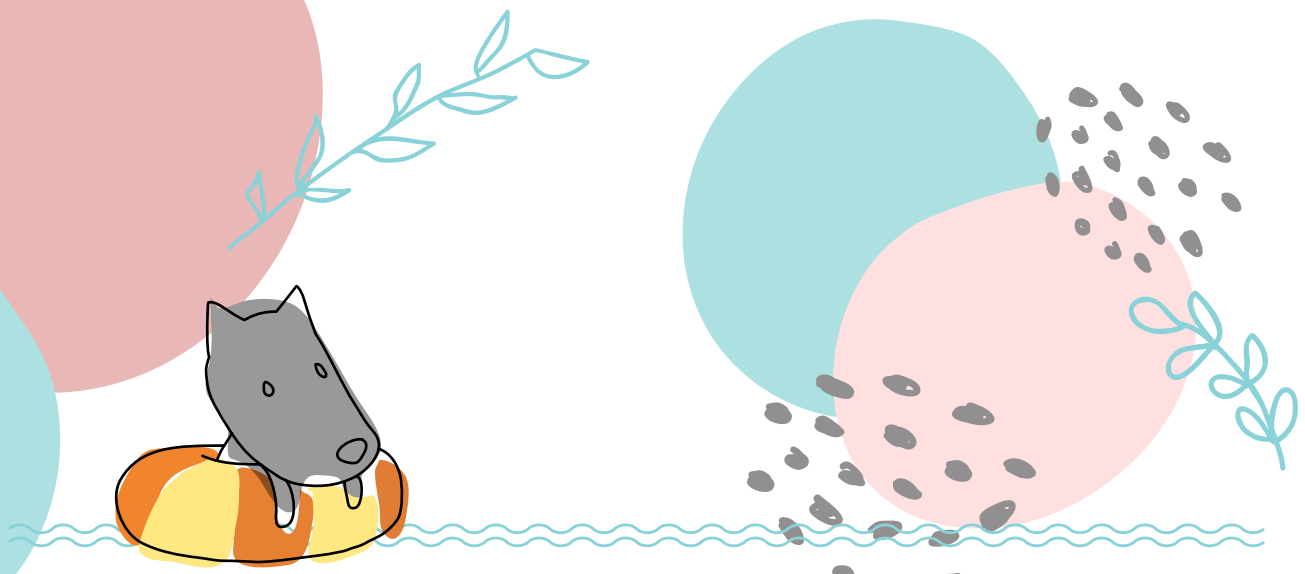


- 2.1 南科管理局現況
- 2.2 營運治理與資訊
- 2.3 供應商管理
- 2.4 樂活職場
- 2.5 幸福勞動條件



管理局治理 管理方針

對應之重大主題	社會經濟法規遵循、反貪腐、客戶隱私
重大原因	南科管理局身為園區之榜樣，應依循各項法規，並將資訊公開透明，以清廉守法為南科首要務。
本主題邊界	台南園區、高雄園區、園區事業
管理目的	有效管理南科管理局社會、經濟及反貪腐相關法規政策，不違反法令及防範貪腐事件發生。
目標與標的	持續遵循相關法規規範，並於法令更新時，提供園區廠商相關教育訓練。 杜絕一切貪腐案件，落實內部控制制度，並以熱忱服務提升管理局友善清新之形象。
權責單位	政風室、局內各科室
投入資源	- 由各負責單位定期進行法規鑑別，建立對應之管理辦法，並由相關單位協助宣導及業務執行。 - 每年進行社會、經濟、反貪腐及道德相關法規訓練。 - 依循行政院訂定之「公務員廉政倫理規範」，並定期對局內同仁、園區廠商進行法令與政策宣導，將相關資訊公開透明呈現於南科管理局官網內。
管理系統與評量機制	- 依據「公務員服務法」及行政院「公務員廉政倫理規範」明訂相關處理程序。 - 依循各業務相關法規，如性別平等法、勞動基準法等相關政府法規規範。
績效	2017 年無違反勞基法相關規定而受罰。 2017 年無使用童工、無違反結社自由、無違反勞動人權、無強迫與強制勞動、無侵犯原住民權利之事件發生。 2017 年辦理 2 場次相關貪腐宣導座談會，共 3,330 次參加。



員工關係 管理方針

對應之重大主題	勞資關係、員工多元化與平等機會、教育與訓練
重大原因	南科管理局身為園區最高勞動檢查機構，需以身作則，有效地管理可減少勞資糾紛的發生，且鼓勵員工任用多元化，如身障、原住民等；相關教育訓練更是提升員工及園區從業人員的素質。盡責的管理可以提升園區的競爭力，增加工作者到南科園區工作的意願。
本主題邊界	台南園區、高雄園區、園區事業
管理目的	有效管理可減少違反情事發生，加強相關教育訓練的宣導，促進和諧的勞資關係，達到企業社會責任的承諾。
目標與標的	- 減少勞資糾紛，建立友善的工作環境。 - 透過各項培育訓練的計畫，養成核心業務能力，精進管理能力等，減少人力流動的斷層衝擊。 - 營造友善身心障礙者的工作環境，促進其就業。 - 輔導事業單位落實勞動法規，保障勞工權益，促進勞資和諧。
權責單位	勞資科、人事室
管理系統與評量機制	- 依循各業務相關法規，如性別工作平等法、就業服務法、勞動基準法等相關政府法規規範，執行內部管理審查程序，定期進行 PDCA 之有效性評量及驗證等考量相關各項管理措施。 - 管理局成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組。 - 建置專屬南科網路學習平台，將往年實體開班課程改為線上學習課程。
績效	2017 年共完成 567 場次勞動檢查。 2017 年辦理 10 場次相關勞動法規宣導會，以減少勞資爭議事件發生。 - 辦理三場次性別主流化讀書會、研討會，局內員工參與率 100%。

2.1 南科管理局現況

為加速南部科學園區建設，強化廠商研發能量，吸引廠商進駐投資；建構研發、創新、生產製造一體之高附加價值產業聚落，帶動地方產業發展及就業率，形成西部高科技產業創新走廊，促進臺灣成為全球創新研發中心，其願景為：

追求科技創新與價值創造

有效引進高科技廠商進駐，挹注產業先進技術，鼓勵廠商投入核心科技之研發與創新，落實研發成果產業化，強化科技研發之產業價值創造。

建構優質生活與永續社會

建構適宜高級技術工業發展及技術人才生活的優質科學園區，提供單一窗口服務，提升園區服務機能與服務品質，並以創新為導向，打造優質生活科技產業新聚落，促使科技與綠色環境共榮與永續發展。



2.1.1 理念及政策

南科管理局持續往「升級產業聚落」、「深耕創新創業」、「打造綠色環境」三大面向前進，配合計畫，升級南科智慧製造、持續發展綠能產業、升級智慧生醫產業，並藉由研發補助引導整體產業轉型、升級，促成園區產業技術與國際技術合作，以達成整體產業聚落升級。

此外，持續輔導新創團隊，擴大培育量能，精鍊創業團隊及廠商定向育成新創企業，並以科研等級打造以人為本的國際旗艦智慧服務型機器人自造者基地，吸引各級學校、產業及國際團隊運用，培育跨領域創新人才以符合產業需求。

並延續獲得台灣永續能源研究基金會之「台灣 Top 50 企業永續報告獎 - 金獎」、「社會共融獎」及英國標準協會之「綠色永續典範獎」的榮譽，創造永續園區、打造綠色環境。

2.1.2 南部科學園區簡介

南部科學園區於 1995 年 5 月核定籌設，展開南台灣邁向高科技產業發展。建設完整軟硬體公共設施，提供優質投資環境吸引國內外廠商進駐，目前園區的服務範圍有臺南園區及高雄園區。

1

規畫期 1995/12 前

1993 年行政院提出「增設南部科學工業園區」

1995 年核定南部科學工業園區籌設計畫



動工初期 1996/1-1997/6

1996 年臺南科學工業園區動土典禮

1995 年發現道爺遺址

2

3

籌備處時期 1997/7-2002/12

1997 年籌備處掛牌

1998 年設立 30 公頃生態保育區

2001 年分別核定路竹園區（即高雄園區）及臺南園區二期基地



4

至今時期 2003/1-

2003 年升格成立「南部科學工業園區管理局」

2006 年「國立南科國際實驗高級中學」正式成立

2014 年配合科技部成立，改制為「科技部南部科學工業園區管理局」



台南園區



台南園區位於台南市新市、善化及安定三區之間，面積 1,043 公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業。

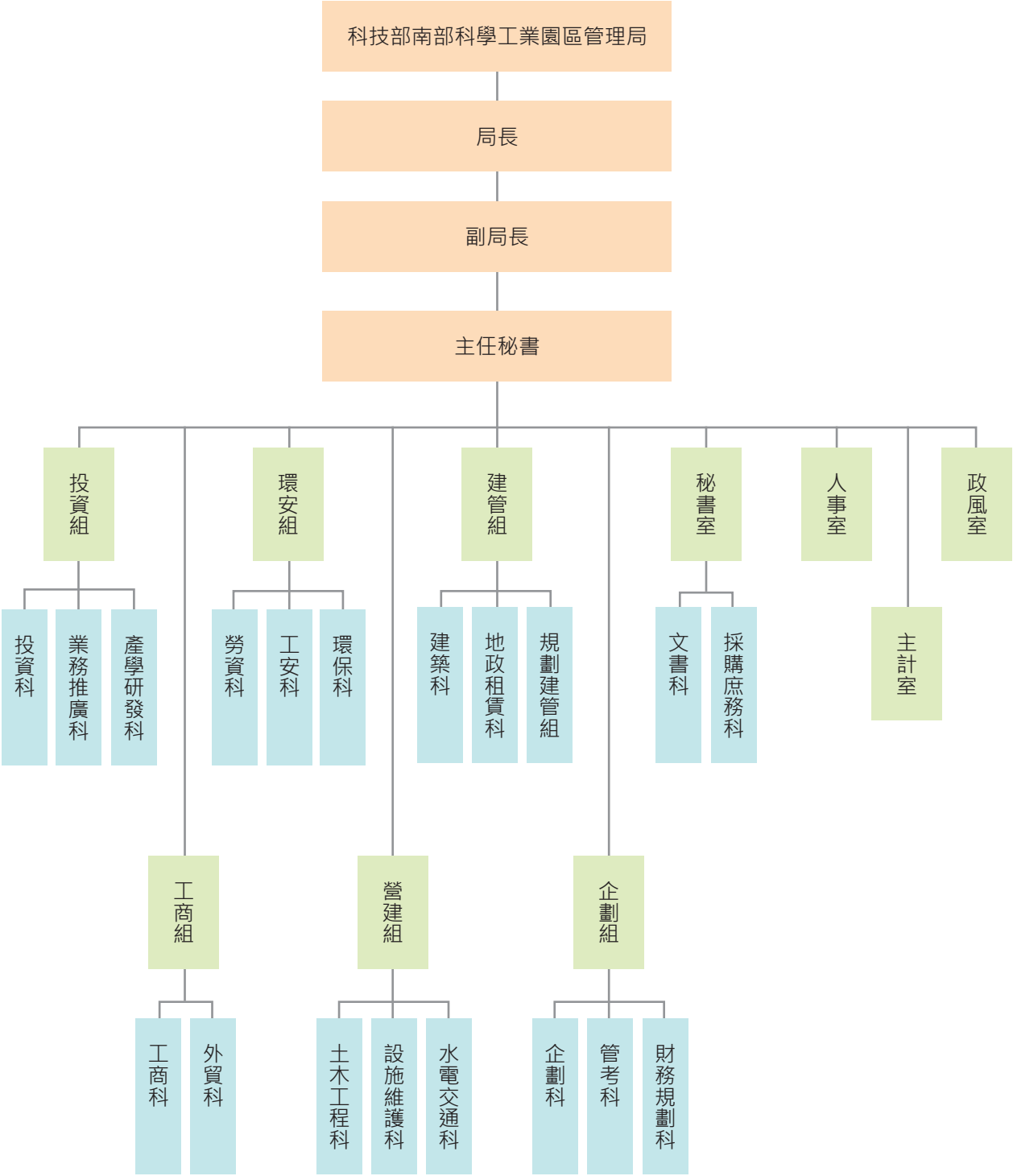


高雄園區

高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約 570 公頃，主要產業為光電、精密機械及生技（醫療器材）等。

2.1.3 組織架構

「科技部南部科學工業園區管理局」，局長由行政院指派，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人由科技部指派。2017 年於高雄園區除原有常駐人員外，並彈性調整由各組室視業務情形指派人員輪駐，依據園區業務需要設立下列組室及架構：



2.2 營運治理與資訊

2.2.1 管理局預算規模

南科管理局為公務機關，所需經費主要用於推展政務、執行公務及維持園區營運，預算來源包含國庫負擔及自行籌措。

2017 年度南科管理局預算規模 (不含南科實中)

項目	金額
歲出決算金額 (含人事費 ^{*1} 決算金額)	4.85 億元 (1.42 億元)
總業務收入決算數	51.08 億元
總業務成本決算數	38.7 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	9.49 億元
繳納營業稅	28,908,801 元

註^{*1}：人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班值班費、退休離職儲金及保險等。
※ 所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可行上網查詢：



2.2.2 有效率的服務品質

管理局秉著「全力提升行政效率與服務品質」的使命，悉心為園區提供許多行政與工商服務，並配合政府組織改造，整備資訊業務相關工作，以健全的資訊系統和整合式單一入口網展現管理品質與服務效能，亦期許我們的服務更加便民與親切。

		臺南園區	高雄園區	統計
執照案件審查	執照案件審查申請建築執照及雜項執照	33	7	177
	使用執照 (含變更)	48	11	
	室內裝修	62	16	
環保許可審查	固定污染源許可	62	22	313
	水污染許可	87	21	
	廢棄物許可	81	32	
	廢棄物再利用許可 ^{*1}	8	0	
外貿簽證	輸出許可證 (EP)	123		1618
	輸入許可 (IP)	46		
	戰略性高科技貨品輸出許可證 (SHTC)	660		
	戰略性高科技貨品輸入許可證 (IC)	14		
	一般原產地證明書	29		
	ECFA 產地證明書	746		
工商登記	辦理公司、工廠、完成證明、動產擔保等	1,533 ^{*2}		1,533

註^{*1}：高雄園區無設置資源再生中心，故無廢棄物再利用個案。

註^{*2}：工商登記及外貿簽證資料因系統設定功能未能區分臺南及高雄園區，故以總件數揭露。

南科檔案應用超好用

為提升南科管理局服務品質，鼓勵民眾主動申請檔案應用，於4月22日及26日，辦理兩場次的推廣宣導活動，讓民眾了解相關申請辦法。其中，4月22日配合暮春藝文季閉幕，現場除擺設攤位，發送宣傳摺頁外，並由管理局檔管人員，講解檔案應用申請流程及檔案應用服務等資訊，更搭配填問卷送好禮的活動，吸引現場150位民眾踴躍參與。另於4月26日南科電影院播放前，進行簡短的宣導活動，以簡報介紹管理局檔案應用開放申請方式，並穿插有獎徵答活動，與前來的百位民眾互動熱烈。此外，為提升管理局同仁對檔案管理法令之熟稔度，並加強檔案管理之專業素養，亦於4月25日辦理一場檔案教育訓練，以欣賞影片的學習方式，讓同仁能加深印象，達到有效的學習與訓練。



備註：「檔案開放應用」，係指政府機關將既有之檔案，開放給一般民眾閱覽、抄錄或複製等利用的過程，民眾可依檔案法第17條之規定，事先以書面向機關提出申請。



以影片欣賞的方式，加強同仁對檔案管理的認識

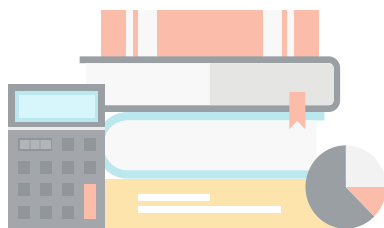


檔案應用宣傳參與暮春藝文季設攤，民眾踴躍填問卷

2.2.3 內控制度管理

為讓園區永續經營，管理局建置了內部控制制度，由「內部控制小組」針對管理局內部之控制環境、風險評估、控制作業、溝通及監督機制，每年做一次評估，確實控管可能造成影響的重大風險，2017年召開4次會議討論內控制度（含風險控管）。

另為落實執行管控機制，由內部稽核專責單位或任務編組以客觀公正之觀點，協助檢查內部控制之實施狀況，並適時提供改善建議，2017年度內部稽核已於11月2日完成，稽核項目共12項，建議改善項目3項，就稽核發現之優缺點、改善措施及具體興革建議作成內部稽核報告，簽報局長核定後送各單位參考，落實內部控制制度，以減少或避免風險之衝擊，提升營運績效和服務滿意度。



內部控制制度流程圖



2.2.4 法規遵循

我們依循行政院訂定之「公務員廉政倫理規範」，要求員工於業務執行中應依法行政，廉潔自持且公正無私，密切關注任何可能會影響南科之國內外政策與法令的增修，相關資訊公開透明呈現於官網上。

社會法規遵循

無貪污行為
無違反法律、法規事件
無涉及政治捐獻

環境法規遵循

遵循環保相關法規
無重大環境污染事件
遵守環境自願性之規範
無違反巴爾賽公約

政府法規遵循

依循政府採購法規定，無不公平競爭行為
遵守行政中立原則，無政治捐獻及遊說事件

服務責任遵循

無違反健康與安全法規
提供服務過程中無違反自願性守則
無違反法律法規事件
無違反個人資料保護法事件
無重大罰款
無過度宣傳行銷情形

人權法規遵循

遵循勞基法規定
無涉及歧視
無使用童工
無強迫勞動
無侵犯原住民權利
無人權或勞動申訴案件

聯合國反貪腐公約施行法

機關部門應加強促進透明度及防止利益衝突之制度
對公務人員應強化誠信、透明、廉政、誠實及課責
定期公布反貪腐報告：包含貪腐環境、風險、趨勢等分析與各項反貪腐政策措施之有效性評估

廉潔誠信宣導

南科管理局設有政風室辦理政風法令擬訂及宣導事項、貪瀆預防及處理檢舉事項、公職人員財產申報事項、機關及首長安全維護事項、公務機密及資訊安全維護事項等，並每年參考發生之「風險事件」及「風險態樣」定期辦理內部單位及員工年度廉政風險評估。本局共有 11 個部門，其中 3 個部門係因業務屬性屬高風險之單位，為執行風紀及守法業務，經評估後 2017 年本局並無核列高風險單位及人員。



企業誠信座談會

2017 年度舉辦下列教育訓練講座：

講座名稱	活動內容	參與人數
2017 年 企業誠信座談會	藉由培養廠商業者正確之誠信法治觀念及企業社會責任，及利用雙向溝通、意見交流等方式，深植企業誠信觀念及建構優質採購文化。	50
2017 年 營業秘密內控與犯罪偵查座談會	強化南科廠商對營業秘密內控作為之了解，有效遏止侵害營業秘密犯罪行為，確保產業安全，提升營運競爭力。	130
2017 年 小額款項申領法紀宣導有獎徵答活動	透過編制有獎徵答題目方式，多元活潑方式辦理廉政宣導，以強化公務員認知職場上的法令規定，安心從事公務，有效防杜違失案件發生。	150



營業秘密內控與犯罪偵查座談會



小額款項申領法紀宣導有獎徵答活動禮品

2.2.5 資訊安全

為確保園區事業、南科管理局員工與局務能在安全的資訊系統中運作，我們已通過 ISO 27001 認證，致力維護機密資料、實體安全、員工安全及廠商安全管理等各項軟硬體設備，強化機密資訊的分級及管制流程，資安控管遵循訂定之資安管理文件規定辦理，資安事件處理流程如下：



南科管理局於 2017 年 1 月 1 日起，實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，定期向主管機關提交成果報告。

此外，南科管理局為資安責任等級 A 級機關，除遵循行政院及所屬各機關資安管理規範外，每年辦理下列工作事項，以防潛在資安威脅，並提升資安防護水準。

每年對員工及承攬商做資訊安全宣導及教育訓練，若人員違反機密資訊管理規定，將進行調查並依情節輕重給予不同處分，2017 年報告期間無資訊洩漏之情事發生。

資訊系統分類分級

業務持續運作演練

安全性檢測

檢視資訊系統級別， 並作對應之資安防護基準要求	核心資訊系統 持續運作演練 1 次	網站安全弱點檢測 2 次， 系統滲透測試 1 次， 資安健診 1 次
ISMS 推動作業	防護縱深	資安教育訓練
維持 ISO 27001 資安認證有效性	1. 防毒、防火牆、郵件過濾防護 2. IDS/IPS、WAF 防護 3. APT 攻擊防護	1. 資安人員須接受 12 小時以上資安專業課程訓練或資安職能訓練。 2. 一般使用者與主管至少須接受 3 小時資安宣導課程並通過課程評量。
稽核方式	監控管理	專業證照
資安內部稽核作業 2 次	SOC 監控管理	1. 2 張國際資安專業證照 2. 2 張資安職能訓練證書之有效性

名詞解釋：

IDS/IPS-Intrusion Detection System/Intrusion Prevention System(入侵偵測/防禦系統)；
WAF 防護 -Web Application Firewall(網站應用程式防火牆)；
APT 攻擊防護 -Advanced Persistent Threat(進階持續性威脅)；
SOC 監控管理 -Security Operation Center(資安防護 / 監控中心)

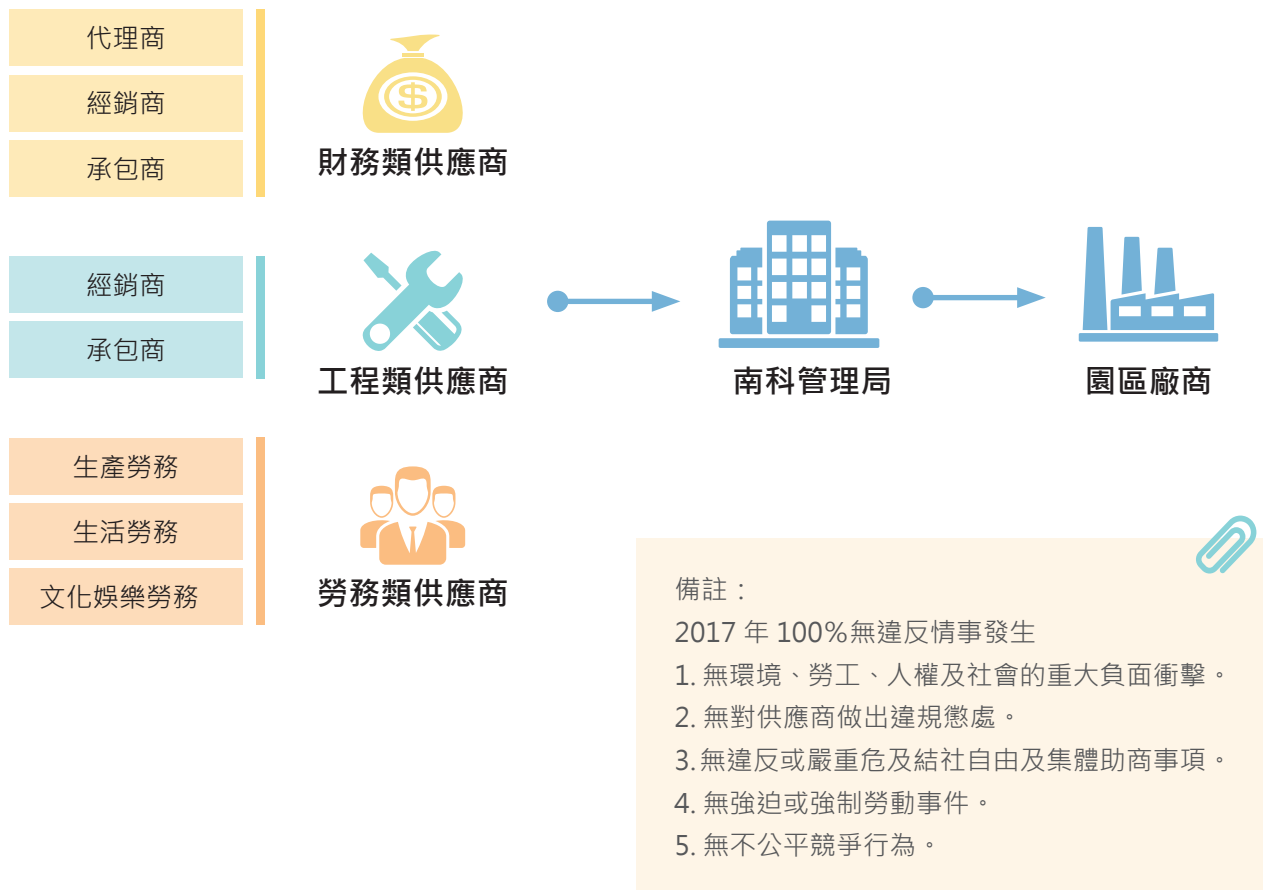
2.3 供應商管理

2.3.1 供應商管理

南科管理局的採購分為工程、財物及勞務三項，供應商、承包商與商業夥伴選擇，均依據「政府採購法」相關規定公開招標，投標案全部皆要進行資格篩選，若有任何公告違反情事發生，則不予採用；除共同供應契約允許採用地緣較近之廠商外，不會限制或特別遴選當地廠商，環工中心、再生中心及高雄污水廠自行委託民營之部份則依公司營運模式辦理。

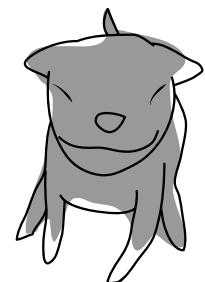
採購契約依「政府採購法」及「機關優先採購環境保護產品辦法」規定辦理，應於合約中載明符合勞動基準法有關人權之條款，管理局 2017 年度之重大投資案件工程採購案 38 件、勞務採購案 111 件、財物採購案 16 件，得標廠商 100% 為臺灣當地廠商，當地供應商採購金額約 2,240,063,156 元。

南科管理局供應鏈



2.3.2 保全及安全控管

南科保警隊與消防分隊設置於園區內，能即時因應危險或危害的緊急事件；管理局也有配置保全人員，並依規定百分之分接受每月定期實施基本與專業教育訓練課程，確保能應付任何突發情況，以確實維護園區安全。



2.4 樂活職場

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視同仁們的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，管理局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。人員進用完全受法令規範保障，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、星座、血型、婚姻或身心障礙等差異而影響其任用、獎酬、升遷等應有權益。

員工結構

2017 年度南科管理局員工總人數為 123 人，擔任主管職共有 38 位（無少數族群及外國籍員工任主管），其中正式員工 111 人、聘用 7 人、技工 / 工友 5 人，同仁全數為臺灣地區之居民，且並未聘用未滿 16 歲之童工，且駐局內非員工工作者為 36 人。

	女性			男性		
年齡	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
主管	0	8	4	0	14	12
非主管	10	28	2	6	32	7
非員工工作者	12	17	1	0	5	1
合計	22	53	7	6	51	20

註：

1. 2017 年無兼職員工。

2. 勞務派遣之勞工無雇用童工從事繁重及危險性工作。

所有正式員工皆具有公務人員身份，受「公務人員保障法」及「公務人員任用法」等法令保障，離職原因為退休升遷或職務異動而離開其職位，而各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係皆依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理；約聘僱人員則屬一年一聘僱制，故不適用勞基法之最短預告期之規定。

2017 年新進人員與離職人員比例

類別	年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
	性別	男	女	男	女	男	女
新進人員	人數	2	2	4	2	0	0
	比例	1.64%	1.64%	3.27%	1.64%	0.00%	0.00%
離職人員	人數	1	0	9	3	1	0
	比例 *	0.82%	0.00%	7.38%	2.46%	0.82%	0.00%

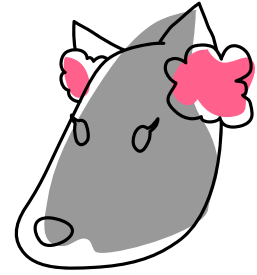
備註：

1. 新進率 = 新進人數 / 當年年底員工任用數。

2. 離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數。

推展無障礙就業環境、落實性別平等工作權

南科管理局依「身心障礙者權益保障法」第 38 條：各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在三十四人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之三規定，積極進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，目前身心障礙員工 3 名。



2.4.1 員工關懷及福利

南科管理局依法規，提供員工失能、養老、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪保險給付，當同仁有留職停薪需求時，如育嬰、侍親、進修等，根據「公務人員留職停薪辦法」及相關福利規定辦理，除保障同仁的應有的權益，輔以各項制度考核、進修補助與宣導訓練營造職場持續學習成長的環境，並安排多元有趣的參訪、讀書會與社團休閒等員工同樂活動，期望建構兼顧同仁身心健康的和樂職場，進而轉換提供服務好品質。

為傾聽同仁聲音，南科管理局設置了許多溝通管道，如局內秘書室的局長信箱、人事室主任辦公室的申訴專線：+886-6-505-0848 等申訴或抱怨管道，也透過各項方案計畫，協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於本局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

給薪與考核

南科管理局給薪不因性別而有所差異，且保障薪資 100% 高於「勞動基準法」所定之最低薪資，調薪幅度比依「公務人員俸給法」規定，另考績及年終工作獎金、慰問金發給皆依「公務人員考績法」及「2016 年軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項」規定辦理。

定期依「公務人員考績法」辦理績效審查，除了人事、政風、主計^{*1}和留職停薪人員外，全員^{*2}均受年終考績或考核檢視；聘用人員則以工作績效考核通知書進行考核。

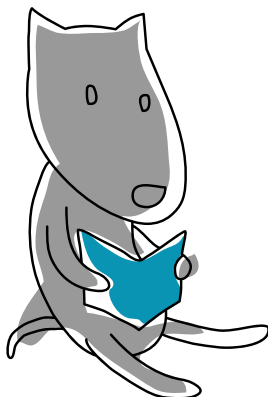
備註：

*1：人事室、政風室、主計室直屬科技部（共 9 位），由科技部人事處、政風處、主計處定期考核。

*2：2017 全體受考核之公務人員為 94 人（不包含三科室 9 位、聘用 7 人及技工 / 工友 5 人）

進修補助

南科管理局為鼓勵員工申請在職進修，提升整體競爭力；員工進修按照「科技部南部科學工業園區管理局職員國內訓練進修要點」，2017 年度共補助 2 人，每人每學期補助金額上限為 2 萬元。



育嬰留職停薪

2017 年有 2 位同仁申請育嬰留職停薪 (女性 1 人、男性 1 人)，均尚未回復原職；2016 年有 1 位同仁完成育嬰留職停薪復職 (男性 1 人)，留任率為 100%。

項目	年度	2015 年		2016 年		2017 年	
		男	女	男	女	男	女
享有育嬰假資格人數	人數	1	3	3	2	1	1
實施育嬰留職停薪員工	人數	0	1	1	1	1	1
預計育嬰留職停薪復職員工	人數	1	1	1	1	1	1
實際育嬰留職停薪復職員工	人數	1	1	1	1	1	0
育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職	人數	0	1	0	1	1	0
復職率 1		100%	100%	100%	100%	100%	-
留任率 2		0%	100%	0%	100%	100%	0%

備註：

復職率 = 實際育嬰留職停薪復職員工總數 / 預計育嬰留職停薪復職員工總數 *100%

留任率 = 育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職員工總數 / 上一年度實際育嬰留職停薪復職員工總數 *100%

2016 年申請育嬰留職停薪之女性員工，2017 年仍在育嬰留職停薪中。

快樂職場 員工福利

南科管理局關心每位同仁，有健康的身心才能提供良好的服務效能，依「公務人員協會法」規定保障同仁參與集會和社團活動之自由，管理局也會補貼文康活動補助費，主動鼓勵同仁自主成立各項社團舉行假日休閒活動，2017 年度共辦理 3 場次踏青活動合計 45 人次參加。2017 年度無遭「公務人員保障暨培訓委員會」撤銷再申訴及復審案件發生。

參照《行政院及所屬各機關公務人員休假改進措施》相關辦法，統計向政府申請旅遊消費補助，2017 年度申請國民旅遊卡補助人數，含聘用人員及工友共 123 人。另於同仁生日前夕，由局長親自簽名生日賀卡，並配合局內活動發送生日禮金。



2.4.2 人員培訓

2017 年度同仁訓練課程的規劃主軸依據年度計畫目標，規定所有同仁每年與業務相關之教育訓練時數 20 小時以上（其中技工 / 工友非屬公務人員未特別要求其訓練時數），內含 10 小時國家重大政策相關訓練 10 小時，以落實國家重大政策推動及同仁終身學習。



雇用類別	主管		非主管	
性別	男	女	男	女
人數	26	11	45	40
總訓練時數 (hr)	1374	560	1,603	2,082
平均訓練時數	52.85	50.91	35.62	52.05

備註：

1. 以上人數不包含留職停薪之員工

2. 平均訓練時數 = 該類別總訓練時數 / 該類別員工總數

人才培訓課程 E 起玩學習

2017 年為南科管理局人才培訓翻轉年，將往年實體開班課程改為線上學習課程，並建置一個專屬南科網路學習平台；為使園區從業員工廣為周知，分別於高雄園區及臺南園區各辦理一場「南科網路學習平台」上線說明會。

「南科網路學習平台」於 2017 年 8 月 11 日正式上線，提供線上學習與資源共享，希望透過不同的學習機制，提供產業先進多元網路學習管道，體驗攜帶式進修環境。歡迎立即加入線上學習的行列，加值你的職涯歷程。



平台網址：<http://stspaic.org.tw/>



性別平等及人權

南科管理局積極配合性平政策，不以性別為任用資格限制條件，在人員進用上確實遵守相關法令規範，也嚴格要求供應商應符合其法規。為營造和諧的工作場所，持續推動性別主流化，不僅關注婦女或男女兩性的議題，更涵蓋對多元性別族群與權益的重視，使同仁瞭解其背景意義。

南科管理局於 2017 年 3 月 6 日辦理一場性別主流化電影讀書會，以「丹麥女孩」為主題，探討性別重置、跨性別的議題，加深對性別平權的概念；8 月 14 日辦理「建立性別平等意識」、8 月 20 日辦理「性別與科技」訓練課程，透過多元管道學習瞭解性別平等相關概念；三場次訓練課程全體職員 100% 參訓。



性別主流化電影讀書會



性別主流化電影讀書會



建立性別平等意識



性別與科技

2.4.3 職場健康促進

南科管理局為政府機關，未受工會法及職業安全衛生法規範，毋須設置工會及勞工健康安全委員會，且本局並無職業病高風險人員，相關假勤制度，依據「公務人員請假規則」規定辦理，2017 年度員工缺勤率男生為 0.01，女生為 0.07，且職業病率、工傷率、死亡事故總數皆為 0。

愛你勇健，迷你雙鐵

為促使同仁養成運動習慣，適時調適身心狀況，並且更深入瞭解南科園區，管理局在迎曦湖畔透過單車、跑步的雙鐵環湖競賽方式，讓同仁利用公餘時間，揮灑熱情汗水，適時紓解壓力，希望藉由此活動，提醒大家在工作之餘，也要注意身體健康喔！



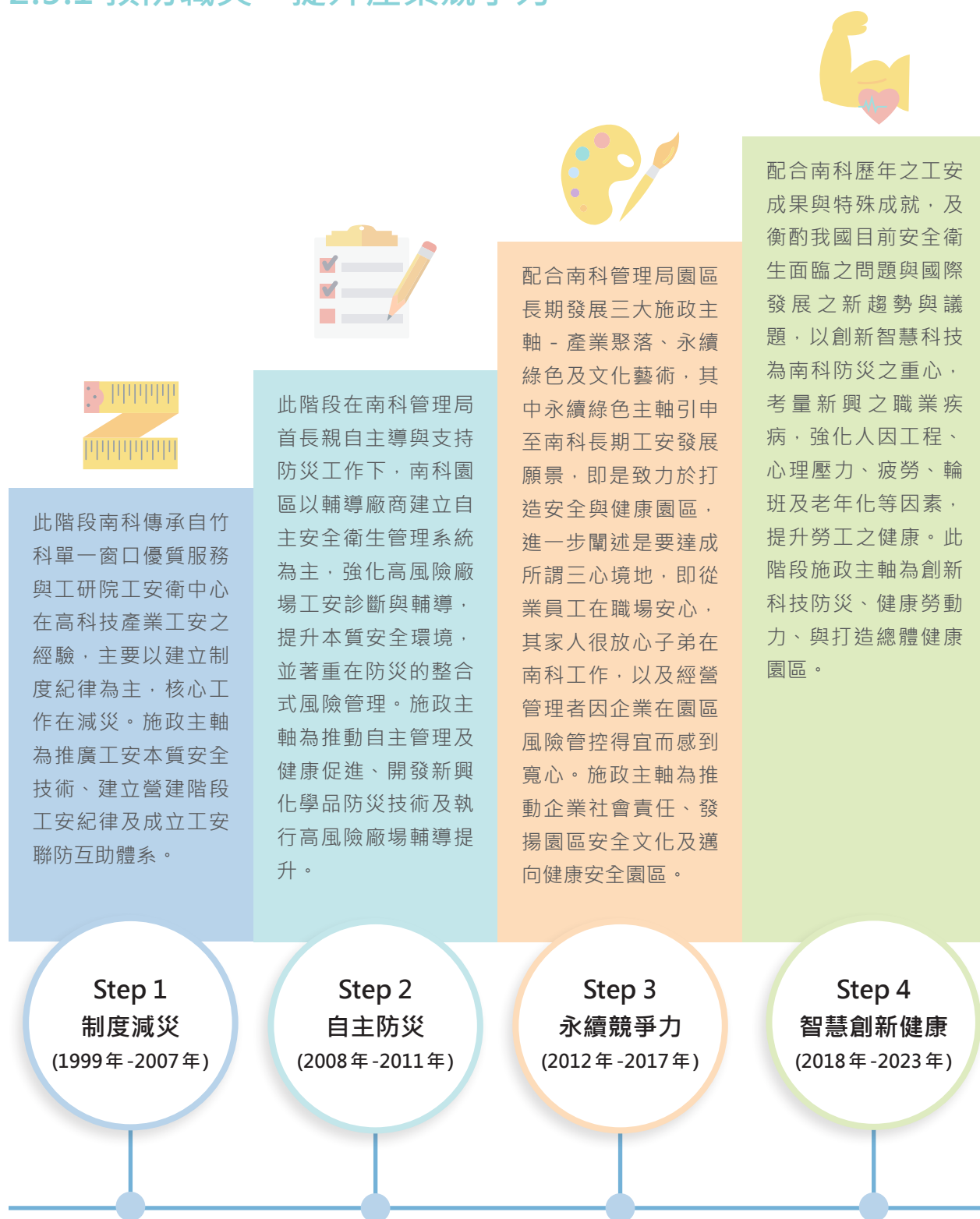
2.5 幸福勞動條件

為建構優質科學園區，落實研發成果產業化，並滿足廠商營運及從業人員生活機能需求，吸引人才聚集南科為首要之工作。除了改善園區整體之勞動條件，以及符合最基本的相關法令外，管理局更積極於推廣健康促進活動，宣導勞動法令及職災預防等相關活動，期望能夠健全園區之勞動條件。

南科管理局致力於營造優質的勞動環境，提供園區事業單位相關宣導、檢查重點等即時資訊，更匯集勞動、防災、健康促進等主題，固定每個月製作一期工安電子報寄予訂戶，電子報的編制，可使廠商獲取園區中最新活動資訊，亦可從電子報中連結勞委會、勞研所等相關網站分享防災經驗，學習新知。而透過園區各入口之電子看板加以公告傳達，有效型塑園區人人注視工作安全及健康之文化，達到溝通、宣導之成效。



2.5.1 預防職災，提升產業競爭力



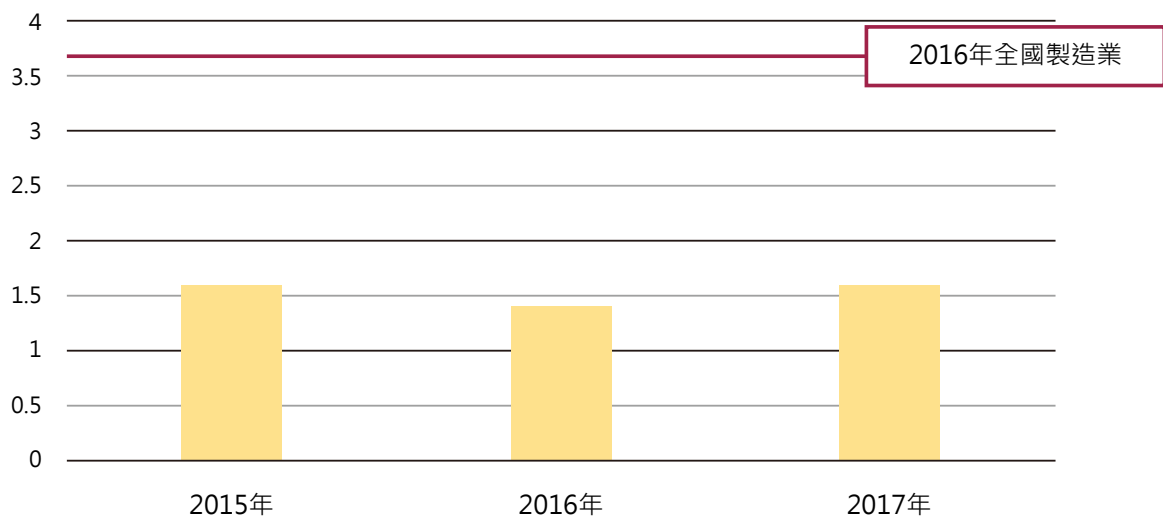
南科管理局致力於推動各項減災方案，以及各項調查，徹底掌握園區高風險場所，宣導職業病預防之重要性；為保障勞工的工作安全，更協助營造工地落實自主管理之建置，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。

2017 年共完成 567 場次勞動檢查 (包含職業安全衛檢查 429 場，勞動條件檢查 138 場)，停工 11 件，罰鍰件數計 50 件，罰鍰金額計 211 萬，移送司法機關參辦 0 件，總達成率為 120% (職業安全衛檢查達成率 116%、勞動條件檢查達成率 138%)。

以 2017 年園區的職災千人率為 1.6、失能傷害頻率為 0.59 及嚴重率為 10，相較 2016 年全國製造業所統計之數值為低，且 2017 年園區重大職業災害死亡百萬人率為 0，可知管理局對於園區事業單位的職業安全衛生管理之成效。2017 年度南科園區內並無發生重大職業災害。

	2016 年 全國製造業	2015 年	2016 年	2017 年
園區職災千人率 (千人)	3.55	1.58	1.39	1.6
失能傷害頻率 (千人)	1.5	0.58	0.54	0.59
失能傷害嚴重率 (千人)	112	42	44	10
重大職災死亡率 (百萬人)	20.81	13	38	0

園區職災千人率 (千人)



2017 年南科管理局辦理宣導會共計 31 場次，其中包含營造業及事業單位安全衛生宣導會、臨場輔導共計 69 場次、消防防災演練及緊急應變指揮官訓練，總參與人數約 2,188 人。

宣導會類別	場次	參與人數
園區事業單位安全衛生宣導會	15	589
防災訓練及消防演練	8	479
2016 年南科工安環保月系列活動講座	5	495
優良工安衛臨場輔導	69	552
職業安全衛生說明會	2	73

2017 年起，為強化園區化學品使用管理及勞工暴露掌控，確保從業勞工身心健康，南科管理局與勞動部勞動及職業安全衛生研究所，逐步建置園區事業單位化學品申報平台，以全面掌握園區化學品分布狀況，並聘請專家學者進行臨廠訪視，確認事業單位化學品填報之正確性，並進行 68 場臨廠訪視。



為提升勞動檢查機構之檢查效能及減少職業災害，勞動部職業安全衛生署於 2017 年 4 月，考核全國各勞動檢查機構，從相關業務要項評量勞動檢查機構之績效，以健全勞動檢查組織功能發展。南科管理局經評定為「優等」，並於 2018 年 9 月 5 日獲頒獎牌，以肯定南科管理局在園區執行勞動檢查業務之貢獻。



南科工安環保月

工安與環保扮演強化競爭和永續經營的重要關鍵，且安全的工作環境與身心健康，才能擁有美好人生及幸福的家庭。

2017 年南科「工安環保月」於 2017 年 10 月開跑，舉辦一系列活動，除邀請專家學者分享職業安全衛生、環保法令等新知，還辦理友善職場健康管理研習營、環境教育等活動，提升園區從業人員對園區對工業安全與環境保護之重視。



現今除了職業安全衛生之外，管理局對於園區事業的健康促進工作也逐年加強，如何讓園區從業人員擁有健全的身心是大家追求的目標。因此，本年度的活動也增加了友善職場健康管理研習營讓園區職護人員了解如何建置心理健康職場，透過慢跑活動、自行車漫遊、高爾夫聯誼活動等運動，增進安全衛生與環保的觀念與技能並達到紓減工作壓力，更藉由音樂餐會與頒獎活動激勵士氣並讓園區夥伴互相交流學習，達成建立園區安全文化之長遠目標。

今年度開幕活動邀請勞動部職安署陳秋蓉副署長到園區為開幕活動致詞，希望透過副署長的加持，期許共同打造永續經營的健康職場環境。

與往年不同的是，活動現場還有環保工安器材廠商展示現代化安全防護裝備，一系列的活動內容豐富多元，不僅讓園區從業人員吸取新知，也藉由課程設計，讓大家動起來，紓解平日工作壓力。



勞動部職業安全衛生署副署長陳秋蓉於開幕致詞



職安衛 & 環保與防災器材展示

環境教育與生態研習活動

南科管理局為推動自然保育觀念及行動，關切周邊保護區之自然生態與保育工作為目標，期望以不破壞自然環境的原則下能夠享受多采多姿的生態體驗，一起認識臺灣保護區域及生物多樣性的珍貴與脆弱，進而在生活中採取具體可行的友善行動。藉由淨灘、生態教育與觀察的活動，讓參與的園區事業單位員工及眷屬了解環境保護的重要性。



生態教育



淨灘活動

友善職場健康管理研習營

藉由辦理自我成長營的活動內容，可以讓園區的勞安及職護夥伴可透過服務系統之建置及組織內外部資源之整合，了解如何建置心理健康職場，也加入一些創意溝通方式，達成能更有效益協助員工解決問題，提升工作效率與生產力之目標。



2.5.2 加強員工健康促進照護

南科管理局推動園區職業安全衛生，透過宣導、輔導與執行勞動檢查，有效提升園區安全衛生水準。透過事前評估機制，期以強化事業單位自主管理與擴大全員參與機制，以促進勞工健康及勞動檢查效能，建構安全、健康又人性化的勞動環境。

結合台南市政府衛生局、南區勞工健康服務中心及南科工安促進會等單位辦理各項健康促進活動、個案輔導及傳染疾病預防作業，確保園區作業勞工健康及預防職業病發生，於 2017 年度共辦理職場工作相關疾病預防及勞工健康服務訓練、研討會或相關活動共計 8 場次。



針對園區職業災害頻率偏高、甲丙類工作場所及全區之營造工程等高風險場所，整合產官學界資源成立工安輔導團，推動「職場安全衛生臨場輔導」，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生，共計輔導 69 場次。



2.5.3 落實園區事業之勞工人權

為保障勞工工作權益，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，減少勞資糾紛，南部科學園區特辦理「推動職場工作平權」優良事業單位表揚活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。2017 年共 7 家廠商獲獎。以及舉辦園區優良勞工表揚及全國模範勞工選拔 1 場，園區共有 63 位勞工接受表揚。



性別平等推廣

南科管理局透過公文、臉書粉絲專頁、園區電子看板、電子郵件或官網等方式宣傳，並於辦理大型活動時，加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，鼓勵事業單位參加積極參加宣導會，搭配性別工作平等法令有獎徵答活動，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權，建立更安穩的勞動條件及環境。

為提供性別工作平等訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，及審核相關訴訟案件經費補助，管理局成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員 7 人，目前女性代表 3 人、男性代表 4 人，其中外聘專家學者 4 人。

若勞工遇到性別工作平等法、就業服務法等歧視案件，洽本局提起書面申訴，本局將召開就業歧視評議暨性別工作平等委員會進行審議，並將審議結果通知勞資雙方。2017 年本局受理就業（年齡）歧視申訴案 1 件、性騷擾申訴案 1 件，惟上述二案皆匿名申訴，未正式遞交申訴書，故未正式立案辦理。

2017 年共辦理 10 場次宣導會，透過各方面的宣導會協助園區員工及廠商了解相關法規，減少勞資爭議。

園區同業公會人力資源委員會 - 勞動基準法施行細則宣導	1 場次
勞動基準法令宣導會	1 場次
勞動法令 (含 1 例 1 休) 說明會	4 場次
職場平權暨性騷擾防治研習會	2 場次
勞工退休制度及法令宣導會	1 場次
2017 年度因應貿易自由化穩定產業勞資關係說明活動	1 場次

- 南科管理局於 3 月 22 日辦理勞動部 2017 年勞動基準法令研習會，邀請張詠善律師講述勞基法修法重點及常見勞資爭議議題之實務解析，例如競業禁止、調職、最低服務年限及勞動契約終止等。本會園區廠商參加踴躍，共有 148 人參與。會後綜合座談，由勞動部、職安署南區職安中心前來為廠商說明勞基法修法疑義，進一步地交流並聽取產業意見，協助解決園區廠商面臨之困難，以落實勞動法令，保障勞工權益。
- 2017 年 6 月 20 日及 11 月 6 日分別於臺南園區、高雄園區辦理二場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，合計 53 家廠商代表參加。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。



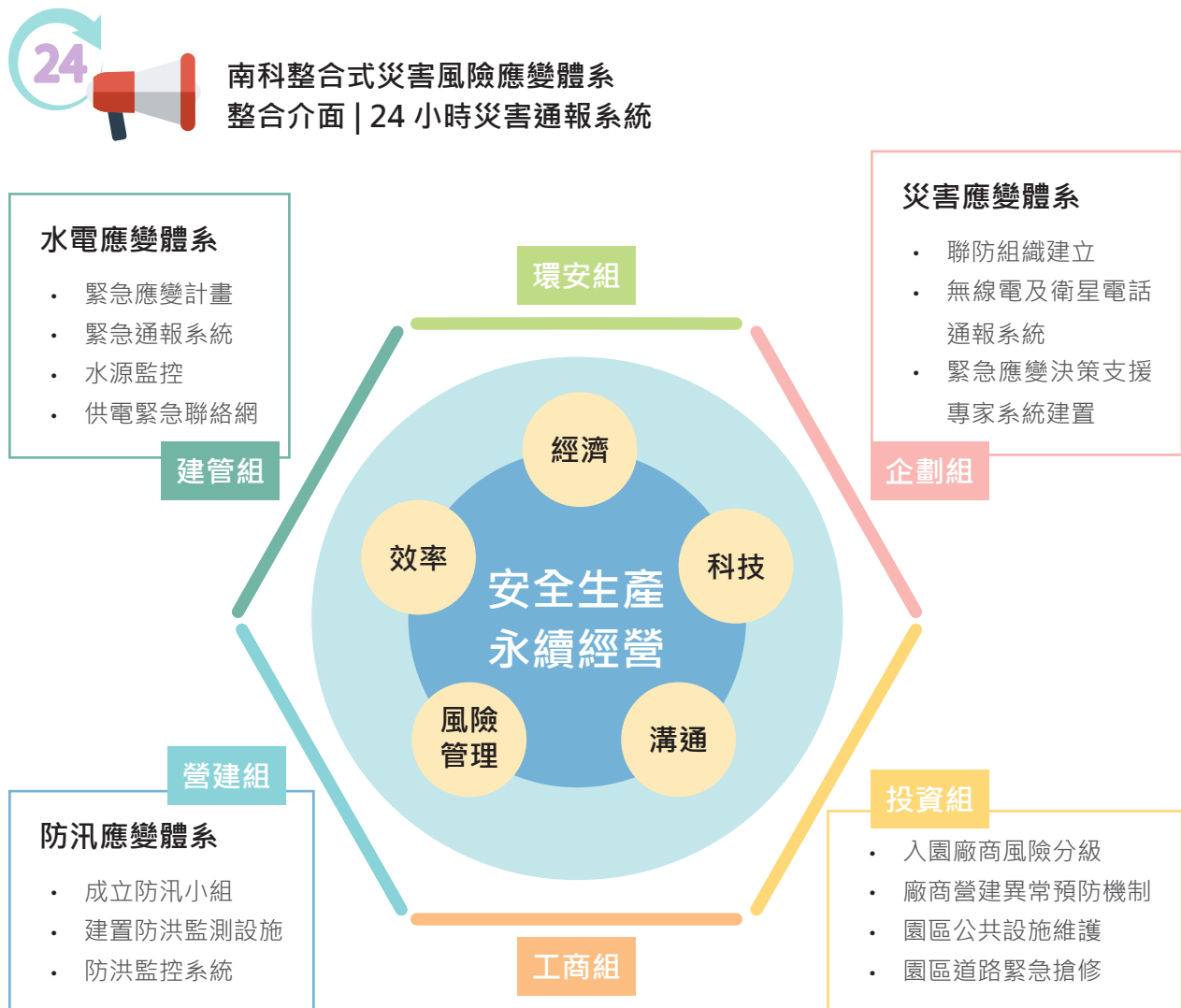
南科管理局如接獲申訴人檢舉事業單位違反勞工法令，2017 年勞工申訴案件（檢舉事業單位違反勞工法令）全年共計 114 件，開單件數共 25 件。主要分為「工資」、「工時」及「國定假日休假」等議題。南科管理局接獲申訴人檢舉事業單位違反勞工法令，對於事業單位涉嫌違法者，即派員實施勞動條件檢查，查確有違法情事者，則依法裁處。

本局除將檢查結果及裁處情形回覆申訴人，並通知事業單位改善外，如係申訴人誤解法令規定者，亦將相關規定詳細說明回復申訴人，為勞資雙方搭起溝通的橋樑，以減少兩方之誤解。且本局針對發生較多勞資爭議案件之事業單位亦主動以電話或實地訪視，加強勞動條件宣導，以促進勞資和諧。

如園區事業單位因營運之關係，如有提報大量解僱，管理局與南科就服台合作，提供勞工相關職訓及職缺訊息，俾協助勞工盡快重返職場。

2.5.4 強化園區整合性災害風險應變體系

南科管理局持續努力建構安全永續的生產環境以及降低廠商營運風險，以提升園區產業整體競爭力，建構了災害防救機制—「南科整合式災害風險應變體系」，每年辦理相關演練和訓練，而防汛及水電應變體系的設立，可維護園區之財產安全，避免因全球氣候變遷所引起的極端氣候造成水災、旱災或大地震等天災造成園區重大損失，影響整體經濟發展。



災害應變體系

為達到重大災害立即通報、搶救（處理）與善後等目的，特整合園區官方與民間既有之防災應變資源，規劃建構南科簡單可行、一元化及高效能之災害防救體系，訂定「建構臺南科學工業園區聯防應變體系實施計畫」，著手推動園區災害防救體系，成立聯防應變組織與建構無線電系統，並參考國內外各種技術與經驗，開發了可整合行動裝置、地震儀監控訊號、防洪監控系統、地理資訊系統的「緊急應變決策支援專家系統」，地理資訊系統的導入，可提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍 3 公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。



防汛應變體系

為發揮洪汛期間緊急應變功能 24 小時都有人員輪值監控，確保臺南及高雄園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低洪汛期間可能之水患及災害。洪汛實施期間為每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日止，該輪值期間設有防汛組長及組員，進駐人員需於一小時內進駐且 24 小時輪值監控。

緊急應變措施

制定應變計畫、成立防汛小組	為發揮汛期間緊急應變功能，南科管理局制定應變計畫，汛期若發布颱風警報或豪雨特報，立即成立防汛小組，24 小時警戒，有效預防園區受暴雨侵襲並降低淹水之發生。
匯集颱風資訊，加強防颱措施	於氣象局發布豪雨特報或海上颱風警報後，南科管理局防洪監控中心人員 24 小時待命，除加強園區排水路之巡檢、水閘門及相關防汛設備之保養外，並彙整水位、衛星雲圖、颱風路徑等資訊，以簡訊及通訊軟體通知防汛業務相關人員，並於宿舍、廠房、管理局電梯或公布欄張貼颱風資訊，提醒做好防颱措施，以降低損失。
建置防洪監測設施	防洪監測設施包含：防洪監控中心、傳輸光纖網路建置、地區外監控盤、監控 CCTV 視訊監測設備、區外水位監測設備、雨量監測設備、區外流量監測設備）暨閘門改善、滯洪池、防洪抽水站等，為全國首先廣泛應用滯洪池治水之地區，並因排水路分佈眾多，運用高科技設備監控各排水系統水文狀況，方能使滯洪池發揮最大功能。
每年定期辦理防汛教育訓練	南科管理局以全局人力投入防汛工作，凡局內男性同仁，均參與防汛輪值，為使同仁更熟悉防汛機制、防汛設施操作及園區水文狀況，每年於汛期前均辦理教育訓練。

水電應變體系

水電應變體系之緊急聯絡通報機制可有效提升供水供電異常之聯絡效率，避免南科管理局人力耗費於供水供電異常原因之通報，且透過該機制，除可使南科管理局於最短時間內掌握廠商損失情形，並可使園區廠商迅速了解水電供應異常之原因，俾利後續之應變處理。2017 年南科建立「水電氣委員會群組」，以即時通訊方式，立即通知廠商，了解異常原因及各廠商復歸情形。

2017 年 10 月水利署宣布台南地區水情燈號由水情正常之藍燈轉為水情稍緊之綠燈。水源不足期間，相關配套節水管制應變措施宣導如下：



提供最新水情及因應措施，園區廠商可逕至網頁了解最新水情及限水資訊（網頁位置：管理局首頁→最新消息及就業資訊→抗旱專區）。



請園區廠商減少 5% 用水量，並建置廠商用水填報系統，請廠商每週填報前一週用水量資料予本局。

- 相關節水措施建議
1. 減少辦公室空調、提升空調用水濃度。
 2. 要求廠商增加製程用水回收率。



供公設及廠商廠區景觀澆灌。



會同園區同業公會確認工業用水載水點及協調各廠商載水演練。

地震預警暨智慧防救災系統

為提升並整合園區災救應變能力，於 2017 年度建置南科園區「地震預警暨智慧防救災系統」，以整合園區地震預警系統、監視系統、環保監測系統及化學品管理系統，藉由大數據分析以地理資訊系統及三維擬真模式呈現，災害時可迅速提供有效情資及決策建議，以降低災損。

智慧防救災情境說明

南科地震預警暨智慧防救災系統情境說明

整合化學品、地震、環境監測、路口監視與水位資料，進行應變處理與決策建議

01

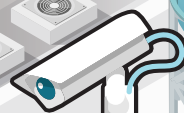
地震預警系統：逃生與設備連動

複合災害情境：地震後引發廠房火災與化學品洩漏



02

運用智慧交通與樓群監視器，
監控事故現場



03

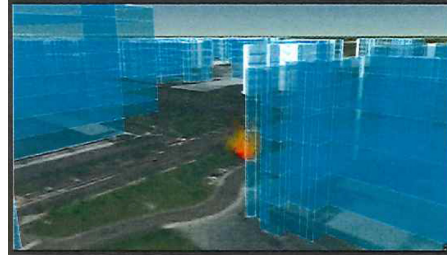
監控事故現場同時採取空污樣品，
並運用 AR 技術執行污染擴散模式

可攜式質譜儀



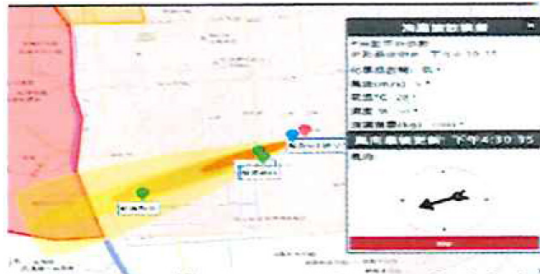
04

結合 3D GIS 首創化學品分樓層登錄管理



05

污染擴散模式 - 災害模擬協助指揮官決策



06

智慧環境監測



基本圖: ArcGis MapServer
定位:
• 台灣地圖
• 台灣電
管線設施:
• 中油
• 中華電信
• 瓦斯管線
監視攝影機:
• 台南
• 高雄
化學品管理:
• 高度危險 25家
• 中度危險 22家
• 低度危險 32家
• 無化學品 71家
• 救災器材 160家

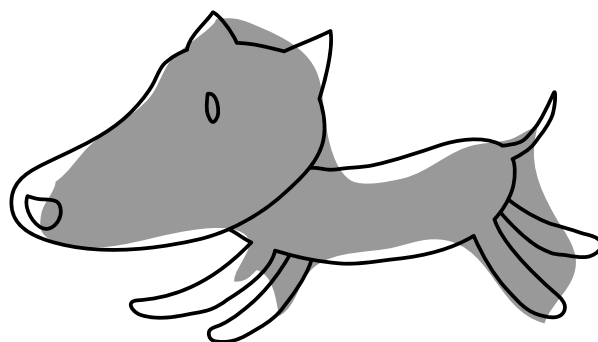


3D 化學品全面列管，一目了然

三、 產業創新的培育者



- 3.1 升級產業聚落
- 3.2 深耕創新創業
- 3.3 健全完善的設施及管理



創新創業 管理方針

對應之重大主題	間接經濟衝擊
重大原因	為建設智慧科學園區，促進區域發展，吸引各方人才聚集，完善園區各項設施，是南科管理局的首要任務
本主題邊界	台南園區、高雄園區
管理目的	為吸引更多廠商進駐南科，依循管理局相關規定辦理，減少事業單位退場。
目標與標的	• 加強產業聚落之環境支援及整合平台建置。 • 整合產、學、研之綠能低碳研發量能。 • 升生技醫療器材產業聚落發展，激勵產業競爭力並建構優良學術研究環境。 • 優化園區勞動環境，減少因災害造成之經濟衝擊。
權責單位	投資組
投入資源	• 辦理「海外人才歸國方案」，預計1,500萬經費延攬海外留學的人才返國貢獻所學。 • 「南部科學工業園區研發精進產學合作計畫」，約2,955萬。 • 推動「航太關鍵系統技術升級推動計畫」建立服務平台，提供獎補助金額達新台幣4,000萬元。 • 「智慧生醫產業聚落推動計畫」，預計補助1.11億元。
評量與管理	積極統合、輔導新興產業，培養人才、放眼國際；辦理安全、衛生宣導會，嘉許優良企業與勞工；設置災害防制措施、舉辦相關演練。
績效	• 2017年共20家事業單位進駐園區，投資金額約3,368.9億元。 • 2017年度「南部科學工業園區研發精進產學合作計畫」，共徵得22件申請案，經三階段審查結果補助10件計畫案，通過率為45.5%。 • 2017年度「科學工業園區人才培育補助計畫」共受理17件申請案，核定補助12件，補助金額900萬元，培育學生1,000人次以上；辦理課程培訓280小時，培訓1,211人次，產業趨勢論壇及先進技術講座共6場，參與人數947人次。 • 2017年「航太關鍵系統技術升級推動計畫」辦理2次說明會，共計有19家廠商63人參與，最後共16家廠商獲得補助。 • 2017年FITI評選，決選有4隊獲得創業潛力獎、5隊獲得創業傑出獎。 • 2017年「南科創新定向育成產業鏈結計畫」成功引進2項創投基金。

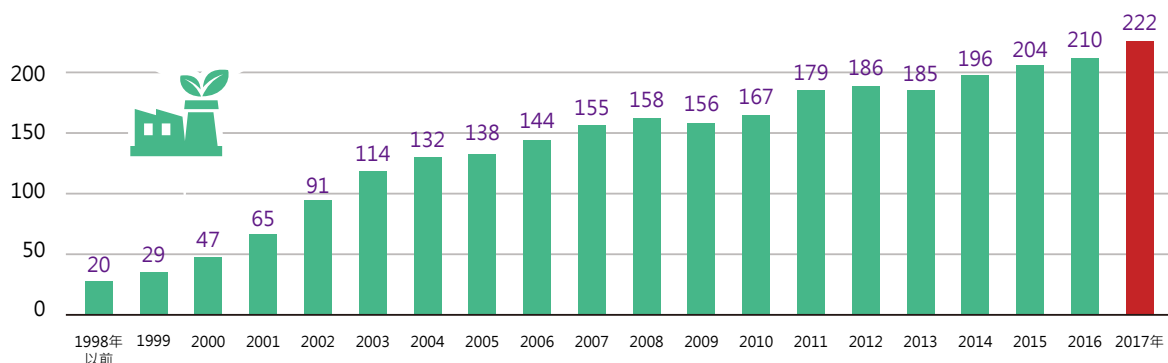
2017 年南科管理局推動智慧生醫、智慧製造及航太等產業聚落計畫，透過這些產業聚落計畫持續發展現有產業，並形成新產業聚落，讓產業創新轉型更多樣化。

3.1 升級產業聚落

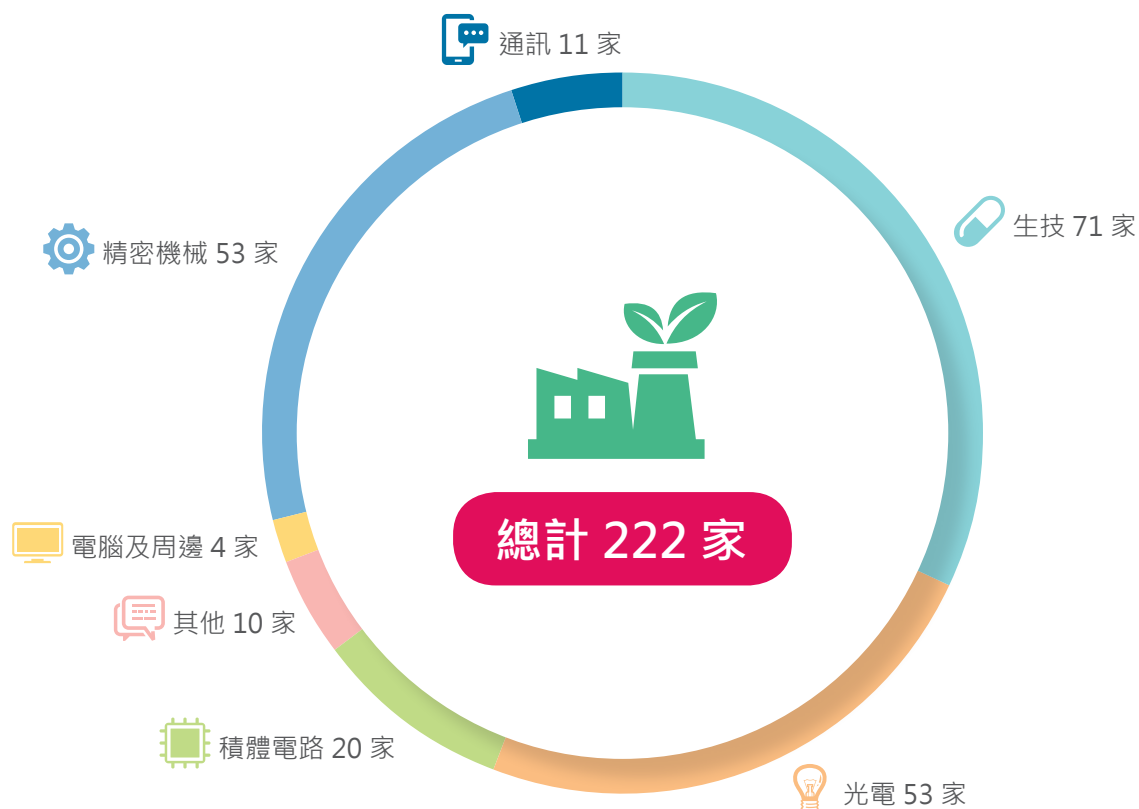
近年來，南科優質環境吸引國內外廠商陸續進駐，2017 年引進 20 家廠商 (包含 6 家新創公司)，投資金額約 3,368.9 億元，動土建廠 5 家，累計至 2017 年有效核准廠商家數 222 家，顯見南科的投資吸引力持續發燒。

歷年累計有效核准廠商家數

單位：家



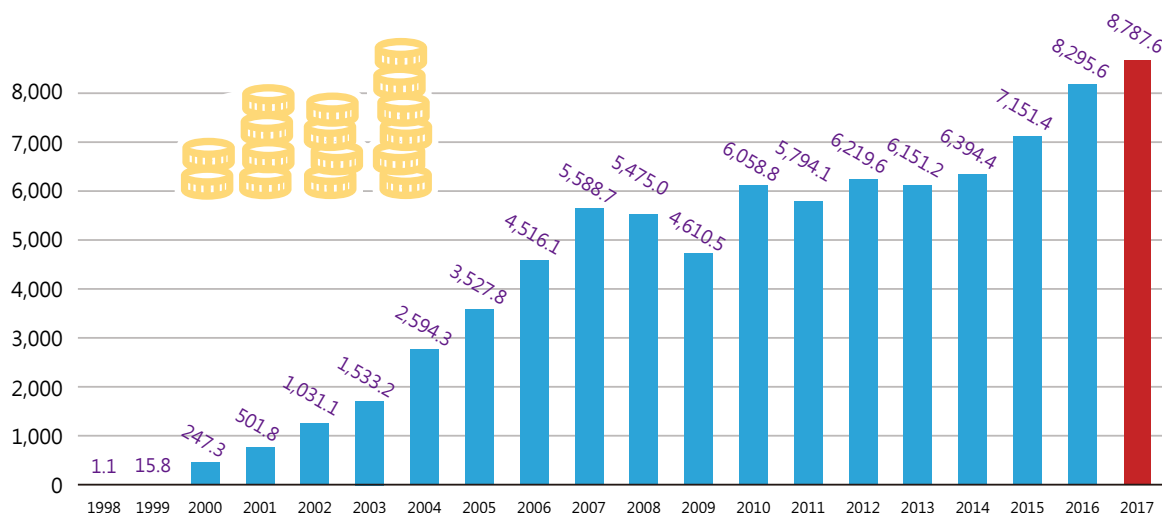
2017 年度各產業有效核准廠商家數



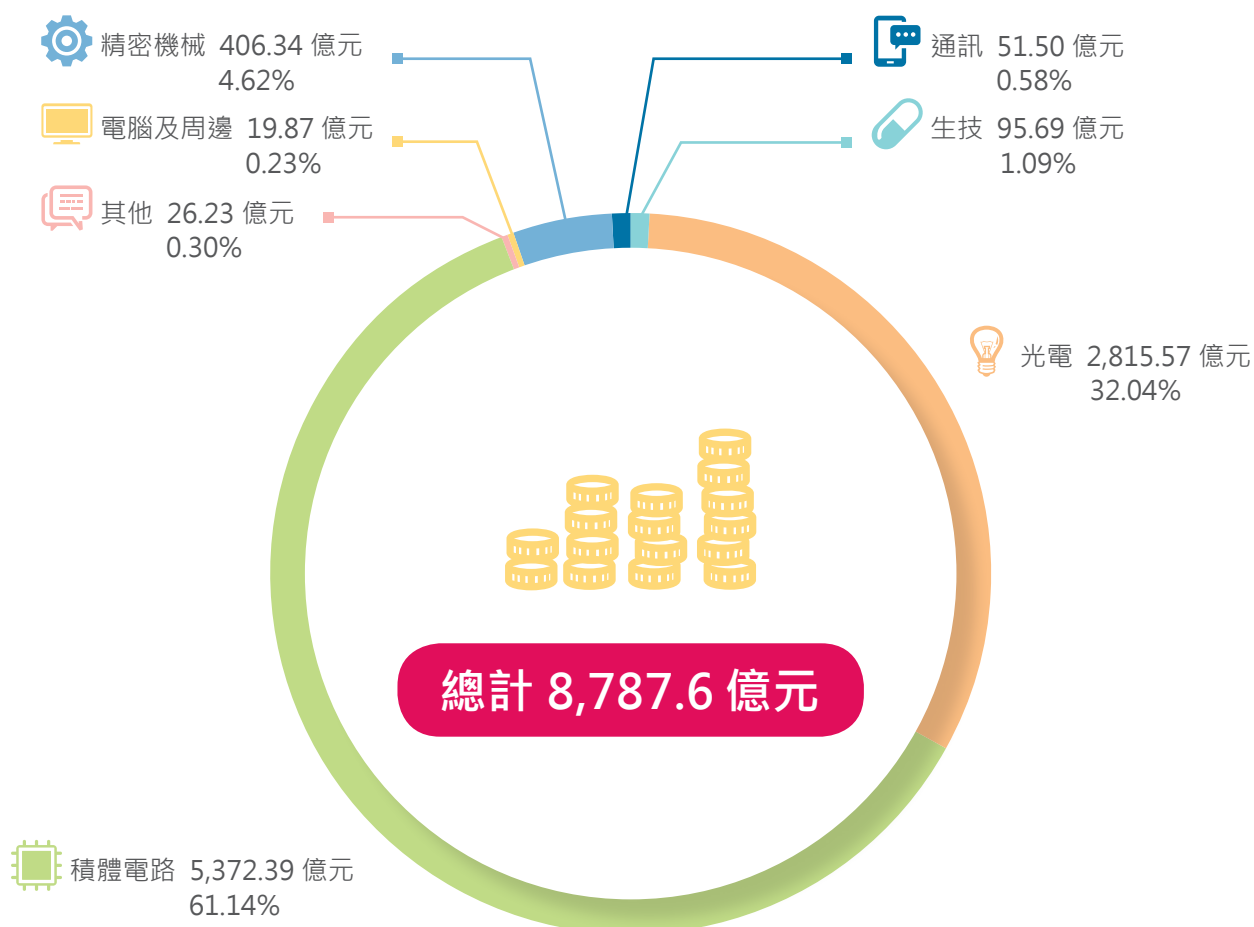
2017 年營業額 8,787.6 億元，較 2016 年營業額 8,295.6 億元，成長 5.93%；出口額為 4,780.5 億元，進口額為 1,162.3 億元，總體貿易總額為 5,942.8 億元。

歷年營業額

單位：億元



2017 年度各產業營業額



「投資南科 深耕高雄」

為招募更多事業單位進駐高雄園區，2017 年 5 月 3 日南科管理局與高雄市政府經發局共同舉辦招商說明會。此次招商說明會特別選在台北舉辦，由產、官、學單位共同執行，冀望發揮一加一大於二的宣傳效益，引進投資商機，讓北部地區廠商瞭解南科的支援豐沛及優渥的高雄市投資環境，以吸引更多企業投資進駐，本次招商會中共有 9 家廠商簽訂投資意向書。

南科管理局的獎補助優惠與單一窗口的行政服務來協助廠商發展，使得南科廠商的營業額從 2014 年度的 6,300 多億，到 2017 年度的 8,786 億元，成長近 2,000 億元，創下園區成立以來最高紀錄。2017 年整體營業額將持續成長，再加上近期仍有指標性廠商持續評估投資南科，顯見整體產業發展成長空間，令人期待。

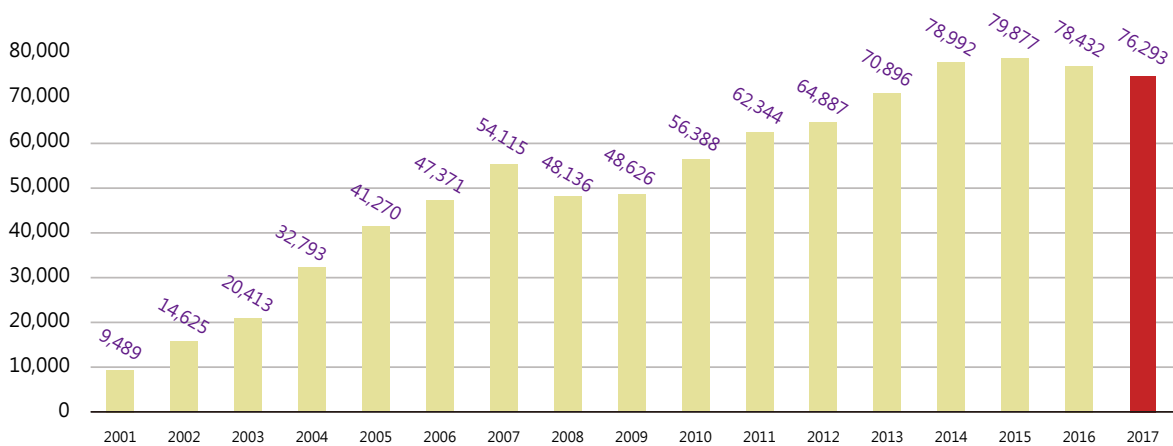


3.1.1 發展人才培訓 提升從業人員素質

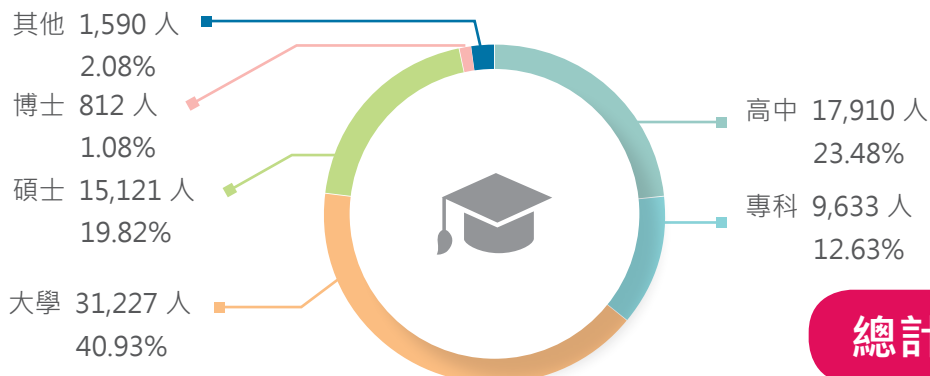
南科管理局為協助園區廠商徵才，每年與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，吸引優秀人才到園區就業，共創美好前景。截至 2017 年底，南科就業人數已達 76,293 人。

歷年就業人數

單位：人



2017 年度從業人員教育程度



總計 76,293 人

2017 年南科徵才活動資訊如下：



為協助臺南市民及南科臺南園區廠商尋覓適切工作及人才，南科管理局於 3 月 4 日與臺南市政府合辦「2017 臺南過生活 臺南呷頭路」Part I 就業博覽會，共有 95 家廠商參與，釋出 3,800 個工作機會，吸引逾 2,800 名求職者參加。

南科共有 12 家廠商（如台積電、聯電、群創、友達光電、台灣穗高等）提供近千個工作機會，此外台積電在南科持續擴廠，未來將增加 5,000 個工作機會，與地方合力為經濟打拼。

南科管理局於 6 月 22 日舉辦「南科聯合徵才」活動，一大早活動還沒開始就看見民眾陸續至會場報到，且人數也不斷增加，更鼓舞了我們的士氣，此次徵才活動還準備精美小禮品，為民眾及新鮮人打氣！

當天參加徵才的廠商有南茂科技、光錙科技、群創光電、台灣穗高、和鑫光電、新世紀光電、聯亞光電、瀚宇彩晶、台南石英及中強光電公司，提供的職缺相當多元，有工程師、技術員、環保課員、CNC 程式設計人員等共釋出 492 個職缺。



南科管理局與高雄市政府勞工局訓練就業中心以協助高雄市產業發展及求職民眾就業為目地，於 9 月 16 日共同辦理 2017 年「全民拼經濟 就業雄歡喜」徵才活動，共有 55 家廠商參與，釋出 2,500 個工作機會。

且華邦電子於高雄園區投資案已通過，該公司為國際記憶體大廠，將投資 3,350 億元，創造超過 1,000 個就業機會，持續積極加速高雄園區的開發，讓北高雄的經濟與就業蓬勃發展。

✈ 延攬歸國人才

南科管理局配合科技部「海外人才歸國方案 (LIFT, Leaders in Future Trend)」，期望號召台灣赴海外留學的人才返國貢獻所學，將其國際視野、科技研發新知及前瞻應用趨勢帶回台灣，並與國內的產學研界進行深度交流，達到激勵產業創新、技術躍昇之成效。

2017 年 5 月計畫開始，預計招募 100 名海外取得博士學位之中華民國國籍 45 歲以下人才回國服務，以一年為期，由政府提供一年新台幣 150 萬元之生活補助費，並以科學園區為主要工作場域，亦納入園區廠商、研究法人、學研機構，以及雖未在園區設廠但已是國際「隱型冠軍」(Hidden Champions) 的優質產業，作為「人才交流基地站」。歸國人才可視其專長，在各個人才交流基地站進行每月至少 10 個場次的專業交流活動，積極與台灣產學研界交流激盪。南科管理局將協助本方案之海外人才回國安頓及子女就學問題，提供有眷宿舍或單身宿舍給予租用及園區實驗高級中小學雙語部入學方案。



研發精進 產學合作及成果分享

為鼓勵南科園區事業單位與學術及研究機構產學合作，共同研發創新技術及培育優秀人才，以提升國家產業競爭力；為此，南科持續推動 2017 年度「南部科學工業園區研發精進產學合作計畫」及「科學工業園區人才培育補助計畫」，以刺激活絡產學研合作。

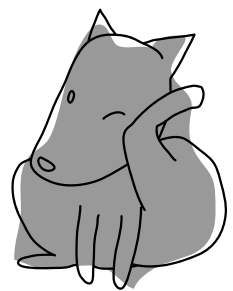
2017 年度「南部科學工業園區研發精進產學合作計畫」，共徵得 22 件申請案，經三階段審查結果補助 10 件計畫案，通過率為 45.5%，核定總補助款經費為 2,955 萬元。園區事業單位將可藉此延攬優秀人才，為產學合作雙方帶來實質效益，期待豐碩的研發成果導入商品化，以達本計畫目的。並於 2017 年辦理「2016 年成果發表會」，應請 2016 年優良計畫分享執行經驗與收穫，使計畫資源擴及更多園區廠商，此外，更配合政府推動智慧製造、智慧機械人產業等政策，安排實務專家進行相關議題演講。

2017 年「南部科學工業園區研發精進產學合作計畫」補助名單

光鹽檢測科技股份有限公司	瀚宇彩晶股份有限公司台南科學園區分公司
泰陞國際科技股份有限公司	廣泰金屬工業股份有限公司高科分公司
聯華生技股份有限公司	旭鼎奈米科技股份有限公司南科分公司
太冠瑪生物科技股份有限公司	聯華電子股份有限公司
鑫科材料科技股份有限公司路科分公司	永洋科技股份有限公司

園區人才培育計畫

2017 年度「科學工業園區人才培育補助計畫」共受理 17 件申請案，核定補助 12 件，補助金額 900 萬元，培育學生 1,000 人次以上。另推動「專業及技術人才培訓計畫產學合作計畫」，2017 年為人才培訓翻轉年，將往年實體公開班逐步改為線上學習課程，並建置南科網路學習平台，共辦理課程培訓 280 小時，培訓 1,211 人次，產業趨勢論壇及先進技術講座共 6 場，參與人數 947 人次，並以奈米、新材料及智慧醫療等跨領域議題辦理 2 場次產學研技術交流媒合會。



2017 年人才培訓南科網路學習平台上線說明會



奈米、新材料產學技術交流媒合會

3.1.2 升級產業聚落 成為典範園區

推動航太技術升級

近年全球航線需求擴充，航空產業興起浪潮，預計至 2035 年全球新機總市場價值達到 5.9 兆美元，其中亞太市場總值可逾 2.35 兆美元，佔全球新機市場 40%，航太產業商機可觀。然而飛航安全是航太產業的第一要務，航太所需零組件品質要求極為嚴苛，需要更高度的精密技術生產製造，使其在高溫、低溫、高壓及高速旋轉之嚴苛環境運作；品質要求亦特別嚴謹以符合飛航安全規定，生產過程中所有相關人員、生產機器、原料及生產流程均需經過航太品質系統認證以符合飛航安全之嚴苛要求。因此，符合航太各項品質標準及取得認證是生產航太產業所需零組件的敲門磚。

為配合政府推動航太產業政策及升級航太產業技術，南科於 2017 年推動一系列計畫與合作活動：

推動「南臺灣航空產業產學聯盟」

配合政府推動航太產業政策，2 月 10 日高雄市政府偕南科一同號召南部地區產官學界，共同組成「南臺灣航空產業產學聯盟」暨啟動儀式。希望藉由政府、法人單位、學研與產業界共整資源，逐步帶動產業技術提升與轉型。目前國內航空廠商（如南部晟田、長亨、駐龍、寶一），持續取得全球各大飛機製造廠之訂單，並與國外廠商擁有多次技術合作，如今南臺灣航太聚落已成形。為此，南科積極爭取 2017 年度行政院旗艦計畫經費，以推動南台灣航空產業蓬勃發展，期藉由計畫案的輔導與研發補助，以提升南部航太業者關鍵技術位階、擴大市場範疇，及協助相關產業轉型跨入航太領域，並透過高規格品質控管，帶領航太產業技術及品牌定位提升。



南科航太補助計畫聯合簽約典禮暨人培媒合會

南科管理局於 2017 年 12 月 18 日在南科高雄園區國際會議廳舉行「南科航太補助計畫聯合簽約典禮暨人培媒合會」，數十家航太廠商及成功大學、高苑科技大學、高雄第一科技大學等相關學研單位群聚南科，為提升台灣航太關鍵系統技術，攜手合作與國際製造大廠鏈結，爭取航太訂單。

南科管理局整合產官學研資源，推動「南科航太關鍵系統技術升級推動計畫」，補助駐龍、長亨、晟田、公準、天陽、禾桀、長盛、宏進、台灣穗高等 16 家廠商，提升技術及取得認證，18 日齊聚南科高雄園區，相關學研單位代表也出席，協助廠商培育所需人才，在整合各界資源，以「打群架」的方式，一起挑戰國際航太產業市場。

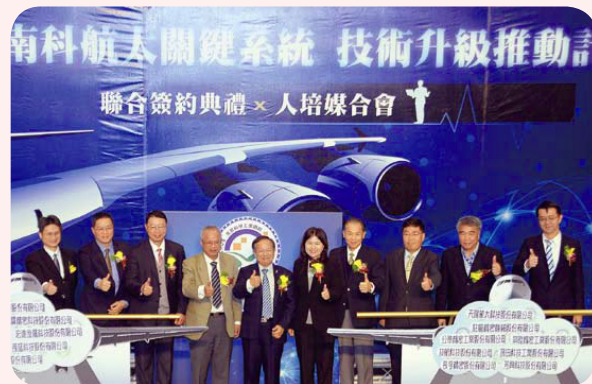
航太關鍵系統技術升級推動計畫

南科為升級航太產業技術，推動「航太關鍵系統技術升級推動計畫」建立服務平台，提供獎補助金額達新台幣 4,000 萬元，2017 年計有 16 家廠商接受補助，提供廠商進行關鍵系統技術提升與航空認證，並將整合全國科技研發能量，提供尖端科技人才培育，以建構航太產業聚落，挑戰國際航太產業市場，爭取航太訂單。該計畫於 7 月 19 日與 20 日舉辦 2 場計畫徵求說明會，以鼓勵廠商投入航太產業技術研發，兩場說明會共計有 19 家廠商 63 人參與，其中有不少航太業者對本計畫有極高興趣。

另為協助業者對航空品質系統、NADCAP 特殊製程認證、產品驗證有進一步了解，特於 8 月 18 日舉辦「航空品質系統及產品驗證研討會」，以協助國內業者掌握航空驗證最新脈動。

研討會中投資組組長李國宏特別強調，管理局在航太推動計畫中要帶領國內廠商組成國家隊，爭取國際訂單增加國內航太產值，並進一步結合綠能、醫材推動計畫，協助更多國內廠商，帶動南部的航太、綠能及醫材產業聚落能量提升。

本次研討會活動共有 44 家廠商 113 人報名參與，其中有不少業者對於進入航太產業表達極高興趣，在 QA 時間對 NADCAP 認證議題踴躍發言，藉由本次研討會也讓規劃將跨入航太產業的廠商瞭解「航太關鍵系統技術升級推動計畫」供應鏈與聚落之訊息。

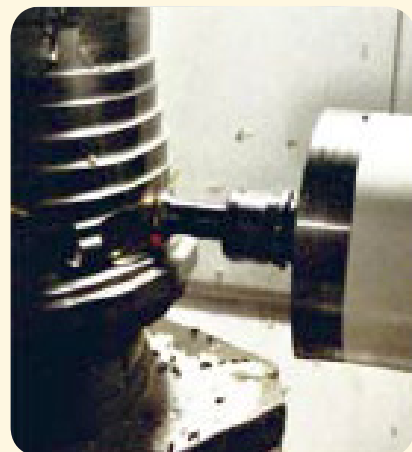


航太產業聚落發展計畫

南科配合政府「五大創新研發計畫 - 振興國防產業政策」，規畫推動航太產業聚落發展計畫，未來將提供國際驗證及認證法規分析、產業資源分析、創新補助金、人才培育與產學合作等，以提升精密機械製造並扶植我國航太技術與產業技術升級及國際供應鏈位階。

南科航太精密機械製造廠商及產品

廠商	供應產品
克瑪里	氣渦輪機動力設備及相關零組件
公準	航空零組件加工
晟田科技	發動機機匣、飛機起落架零組件
安拓實業	航太及汽車及相關扣件
長亨精密	發動機壓縮段模組
百騰科技	航太及自動機械話機器人等高精度機械零件開發
東台精機	航太用高效能智慧工具機 (包含智能化單機系統 (TIMS) 及製造模擬與智慧製造系統)



智慧生醫產業聚落

2017 年南科管理局除了持續推動「智慧生醫產業聚落推動計畫」，並透過產學聯盟與高雄市政府經發局在「南台灣產業跨領域創新中心」辦理「醫材查驗登記培訓系列課程」，結合南科管理局、衛福部食品藥物管理署、高雄醫學大學、金屬研究發展中心、工研院及 10 家醫材廠商共同組成產學聯盟及啟動儀式。(其中南科園區有 8 家廠商參與)，並共同宣示發展醫療器材產業之決心。

後續將由高雄醫學大學開辦一系列的醫材查驗登記培訓相關課程，以協助廠商了解醫材產品之認證相關法規及申請流程，讓廠商在跨入醫材產業領域之路能夠更加順暢，順利邁向成功之路。



2017 年「智慧生醫產業聚落推動計畫」執行成果如下：

- 2017 年創新技術補助，共計 64 件申請補助，核定補助 27 件，補助金額 1.11 億元，帶動廠商投入研發經費 0.95 億元。
- 2017 年引進 4 家醫材廠商進駐，累計聚落有效廠商 77 家，累計總投資金額達 268.44 億元，營業額 95.38 億元，就業數 2,607 人，共 34 家通過優良製造標準 (GMP)、4 家成功開發人工牙根並通過衛福部人工牙根查驗登記、14 家獲「生技新藥產業發展條例」資格審定、37 家通過 TFDA 認證、14 家通過 FDA 認證、23 家通過 CE 認證。
- 於 4 家醫療機構 (成大醫院、雙和醫院、高醫、三總) 設置牙科、骨科、智慧監測等 5 條體驗診線。
- 促成園區醫材廠商整合進行南向拓展行銷 2 案，並於越南胡志明醫藥大學建置「南科醫療器材海外研究季商品化中心」。
- 帶領廠商參與華南口腔展及泰國醫療展，以 MIT 國家隊形象，帶領廠商拓展國際市場。



✂ 智慧製造產業聚落

南科管理局於 2017 年開始執行四年期南科「智慧製造產業聚落推動計畫」，鼓勵產學研醫投入智慧製造技術研發與創新，2017 年總計補助 13 件。為展現執行一年的成果，於 2018 年 1 月 23 日舉辦『南科智慧製造產業聚落推動計畫成果發表會』活動，除了展示 2017 年度南科智慧製造補助計畫執行成果，並成立南科智慧製造產業聯盟，會中也邀請園區多家廠商，從智慧製造內涵、製造業解決方案、數位化轉型契機、自動化實務案例等面向，分享智慧製造實務應用。



南科管理局為協助南科廠商導入智慧化製程，除成立專業團隊輔導園區廠商，目前成功輔導廠商案例包括：協助廠商製程導入機械手臂，協助牙根表面處理自動化、輔導廠商結合產研醫單位研發保溫及流速自動控制之智慧生產解決方案、輔導廠商與醫生共同設計試製 3D 列印椎體內支撐器等，目前也輔導廠商建立全球首創生技產品應用研發中心。另亦結合產學研單位成立「南科智慧製造產業聯盟」，連結物聯網、智慧感知、雲端、大數據、生產管理等軟硬體能量，進一步輔導廠商升級智慧化製程，打造南科成為智慧製造產業聚落。



2017 年 12 月 11 日工研院於南科高雄園區建置全國首創的一站式「3D 列印醫材智慧製造示範場域」，不僅擁有全方位智慧製造流程與設備，未來也將協助國內醫材廠商從設計、試製到商品化代工一氣呵成，開發符合國際認證之金屬 3D 列印醫材，搶攻 3D 列印醫材之國際市場，使南台灣的 3D 列印產業鏈更具規模，更可在下世代的創新醫材領域搶得先機。

並在南科智慧製造聚落產業推動計畫支持下，工研院連結國內醫材廠商聯合骨科、全球安聯、寶楠生技、可成生技等成立「3D 列印醫材應用產業聯盟」，合作開發關節植體、牙材、骨釘、脊椎固定器等產品。根據 BMI Research 的研究報告指出，2016 年全球醫療器材市場規模約 3,361 億美元，預估 2019 年可成長至 3,891 億美元，年複合成長率達 5%，3D 列印醫材更是下世代醫材產業的亮眼新星。



綠能研發 show 成果

南科管理局於 2017 年 10 月 27 日辦理「2016 年綠能低碳及研發精進計畫成果發表暨 2018 年研發精進計畫申請說明會」，藉著 2016 年度產學合作計畫的執行經驗與收穫，分享給其他園區廠商及學研機構，促進產學交流觀摩；並透過 2018 年研發精進計畫申請說明會，向與會園區廠商及學研機構，說明研發精進計畫申請注意事項。

活動配合政府智慧製造、智慧機械人產業等政策，安排相關領域專家進行 2 場專題演講，邀請綠能低碳計畫及研發精進計畫共 2 家執行單位上台發表成果，同時以實體或海報攤位展示 20 案之研發成果案例。



現場展示 20 案之研發成果

3.2 深耕創新創業

菁彩四射 鑽進高科 4ever

南科管理局為提升高雄科學園區研發量能，與南部學研界成立之「國研醫材創價聯盟」，整合跨校技術能量，組成「菁鑽服務團」之跨領域服務團隊，於 2017 年 10 月 31 日正式進駐高雄園區行政服務大樓 2 樓服務廠商。



現場成果展示

菁鑽服務團透過趨前方式服務廠商，從了解園區廠商開始，再配合廠商需求媒合相對應之領域專家學者進行輔導，以客製化方式協助園區廠商提出改善方案，或引介合適的技術服務或臨床試驗服務，協助園區廠商解決產品開發、人才媒合、行銷推廣與創投資金等問題，有效促進高雄園區產值，期能增加高雄園區投資誘因，促使廠商進駐並增加就業人數。

透過菁鑽服務團之進駐服務，強化產學合作資源整合，帶動產學資源鏈結，加速高雄園區的成長、帶動週邊地方發展，期待此一合作新模式能產生群聚效應，串聯更多學校進駐，提供全方位的服務，讓高雄科學園區成為最亮眼的園區。



開幕儀式合影

NEW 創新創業場域及服務

配合科技部「創新創業激勵計畫」(FITI) 整合園區各項資源，2017 年 FITI 評選，南科管理局帶著南科創業工坊共 9 團隊進入前十強比率為 64%，南科輔導 13 隊進入 20 強，9 隊進入 10 強，最後決選成績 4 隊獲得創業潛力獎、5 隊獲得創業傑出獎。



「俠客數位科技」

搬家公司起家的「俠客數位科技」，發現空車長途往返及堪用資源閒置浪費問題，推出車聯網、物聯網集合之媒合系統，首先透過回頭車媒合，避免搬運公司長途空趟，再藉由傢俱拍賣平台達成物品循環利用，除了提升企業獲利，同時展現回饋與幫助社會的責任與能力，創造企業社會價值。未來期望建立全省車隊及可自行取貨二手傢俱的智慧貨櫃，此車雲網共享平台的建置，將成搬家界的 Uber。陸續於 TiC100 社會創業競賽獲得「社會議題貢獻獎」、「科技部創新創業激勵計畫」獲「創業傑出獎」及新台幣 200 萬元創業金。

誠如創辦人秦世誠的座右銘「助人是超酷又快樂的事」，俠客數位科技的「車雲網共享服務平台」要創造的是有溫度的雲，讓企業透過營運與善舉擴大社會的影響力。



「Deep Robotics」

來自北科大的「Deep Robotics」研發「不用寫程式」機器人智慧教導軟體，非理工背景也可透過拖拉機器或輔導設備快速操作工業手臂，減少安裝與設定工業機器手臂所需人力及時間，因應少量多樣生產，達工業 4.0 所需彈性生產製造規格，目前已與多家上市櫃公司合作。

「Biomaterials」

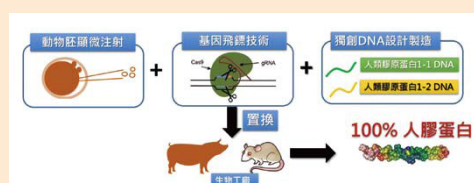
「Biomaterials」透過塑膠基材 (PP、PS、TPR) 與蚵殼、粗糠等農林漁資材的混練、增韌、造粒處理，生產創新的生質環保複合材料。不但成本低廉還大大減少環境負擔！透過不同塑膠基材製成可分別應用在建材、傢俱、汽車內裝等，範圍廣泛，已符合日本 JBPA 及歐洲 RoHS 環保規格，團隊合作廠商之一更藉其產品通過 IKEA 環保認證，成為合格供應商。



「創業新秀—基可生醫」

「基可生醫」為南科創業工坊與成功大學技轉育成中心共同輔導培育之團隊，團隊中 3 位博士原服務於國家實驗研究院國家實驗動物中心，在嗅到目前全球 CRISPR/Cas9 技術應用開發商機及可為台灣於世界生技產業占有一席之地機會後，毅然決然地離開原舒適圈環境，結合 3 人各自專長，運用基因編輯技術，以生物工廠的方式量產『人類膠原蛋白』，其原料產品可廣泛應用於醫材、組織工程與再生醫學等。

團隊已於 2017 年 10 月成立公司，為台灣第一家基因編輯應用公司，並獲本年度科技部創新創業激勵計畫 (FITI) 第二梯次的「創業傑出獎」及 200 萬元創業金。目前已有許多實驗室及醫療院所表達對該公司產品的高度興趣，可以預期其未來發展無可限量。



「創業新秀 - NeuroSpace」

注意力不足過動症 (Attention Deficit Hyperactivity Disorder ; ADHD) 為兒童、青少年精神科中常見之重要疾病，注意力不足、過動、易衝動為其主要症狀，若未接受治療，約 60% 的 ADHD 患者會延續至成年，著名的流行樂團魔力紅 (Maroon 5) 的靈魂人物主唱亞當·李維 (Adam Levine) 也深受 ADHD 所苦；國際間 ADHD 盛行率約從 2.2% 至 17.8% 不等，其關鍵問題之一就是缺乏客觀且明確的評估工具來協助醫師診斷，以致診斷率遠低於盛行率。

來自台北科技大學機械系劉益宏教授帶領的創業團隊「NeuroSpace」，研發腦機介面，利用非侵入腦電信號 (EEG) 量測技術擷取訊號，經由自行開發之雙通道腦波訊號擷取裝置轉化為數位信號，透過多重腦波特徵提取，再藉由機器學習演算法判讀，最終輸出判讀結果。NeuroSpace 也以此技術拿下 2017 年科技部創新創業激勵計畫的首獎！該研發技術現已與醫院進行 IRB 試驗中，預計 2019 年完成臨床試驗後申請 FDA Class II 認證，未來產品上市後，能提高醫師診斷「注意力不足過動症」的確診率，達到早期治療的目的；技術另可延伸應用於憂鬱症、失智症的診斷及教育學習動機評估等面向；在心理疾病盛行的世代，NeuroSpace 將持續利用患者腦波探勘出更多關於病症的訊息，增進病患與照護者的生活品質。



累計至 2017 年底，共輔導 112 隊新創團隊，21 隊榮獲傑出獎創業金 200 萬元、57 隊創業團隊完成公司設立、9 隊成為科學工業、8 隊進駐育成中心、19 隊次獲得政府各項補助計畫，以及 24 家公司實收資本額提升，成果豐碩。



2017 年南科創業工坊舉辦「與產業大咖面對面」系列交流活動共 4 場，邀請台灣各公司的理事長、執行長、總經理等各領域傑出創業家，分享創業經歷及成功關鍵。



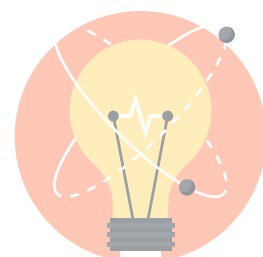
創新定向育成產業鏈結與服務平台升級

2017 年「南科創新定向育成產業鏈結計畫」成功引進 2 項創投基金，亦成功在 8 月 11 日媒合 7 家新創團隊與 4 間南台灣具領導地位之企業對接，並成功協助 3 家新創打造夢想成功的原型，強化南台灣創新創業服務平台。並舉行「南科精彩 20，邁向 Innovation Super Highway- 定向育成 x 金頭腦」記者會，正式對外發表「創新定向育成產業鏈結」及「南臺灣丟題解題服務平台」兩項計畫推動，結合 Starfab 加速器、南臺科大、台灣工研新創協會、TIEC、成功大學、經濟部南科育成中心、金屬中心、台南市政府等，合力建構一條專屬新創團隊實踐創新價值的南科創新實踐高速公路「Innovation Super Highway」，協助新創企業之創新產品開發及市場拓展規劃，以快速進入國際市場。未來南科將結合丟題解題、投資基金、人才培育、育成中心、智慧場域、國際鏈結等資源，建立南台灣成熟企業與優質新創共創的創業模式，打造加速新世代創業家成功的創新創業服務平台。



2017 年南科首次參加亞洲最大創新創業嘉年華 Meer Taiper 並成立專館，展現定向育成所培育 7 家亮眼新創公司，並在專館中設計系列活動。南科 STSP x StarFab Innovation Super Highway 新創嘉年華專館，首創全國先例，直接在展區幫新創團隊從「商業合作」、「募資評估」、「財務與公司架構」、「專利與商標佈局」、「產品開發及軟硬整合」等 5 大面向，邀請業界專家來幫忙診斷協助新創團隊成長。藉由本次參

展，期望把南科擁有的跨國企業資源，讓更多北部的新創團隊瞭解，並吸引適合團隊加入，一同為南科創新創業產業努力，成就雙贏的局面。



💡 國際創新嘉年華

「2017 STSP Innovation Festival」國際創新嘉年華於 11 月 6 日熱鬧展開，此次活動特別邀請新加坡、馬來西亞、泰國、菲律賓、以色列等 5 個國家，共 4 個投資機構、12 個加速器育成中心及 14 組新創團隊，鏈結國際市場之雙向投資與落地發展，並協助 30 家新創團隊成功與成熟企業對接，建立國際合作商機，協助台灣智慧應用產業國際佈局，打造南科面向新市場的全球化創業平台，並透過「STSP Innovation Forum」論壇，邀請了 NVIDIA、東南亞最大新創媒體 e27、法人技術專家等，從成熟資源、主流媒體、早期投資基金、技術專家、創業團隊等不同角度切入，全面探討新創團隊在 AI 領域發展的契機。

當日重頭戲「International Startup Faire」，除了邀請國內外新創團隊在台上進行 1 分鐘英文電梯簡報外，並於攤位區展示創新產品，包括區塊鏈、AI 應用、物聯網、尖端生醫技術等領域應用，各國投資人透過向團隊投出籌碼來模擬實際投資，Beseye、天奕科技、基可生醫等團隊獲得台灣最具投資價值獎。

南科管理局未來也將持續投入更多心力，引進各方資源，讓南科園區成功轉型成為創新創業基地！



🚀 創業加速器 AIRmaker

南科育成中心、南臺科技大學與新加坡國際創業加速器 AIRmaker，於 7 月 17 日在南科育成中心舉行三方合作揭牌儀式。AIRmaker 是一個專注於協助物聯網 (IOT) 領域的初創公司加速器，也是首家進駐南科育成中心的國際加速器，未來將與南科育成中心及南臺科技大學創新創業育成總中心合作，藉由加速器服務方案，鏈結南科育成新創機制，共同培育並遴選未來可至新加坡及東南亞市場發展之潛力創業團隊。期望藉由新加坡國際資源鏈結，將南科育成中心打造成國際型科技創業中心，提供創業青年一個國際級的跳板。



AI 智慧及物聯網

未來的新時代非物聯網與 AI 智慧莫屬，掌握需求，就有無窮的商機與創新；未來南科園區亦將投入相當經費於人工智慧及物聯網的創客環境營造，希冀帶動園區逐步從「軟硬整合」走向「以軟帶硬」，匯集迸發台灣的軟體研發能量。

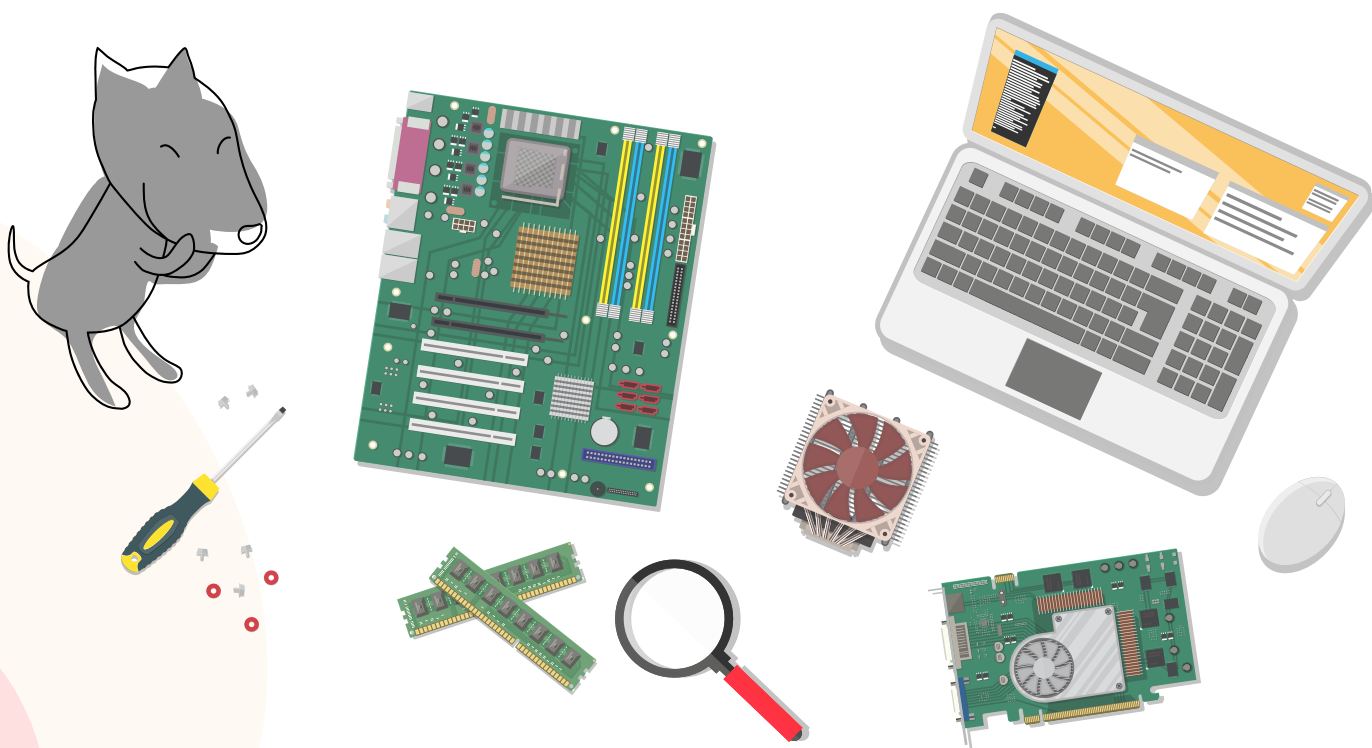
南科管理局於 2017 年 5 月 9 日舉辦「智慧新願景 -AI 維新創意領航」及「物聯網創新應用商機展望論壇」趨勢座談會，邀請學界及業界專家學者齊聚一堂，分享 AI 人工智慧及物聯網產業趨勢、研發成果、人才培育養成及未來發展的機會與挑戰。現場吸引產官學研界 110 位先進與會，與會貴賓相互交流、討論熱烈，收穫頗豐。

Makers Meet The Future 自造未來影響力

Maker Faire Taipei 於 11 月 3 日在華山 1914 文化創意產業園區熱鬧登場，由南科管理局 AI Robot 自造基地舉辦【Makers Meet The Future 自造未來影響力論壇】打頭陣，吸引 230 人與會，23 家媒體爭相報導。

論壇邀請 TechShop 全球執行長 Paul Duggan 首次來台分享「由下而上的破壞性創新」，TechShop 是 Maker 運動的重要推手，也是 Maker space 經營的典範，於 2006 年在美國成立，提供 Maker 自造作品時所需要的工具設備資源及教學課程。還邀請台大資工教授洪士灝分享「AI 浪潮下，走對台灣的下一步」，此外還有華碩電腦、經緯航太、金寶電子、祥儀企業科技大廠分享 AI、機器人、無人機、AR/VR 等未來重點科技，共同剖析科技結合 Maker 的創新展望。現場同時展出華碩 (Zenbo)、祥儀 (機器人夢工廠機器人) 及金寶 (迎賓機器人) 等三款機器人，分別展現出在居家、服務及教育上的應用潛力。

科技部推動人工智慧 (AI)，是以「小國大戰略」的思維為指導原則，著重在創意實踐，「園區智慧機器人創新自造基地計畫」的願景是讓自造者帶著頭腦來即可實現夢想，帶動自造實作風潮，並結合 AI 技術，打造出一個國際旗艦型的智慧機器人自造者基地。



南科自造者空間 (Maker Space) 打造機器人自造基地

2017 年由遠東科大自主經營南科自造者空間 (Maker Space)，營運績效逐升，初階課程 68 堂 (314 人次)、進階課程 15 堂 (377 人次)，內容以手作創意、發揮創新為目標，相關成果也到南向國家加以推廣。2017 年 12 月完成階段性任務，由智慧機器人創新自造基地接棒運作。

南科「園區智慧機器人創新自造基地」獲得科技部支持，預計四年投入 10 億元資金，4 月 25 日與產學協會簽署合作協議書，預計將培育 2,000 人，並自造出關鍵技術或產品 15 組以上，讓台灣優秀人才，有發光發熱躍上國際舞台的機會，南科正積極打造這樣的舞台。



打造開放式創新運作平台，連結在地，吸引各級學校、產業界參與自造社群活動，凝聚成型之人工智慧自造開發主題社群「AI Robotics Innovation Super Highway@STSP 南科」於南科園區運作，超過 4,000 位成員，具備科技人才培育系列活動之氛圍；智慧機器人是未來產業發展的趨勢，南科規劃了智慧機器人創新自造基地計畫，以推廣南台灣自造風潮，並結合 STEM 教育精神向下紮根，讓南部高中職學生體驗全球機器人競賽與實作自造樂趣，目前以世界最大的機器人賽事 - 「美國 FRC 高中機器人競賽」作為推廣項目，並於 8 月 18 日至 20 日在南科 Maker Space 舉辦三天的「南科 FRC 機器人種子團隊及教師培訓營」。以台南、高雄地區的高中職師生為主要培訓對象，計有 20 餘所高中職學校師生組隊參加，總計約 141 人參與訓練課程。



南科管理局希望此次活動能將智慧機器人教育向下扎根，並將過程與經驗回饋至自造基地的規劃。為此，更成立了「FRC 機器人種子團隊及教師培訓營」Face Book 社群，期望未來能藉由社群平台的互動，持續在南台灣營造智慧機器人創意自造風潮。

透過辦理 FRC 機器人營隊、AI 機器人社團、AI 研習工作坊、機器人實作課程等學習，培訓南科實中參加日本機器人大賽 (RoboRAVE Kaga Japan 2017) 創造競賽佳績，獲得循環賽第 4 名、第 6 名、第 8 名及 Robotovate (創意賽) 奪金。

未來亦持續朝向凝聚社群力量、打造維運南科自造基地場域、促成新創團隊自造專案開發、吸引廠商投入參與、辦理培育課程、建構 AI 大數據資料庫平台、逐步以研發服務公司 (RSC) 方向營運。



2017 年南科於 AI_ROBOT 自造基地辦理一系列 AI 相關活動：

AI 來襲 培養接軌

深度學習是目前發展人工智慧 (AI) 的主流，舉凡擊敗世界棋王的 Google AlphaGo，以及奪得益智問答比賽大獎的 IBM Watson 都是最好的例子。未來，人工智慧將會與運輸、家庭服務、醫療、教育、公共安全、工作就業、娛樂等各大生活領域息息相關。

南科管理局於 9 月 1 日邀請 NVIDIA，在園區辦理深度學習實作坊，上午有深度學習技術與應用分享講座；下午則進行深度學習實作演練。吸引了 166 人報名，其中 34 名報名實作演練課程。

科技部預計打造由人才、技術、場域以及產業構築而成的 AI 創新生態圈，南科預計在 4 年內打造智慧機器人創新自造基地，並搭配大專院校、Maker Space 衛星基地，形成衛星服務群；共同帶動自造風潮，提供年輕人動手做的實作舞台，催生臺灣智慧機器人產業所需人才，以提升國際競爭力。



AI 深度課程實作演練

機器人設計 天馬行空比創意

南科管理局積極打造南台灣創新創業服務平台，推動從創意自造到創新創業的一條龍服務機制，今年辦理「2017 年智慧聯網機器人創新設計與應用大賽」，11 月 4 至 5 日在南科 Maker Space 進行決賽。由全國 22 間大專校院 62 隊報名參加，通過初賽後，共有 20 支隊伍同場較勁，爭取總獎金 43 萬的高額獎金。

競賽以智慧機器人設計與應用為主，結合人工智慧與物聯網的相關技術，參賽隊伍必需要跨領域團隊合作，設計出兼具穩定性及靈巧性之智慧機器人，並思考應用情境與商業模式，才能在激烈的競爭中勝出。隊伍經過兩天的決賽活動，進行 DesignThinking、強化診療的創業課程訓練，以及 Pitch 大擂台及實作 Demo Show，經由產學研界專家評審選出前三名與佳作三名，前兩名優秀團隊，更可進駐南科創業工坊，接受後續諮詢與輔導。擔任競賽的評審長交大產業加速器主任黃經堯非常肯定此次活動，表示此次競賽以思考問題並去解決問題的完整性作為評選重點，對於實際表達論述能力也是非常重要的一環，參賽作品在物流、醫療以及農業領域的表現相當亮眼，整體而言，每個隊伍的表現都很好。

透過本次競賽學習，期望培育未來人工智慧生力軍，更期待能藉由南台灣創新創業服務平台及智慧機器人創新自造基地計畫持續輔導各參賽隊伍，讓創意自造到創新創業的風潮持續發酵。



太陽能 + AI Maker 玩創意

「2017 第十二屆南科太陽能模型車親子挑戰營」11 月 4 日在南科管理局北側廣場舉行。當天有海波兒童劇團演、太陽能車展示及試乘、競賽活動、科教闖關抽 ASUS 平板等吸睛節目，吸引上千名大小朋友們到場參加。

今年活動特別之處以「太陽能結合人工智慧」，競賽活動分為「AI 組」、「環保創意組」、「競速組」及「樂活組」四項。高中職學生的 AI 組，活動前已先針對南部高中職老師們進行兩場「AI 模型車種子教師工作坊」，由老師們帶領學生組裝 AI 模型車來參賽；國中組的環保創意競賽由主辦單位提供之小型太陽電池模組和電動馬達，讓小 Maker 們天馬行空玩創意，自行打造獨一無二的太陽能車；國小組的競速活動讓每一位小朋友自行動手組裝太陽能模型車，完成組裝後隨即到廣場進行尬車競賽，體驗光起電生的魅力，除了親子組競賽活動之外，亦有 30 位銀髮族 (60 歲以上) 與家人組隊參加樂活組，不僅讓推廣活動從小朋友到全家都能參與，也積極將太陽能科普教育結合到各領域。



智慧手錶 自己設計自己做

《南科 AI_ROBOT 自造基地》於 2017 年 12 月 23 至 24 日舉辦智慧手錶原型實作工作坊，力邀國內自造圈佼佼者－鋼鐵人實作聯盟召集人蔡政和 (Greg) 及聯盟高手藍翊維出馬，手把手教做出一支能顯示時間介面、客製文字與圖畫、接收手機通知、還能充電使用的智慧手錶！在製作過程中學習到 Arduino、APP Inventor 等 Maker 界最實用的基礎開發技術，還傳授如何搭配開源程式碼 Retro Watch、OLED 螢幕來顯示文字和圖案，課程內容相當精彩。



智慧型手錶成品

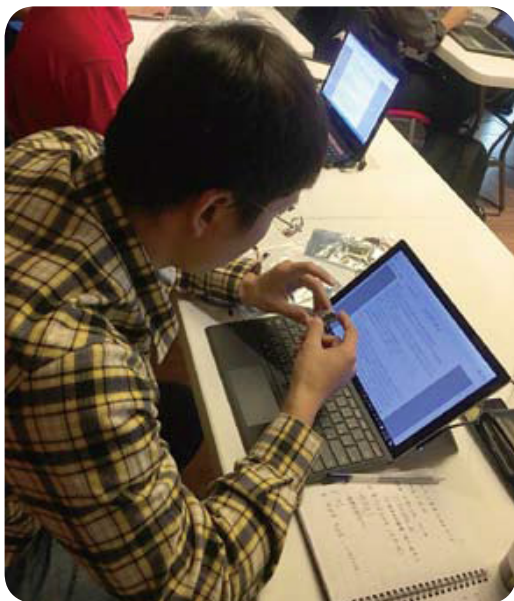


學員依照老師指導的步驟慢慢完成智慧型手錶的製作

新一代無線傳輸技術 LoRa 好好玩

LoRa 為英文 Long Range 的縮寫，是低功耗廣域網路 (Low Power Wide Area Network, LPWAN) 通信技術的一種，傳輸距離長達 15-20 公里，對於 Maker 是一個非常好運用的工具。

2017 年 12 月 24 日於《南科 AI_ROBOT 自造基地》舉辦快速上手！LoRa 開發實作工作坊，由 MakerPRO 技術顧問柯大主講，並選用 MiniLoRa 模組來進行實作。分別介紹 SPI 介面及 UART 介面的 LoRa 模組該如何用不同的方式來進行開發，同時也說明在無 Public LoRa 網路的環境中，如何將 Node 端的感測數據傳送到公有及私有雲端的不同作法，為了造福想在家中或特定場域自建 LoRa 傳輸網的學員，柯大還介紹如何使用 Ameba 或 Linkit7697 來建立自己的 Gateway！從感測、LoRa 到自建 Gateway 的完整課程！



學員一面抄筆記一面研究零組件

3.3 園區健全完善的設施及管理



南科管理局為提供園區廠商更迅速及便捷的服務，園區內工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、檢測驗證及通關服務等 12 種不同業別，服務園區廠商之需求。除此之外，為提供園區更完善之生活機能，園區內引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，詳細資訊可至南科管理局官網查看。



🚌 南科巡迴巴士再升級

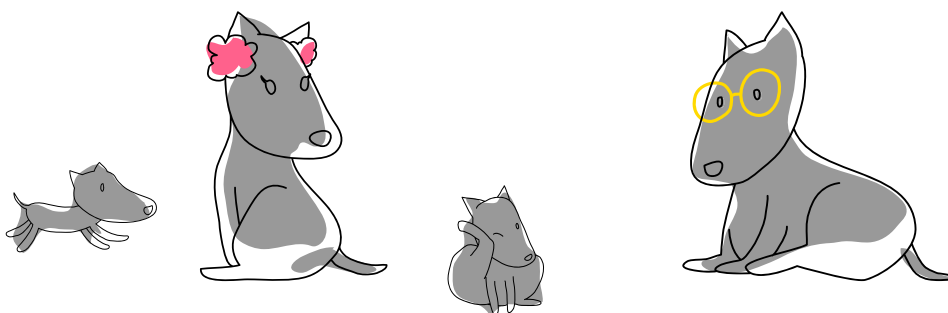


為園區從業人員搭乘台鐵之便利性，南科管理局於 2 月 6 日起增開台鐵善化站與臺南園區間之接駁巡巴，且配合園區從業民眾上、下班時間，每一工作日提供上午尖峰 3 個班次及下午尖峰 6 個班次服務，以擴大園區大眾運輸網路並推廣綠色運輸。

👶 園區托幼

本局每年編列托兒設施及措施補助經費，受僱者 100 人以上之園區事業單位均已提供托兒設施或措施，協助雇主辦理托兒服務，減輕勞工托兒負擔。

有關園區設置托兒設施部分，本局將依修正後之科學園區設置管理條例辦理，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，並提供場地租借優惠方案，讓員工能妥善安排幼兒照顧，並安心投注於工作上，取得工作與家庭間之平衡。

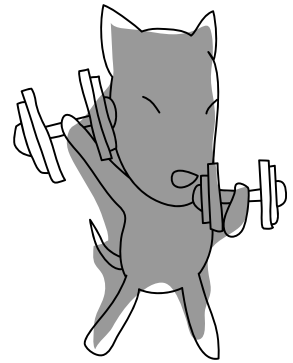


健身房開幕 相揪來運動

南科健康生活館健身房於 1 月 15 日開幕，健身房內設置有飛輪訓練車、豪華倒立機、跑步機、橢圓心肺交叉訓練機、靠背式腳踏車、划船訓練機、3D 史密斯、高低拉滑輪訓練機、坐姿胸部推舉機、踏步機等設施，可以自行使用。並推出相關訓練課程，如瑜珈、女拳至上、活力飛輪及飛輪有氧等課程，讓園區從業人員可就近健身或運動。



飛輪有氧上課情形

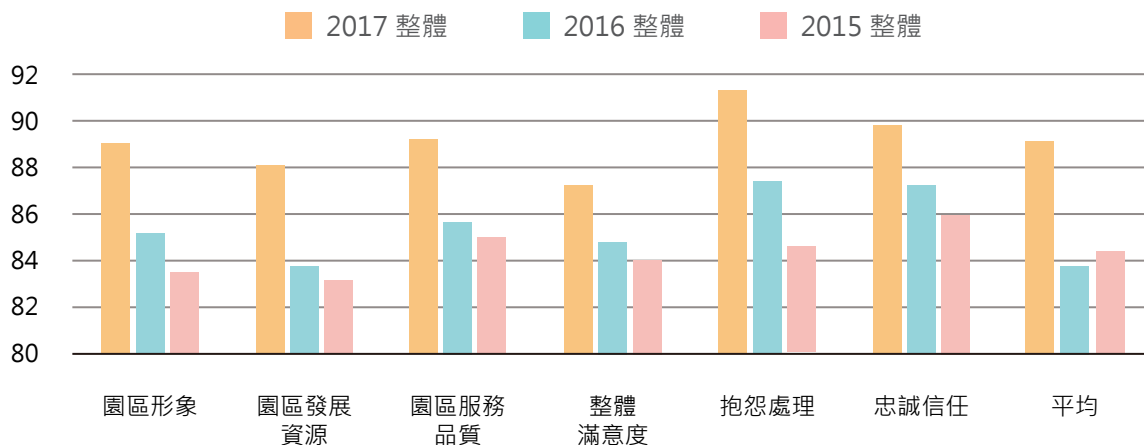


健身房一角

園區滿意度調查

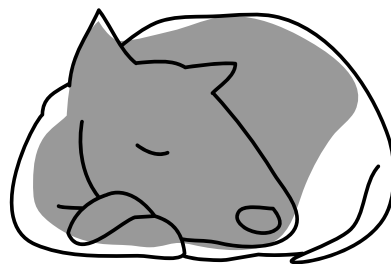
南科管理局每年針對園區廠商進行滿意度調查，內容主要針對園區形象、園區發展資源、園區服務品質、整體滿意度、抱怨處理、忠誠信任，六大構面進行分析調查，2017 年調查結果，南科整體滿意度為 87.28 分，相較於 2016 年整體滿意度成長 1.02%，顯示園區服務日益完整，獲得園區廠商之認可。

2017 年園區廠商滿意度調查



四、 環境永續的維護者

- 4.1 管理局永續環境策略
- 4.2 園區事業永續環境管理
- 4.3 創造生態社區
- 4.4 園區生態保育

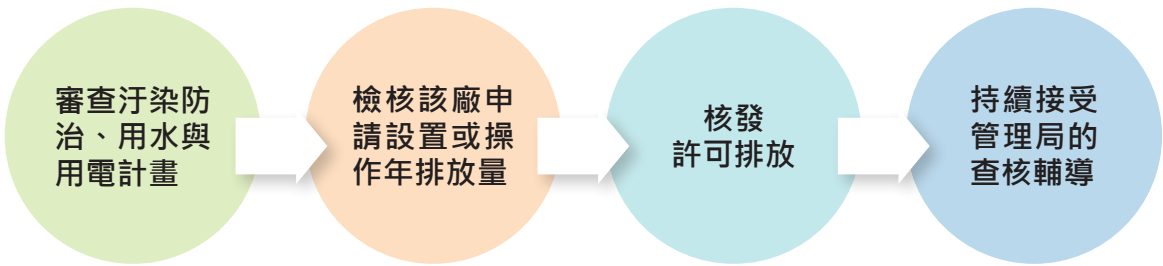


環境保護 管理方針

對應之重大主題	水、有關環境保護的法規遵循、廢污水與廢棄物、排放
重大原因	溫室氣體效應導致全球氣候變遷，出現極端氣候，可能發生暴雨或缺水問題，將造成園區廠商產能受損，生產成本提高，園區稅收減少等問題。因此南科管理局以環境永續為己任，盡量避免造成當地環境及生態之影響，進而達到永續經營之目的。
本主題邊界	台南園區、高雄園區、園區事業
管理目的	為有效管理管理及確保園區正常運作並減低環境的負荷。
目標與標的	- 符合環境影響評估報告書及審查結論事項，有效防治污染排放，致力將環境影響降至最低。 - 各污染源應符合規範，並進行自主管理符合民眾期望。 - 創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低二氧化碳排放，達到綠色科學園區之目標。
權責單位	環安組、營建組、水電氣委員會
評量與管理	- 廠商進駐前須通過環保許可審查，由南科管理局實施總量管制。 - 定期進行環境監測、持續輔導查核園區廠商污染排放情形。 - 宣導節能節水、輔導園區節能減碳，落實環保教育。 - 編列環境支出，增加綠能建設。 - 除必要之人工設施外，空地均盡量綠化，綠地系統包括道路景觀綠地、滯洪池綠化、公園。 - 建設綠色運輸系統。
績效	2017 年節水輔導 7 廠次，節水成效約為 3,624.34 萬噸 / 年，相當於一年減少 5,509 公噸二氧化碳排放量。 - 園區內南科實中、管理局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心等大樓之屋頂架設太陽能板，2017 年總計發電為 8,998Kw，減少約 7,297 公噸二氧化碳排放量。 2017 年排放水質 100% 符合「放流水標準」。 - 營建組組成廠商訪視工作小組辦理事業單位訪視計畫，透過到廠拜訪或召開座談會方式進行，除傳達本局推動之政策與計畫外，並深入了解廠商面臨之問題，關心廠商的需求，以提出解決方案。 2017 年無發生重大洩漏或任意傾倒事件。 2017 年空污及污水排放量均符合環評承諾值。 - 持續處理園區環保陳情案件，於接獲陳情後立即前往處理。 2017 年環保支出共 845,996,904 元。 2017 年辦理環境教育共 27 場次，723 人次參加。 2017 年並無發生重大洩漏及廢棄物被裁罰案件。

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必需至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。

事業申請入園流程



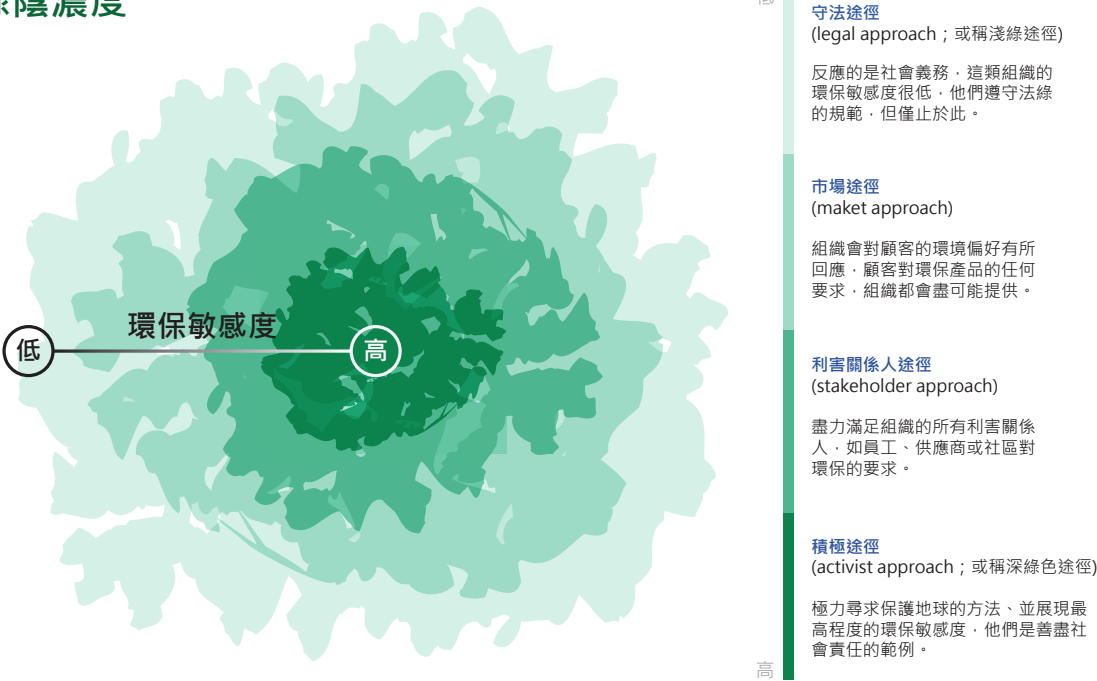
園區內各項環保設施，除了環保主管機關不定期稽查及本局不定期抽查外，民眾之陳情案件我們也相當重視，並納入我們的永續報告書之重大議題進行回應及改善在環境法規符合度方面。

4.1 管理局永續環境策略

世界各國在經歷各式各樣的環境災難後，許多組織開始注意環保的議題，而管理者也開始思考綠色管理 (green management)，也就是企業對環境的衝擊。

管理局所負的「追求有益於社會的長期目標」之義務，同時滿足「社會義務」、「社會回應」，除滿足經濟和法律責任，也需要因應社會變遷的能力，而管理局這一部分更是不遺餘力，管理局如何帶領園區事業走向綠化，將產品和生產過程變得乾淨，而「綠蔭濃度」則是看當局在環保責任中可採取的各種途徑，而達到管理綠化的效果。

綠蔭濃度



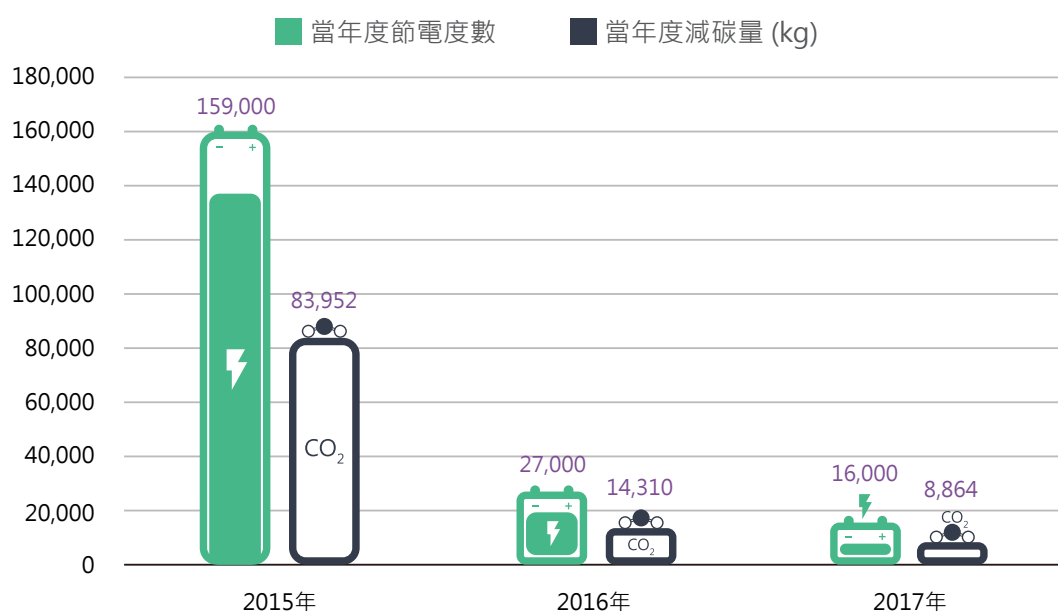
4.1.1 節能減碳措施

節能減碳

透過宣導及同仁共同努力，管理局內節能成效顯著，用電量有逐年減少之趨勢，顯示南科管理局對於環境保護的落實。2017 年南科管理局行政大樓之用電量較 2016 年再省 16,000 度，係等同再節電 0.93%。

年度	當年度節電度數	當年度減碳量 (kg)
2015 年	159,000	83,952
2016 年	27,000	14,310
2017 年	16,000	8,864

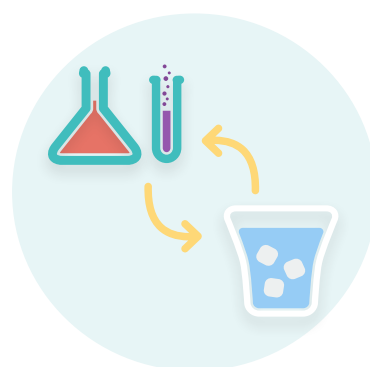
註：計算基準依據經濟部能源局公布當年度之標準計算，2017 年每生產 1 度電之 CO₂ 排放約 0.554 當量。



節約用水



有效管控用水額度

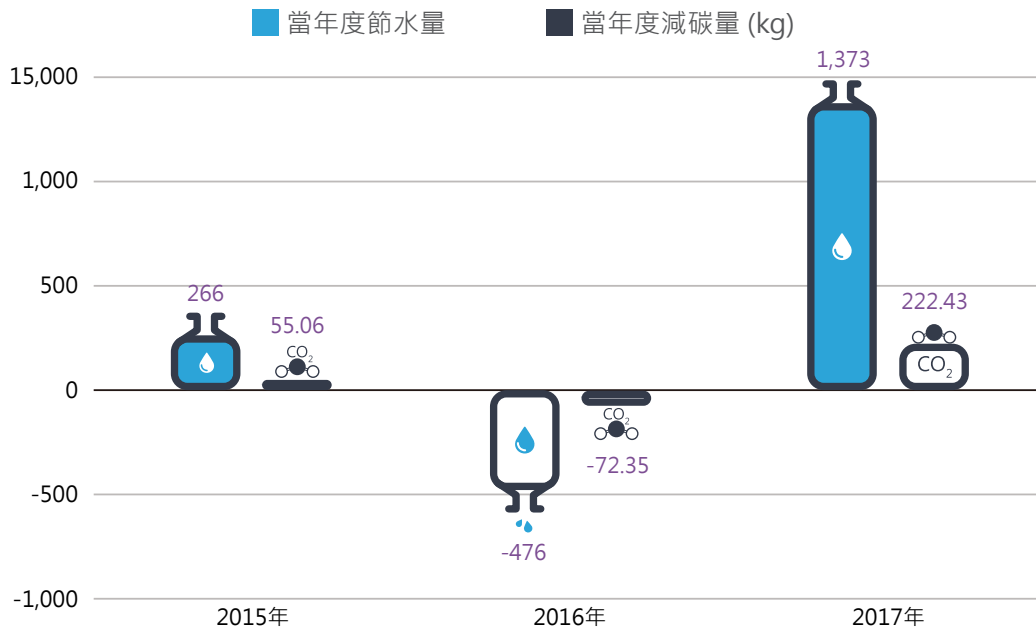


優先採購節水設備

我們了解水資源的重要性，南科管理局從自身作起，藉由推動節約用水措施，提高各單位用水效率，加強用水管理，回收水再利用等，期以達到水資源永續利用之目的。南科管理局行政大樓 2017 年用水量較 2016 年減少 1,373 度。

年度	當年度節水量	當年度節碳量 (kg)
2015 年	266	55.06
2016 年	-476	-72.35
2017 年	1,373	222.43

註：計算基準依據自來水公司公布當年度之標準計算，2017 年每生產 1 度水之 CO₂ 排放約 0.162 當量。



節能減碳措施

南科管理局對環境保護從未懈怠，不僅要求管理局內同仁恪守節能節水之任務，在園區營運的同時，更加强輔導查核園區廠商空氣、廢水排放與廢棄物處理（置）等，以符合相關環保法規規範，共同努力邁向低碳園區。



1. 儲冰式空調，離峰製冰



4. 鼓勵走樓梯，行政大樓二樓設定為不停靠



2. 宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間



5. 節能插卡裝置，確保全面斷電



3. 定時巡邏，隨手關閉未使用之電源



6. 部份區域電燈採感應式自動啟閉，空調全面加裝變頻裝置



綠色採購

為響應國家綠色採購政策「機關綠色採購推動方案」，局內小額採購系統內設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品，優先採購具有節能、省水、能源之星等環保標章商品。

至 2017 年綠色產品採購總金額為 8,905,282 元，65 項採購案件指定具有環保或節能標章比例為 100%；另局內亦採購 120 箱影印再生紙供局內同仁使用，且使用後之紙張 100% 回收，每年綠色採購績效評核皆為優等。

4.1.2 環境保護措施

🌿 污水處理再進階

臺南園區第二座污水處理廠終告竣工，緊鄰生態保育區與 1 公頃溼地，座落於西拉雅大道與環西路交叉路口，此污水處理廠建築外觀以水的淨化為主題，藉由層層過濾與動態的水流意象，呈現出富有韻律與動態美感的造型，體現污水處理廠也可以有很不一樣的外貌。

其可處理的污水量每日達 2 萬噸，並預留 2 萬噸污水處理設備之安裝空間以利日後需求擴充使用；污水採用二級生物處理及三級過濾，污泥採用機械濃縮及脫水，處理單元包括前處理、初步沉澱池、調節池、中和池、缺氧池、曝氣池、二次沉澱池、加氯池、快濾池、回收水抽水站、機械設備大樓、污泥處理大樓等。



調節池及污泥處理大樓

👁️ 環境監測

2017 年度南科管理局接獲 3 件異味與 1 件噪音共 4 件陳情事件，皆立即進行了解並完成處置。2017 年園區內主要監測項目皆符合法規標準，各監測項目之詳細監測指標、數據等皆定期於管理局網站公告，可至「環境監測資料」區查詢。



監測項目	臺南園區	高雄園區
空氣品質監測	✓	✓
環境噪音監測	✓	✓
環境振動監測	✓	✓
地面水體水質監測	✓	✓
交通相關監測	✓	✓
資源再生中心相關監測	✓	無設置資源再生中心
污水廠放流水質相關監測	✓	✓
地下水質監測	✓	✓

4.2 園區事業永續環境管理

南科管理局關注全球環境保護趨勢，視其為自身的責任。率先採取各種對環境友善之行動，除了完全遵守環保法規外，同時積極領導與協助園區廠商建立綠色管理系統，且在園區內架設太陽能板，將路燈更換為 LED 燈等作為，以期能降低環境之負荷，提升環保績效。

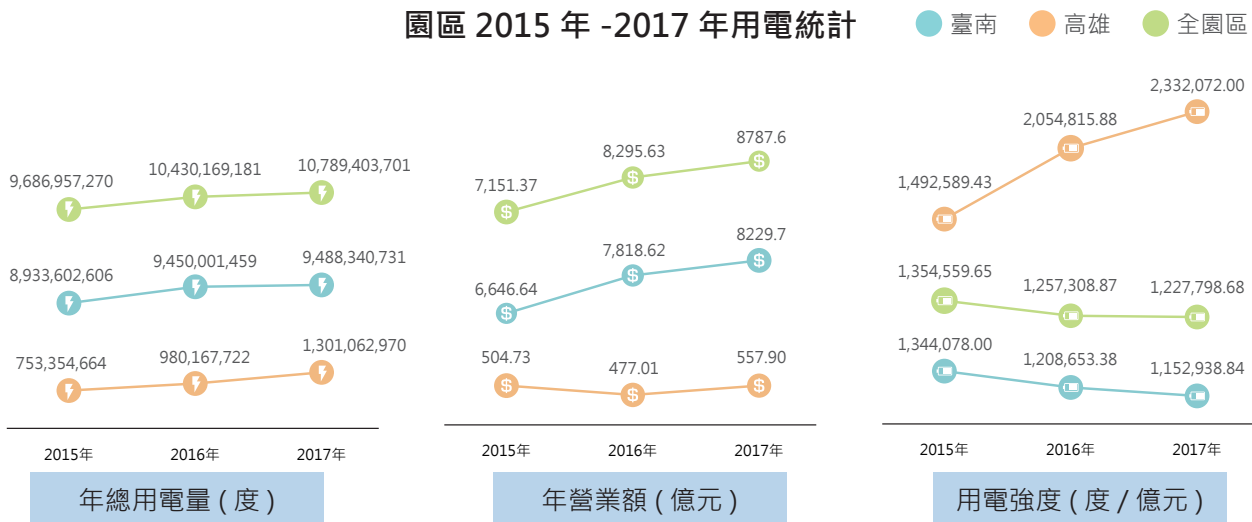
4.2.1 園區事業能源使用概況

園區因園區部分事業進行擴廠及新事業進駐興建廠房，故園區用電及用水量逐年升高，且南科並未因擴廠而過度使用能源，致力於經濟發展與環境保護間取得平衡，降低環境負荷。

⚡ 用電狀況

園區事業近三年用電量如下表，由此可知，雖然南科近年積極招商進駐，但相對用電強度是逐年下降的。

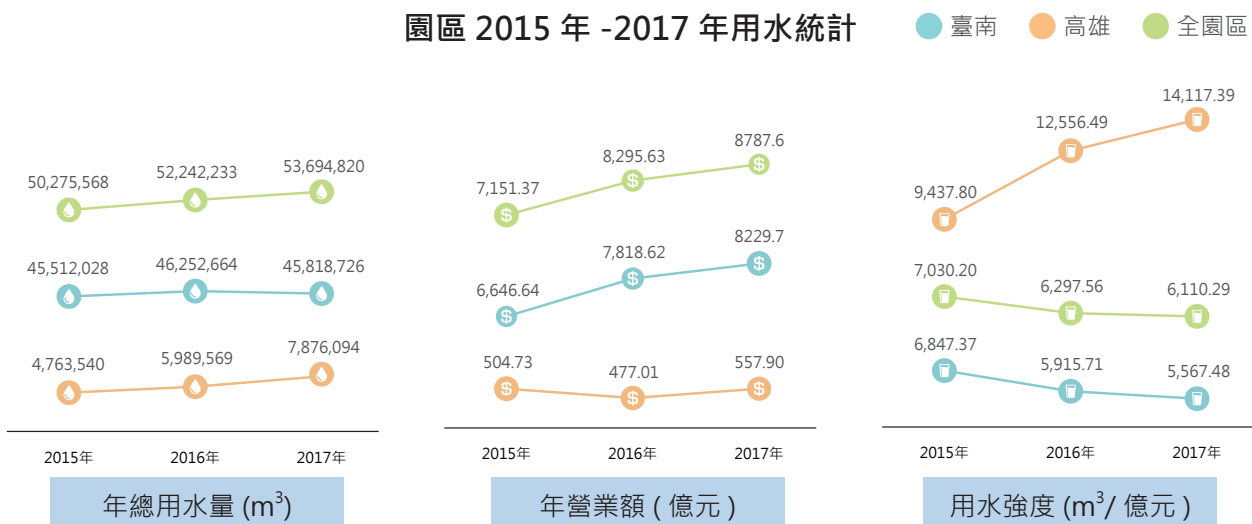
園區 2015 年 -2017 年用電統計



💧 用水狀況

園區事業近三年用水量如下表，由此可知，雖然南科近年積極招商進駐，但相對用水強度是逐年下降的。

園區 2015 年 -2017 年用水統計



4.2.2 輔導園區環保措施 提升整體永續意識

為降低園區用水量，解決用水迫切問題，達成環評要求，及配合節能減碳政策的推動，南科積極投入節水節能輔導工作，並加強宣導、鼓勵園區廠商建設綠色工廠等。2017 年總節能節水輔導成效，一年減少之二氧化碳排放量約 4.14 萬公噸，相當於 106 座大安森林公園一年固碳量。

(註：大安森林公園每年吸收之二氧化碳排放量約 389 公噸。)

園區廠商之節能輔導

南科管理局推動節能輔導至今已完成 38 家，2017 年度共辦理 5 家園區事業單位輔導，依 2017 年度實際節能措施成果，總計年節電成效約為 6,787 萬度，相當於一年減少 37,601.1 公噸的二氧化碳排放量。

年度	CO ₂ 減碳量 (噸數)	年節能量 (萬度)
2015	31,895.4	6,040.8
2016	35,116.1	6,638.2
2017	37,601.1	6,787.2

註：計算基準依據經濟部能源局公布當年度之標準計算，2017 年每生產 1 度電之 CO₂ 排放約 0.554 當量。

園區廠商之節水輔導

南科管理局推動節水輔導至今已完成 101 家，南科管理局 2017 年辦理 7 家園區事業輔導，2017 年度園區整體之總計年節水成效約為 3,624.34 萬噸 / 年，相當於一年減少 5,509 公噸二氧化碳排放量。

年度	CO ₂ 減碳量 (噸數)	年節水量 (萬噸)
2015	4,942.3	3,188.60
2016	5,233.3	3,398.22
2017	5,509.0	3,624.34

註：計算基準依據自來水公司公布當年度之標準計算，2017 年每生產 1 度水之 CO₂ 排放約 0.162 當量。

未來將持續辦理相關節水節能業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。

2017 年南科節水節能績優廠商：

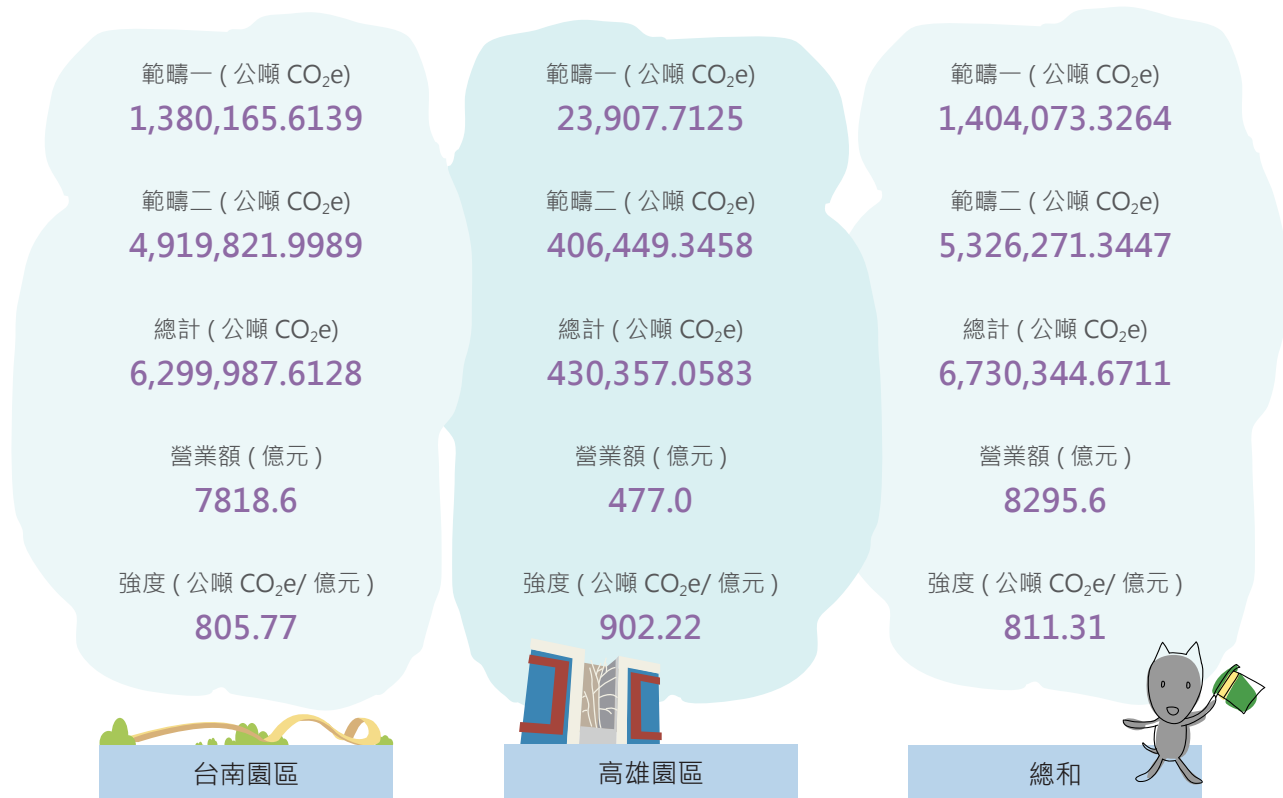
類別 \ 項目	節水績優	節能績優
用水 (電) 量大之廠商	群創光電股份有限公司 (P5 廠)	1. 台灣積體電路製造股份有限公司 (14 P3) 2. 聯華電子股份有限公司 (12A P5)
用水 (電) 量小之廠商	住華科技股份有限公司	中強光電股份有限公司 (南科廠)



廠商輔導過程

4.2.3 園區事業單位溫室氣體盤查

南科管理局於 2017 年進行 2016 年度溫室氣體盤查，盤查組織邊界分別為臺南園區及高雄園區，共計二氧化碳總計 6,730,344.67 公噸，因 2016 年度有園區事業進行擴廠，溫室氣體亦隨著產能提升而增加了 8% 之溫室氣體排放量，南科管理局正積極展開節能輔導措施，期望能夠減輕環境負擔。



備註：其他間接溫室氣體排放量（範疇三）：因無法掌控其活動及溫室氣體排放，2016 年度只進行排放源鑑別之工作，未予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。

4.2.4 園區事業單位污染防治措施

園區環保審查許可

為確實掌握園區施工期間及園區污染物所造成之環境衝擊，南科管理局積極地在環境影響評估承諾事項及其審查結論之改善著手，並持續委託專業人員辦理「南部科學工業園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以掌握各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成兼顧工程建設與環境品質維護之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。



園區環保審查許可

2017 年完成環保許可審查通過核准件數計 313 件，其中固定源許可 84 件、水污染許可 108 件、廢棄物許可 113 件、廢棄物再利用許可 8 件。相關服務資訊、申請條件資格均公佈在管理局官網，力求服務資訊公開透明化。



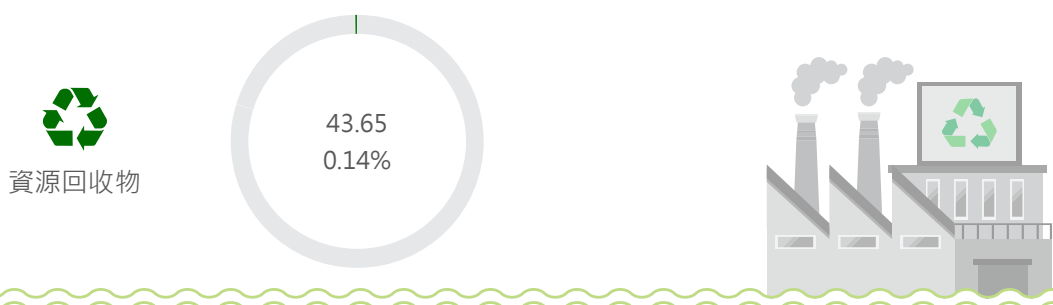
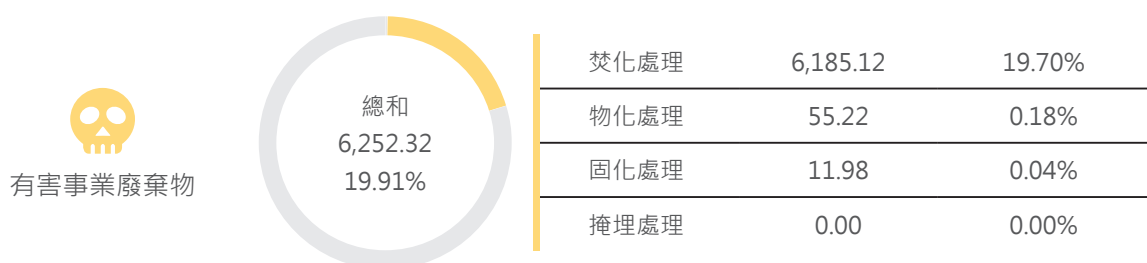
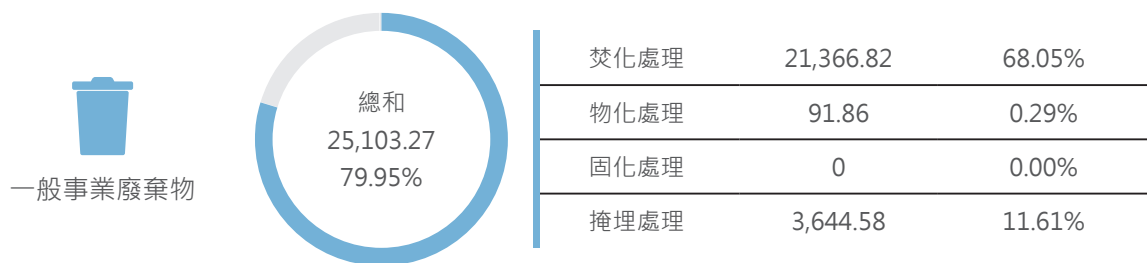
廢棄物處理狀況

南科管理局嚴格控管園區內廢棄物流向，園區事業廢棄物皆依「廢棄物管理法」分為一般事業廢棄物以及有害事業廢棄物，可避免相關人員處理廢棄物時，意外接觸有害物質，更可防止有害物質未被確實分類而污染環境。

臺南園區設有資源再生中心，一般事業廢棄物占總廢棄物量之 79.95%，有害事業廢棄物則為 19.91%，其餘則為資源回收物。臺南園區廢棄物經資源再生中心處理後，灰渣掩埋於資源再生中心特設之掩埋場，並未運至國外處理。

2017 年台南園區

單位：公噸



高雄園區尚未設置廢棄物處理設施，各項廢棄物依法交予合法業者妥善清理。2017 年廢棄物種類如下：

2017 年高雄園區

單位：公噸



園區用水流向

臺南園區使用之自來水，主要由烏山頭水庫經潭頂淨水廠及南化水庫經南化淨水廠所提供；高雄園區之水源則是來自阿公店水庫的水，經路竹淨水廠淨化，以及高屏溪攔河堰之表面水，經坪頂淨水廠所提供之自來水。

2017 年全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統。經處理後放流水水質均符合放流水標準，台南園區與高雄園區分別排入鹽水溪與土庫大排，最終流向海洋，而部分放流水則回收用於廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。

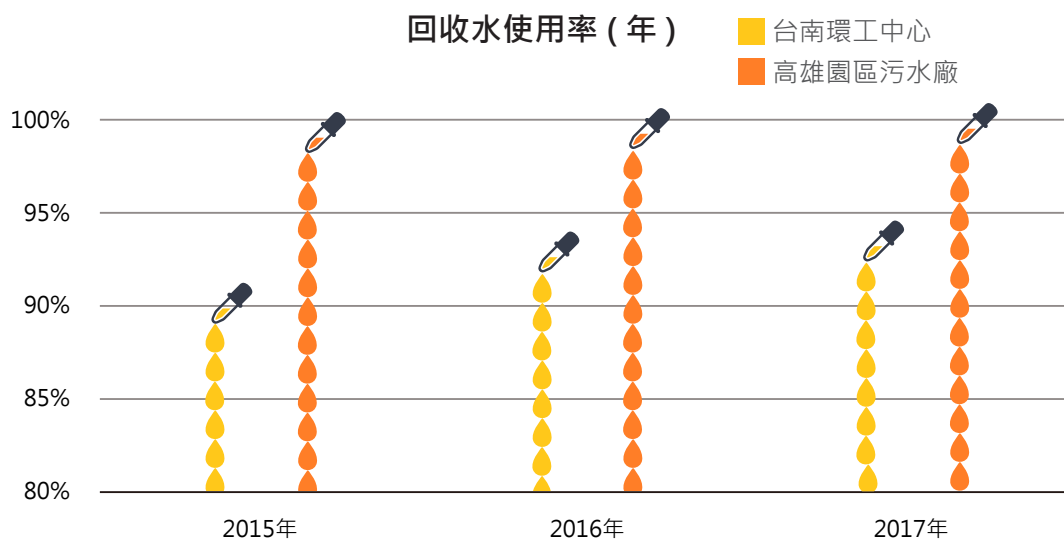
項目 (年)	台南環工中心 (m ³)	高雄園區污水廠 (m ³)	總和 (m ³)
自來水量	75,169	2,100	77,269
進流量	33,979,530	6,158,697	40,138,227
放流量	33,793,980	5,813,936	39,607,916
回收水量	911,755	157,967	1,069,722

項目		2015 年	2016 年	2017 年
廢水回收再利用率 (年)	台南環工中心	2.03%	2.55%	2.68%
	高雄園區污水廠	3.51%	3.11%	2.56%
回收水使用率 (年)	台南環工中心	89.00%	91.80%	92.38%
	高雄園區污水廠	98.24%	98.38%	98.69%

備註：

1. 廢水回收再利用率 = 回收水量 / 進流量。

2. 回收水使用率 = 回收水使用量 / (回收水使用量 + 自來水使用量)。



為確保園區水質，環工中心設置有水質檢驗室，透過公正、客觀與獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑，不僅能瞭解進 / 放流水、各處理單元、雨 / 污水下水道等各類水質狀況，亦可保證其檢測及污水費收費之公正性與客觀性。

! 空氣污染防治

南科管理局依據「空氣污染防治法」規定，除溫室氣體外，定期盤查各項空氣污染物，包含氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物以及粒狀物等，減少對環境之負擔。

單位：公噸

項目	臺南園區	環評核配量 (年)	高雄園區	環評核配量 (年)
氮氧化物 (SOx)	551.6	4,518	24.2	213.5
硫氧化物 (COx)	167.7	875	10.1	370.3
揮發性有機物 (VOCs)	2,290	2,796	412.8	927.7
粒狀物 (Par)	66.3	1,684	5.3	46.5

溫室氣體濃度的增加致使地球的溫室效應愈來愈顯著，全球暖化的結果，不僅影響著生物生態，對人類經濟活動也是很大傷害，而對地球生物十分重要的臭氧層亦因此遭到破壞。南科管理局了解並正視其嚴重性，致力環境保護外，局內並未使用任何破壞臭氧層之物質，2017 年亦無排放對環境及臭氧層有重大影響之有害氣體。

4.3 創造生態社區

南科管理局致力於將科學園區轉型為生態社區，不只積極監控園區空氣、水質、廢棄物，以及能源使用外，亦積極建設綠能措施，廣植樹木，加強環境綠化，同時照顧到周邊社區，努力創造生態社區。

4.3.1 設置再生能源系統

園區內南科實中、管理局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心等大樓之屋頂架設太陽能板，總計廠商與公部門設置相關統計資料如下表，發電量逐年增加，二氧化碳排放量逐年減少，可知管理局積極在園區內設置太陽能板，以達到環境保護之效果。

項目	2015 年	2016 年	2017 年
設置太陽能板 (kW)	5,659	7,761	8,998
年發電量 (萬度)	702	963	1,379
減少二氧化碳排放 (公噸)	3,707	5,894	7,297

除在園區設置太陽能板，為推廣園區太陽能發電，污水廠分別於二期調節池、實驗室及控制中心設置三座太陽能光發電系統，發電容量共 158 kWp，太陽能發電併入廠內設備系統進行運轉，環工中心統計 2017 年度用電量為 19,478,540 度，其中市電量 19,270,253 度，太陽能發電量 208,287 度，其太陽能發電減少環工中心之用電量比例計 1.07%。

4.3.2 實中綠建築 讓全球青年都驚艷

教育部青年發展署舉辦的「2017 全球青年趨勢論壇 - 永續發展青年倡議」活動，邀請各國家青年約 200 多位到臺灣，認識臺灣在永續發展上的進展及趨勢。與會外賓在我國青年接待大使陪同下，造訪南部科學園區及南科實中。永續發展是南科實中一直很重視的教育理念，高中部新建校舍工程皆榮獲內政部頒發鑽石級綠建築標章，在校園中，處處可體會到自然資源的回收再利用，落實節能減碳教育理念。

這次的校園導覽，由雙語部統籌讓高中部 11、12 年級學生來主導。學生帶領各國家青年參觀高中校園、圖書館、高瞻計畫教室，以流利的英文沿途解說公共藝術的意涵、學校綠建築特色、植物的多樣性及太陽能板及風力發電設備裝置。訪客不僅對學校，也對學生熱情的招待及詳細的解說也稱讚有加，留下深刻印象！



校園導覽時學生沿途解說

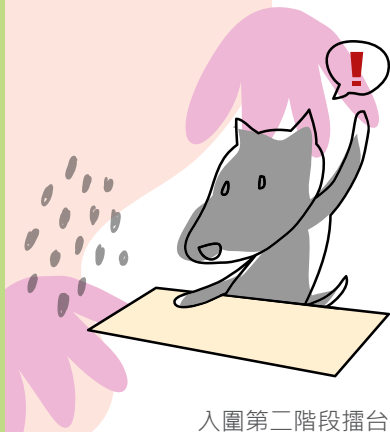


參訪外賓於校園合影

專欄 - 低碳環保知識擂台賽，有夠利 high

雖說「節能減碳」早已實中的教育理念，亦是人人耳熟能詳的口號，但為落實於同學心裡並結合「環保」訴求，達成學校所設定的「綠典計劃」年度目標，學校決定於校內舉辦「低碳環保知識挑戰擂台賽」，藉由緊張刺激的按鈴搶答積分賽，遴選出優秀學生參加台南市市賽，甚至晉級全國決賽。

此活動是個難得的寶貴經驗，同學除獲取更多豐富環保知識外，同時磨練膽量。期望不僅「環保」知識深植於日常生活中，亦為個人與學校爭取莫大的榮譽，豈不是「一舉兩得」！



入圍第二階段擂台同學



4.3.3 實踐環境保護

南科管理局對於環境保護的實踐不間斷，希望藉由舉辦園相關還叫的議題及活動宣導，改善園區環境的方式，來宣達管理局對於環境保護議題的重視。

臺南園區 Led 路燈 節能閃亮亮

南科推動「永續環境、綠色園區」的腳步，持續向前邁進，為達到園區路燈全面 LED 化之節能減碳與減省公共用電目標，依據經濟部能源局「全臺設置 LED 路燈技術規範」，並考量現行市面上 LED 路燈產品之發展技術，選擇適當照度及發光效率，自 2010 年起陸續分期更換 LED 路燈，截至 2017 年 1 月臺南園區路燈已全面置換為 LED 燈具，總計更換 2,870 盞 LED 路燈，高雄園區已設 945 盞 (汰換率約 59.4%)，全園區總計汰換 3,815 盞 (汰換率約 85.5%)。預估每年節省用電量約 1,688,411 度電，另依據臺電公告之電力排放系數計算，每年約可減少 892 噸 CO₂ 排放，為地球永續貢獻顯著。



巡迴巴士服務再升級

南科管理局於 2018 年 7 月於臺南園區再增加 3 輛電動巡迴巴士 (共 6 輛)，合計每日搭乘人數約為 587 人次，約行駛里程數 692.5 公里，共可減少柴油使用量約 173.13 公升 (電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里)，約減少 451.16 公斤二氧化碳排放量。

為提升南部科學園區無線寬頻服務及促進園區與周邊交通智慧化，管理局升級智慧便民資訊服務系統「科學園區行動精靈 2.0」APP，搭配巡巴無線 WIFI 服務，迅速整合園區整體及鄰近周邊交通資訊。功能包含園區最新消息、即時大眾運輸資訊 (含園區巡迴巴士及市區公車動態即時資訊)、停車場資訊、國道交通資訊與市區資訊可變標誌訊息、旅運規劃及台鐵、高鐵時刻查詢等功能，透過 APP 即可掌握園區各項即時交通訊息。



科學園區行動精靈 2.0
APP 操作畫面

身體力行愛地球

2017 年 4 月 10 日南科管理局響應環保署發起的「海岸淨灘認養活動」，已完成淨灘認養，認養台南南區黃金海岸一帶約 500 公尺海岸，將號召同仁投入為期一年的淨灘活動，藉由自發持續性的清潔維護工作，愛護、維護海岸清淨及善盡環境清潔維護工作的決心，以實際行動清理海岸垃圾。

4 月 22 日世界地球日當天，南科管理局及資源再生中心廠長帶領員工參與台南市環保局於台南南區黃金海岸舉辦的淨灘活動，鼓勵同仁付諸行動環保愛地球，為海洋環境盡一份力量，能以實際行動清理海岸垃圾，亦共同揪團認養海岸中，呼籲各界一起來淨灘，通力合作共同維護美麗的海岸。



南科管理局及資源再生中心廠長帶領員工參與淨灘活動



南科管理局代表及資源再生中心廠長參與記者會並簽署自願性宣言

從作到學 回收再生

資源再生中心於 2017 年辦理了 2 場次「工業減廢、資源回收或再利用技術宣導觀摩會」，觀摩地點分別至「台南市城西焚化底渣再生粒料廠」可作為中心推動焚化底渣自行再利用及了解底渣再利用與流向管理之機制；另一觀摩地點為「可寧衛公司」主要為掩埋場規劃經營及處理有害重金屬中間處理之經驗分享，藉由觀摩會有助於中心廢棄物處理及推動循環經濟之技術參考。



台南市城西焚化底渣再生粒料廠

推動環保輔導計畫獲獎

配合環保署及地方政府推動空氣品質淨化區政策，南科管理局輔導臺南園區事業，加入臺南市政府環保局推動之「柴油車排煙自主管理計畫」，2017 年共 1,470 輛取得排煙標章，並於 2017 年 9 月 21 日獲臺南市政府頒發「臺南市 2017 年度空氣污染防制環保貢獻獎」。



由南科管理局鄭秀斌主任秘書代表出席領獎



2017 年度臺南市細懸浮微粒管制論壇暨頒獎典禮

🏆 共同推動環保工作 屢獲殊榮

南科資源再生中心繼 2015 年與 2016 年榮獲行政院環保署頒發國內環保最高獎項 - 「中華民國企業環保獎」後，於 2017 年再度榮獲「第 26 屆中華民國企業環保獎」銀級獎殊榮，為科學園區首例，更是全國工業區首家連續 3 年獲得該獎項，獲頒「企業環保榮譽獎座」的廢棄物處理機構，榮獲該獎除是對南科資源再生中心肯定外，更是對南科推動環保工作的一大鼓勵，期以作為其他企業之表率及學習對象。

資源再生中心除妥善執行各項例行的廢棄物調查、清運、處理、處置及事業廢棄物輔導查核等工作，亦結合園區永續環境概念及綠色園區目標，將平日相關環保作為和努力，切中要點展現在源頭及製程減廢、落實環境管理系統、推行綠色設計及採購、實施節能、節水、溫室氣體減量及環保觀念執行等，皆有顯著成效。



第 25 屆中華民國企業環保獎頒獎典禮



資源再生中心連續三年榮獲企業環保獎銀級獎並獲頒企業環保榮譽獎座



總統府晉見 (左起環保署李應元署長、陳建仁副總統與南科管理局林威呈局長)



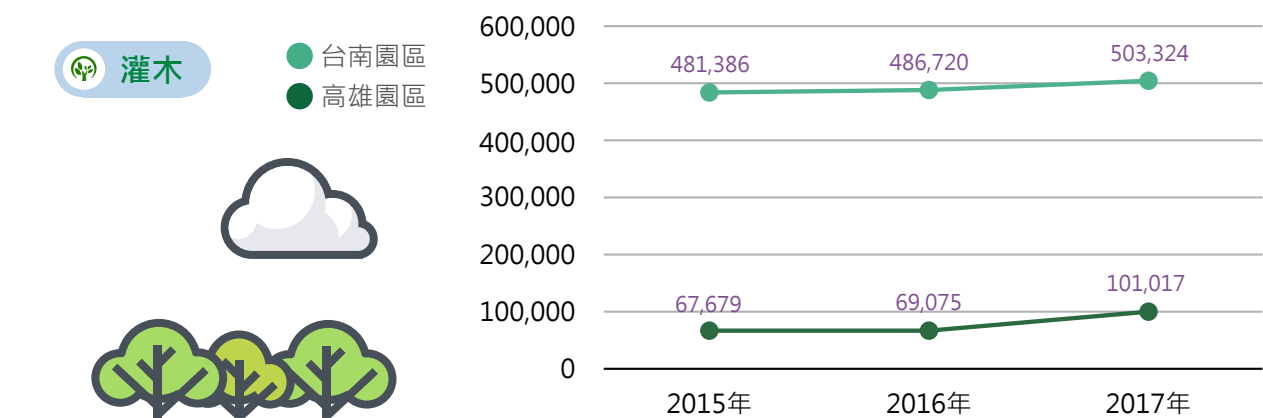
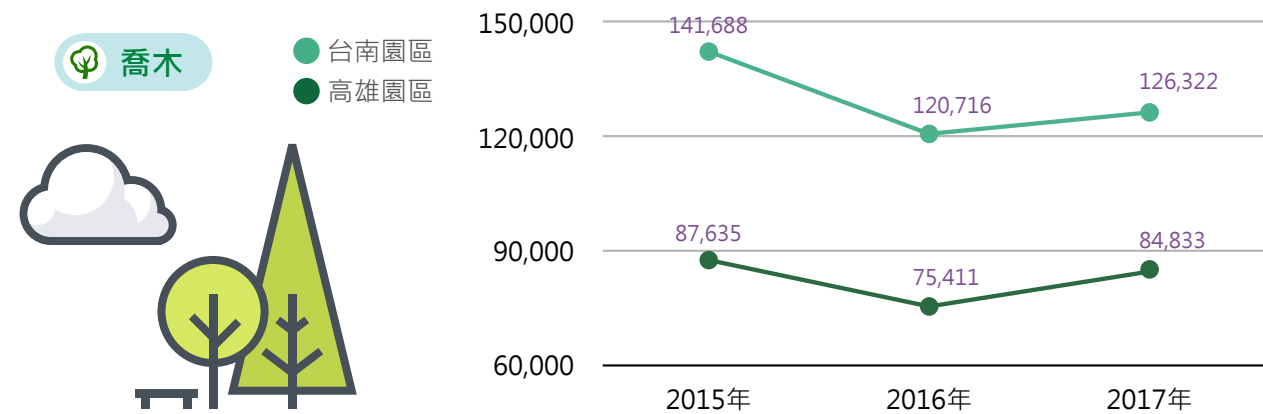
林威呈局長肯定資源再生中心平日環保作為和努力，並與會來賓經驗分享

4.4 園區生態保育

園區景觀綠化

為營造台南、高雄園區主要道路之植栽帶多元繽紛的色彩意象，及因去年受颱風所造成園區喬木嚴重受損區域補植，南科管理局規劃了二期的園區景觀綠美化工程。

第一期工程已完工，分別於二個園區種植喬木及灌木，整體景觀塑造以人為本的角度思考，應用複層植栽概念，選擇具季節性形態與色彩性變化，搭配園區周邊四季色調，展現豐富景色風情，園區綠美化作業完成後整體景觀煥然一新。



南科管理局於園區廣種花草樹木，並加以妥善護理和保育，期以營造更友善的綠色園區，面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，管理局於 2013 年建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，永續利用於南科土地上。2017 年草屑落葉堆肥產出量計 490 公噸，木屑產出量計 990 公噸，統計 2013 至 2017 年間，共產出堆肥成品 1,730 公噸、木屑成品 1,800 公噸。

迎曦湖綠化植栽

豐富的生態聚落

園區因地理位置擁有獨特的平原農耕生態，經南科管理局多年的努力與規劃，造就了如今豐富的生態環境，包含有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠等，涵蓋平原多樣的棲地，吸引多樣化的生物聚集。

園區內生態資源相當豐富，因此特別規劃出 30 公頃作為生態保護用地，以保育鳥類棲息地，成為開發與生態保育共生的最佳示範。並委託生態保育團體執行生態調查工作，分析族群數量的變化資料，特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄，期望南科這塊沃土可成為這些生物原住民及過客的家，也形成了南科園區獨有之生態風貌。

2017 年園區內調查結果如下：

				
	鳥類	二棲爬蟲類	蝶類	蜻蜓類
臺南園區	38 科 72 種	4 科 5 種	6 科 24 種	4 科 22 種
高雄園區	33 科 71 種	4 科 5 種	6 科 21 種	3 科 15 種

臺南園區所觀測到之鳥類中包括燕鴿、紅尾伯勞、黑翅鳶、環頸雉、彩鵲、鳳頭蒼鷹、水雉*、黃鸝*等，共 8 種農委會公告之保育鳥類（非 IUCN 紅色名單種類）；高雄園區觀測到紅尾伯勞、燕鴿、黑翅鳶、彩鵲、環頸雉、臺灣八哥、鳳頭蒼鷹、大冠鷲、紅隼、灰面鵟鷹*、魚鷹*、東方蜂鷹*，共 12 種。蛙類方面，台南園區能發現黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、虎皮蛙、小雨蛙；高雄園區則是能發現黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、小雨蛙與亞洲錦蛙之蹤跡。

III 級

燕鴿、紅尾伯勞

II 級

黑翅鳶、環頸雉、彩鵲、鳳頭蒼鷹、水雉*、臺灣八哥、大冠鷲、紅隼、灰面鵟鷹*、魚鷹*、東方蜂鷹*

I 級

黃鸝*

備註：

1. "*" 為僅發現 1 隻次之鳥種，因可能為偶發性經過，不列入屬於該地之物種。
2. 本報告之保育物種為行政院農業委員會於 2017 年公告指定之保育類野生動物名錄。



燕鴿



高蹺鴿

專欄 - 園區生態大驚喜

「東方環頸」在台灣少部分為留鳥，大部分為渡冬或過景族群，常選用鹽田、魚塭的田埂、碎石路或者低植被裸地來築巢，親鳥會以腳挖個淺坑，撿拾小石片堆成巢座。每年四月份起，園區內的裸地，開闊且含有低植被，東方環頸會前來築巢並開始繁殖交配，伴隨著有小環頸、高蹺及保育鳥種燕也會陸續進駐繁殖。

2017 年園區生態調查時，鏡頭捕捉到東方環頸於高雄園區路科五路、路科十路附近空地繁殖交配，雌鳥通常會下三個蛋，雄雌鳥輪流孵蛋，負責孵蛋的親鳥會蹲坐在蛋上，不時翻轉調整，讓蛋均勻受熱孵化，輪休的親鳥飛至附近水坑洗澡、覓食、整理羽毛、休息。大約 21 天雛鳥即可孵出，東方環頸的雛鳥屬於早熟性，孵出幾天就可自行覓食，親鳥會在周遭護衛，如有狗、鼠類等天敵或人接近時，親鳥會以擬傷行為來吸引注意，讓幼鳥躲避侵害，因此，如果下次在園區發現東方環頸，請記得不要打擾他們唷！



東方環頸於高雄園區裸地進行交配繁殖



於高雄園區發現雛鳥的蹤跡

五、 在地深耕的實踐者



- 5.1 漫步藝術南科
- 5.2 耕耘在地文化
- 5.3 社區關懷



社會公益 管理方針

對應之重大主題	間接經濟衝擊
重大原因	為建構生態社區，回饋當地社區，並建設公共設施，是南科管理局不容忽視之議題。
本主題邊界	台南園區、高雄園區
管理目的	為吸引更多廠商進駐南科，須依循管理局相關規定辦理。 減少食材碳足跡。
政策	「社會責任、永續發展、邁向國際」。 落實南科管理局「推動永續園區邁向生態社區」。
目標與標的	- 傾聽在地需求，了解社區居民對南科管理局之期望。 - 建立環保陳情處理機制，以解決社區居民生活上受到的環境公害問題。 - 加強社區居民參與及溝通，讓社區居民理解園區發展所相對應之各種環境友善措施。
權責單位	工商組
投入資源	編列約 36 萬元推動「在地食材」計畫。 推動「南科愛心月」活動。
管理系統與評量機制	- 辦理各項敦親睦鄰活動，拉近與社區居民的距離。 - 廣設公共裝置藝術作品。 - 建設國立臺灣史前文化博物館南科分館，以保護歷史文物。 - 提昇管理局及周邊相關地區之環境生活品質，提供敦親睦鄰回饋金。 - 成立「南科社區中心菜市長」，南科菜市長和南科社區中心菜市長合計累計金額 217,581 元。
績效	- 南科管理局持續努力推動「在地食材計畫」，藉由在地食材之採購，支持地產地消，「買在地、吃當令」。 - 加強社區居民參與及溝通，讓社區居民理解園區發展所相對應之各種環境友善措施。 2017 年南科愛心月活動累計募得款項共計新台幣 5,442,327 元。 2017 年敦親睦鄰回饋金總額為 3,720,068 元，用以回饋週邊社區。

慢行於南科路上，忙碌的生活步調，繁雜的生活瑣事，煩躁心情網惑全身，放眼望去，是高樓大廈、車水馬龍，而一旁的公共藝術、迎曦湖景致，更顯得格外搶眼，在這科技園區不只是科技氣質，更瀰漫著一種文化、一種藝術、一種味道，或許，是那在回不去的南科中增添的幾分文化與藝術氛圍。

5.1 漫步藝術南科

南科管理局每年辦理許多活動，除吸引園區從業人員停留、攜伴參加，亦吸引周邊社區居民一起同樂。

🎵 南科暮春藝文季

每年3、4月春暖花開時，南科管理局於園區迎賓彩帶地景下舉辦「南科暮春藝文季」活動，今年已邁入第七年，2017年以「好音樂，心轉念」為活動主題，傳遞出用好音樂讓心情轉念的積極態度。參與表演的團體，展現了不凡的演唱功力，朗朗上口的歌曲，有通俗、經典、懷念、更有創作，每場表演都能激起聽眾的迴響，歌聲讓人不能忘懷，期待明年還能欣賞到更精采的表演。



高雄園區藝術季

2017 年南科高雄園區藝術季活動邁入第二年，以「遍地開花」為主題，先以快閃表演在園區附近的文教中心、學校作宣傳，辦理 20 車次共 671 人的公共藝術導覽，並結合高雄園區作品屬性，規劃一系列科技、環保與藝術結合的藝術創作活動，以鐵線、陶瓷環、尼龍線結合園區廠商提供的廢棄素材創作「編織遊戲」，將小毛氈欣欣向榮的意象與廢棄鐵屑結合而成的「遍地開花」及利用工業廢料坩鍋排列成各色花朵造型的「心花朵朵」，讓藝術家教導民眾親自製作化腐朽為神奇的暫置性藝術作品，使不同型態的藝術活動深耕於園區，吸引 310 位民眾到場參與。

大型活動表演則邀請一點酒意、達康、五福鼓樂團、J&C 舞蹈社演出，以日常生活中的人事物作為主題的漫才表演、熱血的鼓聲、融合多元元素的舞蹈，吸引 700 位民眾共襄盛舉。



在地藝術美學



蝴蝶飛舞，南科蛻變

南科的改變就像蝴蝶成長歷程一樣，經歷「成蛹、蛻變、成蝶」，有「等候、掙扎與奮力一擊」的經歷，每一個過程都是為了讓南科更加茁壯，也帶來無限美好的希望。以毛毛蟲由蛹羽化成蝶的主題為概念，營造有趣、活潑、友善的環境，提供民眾美麗的視覺享受，也讓南科公共設施多一點創新與創意。

四寶歡樂迎賓趣

高雄園區公 1 公園公廁（位於宿舍區附近，路科九路與後鄉路間）彩繪結合當地的「人、文、地、產、景」特色，以路竹四寶「番茄、花椰菜、雞蛋、虱目魚」為主題，採擬人化方式，四寶手持樂器演奏歡樂音符，由虱目魚老大帶隊，伴隨著花椰菜一起乘風破浪，表現出四寶的熱情與活力，藉由海上活動意象，展現高雄港都人親水、愛水之心，更增添歡樂氣氛。彩繪主題緊扣園區設立的宗旨，融入在地文化精神內涵，推廣在地文化，創造在地藝術美學風貌，以深度推廣生活美學，讓環境周圍處處有藝術。



2017 年另於高雄園區新設置 6 件(組)作品：

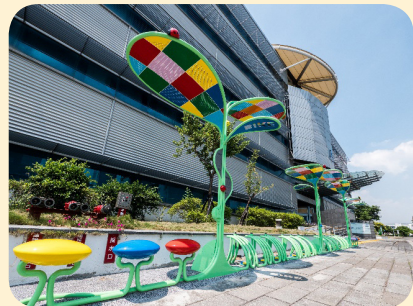


YELLOW BEETLE 黃色電光甲蟲

甲蟲在古埃及是太陽神的化身、靈魂的代表，象徵著復活和永生；今天昆蟲的數量通常是自然環境的指標。高舉大顎元氣滿滿的黃色電光甲蟲 YELLOW BEETLE，是太陽能自體發電的公共藝術作品，表現綠色能源、愛護地球的環保概念。

綠意樂活

作品原生於植物萌芽生長之概念，表達綠色能源與環境生態的和諧關係，並以太陽能作為藝術品能源供應，並塑造藝術品為園區內活動轉運站，達到「公共性」之展現，於民眾生活中陶冶藝術涵養。



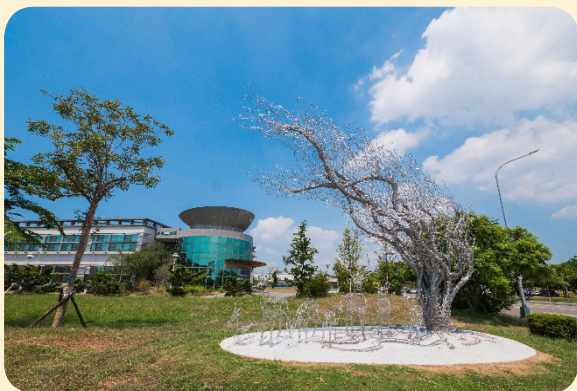
在地尚青啦！

什麼尚青？【在地尚青啦！】，彷彿是由葉片蛻變而成的生物，正在草地上享受著微風輕拂的片刻，在創意奔馳日新月異的南科，沁入一抹綠，呼應科技部南部科學園區規劃與環境生態共生的理念，亦象徵日益蓬勃的綠能產業！

翻轉時空 - 跟著阿基米德與柏拉圖去旅行

科學是知識與生活的延伸，所以其與人的關係是密不可分的；而在西方的國度裡有兩位極具代表性的生活創意思家 - 阿基米德與柏拉圖，他們曾經創造了 18 種幾何多面體，而這 18 組代表著他們兩位分身化身成 13 個角色，將在這趟穿越時空的旅程中，試圖用不一樣的角度來告訴我們生活的另一種樂趣...就在你低頭與抬頭之間。現場既有的紅色框架是引導你穿越時空的主要入口，而位在中間翻轉出來的新框架上方，是 13 位分身在這趟旅程中的生活寫照，他們有的坐在石頭上打坐沉思或看書、一起漫步的浪漫約會情侶、到處遊玩拍照留影並打卡、踢足球的陽光型男、在街頭跳舞或者溜滑梯...其實他們也幫你留了一個位置，只要你坐上去就可以跟著他們一起去旅行。你可以在不同時間點低頭看到陽光與作品呈現在地面上的各種生活中戲碼的光影變化，或者抬頭看著分身們以天空為遊戲場的畫面...希望藉此來翻轉我們對生活的各種想像。





風的線條

以「綠色科技、生態永續」的願景作為創作發想概念的主軸，以撼動生命的線來形構生態永續的情境畫面；以鹿群來表現生態永續的情境，構圖以虛實對比的配置，基座以蛋的輪廓來配置，象徵陰陽調和生生不息；結合波動的線，象徵生命的脈動；整體主構形的線條是流動的、律動的，組織成生命的形象，形成一棵有強韌生命力的樹。整套作品，取名為「風的線條」。



駐竹 - 喜蟲天降 A

轉化自一則熟悉的蝴蝶的成長故事，先是卵，然後卵孵化成蟲，最後則是化為蝴蝶。卵，是一切生命的奧秘，人類的生命是向地平線，都蘊含在這種「內部的活動、內斂的動力」之中。然而另一方面，卵也代表著未知的「X」。

未來每顆卵的人生劇本，其修改、刪減、增添、限定、潤飾、轉化、成就等，必須由每顆卵自己完成。因此，此系列街道家具作品，扮演的是「藝術觀念的導演」，就如同一顆種子、一個胚胎、一種內斂的動力，正要展開它的生命之旅。



5.2 耕耘在地文化

濃厚的在地信仰以及珍貴的文化資產，造就了豐富的南科園區，使得科學園區不只是科技重鎮，且能與地方文化、歷史遺跡和民間信仰並存，平衡科技與人文發展，獨特的人文內涵為臺南科學園區增添了许多親切感，以各式活動、推廣教育和協助國立臺灣史前文化博物館南科分館的籌建，一同來認識並珍惜難得的人文園區。

結合文化藝術與信仰

新港堂地方文化館結合科技與文化之空間設計，分為常設展示區及特展區，常設展示區以平埔西拉雅文化及史前考古相關史料為主；特展區於 2017 年共辦理 5 檔次展覽，內容涵蓋：油畫、水彩畫、國畫、水墨、西畫、平面設計、立體雕塑等，吸引各界人士蒞臨觀賞、交流。



史前體驗趣

史前館南科分館於 2014 年 6 月 11 日正式開工，並於 2017 年 12 月 28 日完工。2017 年南科考古遺址教育推廣活動「重返史前體驗趣」結合「南科精彩 20」系列活動，於 11 月 11 日於勇渡南科藝術中庭及史前博物館南科分館舉辦，活動以南科史前文化為主軸，透過展示、導覽、表演、遊戲等方式，將考古知識轉化為有趣的 DIY 體驗活動及趣味遊戲，藉此讓民眾體驗史前人的生活樣貌及在遊戲過程中學習考古知識，從中了解史前先民的生活面貌與智慧，並推出互動戲劇融入歷史情境炒熱現場氣氛，增進大眾對南科園區考古與文化資產的認識，總計活動參與共 1,084 人次。

南科文化藝術同好團由熱愛南科這塊對園區文化、藝術具高度關心的園區內員工、眷屬及民眾參與，於 2017 年底團員共計 47 人，執行成果良好，也達到凝聚在地團隊支持力量。

為了因應國立台灣史前文化博物館南科館於 2018 年開館，直接提供本團在地助力，於 2018 年起同步輔導同好團成員逐步轉往史前館志工服務，同時也能藉由史前館南科館的經驗專業培訓，更增進團員們的專業知識及導覽技能更進一步指導團員，除了館內的導覽之外，同時能支援園區公共藝術導覽，達到相互幫助的效果，因此同好團完成階段性任務外，並將持續散播南科文化及藝術種子。



5.3 社區關懷

5.3.1 敦親睦鄰 - 運動類



南科盃敦親睦鄰球賽

第 18 屆南科盃敦親睦鄰球賽於 2017 年 8 月 12 日開打，桌球、羽球、排球、壘球及籃球陸續上場。每年都吸引園區廠商及鄰近周邊地區眾多運動愛好者組隊報名參賽，營造出屬於南科健康活力形象。

健康生活館 - 敦親睦鄰親子趣味競賽

南科管理局自 2016 年 3 月底，與鷹萬體育股份有限公司簽訂南科健康生活館營運移轉契約後，體育館、游泳館、健身房等已陸續營運。鷹萬公司並於 2017 年 8 月 27 日於游泳館舉辦敦親睦鄰親子趣味競賽活動，透過互助合作的競賽，促進親子交流，游出情感與喜悅。



「係金ㄟ！熊讚，要來尚讚ㄟ高科萬潤公益路跑」

南科管理局與萬潤科技股份有限公司 2017 年 10 月 29 日於高雄科學園區共同舉辦「萬潤盃公益路跑」，活動特地邀請熊讚擔任公益大使，大小朋友看到熊讚直呼好可愛，紛紛與熊讚拍照。此外，當初說好要送熊讚的鮭魚、蜂蜜和介紹女朋友呢？南科當然沒忘記唷！管理局精心挑選，萬中選二的「熊 LADY」和「熊辣」，讓熊讚好害羞呢！

萬潤路跑鼓勵大家「做公益、健身心」，本次捐贈 111 萬元給弱勢團體，讓參賽者為公益盡一份心力。



邀請到熊讚擔任公益大使



愛心捐助，成果斐然



921 國家防災日全民健走活動

南科管理局與臺南市政府於9月17日共同舉辦「921 國家防災日全民健走活動」，逾 2,500 名民眾參與，從西拉雅廣場出發，行經道爺湖、迎曦湖等優美景觀，現場並設置多項闖關遊戲攤位。此外，園區三家廠商也進行企業防災宣導，包括台灣積體電路製造股份有限公司展示化災防護器材及 A 級防護衣；群創光電股份有限公司展示消防救災裝備；台灣明尼蘇達光電股份有限公司展示防墜落及呼吸防護裝備等，此防災活動以輕鬆、活潑、健康的方式，宣導全民防災意識。



統一發票盃臺南場路跑活動

2017 年 10 月 22 日南科管理局與財政部南區國稅局共同舉辦「106 年統一發票盃臺南場路跑活動」，除鼓勵民眾多運動外，也宣導消費以載具儲存電子發票，並將募集來的發票全數捐給在地社福團體，讓這次活動充滿陽光、健康、濃濃的人情味還有滿滿的愛心。



5.3.2 敦親睦鄰 - 休閒類

社區中心的星光烤肉趴

社區中心烤肉活動一直都受到大眾的喜愛，今年也不例外，為營造園區歡樂溫馨氣氛、提昇多元服務機能，在社區中心戶外廣場舉辦星光烤肉慶，園區同仁以及社區民眾均熱情參與。本次烤肉活動邀請社區中心的絮音森林音樂教室、鳴聲音樂教室來場成果發表音樂會，加上台灣之光武術隊的武術表演，為整場活動帶來高潮，現場更搭配南墨樂團及主持人兼歌手的美妙歌聲，讓廣場上的民眾一邊觀賞精彩表演，一邊享受烤肉帶來的樂趣。

壓軸好戲還有快手剝柚、柚子秤重高手、臉書搶好康等趣味競賽，增添活動的熱鬧氣氛，大家圍個圈圈，彼此交流、增進情感，這天南科園區充滿歡樂及笑聲，一起在熱鬧歡愉的氣氛中共度美好的夜晚。



南科響叮噹 精彩 20 迎耶誕

2017 年 12 月 15 日南科於臺南園區宿舍區璞馨公園舉辦「南科響叮噹 精彩 20 耶誕夜」晚會，除了精彩表演外，還有璀璨燈飾陪同大家提前度過溫馨聖誕夜！



單車漫遊烏山二寮

為推廣園區運動風氣，南科管理局於 10 月 20 日舉辦工安環保月單車漫遊活動，讓大家暫時放下繁重公事，帶著輕鬆心情跟大自然約會，給身體與心靈充電。

這次活動分二寮漫遊組及烏山耐力組，拜天公之賜，當天碰上首波東北季風，雖然多了些風的阻力，但氣候涼爽，騎起來輕鬆舒服。漫遊組終點二寮是台南頗負盛名的風景勝地，地勢不高，但有絕佳觀景台，每年都吸引不少遊客來觀賞第一道曙光。



耐力組終點站設在烏山厚德紫竹寺旁，這是真正考驗體力的路線，登頂的隊友都臉色蒼白，下車時手腳還不停顫抖，相信絕對是一趟難忘的自我挑戰之旅。騎回園區接近中午，管理局準備宴席及摸彩活動，犒賞辛苦隊友的參與！543，才不會錯過！

中科紅腳丫跟台南市政府都一起來響應本次的單車活動

5.3.3 敦親睦鄰 - 教育類

環境教育與生態研習 揪團愛地球

愛護地球，人人有責，園區從業人員平時工作忙碌，壓力繁重，南科管理局特別於 10 月 14 日舉行環境教育與生態研習活動，讓大家一同愛護環境並紓解工作壓力。當天近百人參加活動，首先來到北門雙春遊憩區進行淨灘活動，大家一起為環境清潔盡一份心力，再來到學甲濕地進行環境生態教育，安排了專業導覽解說，讓眾人瞭解濕地豐富的生態資源，整天活動下來收穫滿滿。



5.3.4 敦親睦鄰 - 公益類

南科管理局自 2015 年底起攜手南科技輪社、台灣世界展望會，募集愛心捐款，共同推動「南科愛心月」活動，以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨，匯聚南科人的愛心，帶給新市、善化、安定等地區弱勢急難醫療「曦」望，幫助南科週邊弱勢家庭急難醫療等需求提供協助。迄今已舉辦三屆，累計募得款項共計新台幣 5,442,327 元。截至 2017 年底止，計有善化、新市、安定等南科週邊以及大台南地區逾 175 戶弱勢家庭、739 人次受惠，發放愛心捐款金額累計逾 177 萬元。

World Vision 台灣世界展望會 南科愛心月 愛心救急 轉變貧困生命 突發變故、意外、疾病， 常使貧困家庭的未來，立時陷入絕境……				
	參與廠商	捐款總金額	受助人次	受助戶數
第一屆	31 家	715,612 元	211 人次	58 戶
第二屆	29 家	1,572,720 元	528 人次	117 戶
第三屆	37 家	3,153,995 元	-	-
累計	97 家	5,442,327 元	739 人次	175 戶

註：2017 年募得款項，應用於 2018 年，因此尚未有受助人次及戶數。

專欄 - 愛的力量成就台大生

小均 (化名) 年幼時，爸爸罹患肝癌病逝，越南籍媽媽一肩扛起經濟及房貸重擔，媽媽的身體亮起紅燈，發現罹患乳癌，三年前做了切除並化療，現仍定期回診追蹤。透過台灣世界展望會即時醫療救助金，減輕家庭經濟壓力，讓小均的課業得以持續。

在校成績優異的小均，家裡沒有書桌，床邊的矮櫃即是她讀書的地方，經常自習功課至凌晨，經學校推薦錄取台灣大學森林系。小均表示：「很感謝南科管理局與南科所有捐款人、南科技輪社及台灣世界展望會；因為有你們，讓我有機會可以進入大學讀書，未來將更認真學習、充實專業知識，朝著從事綠能產業的夢想而努力！」

南科管理局希望引領弱勢家庭的孩子一條穩固的路，讓他們可以翱翔天際，讓您的愛與資助，給孩子不一樣的未來！

床邊的矮櫃即是她的書桌



群創有愛 推廣在地食材又捐款

為支持「南科愛心月」活動及支持在地優良農產品，群創光電股份有限公司今年擴大響應活動，於2月6日在台灣世界展望會會長陳純敬、台南市代理市長李孟諺、農業局副局長李建裕、南科管理局局長林威呈等貴賓見證下，將員工的愛心捐款贈予台灣世界展望會，提供南科週邊弱勢家庭學童營養早餐補助，同時也與台南太康有機合作社簽署有機團膳合約，以實際行動支持台南在地有機小農。

期待透過群創光電的拋磚引玉，能鼓勵更多南科人一起響應「南科愛心月」關懷送暖活動，及推廣「在地生產、在地消費」的理念，以友善環境，實踐低碳城市願景。



敦親睦鄰回饋金

2017 年持續推動廢棄資源回收工作，焚化爐每處理一公噸廢棄物提供敦親睦鄰回饋金 135 元整，總回饋金額為 3,720,068 元，依比例應用於園區內資源再生中心周邊 1.5 公里範圍的社區，用以提昇管理局及周邊相關地區之環境生活品質，改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準，維持良好敦親睦鄰關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展。(2017 年度廢棄物焚化處理數量為 27,572.59 公噸)



在地食材

南科管理局自 2014 年開始推動「在地食材」計畫，迄今已經邁入第四年。在 2017 年南科提出多項更積極具體的作法，加深消費者與在地農民間的連結。成果如下：



為加強對於食安的把關，2017 年持續進行農產品隨機農藥殘留檢測之抽檢。執行單位已經完成 13 件抽檢，主要檢查項目之 310 項農藥檢測及二硫代胺基甲酸鹽類，除了最後一件仍等待檢測報告中，其餘檢測結果均符合吉園圃標章之規範。

南科農夫市集於 2017 年新增 13 家擺攤單位，自 2017 年 1 月至 11 月的南科農夫市集累計金額為 220,630 元，成果豐碩。



為讓園區廠商、團膳廠商更認識在地食材，增加對在地食材的了解及信任，於 7 月 5 日辦理「太康農遊趣」農場體驗活動，藉此活動增進園區廠商和農民間安心與友善的互動。並分別於 6 月、8 月及 11 月完成「食在好南人」網頁更新，豐富農產地圖及體驗農場之介紹。



2017 年 1 月至 11 月累計在地食材採購金額為 3,306,748 元。園區廠商所採購之在地食材品項主要包含番茄、蓮霧、芭樂等水果，以及有機葉菜類等。



協助成功媒合南科社區中心與菜市長之合作，於 4 月正式成立「南科社區中心菜市長」，並於 4 月 21 日進行第一次取菜服務，使菜市長能夠在南科園區內持續擴點，提高南科消費者取貨之便利性。南科菜市長和南科社區中心菜市長合計累計金額 217,581 元。





2017 年 1 月至 11 月之間，於南科園區所辦理之團膳、菜市長及農夫市集，累計採購在地食材金額達 3,710,911 元。

南科菜市長、南科社區中心菜市長及南科農夫市集累計金額達約新台幣 43 萬，展現南科管理局對於在地食材之支持與具體行動。



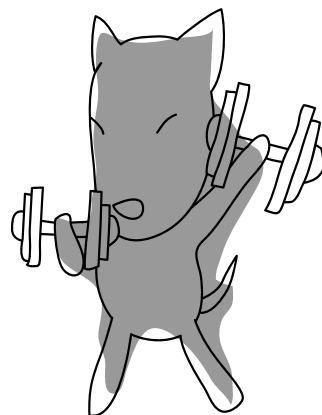
成功媒合南茂科技股份有限公司，於 8 月正式成立「南茂市集」，並推動每月一次固定的市集運作，得到南茂員工之支持與回響。



南科管理局持續努力推動「在地食材計畫」，藉由在地食材之採購，支持地產地消，「買在地、吃當令」。使在地食材採購有顯著的成長，對於園區廠商有了良好的影響，並增進園區和周邊農業間之友善互動，減少食材碳足跡，落實南科管理局「推動永續園區邁向生態社區」之理念。



六、 開創未來的領導者



展望 2018，南科管理局配合科技部施政計畫，發展「產業聚落」、「永續綠色園區」、「文化藝術」發展，更精進推動中的計畫，並朝向生態社區發展。



產業聚落

配合五大產業創新方案及透過法規鬆綁，擴大引進多元創新產業進駐，落實軟硬體資源整合，打造園區成為新創事業示範場域及培育基地；並結合產學研能量，推動園區產業創新轉型；同時推動科學園區治理與經營智慧化，以發展智慧永續服務的科學園區。



永續綠色園區

園區發展導入綠色思維，秉持保護環境、珍惜資源及產業與環境友善共存之理念，期望減少產業活動對地球環境的負面衝擊，促使科技與環境共榮與永續發展。



文化藝術

管理局致力於文化藝術的保護及推廣，除廣邀園區事業單位加入園區裝置藝術的行列，希望園區內的裝置藝術，成為南科的亮點；管理局每年舉辦一系列的文化藝術活動，廣邀事業單位及周邊社區民眾同歡，打造幸福的園區，期以招募更多在地人回台南工作；保護園區內文化遺址，2018年史前館南科分館將試營運，為南科帶來更多的人潮及蓬勃的發展機會，讓南部科學園區不只充滿工作，希望結合經濟、環境、社會發展成為「生態社區」。



產業聚落

建構創新創業
生態體系

強化現有產業聚落

培育新創事業

協助新創事業發展

提升產業聚落完整性

強化高雄園區產業聚落

提供優質投資環境



永續綠色 園區

建構友善及資源
循環的環境

建立融入生活圈的
生態系統

打造友善工作環境

提升資源永續利用

降低環境負荷

建置生態社區系統



文化藝術

公共藝術全區化

文化藝術生活化

文化遺址保護

七、 附錄

附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
組織概況						
GRI102 一般揭露 2016	102-1	組織名稱		關於本報告書	5	
	102-2	活動、品牌、產品與服務		2.1.1 理念及政策	25	
	102-3	總部位置		2.1.2 南部科學園區簡介 附錄四 發行資訊	26 120	
	102-4	營運活動地點		2.1.2 南部科學園區簡介	26	
	102-5	所有權與法律形式		2.1.2 南部科學園區簡介	26	
	102-6	提供服務的市場		2.1.2 南部科學園區簡介	26	
	102-7	組織規模		2.2.1 管理局預算規模	28	
	102-8	員工與其他工作者的資訊		2.4 樂活職場	35	
	102-9	供應鏈		2.3 供應商管理	34	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變		關於本報告書	5	
	102-11	預警原則或方針		2.2.3 內控制度管理 2.2.4 法規遵循	29 31	
	102-12	外部倡議		關於本報告書	5	
	102-13	公協會的會員資格		--		未參與任何協會
策略						
GRI102 一般揭露 2016	102-14	決策者的聲明		局長的話	7	
GRI102 一般揭露 2016	102-15	關鍵衝擊、風險及機會		局長的話	7	
倫理與誠信						
GRI102 一般揭露 2016	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制		1.1 友善的溝通管道	17	
治理						
GRI102 一般揭露 2016	102-18	治理結構		1.2 利害關係人互動	18	
GRI102 一般揭露 2016	102-34	關鍵議題的性質與總數		1.1 友善的溝通管道	17	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI102 一般揭露 2016	102-40	利害關係人團體		1.2 利害關係人互動	18	
	102-41	團體協約				無團體協約
	102-42	鑑別與選擇利害關係人		1.2 利害關係人互動	18	
	102-43	與利害關係人溝通的方針		1.2 利害關係人互動	18	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項		1.2 利害關係人互動	18	
報導實務						
GRI102 一般揭露 2016	102-45	合併財務報表中所包含的實體		關於本報告書	5	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界		1.3 重大主題範疇與邊界	20	
	102-47	重大主題表列		1.3 重大主題範疇與邊界	20	
	102-48	資訊重編		關於本報告書	5	
	102-49	報導改變		關於本報告書	5	
	102-50	報導期間		關於本報告書	5	
	102-51	上一次報告書的日期		關於本報告書	5	
	102-52	報導週期		關於本報告書	5	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人		關於本報告書	5	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告		關於本報告書	5	
	102-55	GRI 內容索引		附錄一 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	109	
	102-56	外部保證 / 確信		關於本報告書	5	
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)						
經濟績效						
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		2.2.1 管理局預算規模	28	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		2.5.4 強化園區整合性災害風險應變體系	48	
	201-3	定義福利計畫義務与其它退休計畫		2.4.1 員工關懷及福利	36	
	201-4	取自政府之財務補助		--		
市場地位						
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		--		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例		--		

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 間接經濟衝擊						
GRI 103 間接經濟衝擊管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		三、產業創新的培育者 五、在地深耕的實踐者	53 93	
	103-2	管理方針及其要素		三、產業創新的培育者 五、在地深耕的實踐者	53 93	
	103-3	管理方針的評估		三、產業創新的培育者 五、在地深耕的實踐者	53 93	
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		3.1.2 升級產業聚落 成為典範園區 5.3.4 敦親睦鄰 - 公益類	59 103	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊		3.1.2 升級產業聚落 成為典範園區	59	
採購實務						
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例		2.3.1 供應商管理	34	
* 反貪腐						
GRI 103 反貪腐管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		二、穩健優質的服務者	23	
	103-2	管理方針及其要素		二、穩健優質的服務者	23	
	103-3	管理方針的評估		二、穩健優質的服務者	23	
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		2.2.4 法規遵循	31	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		2.2.4 法規遵循	31	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		2.2.4 法規遵循	31	
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		--		無此情事發生
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)						
物料						
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積		--		
	301-2	使用的再生物料		--		
	301-3	回收產品及其包材		--		
能源						
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量		4.2.1 園區事業能源使用概況	80	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-2	組織外部的能源消耗量		4.2.1 園區事業能源使用概況	80	
	302-3	能源密集度		4.2.1 園區事業能源使用概況	80	
	302-4	減少能源消耗		4.1.1 節能減碳措施 4.2.2 輔導園區環保措施 提升整體永續意識 4.3.1 設置再生能源系統	77 81 85	
	302-5	降低產品和服務的能源需求		4.1.1 節能減碳措施 4.2.2 輔導園區環保措施 提升整體永續意識	77 81	
* 水						
GRI 103 水管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		四、環境永續的維護者	75	
	103-2	管理方針及其要素		四、環境永續的維護者	75	
	103-3	管理方針的評估		四、環境永續的維護者	75	
GRI 303 水主題揭露 2016	303-1	依來源劃分的取水量		4.2.4 園區事業單位污染防治措施	82	
	303-2	因取水而受顯著影響的水源		4.2.4 園區事業單位污染防治措施	82	
	303-3	回收及再利用的水		4.2.4 園區事業單位污染防治措施	82	
生物多樣性						
GRI 304 生物多樣性主題 揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區		4.4 園區生態保育	90	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊		4.4 園區生態保育	90	
	304-3	受保護或復育的棲息地		4.4 園區生態保育	90	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種		4.4 園區生態保育	90	
* 排放						
GRI 103 排放管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		四、環境永續的維護者	75	
	103-2	管理方針及其要素		四、環境永續的維護者	75	
	103-3	管理方針的評估		四、環境永續的維護者	75	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放		4.2.3 園區事業單位溫室氣體盤查	82	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放		4.2.3 園區事業單位溫室氣體盤查	82	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放		4.2.3 園區事業單位溫室氣體盤查	82	
	305-4	溫室氣體排放密集度		4.2.3 園區事業單位溫室氣體盤查	82	
	305-5	溫室氣體排放減量		4.3.1 設置再生能源系統	85	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放		4.2.4 園區事業單位污染防治措施	82	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放		4.2.4 園區事業單位污染防治措施	82	
* 廢汙水和廢棄物						
GRI 103 廢汙水和廢棄物管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		四、環境永續的維護者	75	
	103-2	管理方針及其要素		四、環境永續的維護者	75	
	103-3	管理方針的評估		四、環境永續的維護者	75	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放水量		4.3.4 園區事業單位污染防治措施	82	
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物		4.3.4 園區事業單位污染防治措施	82	
	306-3	嚴重洩漏		2.2.4 法規遵循	31	
	306-4	廢棄物運輸		4.3.4 園區事業單位污染防治措施	82	
	306-5	受放流水及其它（地表）逕流排放而影響的水體		4.3.4 園區事業單位污染防治措施	82	
* 有關環境保護的法規遵循						
GRI 103 有關環境保護的法規遵循管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		二、穩健優質的服務者	23	
	103-2	管理方針及其要素		二、穩健優質的服務者	23	
	103-3	管理方針的評估		二、穩健優質的服務者	23	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循主題揭露 2016	307-1	違反環保法規		2.2.4 法規遵循	31	
供應商環境評估						
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商		2.3.1 供應商管理	34	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動		--		

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)						
勞雇關係						
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工		2.4 樂活職場	35	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利		2.4.1 員工關懷及福利	36	
	401-3	育嬰假		2.4.1 員工關懷及福利	36	
* 勞資關係						
GRI 103 勞資關係管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		二、穩健優質的服務者	23	
	103-2	管理方針及其要素		二、穩健優質的服務者	23	
	103-3	管理方針的評估		二、穩健優質的服務者	23	
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期		2.4 樂活職場	35	
職業安全衛生						
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2016	403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表		2.4.3 職場健康促進	39	
	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數		2.4.3 職場健康促進	39	
	403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者		2.4.3 職場健康促進	39	
	403-4	工會正式協定中納入健康與安全相關議題		2.4.3 職場健康促進	39	
* 訓練與教育						
GRI 103 訓練與教育管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		二、穩健優質的服務者	23	
	103-2	管理方針及其要素		二、穩健優質的服務者	23	
	103-3	管理方針的評估		二、穩健優質的服務者	23	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數		2.4.2 人員培訓	38	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		--		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		2.4.1 員工關懷及福利	36	
* 員工多元化與平等機會						
GRI 103 員工多元化與平等機會管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		二、穩健優質的服務者	23	
	103-2	管理方針及其要素		二、穩健優質的服務者	23	
	103-3	管理方針的評估		二、穩健優質的服務者	23	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化		2.4 樂活職場	35	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率		2.4.1 員工關懷及福利	36	
不歧視						
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		2.2.4 法規遵循 2.4.2 人員培訓	31 38	
結社自由與團體協商						
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商		2.4.1 員工關懷及福利 2.4.3 職場健康促進	36 39	
童工						
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險		2.4 樂活職場	35	
強迫或強制勞動						
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商		2.2.4 法規遵循	31	
保全實務						
GRI 410 保全實務主題揭露	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練		2.3.2 保全及安全控管	34	
原住民權利						
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件		--		無此情事發生
人權評估						
GRI 412 人權評估主題揭露 2016	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動		--		
	412-2	人權政策或程序的員工訓練		2.4.1 員工關懷及福利 2.4.2 人員培訓	36 38	
當地社區						
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動		5.3.4 敦親睦鄰 - 公益類	103	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		--		

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
供應商社會評估						
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選		2.3.1 供應商管理	34	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		2.3.1 供應商管理 2.5.3 落實園區事業之勞工人權	34 46	
公共政策						
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻		--		
顧客健康與安全						
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		2.5 幸福勞動條件 4.2.4 園區事業單位污染防治措施	40 82	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		2.2.4 法規遵循	31	
行銷與標示						
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求		1.1 友善的溝通管道	17	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		--		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		--		
* 客戶隱私						
GRI 103 客戶隱私管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		二、穩健優質的服務者	23	
	103-2	管理方針及其要素		二、穩健優質的服務者	23	
	103-3	管理方針的評估		二、穩健優質的服務者	23	
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		--		無此情事發生
* 社會經濟法規遵循						
GRI 103 社會經濟法規管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		二、穩健優質的服務者	23	
	103-2	管理方針及其要素		二、穩健優質的服務者	23	
	103-3	管理方針的評估		二、穩健優質的服務者	23	
GRI 419 社會經濟法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定		--		無此情事發生

附錄二 ISO 26000 條文對照表

項次	條文	章節索引
1、組織治理		
1.1	組織於執行目標時下決策與實施決定的系統	2.1 南科管理局現況
2、人權		
2.1	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	2.2.3 內控制度管理
2.2	人權的風險處境	2.2.4 法規遵循
2.3	避免有同謀關係 - 直接、利益及沉默等同謀關係 (共犯的避免)	2.2.4 法規遵循
2.4	解決委屈 (解決牢騷埋怨)	1.1 友善的溝通管道
2.5	歧視與弱勢族群	2.2.4 法規遵循 2.4.2 人員培訓 2.5.3 落實園區事業之勞工人權
2.6	公民與政治權	--
2.7	經濟、社會與文化權	--
2.8	工作的基本權利	2.4.2 人員培訓 2.5.3 落實園區事業之勞工人權
3、勞動實務		
3.1	聘僱與聘雇關係	2.4.1 員工關懷及福利
3.2	工作條件與社會保護	2.4.1 員工關懷及福利 2.5 幸福勞動條件
3.3	社會對話	1.1 友善的溝通管道 5.3 社區關懷
3.4	工作的健康與安全	2.4.3 職場健康促進 2.5 幸福勞動條件
3.5	人力發展與訓練	2.4.2 人員培訓
4、環境		
4.1	污染預防	四、環境永續的維護者
4.2	永續資源利用	四、環境永續的維護者
4.3	氣候變遷的減緩與適應	四、環境永續的維護者
4.4	環境保護與自然棲息地的保護與恢復	4.4 園區生態保育
5、公平的經營實務		
5.1	反貪腐	2.2.4 法規遵循
5.2	負責任的政治參與	報告年度內無參與政治活動
5.3	公平競爭	2.2.4 法規遵循
5.4	促進影響範圍內的社會責任	三、產業創新的培育者 四、環境永續的維護者 五、在地深耕的實踐者
5.5	尊重智慧財產權	--

項次	條文	章節索引
6、消費者議題		
6.1	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.2 營運治理與資訊
6.2	保護消費者的健康與安全	--
6.3	永續消費	三、產業創新的培育者
6.4	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	1.1 友善的溝通管道
6.5	消費者資料保護與隱私	2.2.5 資訊安全
6.6	提供必要的服務	2.2.2 有效率的服務品質
6.7	教育與認知	2.5 幸福勞動條件
7、社會參與與發展		
7.1	社區參與	五、在地深耕的實踐者

附錄三 聯合國永續發展目標 SDGs (Sustainable Development Goals) 對照表

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	--	
目標 2	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	五、在地深耕的實踐者	93
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	2.4.3 職場健康促進 2.5.1 預防職災，提升產業競爭力	39 41
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	3.1.1 發展人才培訓 提升從業人員素質	56
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	2.4 樂活職場	35
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	四、環境永續的維護者	75
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	四、環境永續的維護者	75
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	二、穩健優質的服務者	23
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	三、產業創新的培育者	53
目標 10	減少國內及國家間不平等	2.4 樂活職場	35
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	三、產業創新的培育者 四、環境永續的維護者 五、在地深耕的實踐者	53 75 93
目標 12	確保永續消費及生產模式	四、環境永續的維護者	75
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	2.5.4 強化園區整合性災害風險應變體系 四、環境永續的維護者	48 75
目標 14	保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展	--	
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	四、環境永續的維護者	75
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	一、永續策略的經營者	17
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	三、產業創新的培育者	53

附錄四 發行資訊

發行單位：科技部南部科學工業園區管理局

發行人：林威呈

編輯委員：蘇振綱、何晉滄、鄭秀絨

編輯工作群：官嘉明、陳郁良、徐新益、蘇宏益、周為政、張逸平、葉忠霖、王豐益、
周怡祺、王寧本、林勝傑、王杏竹、鄭義憲、陳昱成、洪慧婷、陳怡均、
李良慧、陳啟進、黃泓翔、林岱瑤、許豐億、莊宏仁、林建勝、薛朝銘、
張秀真、王欣媛、鄭明昇

資料協助：財團法人成大研究發展基金會

南部科學工業園區資源再生中心

南部科學工業園區環工中心

南部科學工業園區高雄園區污水處理廠

元科科技股份有限公司

社團法人台南市野鳥學

財團法人南部科學工業園區環境保護發展推動基金會

出刊日期：2018 年 12 月





Southern Taiwan Science Park
Bureau Ministry of Science and Technology

