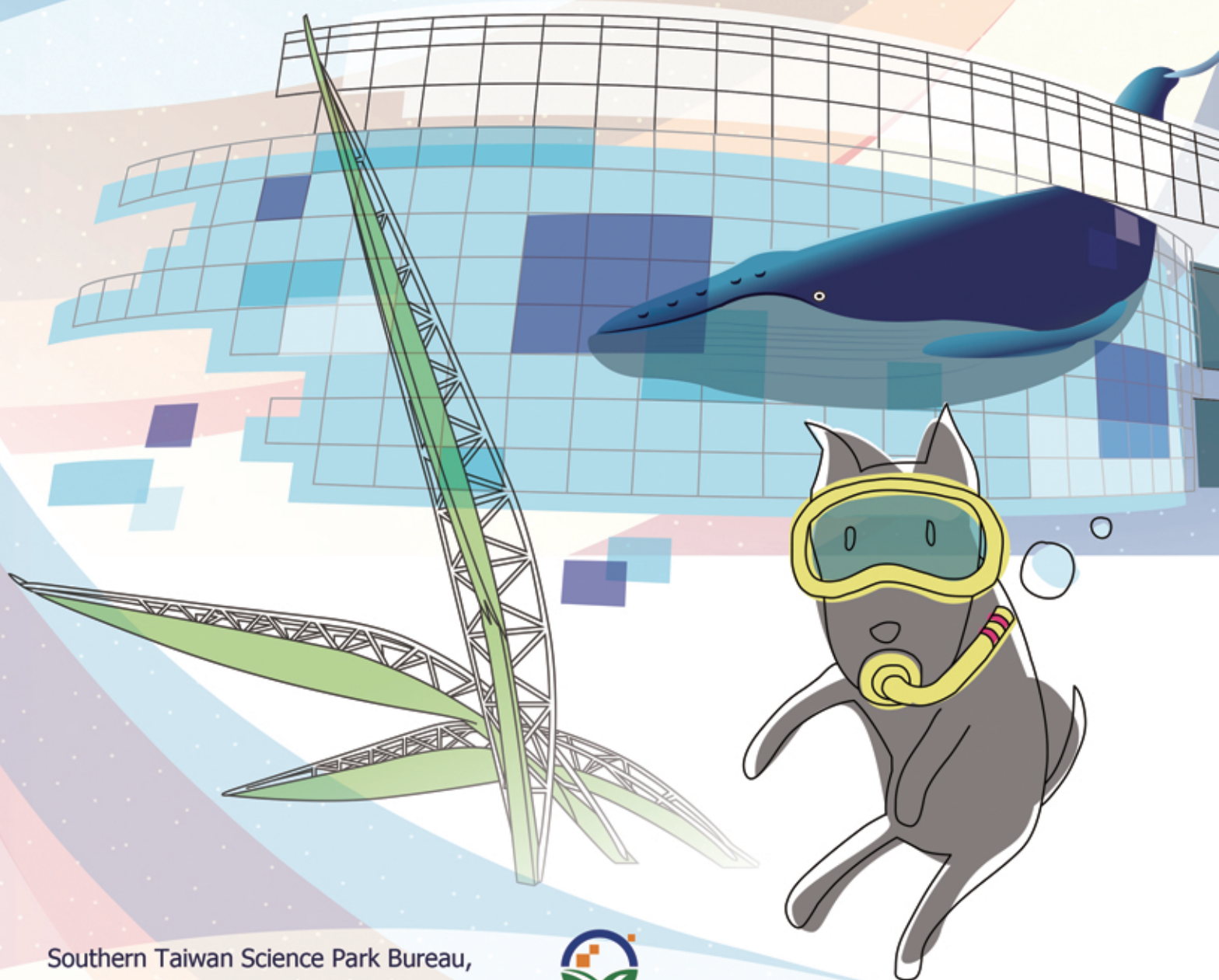


科技部
南部科學園區管理局
永續報告書
Corporate Sustainability Report

2018





科技部
南部科學園區管理局
永續報告書

2018

摘要

南科管理局致力於加速驅動園區轉型，帶動產業聚落發展，南科營業額持續攀高，增加就業機會，今年更要打造南科的新風貌，引入藝術及運動的生活元素，讓南科不只是一個科學園區，更是一處可以落地生根、成家立業的地方。

Sothern Taiwan Science Park Administration Bureau is devoted to accelerating the transformation of the science park, driving the development of the industry clusters. The turnover at STSP keeps increasing, bringing more employment opportunities. This year, life elements of art and sports are introduced to create a new look of STSP, making it not only a science park, but also a place where people can take roots and start their families.

台積電 3 奈米、華邦宣布落腳臺南科學園區，透過既有半導體、光電、綠能及醫材聚落與供應鏈優勢，搭配未來的智慧綠能、生醫、機械、航太及 AI 機器人自造基地專案，發揮磁吸效應，進一步帶動園區的高度成長及高階人才的培育。

With the announcement of the presence of TSMC's 3nm (3 nanometer) and Winbond Electronics in STSP and the existing clusters of semiconductor, optoelectronic, green energy and medical devices as well as the supply chain advances, coupled with the smart green energy, biomedical, mechanical, aerospace and AI robots Hub projects in the future, the magnetic attraction effect of these projects will further drive the high growth of STSP and the cultivation of high-level talents.

打造「沙崙智慧綠能科學城」不僅創造就業機會，更可加速綠能科技發展，未來將扮演綠能科技產業的引擎，讓臺南往綠能矽島目標前進；2019 年通過「高雄第二園區（橋頭園區）」核定，預計導向「AIoT」領域發展，以引領未來產業發展趨勢，園區預計引入半導體、航太、智慧機械、智慧生醫及 5G / 6G 網路、AI 軟體服務等創新產業。

The creation of the Shalun Smart Green Energy Science City not only creates employment opportunities but also accelerate the development of green energy technology, which will play the role of the engine of the green energy technology industry in the future and enable Tainan to move toward the goal of the green silicon island. In 2019, the development of the second Kaohsiung Science Park (Qiaotou Park) was approved, and it is expected to focus on the development of AIoT field to lead the industrial development trend in the future. The park is expected to introduce innovative industries such as semiconductors, aerospace, smart machinery, smart biomedicine, 5G/6G networks, and AI software services.

從 2018「健康園區 運動元年」到 2019「運動在南科」，南科管理局辦理系列活動，結合高科運動公園啟用，將夜跑活動移師高雄辦理，將運動風氣延燒高雄園區，以持續營造健康幸福園區，讓臺南科學園區成為工作、生活、談戀愛的幸福環境。

From the implementation of the "Health Park, Go Exercising" in 2018 to the "Sports Events in STSP" in 2019, the Bureau has organized a series of activities. With the opening of the Sports Park in Kaohsiung Science Park, the night run activity was organized in Kaohsiung to bring the sports atmosphere to Kaohsiung Science Park to continue the creation of a healthy and happy science park, making STSP a happy environment for work, life and falling in love.



局長的話

2018 年，南科管理局肩負許多政策任務，秉持不延誤、不跳票之態度，皆順利如期如質達成。並致力將園區打造成一個安全又健康，適合逐夢、立業、成家的好所在。

其中，我們要壯大「產業聚落」，提升廠商競爭力。台積電宣布 3 奈米製程之晶圓廠將落腳南科；華邦電高雄廠亦於 2018 年正式動工；環保署環評大會於 2018 年 12 月及 2019 年 1 月分別通過臺南園區及高雄園區環境影響差異分析，合計可再提供約 52 公頃產業用地。此外，透過持續推動「南科智慧製造產業聚落推動計畫」、「南部智慧生醫產業聚落推動計畫」及「南科航太計畫」，增強產業體質，穩固產業聚落。

我們要強化「創業生態」，協助產業創新與轉型。積極推動園區智慧機器人創新自造基地計畫，培育跨領域創新人才，同時成為國內第一個取得 ISO 認證及智慧機器人評價系統之自造基地。此外，首創 AI 新創加速競賽-TAIRA，選出 10 組國內外優秀團隊與聯華電子等 14 家大企業進行技術加值及共創應用方案，同時獲得 GOOGLE、AMAZON 等國際企業投入資源。

我們要推進「永續環境」，提供優質發展空間。南科園區安全績效獲得英國安全委員會「國際安全獎」，為臺灣唯一獲得優良獎項之單位，亦為亞洲區域唯一以政府機關角色得獎之單位。另外，園區公共藝術參加第六屆文化部公共藝術獎，亦榮獲「民眾參與獎」及「藝術創作獎」。

管理局全體同仁將持續以創新的態度、熱忱的服務精神，與園區伙伴攜手再創高峰。

科技部南部科學園區管理局 局長

林威呈



目錄

建議閱讀索引

將您可能特別需求瞭解或感興趣的報告內容以利害關係人類別標示於章節目錄中。

圖示說明

園區事業

局內同仁

臺灣科學工業園區科學工業同業公會

供應商

學術單位

非營利組織

社區民眾

媒體

摘要	1
局長的話	3
編輯原則	6
年度獲獎榮譽	8
聯合國永續發展目標 (SDGs)	10
年度永續發展與評估	14

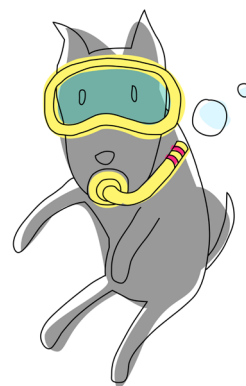
一、溝通與治理 園局臺供學非社媒 18

1.1 利害關係人互動	18
1.2 營運治理	26
1.3 職場現況	37
1.4 節能減碳	42

二、扶植創新創業 社媒 44

2.1 產業聚落	45
2.2 園區服務	64
2.3 國際交流	66





三、服務園區不停歇 園 局 臺 供 學 非 社 媒 70

- 3.1 幸福的就業職場 71
- 3.2 推動環境保護 84

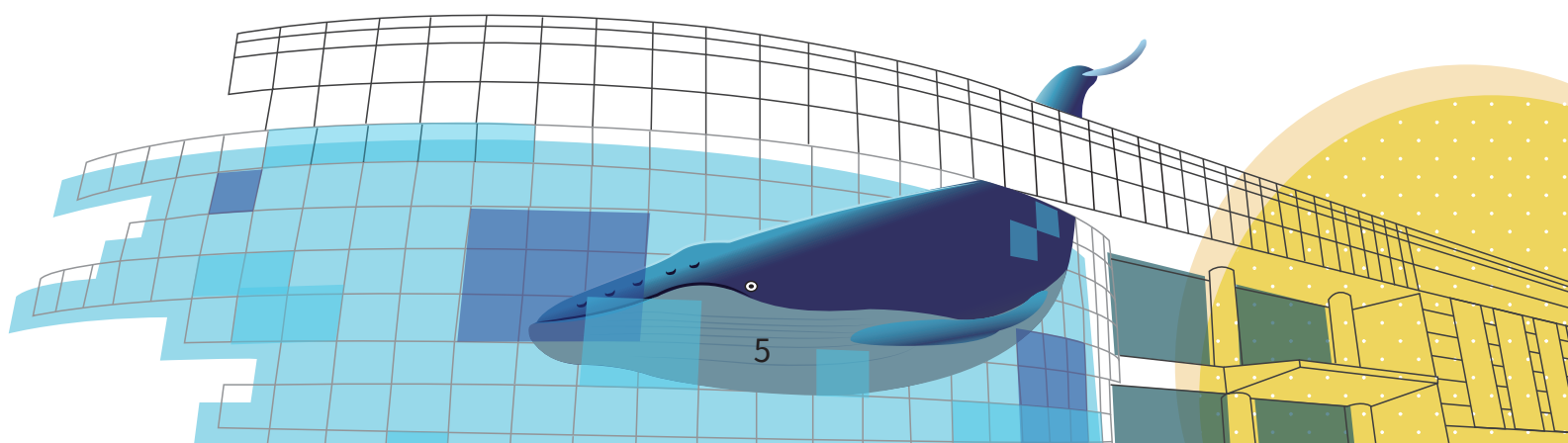
四、在地耕耘 非 媒 96

- 4.1 南科藝文活動 97
- 4.2 耕耘在地文化 102
- 4.3 敦親睦鄰一起來 104

五、展望未來 園 局 臺 供 學 非 社 媒 110

六、附錄 園 局 臺 供 學 非 社 媒 111

- 附錄一 GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表 111
- 附錄二 聯合國永續發展目標 SDGs（Sustainable Development Goals）對照表 117
- 附錄三 ISO 26000 條文對照表 118
- 附錄四 發行資訊 120



編輯原則

各位親愛的讀者，歡迎您閱讀「2018 年科技部南部科學園區管理局永續報告書」（以下稱本報告書），本報告書是科技部南部科學園區管理局（以下簡稱南科管理局）發行的第 7 本永續報告書。南科管理局自園區開發初期即兼顧經濟成長、環境保護與文化保存，避免或減輕開發行為對環境、供應鏈、人員造成衝擊，維護環境生活品質，以對環境最友善方式建構成為國際化的生態園區。

「2018 年科技部南部科學園區永續報告書」，持續朝向園區永續經營邁進，分享南科管理局在溝通與治理、扶植創新創業、服務園區及在地耕耘的作為。

※ 範疇與查整

本報告書涵蓋範圍為南部科學園區管理局及其管轄範圍（臺南科學園區及高雄科學園區，揭露期間 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日為主，並經環安組工安科彙整整體營運概況與環境管理及社會、經濟等績效進行分析與評估，本報告書內法令規定檢測之數據，均經由第三公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字；統計數據皆來自於自行統計與調查結果，雖未經過第三方查證單位查證，但透過嚴謹的內部控制及查核機制，以提升組織報告的透明性與可信賴度。

※ 撰寫原則與綱領

本報告書內容架構以全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standards 核心選項及 AA1000 當責性原則作為撰寫依據，透過實質性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續議題及決定優先順序，分析出此本報告要揭露南科園區的永續發展的策略目標、環境議題、治理、園區勞動人權及創新創業等面向並依所列之指導方針做為撰寫依據。參考下列相關綱領與倡議：

- ❖ 全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Standards(全球永續性報告準則)
- ❖ AA1000 當責性原則標準
- ❖ 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
- ❖ ISO 26000 社會責任標準指南

※ 報告書發行

南科管理局未來每年定期發行「永續報告書」，並同時於南科官方網站公開發表。

最新發行版本：2019 年 12 月發行

上一發行版本：2018 年 12 月發行



※ 聯絡方式

藉由報告書發行，讓一般民眾及相關利害關係人更瞭解南科管理局推動園區發展的努力與成果，並參考各界的回饋意見作為持續改善的依據。如您對於南科管理局「2018 年永續報告書」有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。



聯絡電話：+886-6-505-1001
傳真電話：+886-6-505-1010
聯絡人：工安科 周為政 (分機 2345)
E-mail：choukk@stsp.gov.tw

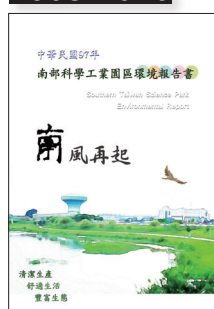
CSR 專區



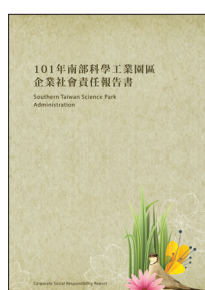
※ 民眾廉政事件通報

電話：+886-6-5051001#3005(政風室)
郵局信箱：新市南科園區郵局 160 號信箱
電子郵件：ethics@stsp.gov.tw

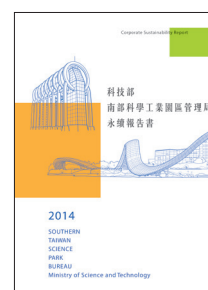
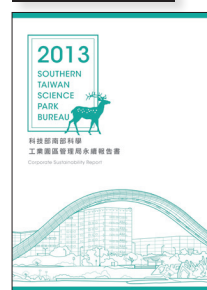
2008-2010



2011-2012



2013-2014



2015-2017



年度獲獎榮譽

2018 國際安全獎 (International Safety Awards, ISA) 優等獎 (Merit)



柴油車排煙自主管理環保
績優單位



2018年環境教育成果分享會

榮獲環保署

2018 年環境教育設施場所評鑑績優單位

指導單位：  主辦單位： 





2018 年 12 月 14 日
臺南園區與高雄園區公共藝術計畫，
分別榮獲文化部第六屆公共藝術獎之
「民眾參與獎」、「藝術創作獎」。



南管局榮獲經濟部 107 年度
工廠校正及營運調查團體獎

聯合國永續發展目標 (SDGs)

聯合國永續發展目標 (SDGs) 實踐

南科管理局為順應世界發展趨勢與世界接軌及對話，致力於落實聯合國永續發展 17 項目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，並配合國家政策將行政院國家永續發展委員會發布「臺灣永續發展目標草案」納入報告書，共呼應15個目標，讓利害關係人瞭解南科管理局之經營成果，有效達到溝通效果。

1 終結貧窮



1. 持續辦理「南科愛心月活動」，截至 2018 年底，逾 321 戶弱勢家庭、1,263 人次受惠，發放愛心捐款金額累計逾 362 萬元。
2. 南科管理局依積極進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，目前身心障礙員工 3 名。
3. 南科與園區事業單位合作，將愛心捐款贈予台灣世界展望會，提供南科週邊弱勢家庭學童營養早餐補助。

2 終結飢餓



1. 與台南太康有機合作社簽署有機團膳合約，以實際行動支持台南在地有機小農。
2. 2018 年敦親睦鄰回饋金總額為 3,410,483 元，依比例應用周邊 1.5 公里範圍的社區，用以改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準，維持良好敦親睦鄰關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展。

3 健康與福祉



1. 整合園區地震預警系統、監視系統、環保監測系統以及化學品管理系統，藉由大數據分析以地理資訊系統及三維擬真模式呈現，可迅速提供有效情資及決策建議，以降低災損。
2. 推動「職場安全衛生臨場輔導」，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生，共計輔導 101 場次。
3. 2018 年度共辦理職場工作相關疾病預防及勞工健康服務訓練、研討會或相關活動共計 5 場次。

4 優質教育



1. 管理局 2018 年輔導 64 家園區事業單位，提供企業員工子女托兒措施、哺(集)乳室，以落實友善之職場環境，且每年編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。
2. 2006 年開辦國立南科國際實驗高級中學。
3. 2018 年局內平均教育訓練時數約 60.78 小時，以落實國家重大政策推動及同仁終身學習。
4. 2018 年度「專業及技術人才培訓暨推動產學合作計畫」，舉辦企業包班培訓課程 144 小時及公開班培訓課程 18 小時、網路課程新增 95 小時、連結 490 門課程，共計培訓 3,523 人次。
5. 南科「科學工業園區人才培育補助計畫」鼓勵學校開辦與產業接軌之模組課程，2018 年受理 17 件申請案，核定補助 13 件，補助金額為 900 萬元，預計培育學生 1 千人次以上。

5 性別平權



1. 管理局女性主管共 12 位，使用女性擔任主管達 32.43.%。

1. 為確保園區水質，環工中心設置有水質檢驗室、透過公正、客觀與獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑，不僅能瞭解進 / 放流水、各處理單元、雨 / 污水下水道等各類水質狀況性。
2. 2018 年全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統。經處理後放流水水質均符合放流水標準。
3. 園區廢水經汙水處理廠妥善處理後，部分放流水回收用於廠內設備清洗、植栽澆灌及景觀水池。
4. 南科管理局行政大樓 2018 年用水量較 2017 年減少 1,976 度。
5. 2018 年度園區整體之總計年節水成效約為 3,934.44 萬噸 / 年，相當於一年減少 6,295 公噸二氧化碳排放量。
6. 2018 年園區事業再利用率量達 225,410.47 公噸，再利用率達 84.96%。
7. 2018 年廢棄物焚化處理數量為 25,278 公噸，焚化爐每處理一公噸廢棄物提供敦親睦鄰回饋金 135 元整，總回饋金額為 3,410,483 元，持續推動廢棄資源回收工作。
8. 2018 年空污及污水排放量均符合環評承諾值。

6 潔淨水資源



7 人人可負擔的永續能源



1. 配合國家政策，南科管理局於園區內可架設太陽能板之地區設置太陽能板，總計約 27,853kW，減少約 18,532 公噸二氧化碳排放量。
2. 2018 年南科管理局行政大樓之用電量較 2017 年再省 199,883 度。

1. 南科管理局為協助園區廠商徵才，每年與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，至 2018 年底就業人數已達 74,351 人。
2. 2018 年引進 22 組新創團隊，輔導 14 組團隊成立公司，實收資本額合計約新台幣 1.545 億元。
3. 「科學工業園區人才培育補助計畫」鼓勵學校開辦與產業接軌之模組課程，2018 年受理 17 件申請案，核定補助 13 件，補助金額為 900 萬元，預計培育學生 1 千人次以上。
4. 2018 年度「專業及技術人才培訓暨推動產學合作計畫」，舉辦企業包班培訓課程 144 小時及公開班培訓課程 18 小時、網路課程新增 95 小時、連結 490 門課程，共計培訓 3,523 人次。
5. 南部科學園區研發精進產學合作計畫，補助 6 件科技創新及產學合作案，總補助金額 2,047 萬元。
6. 園區內南科實中、管理局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心、標準廠房等大樓之屋頂架設太陽能板，總計廠商與公部門設置 2018 年發電量 3,477 萬度。
7. 為推廣園區太陽能發電，污水廠分別於二期調節池、實驗室及控制中心設置三座太陽能光發電系統，發電容量共 158kWp，太陽能發電併入廠內設備系統進行運轉。

8 良好工作及經濟成長



聯合國永續發展目標 (SDGs)

9 工業化、創新及基礎建設



1. 2018 年完成南科交控中心第一期工程，除解決交通狀況及紓緩道路交通壅塞，亦可透過交控中心的管制，減少交通事故發生。

1. 營造友善身心障礙者的工作環境，積極進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，南科管理局目前身心障礙員工 3 名。
2. 南科愛心月活動受到園區廠商及相關單位熱情響應，2018 年共募集逾 315 萬元愛心捐款，累計共南科周邊逾 321 戶家庭、1,263 人次受惠。
3. 2018 年共有 62 位優良從業人員及 7 家職場平權優良廠商獲獎，除了邀請獲獎優秀從業人員家屬共享光榮時刻外，獲獎公司的高階主管均到場表達祝賀之意，彰顯公司對人才重視及用心經營之一面。
4. 辦理 2 場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，合計 49 家廠商代表參加，共 53 位與會。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。

10 消彌不平等



11 永續城鄉



1. 臺南園區 2018 年再增加 3 輛電動巡迴巴士 (共 6 輛)，約行駛里程數 577.4 公里，共可減少柴油使用量約 144.34 公升，約減少 376.14 公斤二氧化碳排放量。
2. 2018 年南科管理局行政大樓之用電量較 2017 年再省 199,883 度。
3. 2018 年用水量較 2017 年減少 1,976 度。
4. 2018 年度共辦理 6 家園區事業單位輔導，依實際節能措施成果，總計年節電成效約為 6,837 萬度，相當於一年減少 36,441.2 公噸的二氧化碳排放量。
5. 南科管理局推動節水輔導至今已完 108 家，2018 年辦理 7 家園區事業輔導，整體之總計年節水成效約為 3,934.44 萬噸 / 年，相當於一年減少 6,295 公噸二氧化碳排放量。

1. 響應國家綠色採購政策「機關綠色採購推動方案」，局內小額採購系統內設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品，優先採購具有節能、省水、能源之星等環保標章商品。
2. 2018 年綠色產品採購總金額為 3,060,069 元，44 項採購案件指定具有環保或節能標章比例為 100%。
3. 採購 290 箱影印再生紙供局內同仁使用，且使用後之紙張 100% 回收，每年綠色採購績效評核皆為優等。

12 負責任的生產消費循環



13 氣候變遷對策



1. 為提升並整合園區災救應變能力達到智慧防救災需求，建置南科園區「地震預警暨智慧防救災系統」，結合智慧園區各系統（化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等），結合風險評估及災害模擬演算，建置以地理資訊系統為基礎之三維視覺擬真防救災指揮系統，災害時可快速整合情資並提供決策建議予應變指揮官，迅速提供有效情資及決策建議，以降低災損。
2. 南科管理局持續努力建構安全永續的生產環境以及降低廠商營運風險，以提升園區產業整體競爭力，建構了災害防救機制—「南科整合式災害風險應變體系」，每年辦理相關演練和訓練，可維護園區之財產安全，避免因全球氣候變遷所引起的極端氣候造成水災、旱災或大地震等天災造成園區重大損失，影響整體經濟發展。

1. 南科管理局期望南科這塊沃土可成為這些生物原住民及過客的家，特別規劃出 30 公頃作為生態保護用地，以保育鳥類棲息地，成為開發與生態保育共生的最佳示範。
2. 為維護園區生態，每年委託專業生態保育團體於園區內進行生態調查，發現保育類鳥類 6 種，其他兩棲爬蟲類之台灣特有品種數種。特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄。
3. 南科管理局參加環保署 2018 年環境教育設施評鑑，榮獲評鑑為績優單位。

15 陸域生態

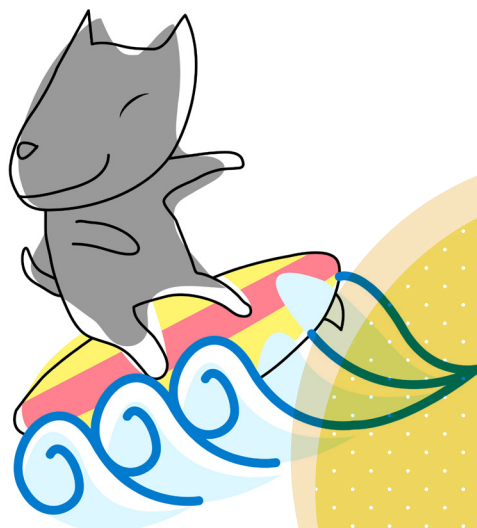


16 公平、正義 與和平



1. 2018 年無貪污案件、人權相關申訴案件發生。亦無重大洩漏，及違反環保法規之事項。
2. 2 南科管理局獲得第 17 屆「金檔獎」，辦理 8 場次檔案應用宣導活動（達成率 133%，約吸引 2,235 人參與）與檔案應用展 10 場（吸引約 7,653 人參觀）。

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



年度永續發展與評估



反貪腐

短期目標 (管理目標)

每年參考發生之「風險事件」及「風險態樣」定期辦理內部單位及員工年度廉政風險評估。

中長期目標

杜絕一切貪腐案件，落實內部控制制度，並以熱忱服務提升管理局友善清新之形象。

2018 年執行狀況

2018 年辦理 2 場次相關貪腐宣導座談會，共 110 人參與。

年度永續發展與評估



排放

短期目標 (管理目標)

宣導節能節水、輔導園區節能減碳，落實環保教育。

中長期目標

創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低二氧化碳排放，達到綠色科學園區之目標。

2018 年執行狀況

2017 年度有園區事業進行擴廠，溫室氣體亦隨著產能提升而增加了 5% 之溫室氣體排放量，南科管理局正積極展開節能輔導措施，期望能夠減輕環境負擔。



廢污水及 廢棄物

短期目標 (管理目標)

各污染源應符合規範，並進行自主管理符合民眾期望。

中長期目標

符合環境影響評估報告書及審查結論事項，有效防治污染排放，致力將環境影響降至最低。

2018 年執行狀況

2018 年空污及污水排放量均符合環評承諾值。2018 年無發生重大洩漏、任意傾倒事件及廢棄物被裁罰案件。

短期目標 (管理目標)

善盡企業社會責任，遵守環境相關適用法令，降低營運風險。

中長期目標

遵循環保相關法令規定辦理相關作業。

2018 年執行狀況

2018 年無發生因違反環保法規被裁罰事件。

有關環境保護的 法規遵循

短期目標 (管理目標)

宣導節能節水、輔導園區節能減碳，落實環保教育。

中長期目標

持續辦理相關節能節水業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。

2018 年執行狀況

- 2018 年排放水質 100% 符合「放流水標準」。
- 2018 年度園區整體之總計年節水成效約為 3,934.44 萬噸 / 年，相當於一年減少 6,295 公噸二氧化碳排放量。
- 南科管理局行政大樓 2018 年用水量較 2017 年減少 1,976 度。

水

年度永續發展與評估



社會經濟法規遵循

短期目標 (管理目標)

持續遵循相關法規規範，並於法令更新時，提供園區廠商相關教育訓練。

中長期目標

遵循社會經濟相關法令規定辦理相關作業。

2018 年執行狀況

- 2018 年無違反勞基法相關規定而受罰。
- 2018 年無使用童工、無違反結社自由、無違反勞動人權、無強迫與強制勞動、無侵犯原住民權利之事件發生。

客戶隱私

短期目標 (管理目標)

每年對員工及承攬商做資訊安全宣導及教育訓練。

中長期目標

實施機房安全管理認證驗測查核，並定期向主管機關提交成果報告。

2018 年執行狀況

2018 年無資訊洩漏之情事發生。



訓練與教育

短期目標 (管理目標)

依據年度計畫目標，所有同仁每年與業務相關之教育訓練時數 20 小時以上。

中長期目標

透過各項培育訓練的計畫，養成核心業務能力，精進管理能力等，減少人力流動的斷層衝擊。

2018 年執行狀況

2018 年每位同仁教育訓練時數超過 50 小時。

勞資關係

短期目標 (管理目標)

建立與員工溝通及申訴管道，避免勞資爭議發生、推動各單位走動式訪談宣導相關政策及法令。

中長期目標

減少勞資糾紛，建立友善的工作環境。

2018 年執行狀況

- 2018 年共完成 611 場次勞動檢查。
- 2018 年未發生勞資糾紛及違反相關勞工法規。

員工多元化與 平等機會

短期目標 (管理目標)

依循各業務相關法規執行內部管理審查程序，定期進行有效性評量及考量相關各項管理措施。

中長期目標

營造友善身心障礙者的工作環境，促進其就業。

2018 年執行狀況

2018 年辦理 24 場次於南科電影院播映前播放性平宣導短片。

1

溝通與治理

- 1.1 利害關係人互動
- 1.2 營運治理
- 1.3 職場現況
- 1.4 節能減碳

管理績 效展現

- ◆ 2018 年度指定項目綠色採購率 100%。
- ◆ 行政大樓維生系統 2018 全年度電費較 2017 年節省 4%。
- ◆ 科學園區滿意度達 87.38 分，建立顧客導向的政府服務。
- ◆ 2018 年當地供應商採購金額 46 億元，100% 為臺灣當地廠商。
- ◆ 採購契約 100% 符合人權條件。

1.1 利害關係人互動

南科管理局之使命為加速南部科學園區建設，強化廠商研發能量，吸引廠商進駐投資；建構研發、創新、生產製造一體之高附加價值產業聚落，帶動地方產業發展及就業率，形成西部高科技產業創新走廊，促進臺灣成為全球創新研發中心。

追求科技創新與價值創造：

有效引進高科技廠商進駐，挹注產業先進技術，鼓勵廠商投入核心科技之研發與創新，落實研發成果產業化，強化科技研發之產業價值創造。

建構優質生活與永續社會：

建構適宜高級技術工業發展及技術人才生活的優質科學園區，提供單一窗口服務，提升園區服務機能與服務品質，並以創新為導向，打造優質生活科技產業新聚落，促使科技與綠色環境共榮與永續發展。



1.1.1 南科簡介

南部科學園區於 1995 年 5 月核定籌設，展開南台灣邁向高科技產業發展。建設完整軟硬體公共設施，提供優質投資環境吸引國內外廠商進駐，目前園區的服務範圍有臺南園區及高雄園區，致力將園區打造成一個安全又健康，適合逐夢、立業、成家的好所在。



臺南園區

臺南園區位於台南市新市、善化及安定三區之間，面積 1,043 公頃，主要產業為光電、積體電路、精密機械、生技及綠能等產業。並結合既有園區綠能廠商及週邊學研機構，鏈結產學與沙崙綠能科學城，共同打造「綠能科技創新產業生態系」。



高雄園區

高雄園區位於高雄市路竹、岡山及永安三區之間，面積約 567 公頃，主要產業為光電、醫材及航太等。

規畫期 1995/12 前

1993 年行政院提出「增設南部科學園區」
1995 年核定南部科學園區籌設計畫

動工初期 1996/1-1997/6

1996 年臺南科學園區動土典禮
1995 年發現道爺遺址

籌備處時期 1997/7-2002/12

1997 年籌備處掛牌
1998 年設立 30 公頃生態保育區
2001 年分別核定路竹園區（即高雄園區）及臺南園區二期基地

至今時期 2003/1-

2003 年升格成立「南部科學園區管理局」
2006 年「國立南科國際實驗高級中學」正式成立
2014 年配合科技部成立，改制為「科技部南部科學園區管理局」

1.1.2 利害關係人溝通

南科管理局重視與各大利害關係人的溝通，架設各種網站，並定期發行各種刊物及各類文宣與不同利害關係人的溝通。為友善閱讀者，各類文宣使用圖表及最簡單的文字呈現，讓閱讀者更容易瞭解園區環境保護作為，及認識園區豐富而多元的生態、生活與文化風貌。

現今通訊網路發達，為響應政府節能減碳政策，利害關係人可上「南部科學園區全球資訊網」連結至相關網頁，瀏覽相關之文宣及刊物及下載，方便利害關係人閱讀。除此之外，亦可到南科管理局一樓服務臺索取相關資訊。



南科企業社會責任網



南科 543



南部科學園區年報



永續綠色 LOHAS 網站



南部科學園區 全球資訊網



南科文化藝術地圖



南科植栽導覽系統



南科簡訊



工安電子報

陳情管道

南科管理局為傾聽利害關係人之聲音，廣設陳情管道，申訴管道中以局長信箱為最大宗，接獲陳情事件占總量近八成。當接獲申訴案件，即進行分類，針對不同業務，由各組室回應與處理。民眾來信皆依據陳情內容分由相關業務組室於三天內回覆，並固定每月將處理情形呈報一層長官瞭解。

南科管理局依據「行政院暨所屬各機關處理人民陳情案件要點」之規定，處理一般陳情案件，需要面談、聽證或調查時，期限以不超過三十日為原則，統計 2018 年 1 月至 12 月底共 246 件陳情案，局長信箱共計處理 217 件，外部申訴信函 29 件，且所有案件均充份回應與解決。



電話：+886-6-5051-001(臺南園區)；+886-7-607-5545(高雄園區)

局長電子信箱：service@stsp.gov.tw

親赴南科管理局：台南市新市區南科三路 22 號；高雄市路竹區路科五路 23 號

無障礙環境申訴專線：+886-7-607-5545ext:7123；承辦人：常文騫

2018 年	營建組	環安組	工商組	秘書室	企劃組	建管組	投資組	人事室	總計
接獲陳情件數	83	103	11	3	8	22	16	0	246

利害關係人互動

南科管理局為維繫利害關係人良好的互動，持續與利害關係人互動以利蒐集多方建議，以便管理局擘劃整體園區之永續政策。

類別	關注議題	利害關係人界定	溝通管道	頻率
 園區事業	- 水 - 童工 - 採購實務 - 能源 - 排放	園區事業是南科管理局存在之重要因素，管理局所提供之服務皆需參考園區事業之意見，以擬定施政方針。	CSR 問卷、年度滿意度調查 局長信箱、管理局網站、申訴管道 透過稽核與輔導活動、勞資訓練、保母制度	一年一次 即時回覆 即時實施
 局內同仁	- 反貪腐 - 有關環境保護的法規遵循 - 員工多元化與平等機會 - 勞雇關係 - 排放	指南科管理局內所有正式職員，有這些同仁，管理局才可辦理各項業務，故了解其需求為管理局首要之務。	CSR 問卷、年度滿意度調查、年報提交 每月月報 局長信箱、員工意見調查	一年一次 每月一次 即時回覆
臺灣科學工業園區科學工業同業公會	- 反貪腐 - 行銷與標示 - 顧客的健康與安全 - 有關環境保護的法規遵循 - 童工	臺灣科學工業園區科學工業同業公會是南科管理局與各行業之溝通橋樑，傾聽同業公會之聲音可讓管理局了解到基層勞工之訴求，更加保障勞工權益。	CSR 問卷 局長信箱、公文、公會定期會談、辦理活動	一年一次 即時
 供應商	- 水 - 經濟績效 - 生物多樣性 - 排放 - 廢污水與廢棄物	南科管理局之供應商分為：財物、勞務、工程等三大類，為順利各項業務及建設完成，與供應商之溝通尤其重要。	CSR 問卷 局長信箱、管理局網站 稽核輔導、投資服務機制	一年一次 即時回覆 即時實施
 學術機構	- 水 - 排放 - 廢污水及廢棄物 - 有關環境保護的法規遵循 - 生物多樣性	在整合園區產業的同時，了解其趨勢是非常重要的，若南科管理局所規劃之產業聚落不符合學生需求，將會造成園區內各廠商有人力缺口之現象。	CSR 問卷 局長信箱 課程訓練、補助計畫、免費參訪活動	一年一次 即時回覆 即時實施
 非營利組織	- 廢污水及廢棄物 - 排放 - 有關環境保護的法規遵循 - 供應商環境評估 - 水	與非營利組織合作，可使南科管理局在各面向得到許多助益，讓管理局了解到自身不足之處，謙卑學習，修正未來施政方向。	CSR 問卷 局長信箱、管理局網站 免費參訪活動	一年一次 即時回覆 即時實施

類別	關注議題	利害關係人界定	溝通管道	頻率
 社區民眾	· 廢污水及廢棄物 · 反貪腐 · 反競爭行為 · 排放 · 有關環境保護的法規遵循	取之於社會，用之於社會。南科營運的同時，應照顧周邊居民，為當地社會帶來正向影響。	CSR 問卷	一年一次
			局長信箱、管理局網站	即時回覆
			社團組織活動、公益活動	即時實施
 媒體	· 物料 · 生物多樣性 · 排放 · 有關環境保護的法規遵循 · 強迫與強制勞動	為維護南科管理局之形象，管理局努力與媒體達到有效溝通，避免因微小事故，重創大眾對南科之印象。	CSR 問卷	一年一次
			局長信箱、管理局網站、發言人	即時回覆

1.1.3 重大主題管理

重大主題鑑別

南科管理局在永續報告書編撰導入實質性分析，透過系統化的分析模式鑑別利害關係人所關注的主題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利於各利害關係人進行有效溝通。本報告書重大主題分析，分為以下五大步驟：

1

鑑別利害關係人

藉由與管理局內部討論與回饋，並參考同業 CSR 報告書所鑑別出之利害關係人群體，鑑別出 8 大類的利害關係人。

2

永續主題 蒐集與歸納

主題的蒐集之來源包含：以 GRI Standards 指標的 33 項主題為基礎，並參考聯合國永續發展目標 (SDGs) 所提出之主題、指標、規範、協議、宣言 ... 等。再經由內部討論歸納出 33 項主題，做為問卷設計方針，並採用問卷發放方式，進行各利害關係人關注程度 (影響利害關係人的評估和決策) 調查，做為主題排序之參考。

3

主題之關注度 與衝擊度調查

2018 年南科管理局透過發放關注程度的調查問卷給利害關係人及南科管理局高階主管，依據回收問卷的分析結果，決定評估準則權重值，2018 年南科管理局共回收 CSR 問卷 140 份，其中關注度問卷回收 128 份，衝擊度問卷 (高階主管填答) 回收 12 份。

4

重大性 分析與鑑別

南科管理局經問卷分析後共鑑別出 10 個重大主題，考量將每個主題在不同評估準則下的得分與權重及管理階層對於永續經營的衝擊考量程度，計算每個主題的風險優先數，並與高階主管討論，藉以調整及制定揭露優先排序。

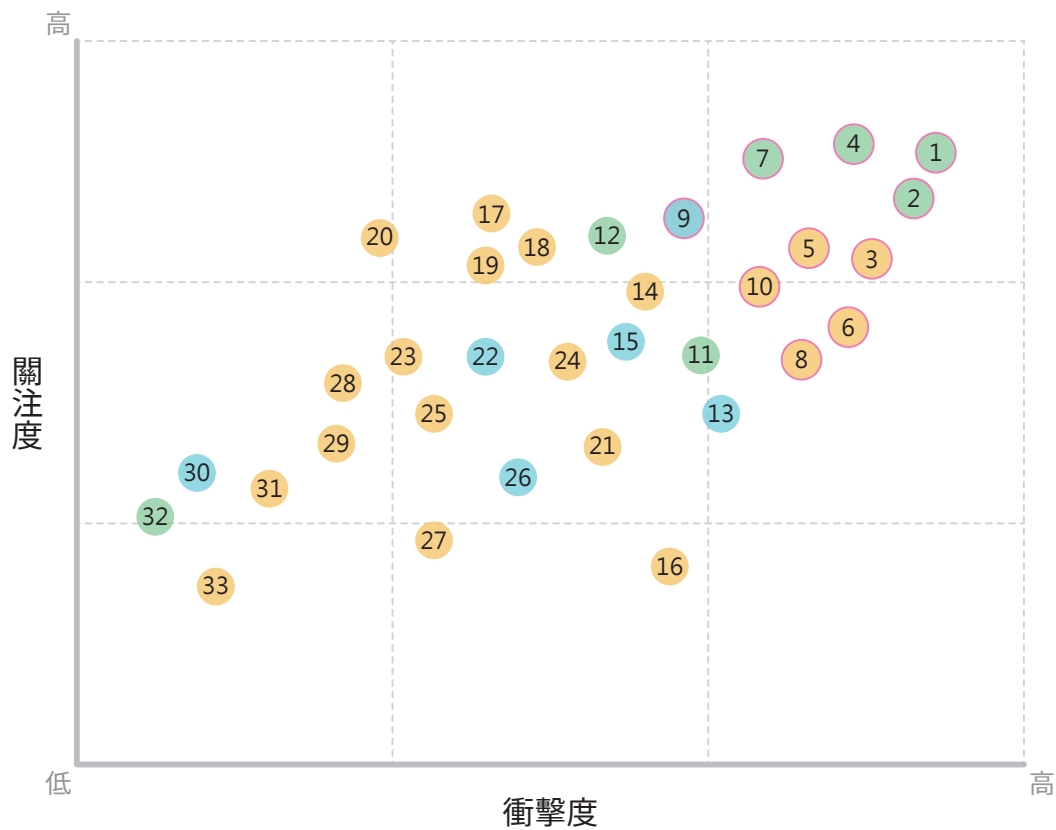
5

審查與討論

經分析後之重大主題以價值鏈作為邊界分析要素，作為南科管理局之重大主題的參考基石，再針對各重大主題訂定有效之管理方針，並將相關資訊揭露於永續報告書中。



2018年重大主題分析結果，以「利害關係人關心程度」及「對於營運衝擊程度」繪製成散佈圖，分析結果如下：



● 經濟 ● 環境 ● 社會
○ 表重大主題

1. 廢污水及廢棄物 ○	2. 有關環境保護的法規遵循 ○	3. 社會經濟法規遵循 ○
4. 排放 ○	5. 當地社區 ○	6. 客戶隱私 ○
7. 水 ○	8. 供應商環境評估 ○	9. 反貪腐 ○
10. 職業安全衛生 ○	11. 生物多樣性	12. 能源
13. 間接經濟衝擊	14. 顧客的健康與安全	15. 經濟績效
16. 供應商社會評估	17. 不歧視	18. 強迫與強制勞動
19. 勞雇關係	20. 勞資關係	21. 行銷與標示
22. 市場地位	23. 訓練與教育	24. 原住民權利
25. 人權評估	26. 反競爭行為	27. 員工多元化與平等機會
28. 童工	29. 結社自由與團體協商	30. 採購實務
31. 保全實務	32. 物料	33. 公共政策

管理方針

與 2017 年相較，排放、反貪腐、廢污水及廢棄物、社會經濟法規遵循、客戶隱私、訓練與教育、勞資關係、員工多元化與平等機會、有關環境保護的法規遵循、水依然維持其重大性，而間接經濟衝擊則降為次要主題。本報告書主要針對 10 項重大主題做管理方針與績效的揭露，其餘相對次要主題，為了資訊的透明度亦儘可能地揭露。

廉潔誠信 管理方針

對應之重大主題	社會經濟法規遵循、反貪腐、客戶隱私
重大原因	南科管理局身為園區之榜樣，應依循各項法規，並將資訊公開透明，以清廉守法為南科首要務。
本主題邊界	臺南園區、高雄園區、園區事業
管理目的	有效管理管理局社會、經濟及反貪腐相關法規政策，不違反法令及防範貪腐事件發生。
目標與標的	▶ 持續遵循相關法規規範，並於法令更新時，提供園區廠商相關教育訓練。 ▶ 杜絕一切貪腐案件，落實內部控制制度，並以熱忱服務提升管理局友善清新之形象。 ▶ 每年實施機房安全管理認證驗測查核，藉以提升安全認證之水平，定期向主管機關提交成果報告。
權責單位	政風室、局內各科室
投入資源	▶ 由各負責單位定期進行法規鑑別，建立對應之管理辦法，並由相關單位協助宣導及業務執行。 ▶ 每年進行社會、經濟、反貪腐及道德相關法規訓練。 ▶ 依循行政院訂定之「公務員廉政倫理規範」，並定期對局內同仁、園區廠商進行法令與政策宣導，將相關資訊公開透明呈現於南科管理局官網內。
管理系統與評量機制	▶ 依據「公務員服務法」及行政院「公務員廉政倫理規範」明訂相關處理程序。 ▶ 依循各業務相關法規，如性別平等法、勞動基準法等相關政府法規規範。 ▶ 資安內部稽核作業每年 1 次。
績效	▶ 2018 年無違反勞基法相關規定而受罰。 ▶ 2018 年無使用童工、無違反結社自由、無違反勞動人權、無強迫與強制勞動、無侵犯原住民權利之事件發生。 ▶ 2018 年辦理 2 場次相關貪腐宣導座談會，共 110 人參與。 ▶ 2018 年無資訊洩漏之情事發生。 ▶ 2018 年辦理資安教育訓練 6 場次。

勞資和諧 管理方針

對應之重大主題	勞資關係、員工多元化與平等機會、教育與訓練、職業安全衛生、當地社區
重大原因	南科管理局身為園區最高勞動檢查機構，需以身作則，有效管理可減少勞資糾紛的發生，且鼓勵員工任用多元化，如身障、原住民等；相關教育訓練更是提升員工及園區從業人員的素質。盡責的管理可以提升園區的競爭力，增加工作者到南科園區工作的意願。
本主題邊界	臺南園區、高雄園區、園區事業
管理目的	有效管理可減少違反情事發生，加強相關教育訓練的宣導，促進和諧的勞資關係，關懷社會關注議題，達到企業社會責任的承諾。
目標與標的	▶ 減少勞資糾紛，建立友善的工作環境。 ▶ 透過各項培育訓練的計畫，養成核心業務能力，精進管理能力等，減少人力流動的斷層衝擊。 ▶ 營造友善身心障礙者的工作環境，促進其就業。 ▶ 輔導事業單位落實勞動法規，保障勞工權益，促進勞資和諧。 ▶ 關懷弱勢，落實永續經營。

權責單位	勞資科、人事室、環安科、工安科
管理系統與評量機制	依循各業務相關法規，如性別工作平等法、就業服務法、勞動基準法等相關政府法規規範，執行內部管理審查程序，定期進行 PDCA 之有效性評量及驗證等考量相關各項管理措施。 管理局成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組。 建置專屬南科網路學習平台，將往年實體開班課程改為線上學習課程。 南科管理局為廣宣園區職業安全及相關資訊，每月都會發電子報給訂閱戶。 每年辦理南科愛心月活動。
績效	▶ 2018 年共完成 611 場次勞動檢查。 ▶ 2018 年辦理 24 場次於南科電影院播映前播放性平宣導短片。 ▶ 2018 年每位同仁教育訓練時數超過 50 小時。 ▶ 2018 年未發生勞資糾紛及違反相關勞工法規。 ▶ 工安獲肯定 勇奪 2018 英國國際安全獎。 ▶ 2018 年共募集逾 315 萬元愛心捐款，累計共南科周邊逾 321 戶家庭、1,263 人次受惠。

環境保護 管理方針

對應之重大主題	水、有關環境保護的法規遵循、廢污水與廢棄物、排放、供應商環境評估
重大原因	溫室氣體效應導致全球氣候變遷，出現極端氣候，可能發生暴雨或缺水問題，將造成園區廠商產能受損，生產成本提高，園區稅收減少等問題。因此南科管理局以環境永續為己任，盡量避免造成當地環境及生態之影響，進而達到永續經營之目的。
本主題邊界	臺南園區、高雄園區、園區事業
管理目的	為有效管理管理及確保園區正常運作並減低環境的負荷。
目標與標的	▶ 符合環境影響評估報告書及審查結論事項，有效防治污染排放，致力將環境影響降至最低。 ▶ 各污染源應符合規範，並進行自主管理符合民眾期望。 ▶ 創造經濟效益的同時，減少能源耗用、降低二氧化碳排放，達到綠色科學園區之目標。 ▶ 善盡企業社會責任，遵守環境相關適用法令，降低營運風險。 ▶ 掌握能資源使用情形，確保符合環評核定量，避免任何資源供應問題影響園區廠商營運活動。 ▶ 採購契約依「政府採購法」及「機關優先採購環境保護產品辦法」規定，應於合約中載明符合勞動基準法有關人權之條款。
權責單位	環安組、營建組、水電氣委員會、秘書室
評量與管理	▶ 廠商進駐前須通過環保許可審查，由南科管理局實施總量管制。 ▶ 定期進行環境監測、持續輔導查核園區廠商污染排放情形。 ▶ 宣導節能節水、輔導園區節能減碳，落實環保教育。 ▶ 編列環境支出，增加綠能建設。 ▶ 除必要之人工設施外，空地均盡量綠化，綠地系統包括道路景觀綠地、滯洪池綠化、公園。 ▶ 建設綠色運輸系統。 ▶ 持續辦理相關節能節水業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。 ▶ 南科管理局的採購均依據「政府採購法」相關規定公開招標，投標案全部皆要進行資格篩選，若有任何公告違反情事發生，則不予採用。
績效	▶ 營建組組成廠商訪視工作小組辦理事業單位訪視計畫，透過到廠拜訪或召開座談會方式進行，除傳達推動之政策與計畫外，並深入了解廠商面臨之問題，關心廠商的需求，以提出解決方案。 ▶ 2018 年度園區整體之總計年節水成效約為 3,934.44 萬噸 / 年，相當於一年減少 6,295 公噸二氧化碳排放量。 ▶ 園區內南科實中、管理局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心等大樓之屋頂架設太陽能板，2018 年總計發電為 27,853Kw，減少約 18,532 公噸二氧化碳排放量。 ▶ 2018 年排放水質 100% 符合「放流水標準」。 ▶ 2018 年無發生重大洩漏、任意傾倒事件及廢棄物被裁罰案件。 ▶ 2018 年空污及污水排放量均符合環評承諾值。 ▶ 持續處理園區環保陳情案件，於接獲陳情後立即前往處理。 ▶ 2018 年無重大負面衝擊、違反或嚴重危及結社自由及集體助商事項、強迫或強制勞動事件及不公平競爭行為。

1.2 營運治理

管理局秉著「全力提升行政效率與服務品質」的使命，悉心為園區提供許多行政與工商服務。

1.2.1 預算規模

南科管理局為公務機關，所需經費主要用於推展政務、執行公務及維持園區營運，預算來源包含國庫負擔及自行籌措。

2018 年度南科管理局預算規模 (不含南科實中)

項目	金額
歲出決算金額 (含人事費註 1 決算金額)	5.11 億元 (1.46 億元)
總業務收入決算數	49.39 億元
總業務成本決算數	38.31 億元
固定資產建設改良擴充計畫決算數	8.6 億元
繳納營業稅	82,243,219 元

註 1：人事費包含法定編制人員待遇、約聘僱人員待遇、技工及工友待遇、獎金、其他給予、加班值班費、退休離職儲金及保險等。

※ 所有預算及決算書均公開透明並公告於南科管理局官網，讀者可自行上網查詢：

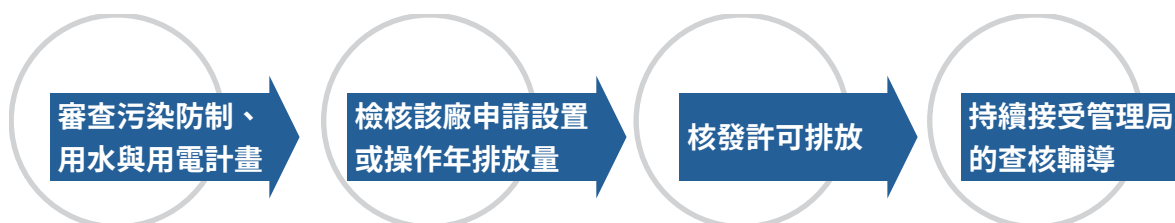


1.2.2 行政服務項目與績效

環保許可審查

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必需至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。

事業申請入園流程



園區內各項環保設施，除了環保主管機關不定期稽查及局內不定期抽查外，民眾之陳情案件我們也相當重視，並納入我們的永續報告書之重大議題進行回應及改善在環境法規符合度方面。

有效率的服務品質

配合政府組織改造，整備資訊業務相關工作，以健全的資訊系統和整合式單一入口網展現管理品質與服務效能，亦期許我們的服務更加便民與親切。

統計		
執照案件審查申請建築執照及雜項執照		
執照案件審查	使用執照 (含變更)	185
	室內裝修	
環保許可審查	固定污染源許可	299
	水污染許可	
	廢棄物許可	
	廢棄物再利用許可 ^{*1}	
外貿簽證	輸出許可證 (EP)	1,198
	輸入許可 (IP)	
	戰略性高科技貨品輸出許可證 (SHTC)	
	戰略性高科技貨品輸入許可證 (IC)	
	一般原產地證明書	
工商登記	ECFA 產地證明書	397
	辦理公司、工廠、完成證明、動產擔保等	



金檔獎得主不是蓋的

南科管理局獲得第 17 屆「金檔獎」，自設局至今，局內典藏之檔案達 61 萬件，為強化檔案管理，制定系列目標，2017 至 2021 年長期計畫，針對五大面向 - 檔案管理規劃與培訓、檔案立案編目、檔案鑑定與清理、檔案保管與庫房設施及檔案應用，以引導業務前瞻發展，爭取資源。

檔案管理
規劃與培訓

檔案應用

2017
|
2021
目標

檔案鑑定
與清理

檔案立案
編目

檔案保管
與庫房設施

金檔獎局內績效：

- 1 完成 24,927 件檔案清查、銷毀 5,232 件公文、260 件機密案件解密作業及完成 86 年度 92 件公文之保存年限鑑定作業，並重新立案編目，依性質及保存年限歸入適切案卷。

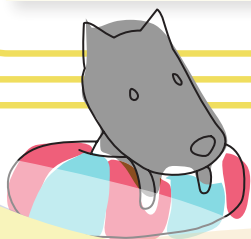


- 2 辦理 10 堂檔案管理教育訓練課程、局內同仁參與達 137 人次、總訓練人時達 341 人時，並發揮資源共享，邀請科技部所屬機關及台南市境內政府機關、國立大學等共 70 個機關之檔管人員共同參與，以擴大學習效益，共計有 144 人參與、總學習時數 342 人時。

- 3 觀摩 3 個金檔獎得獎機關之標竿學習，參與人次達 16 人次、提出 14 篇心得報告。



- 4 辦理 8 場次檔案應用宣導活動 (達成率 133%，約吸引 2,235 人參與) 與檔案應用展 10 場 (吸引約 7,653 人參觀)。並於南科簡訊中宣傳檔案應用標語計 13 期 13 則，將檔案應用推廣活動、檔案管理教育訓練等，於簡訊中報導宣傳，共計投稿 10 篇。





檔案管理觀念好、文書處理沒煩惱

南科管理局 3 月 21 日舉辦「檔案分類號及保存年限區分表編修及使用」課程，並邀請相關政府機關及學校參與，講師為檔案管理專業種子教師黃冠蓉，服務於中科管理局秘書室。透過講師精闢解說，分享文書及檔案管理，讓上課學員對檔案管理有更進一步瞭解，期有助於職場上檔管運用，得事半功倍之效益。



局慶「拼」檔案應用宣導

許多公部門的檔案已開放民眾應用，只要經過申請程序，即可一探公部門檔案室裡的檔案，南科管理局於局慶活動會場，進行「檔案應用推廣宣導」，此次活動約有 520 位民眾參與，活動現場運用檔案修復的概念，進行拼圖遊戲，宣導管理局開放檔案應用的時間及辦法，於現場也詳細向民眾解說相關資訊，歡迎民眾多加申請利用管理局的檔案。

檔案應用大魔術



為推廣檔案應用，南科管理局搭配暮春藝文季與電影院活動，邀請同仁及民眾參與，共舉辦了 4 場次《檔案應用推廣宣導》，總計吸引 515 人次民眾盛情參與。



檔案管理好 業務沒煩惱

4 月 9 日、10 日由鄭副局長帶領檔案管理人員，前往彰化縣消防局、交通部觀光局日月潭國家風景區管理處進行檔案管理及金檔獎業務交流。

兩個機關皆為「第 15 屆機關檔案管理金檔獎」獲獎機關，值得檔管人員好好學習，吸取獲獎機關的經驗作為，讓檔案管理不止保護檔案公文，也是保護國家歷史文化一員！



檔案課程 魅力無窮

南科管理局於 5 月 16 日舉辦「檔案立案編目課程」，邀請到檔案管理局組長張玉華擔任講座。活動計有 66 人參加，分別來自臺南市政府 (5 個局、12 個區公所、8 個衛生所、6 個地政事務所)、財政部南區國稅局、國立台南藝術大學、成功大學、南科實中、竹科管理局、中科管理局等各單位，透過資源共享，將檔案管理工作中最基礎卻最重要的一環，推廣給台南地區的檔案管理人員，以提升專業度，並讓檔案管理工作更加紮實。



檔案管理局檔案月宣傳活動

為宣傳我國首屆檔案月活動，檔案管理局特舉辦 3 檔次網路推廣活動，10 月份舉辦「檔案小學堂 - 有獎徵答抽獎活動」，自 10 月 10 日起至 30 日止，回答線上 10 道關卡，即可參加超商禮券抽獎。





11月舉辦「檔案正串聯-拍照上傳抽獎活動」，自11月1日起至30日止，實地參與全國各地檔案月串聯機關相關活動，並與代言人阿凱將 (Archives) 指定海報同框合照，上傳「檔案局：典藏國家記憶」臉書及留言，即可抽 iPad。

檔案管理勤宣傳 終於開花結果

為了讓民眾瞭解檔案應用的範疇，南科管理局透過南科簡訊、年報、文宣品、園區交通電子顯示看板、巡迴巴士、網站、臉書 (南科 543)、應用宣導會、應用展等方式，進行檔案應用標語、檔案應用申請資訊及相關檔案應用訊息之推廣宣傳，促進檔案開放與運用。並配合局慶、暮春藝文季、南科電影院及高科電影院，辦理拼圖活動、問卷調查及闖關活動等，共計 8 場次，吸引 2,235 人次參與，未來持續辦理系列活動，繼續推廣檔案應用。

為增進檔案管人員及同仁對於檔案管理知識之認知及涵養，2018 年度共舉辦 10 場次檔案管理教育訓練 (6 場數位及 4 場實體) 及法規研習心得報告 8 場次，藉由播放檔案管理局製作之數位課程外，另聘請局內講師、外部種子講師，講授檔案管理所需之立案編目、清理、應用等專業知識，同時為了促進資源共享，亦邀請鄰近台南市地區政府機關、稅捐機關及大專院校等共同參與課程，總計同仁參與人員達 185 人次、363 人時，局外參與人員達 144 人次、342 人時，深獲好評。將持續辦理檔管教育訓練，精進同仁檔案管理基礎常識及檔管人員專業知識。



1.2.3 法規遵循

我們依循行政院訂定之「公務員廉政倫理規範」，要求員工於業務執行中應依法行政，廉潔自持且公正無私，密切關注任何可能會影響南科之國內外政策與法令的增修，相關資訊公開透明呈現於官網上。

社會法規遵循

無貪污行為
無違反法律、法規事件
無涉及政治捐獻

環境法規遵循

遵循環保相關法規
無重大環境污染事件
遵守環境自願性之規範
無違反巴塞爾公約

政府法規遵循

依循政府採購法規定，無不公平競爭行為
遵守行政中立原則，無政治捐獻及遊說事件

服務責任遵循

無違反健康與安全法規
提供服務過程中無違反自願性守則
無違反法律法規事件
無違反個人資料保護法事件
無重大罰款
無過度宣傳行銷情形

人權法規遵循

遵循勞基法規定
無涉及歧視
無使用童工
無強迫勞動
無侵犯原住民權利
無人權或勞動申訴案件

聯合國反貪腐公約施行法

機關部門應加強促進透明度及防止利益衝突之制度
對公務人員應強化誠信、透明、廉政、誠實及課責
定期公布反貪腐報告：包含貪腐環境、風險、趨勢等分析與各項反貪腐政策措施之有效性評估



廉潔誠信宣導

南科管理局設有政風室辦理廉政法令擬訂及宣導事項、貪瀆預防及處理檢舉事項、公職人員財產申報及利益衝突迴避事項、機關安全維護事項、公務機密維護事項等，並每年參考發生之「風險事件」及「風險態樣」定期辦理內部單位及員工年度廉政風險評估。經評估後 2018 年無核列高風險單位及人員。

2018 年度舉辦下列教育訓練講座：

講座名稱	活動內容	參與人數
2018 年度企業誠信暨營業秘密法講習座談 (台南場、高雄場)	凝聚私部門反貪腐共識，推廣企業社會責任與誠信倫理觀念，引領私部門誠信經營及協助園區廠商加強對營業秘密之保護與管理，持續推動公部門以外之個人及團體積極參與預防和打擊貪腐、瞭解營業秘密受侵害時可採取之因應策略，維護廠商產業安全與競爭秩序。	110



企業誠信暨營業秘密法講習座談 (台南)



企業誠信暨營業秘密法講習座談 (高雄)

1.2.4 資訊與內控管理

內控制度管理

為讓園區永續經營，管理局建置了內部控制制度，由「內部控制小組」針對管理局內部之控制環境、風險評估、控制作業、溝通及監督機制，每年做一次評估，確實控管可能造成影響的重大風險，2018 年 12 月 21 日完成內部控制自行評估報告，17 項作業項目落實 92%，不適用 8% (評估期間無評估重點規範之事項)。

另為落實執行管控機制，由內部稽核任務編組以客觀公正之觀點，協助檢查內部控制之實施狀況，並適時提供改善建議，2018 年度內部稽核已於 10 月 24 日完成，稽核項目共 8 項，建議改善項目 1 項，就稽核發現之優缺點、改善措施及具體興革建議作成內部稽核報告，簽報局長核定後送各單位參考，落實內部控制制度，以減少或避免風險之衝擊，提升營運績效和服務滿意度。



內部控制制度流程圖



資訊安全

為確保園區事業、南科管理局員工與局務能在安全的資訊系統中運作，我們已通過 ISO 27001 認證，致力維護機密資料、實體安全、員工安全及廠商安全管理等各項軟硬體設備，強化機密資訊的分級及管制流程，資安控管遵循訂定之資安管理文件規定辦理，資安事件處理流程如下：



南科管理局實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，定期向主管機關提交成果報告。

此外，南科管理局為資安責任等級 A 級機關，除遵循行政院及所屬各機關資安管理規範外，亦辦理下列工作事項，以防潛在資安威脅，並提升資安防護水準。

每年對員工及承攬商做資訊安全宣導及教育訓練，若人員違反機密資訊管理規定，將進行調查並依情節輕重給予不同處分，2018 年無資訊洩漏之情事發生。



名詞解釋：IDS/IPS-Intrusion Detection System/Intrusion Prevention System(入侵偵測 / 防禦系統)；
WAF 防護 -Web Application Firewall(網站應用程式防火牆)；
SOC 監控管理 -Security Operation Center(資安防護 / 監控中心)

保全及安全控管

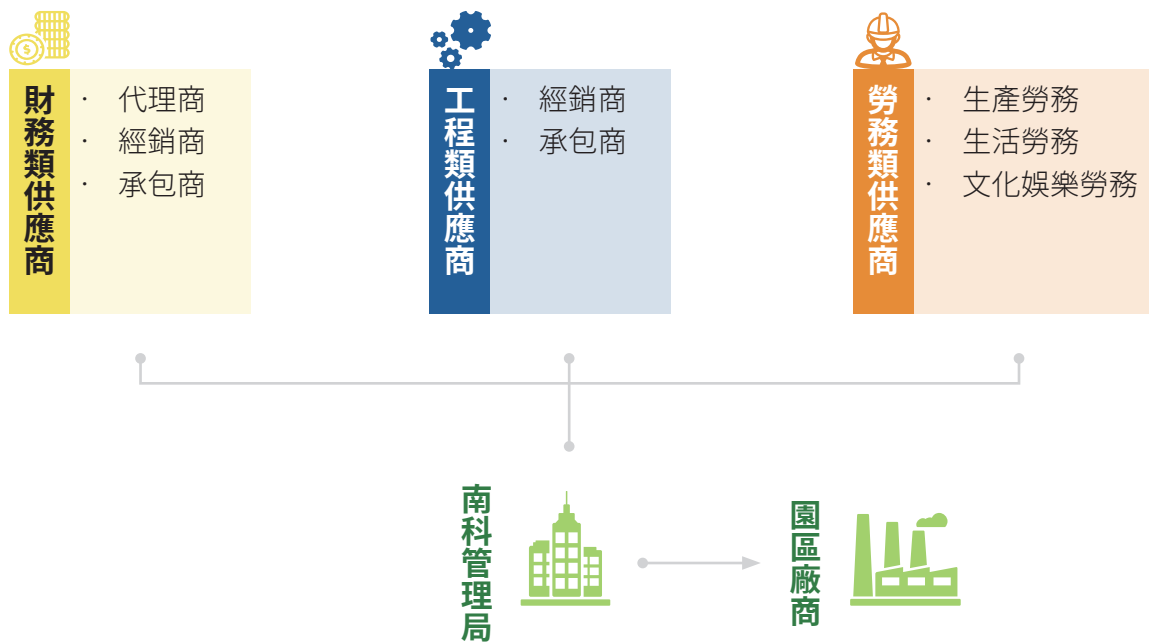
南科保警隊與消防分隊設置於園區內，能即時因應危險或危害的緊急事件；管理局也有配置保全人員，並依規定百分之分接受每月定期實施基本與專業教育訓練課程，確保能應付任何突發情況，以確實維護園區安全。



1.2.5 供應商管理

南科管理局的採購分為工程、財物及勞務三項，供應商、承包商與商業夥伴選擇，均依據「政府採購法」相關規定公開招標，投標案全部皆要進行資格篩選，若有任何公告違反情事發生，則不予採用；除共同供應契約允許採用地緣較近之廠商外，不會限制或特別遴選當地廠商，環工中心、再生中心及高雄污水廠自行委託民營之部份則依公司營運模式辦理。

採購契約依「政府採購法」及「機關優先採購環境保護產品辦法」規定辦理，應於合約中載明符合勞動基準法有關人權之條款，管理局 2018 年度工程採購案 29 件、勞務採購案 104 件、財物採購案 36 件，得標廠商 100% 為臺灣當地廠商，當地供應商採購金額約 4,593,457,347 元。



備註：

2018 年 100% 無違反情事發生

1. 無環境、勞工、人權及社會的重大負面衝擊。
2. 無對供應商做出違規懲處。

3. 無違反或嚴重危及結社自由及集體助商事項。
4. 無強迫或強制勞動事件。
5. 無不公平競爭行為。



1.3 職場現況

親切的服務來自快樂的員工，因此我們相當重視同仁們的工作環境、發展、照護及關懷勞工權益，管理局內部設有多向的溝通管道，公平對待與尊重所有員工，用心為同仁營造「安心職場」。人員進用完全受法令規範保障，不因個人之種族、宗教、膚色、黨派、年齡、性別、婚姻或身心障礙等差異而影響其任用、獎酬、升遷等應有權益。

1.3.1 員工結構

2018 年度南科管理局員工總人數為 123 人，局長由行政院指派，負責綜理整體局務，副局長二人、主任秘書一人由科技部指派，擔任主管職共有 38 位（無少數族群及外國籍員工任主管），其中正式員工 111 人、聘用 7 人、技工 / 工友 5 人，同仁全數為臺灣地區之居民，且並未聘用未滿 16 歲之童工，且駐局內非員工工作者為 27 人。

	30 歲以下		30-50 歲		50 歲以上	
主管	0	0	7	14	5	11
非主管	7	7	31	33	2	6
非員工工作者	10	0	12	3	1	1
合計	 17	 7	 50	 50	 8	 18

註：

1. 2018 年無兼職員工。

2. 勞務派遣之勞工無雇用童工從事繁重及危險性工作。

所有正式員工皆具有公務人員身份，受「公務人員保障法」及「公務人員任用法」等法令保障，離職原因為退休升遷或職務異動而離開其職位，而各單位主管及執行者如有請假、異動、退休、離職之安排，期間之互補連結關係皆依「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理；約聘僱人員則屬一年一聘僱制，故不適用勞基法之最短預告期之規定。

2018 年新進人員與離職人員比例

類別	年齡	30 歲以下		30~50 歲		50 歲以上	
	性別	男	女	男	女	男	女
新進人員	人數	3	1	5	4	0	1
	比例	2.44%	0.82%	4.07%	3.26%	0.00%	0.82%
離職人員	人數	1	2	4	1	2	0
	比例 *	0.82%	1.63%	3.26%	0.82%	1.63%	0.00%

備註：

1. 新進率 = 新進人數 / 當年年底員工任用數。

2. 離職率 = 離職人數 / 當年年底員工任用數。



推展無障礙就業環境、落實性別平等工作權

南科管理局依「身心障礙者權益保障法」第 38 條：各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在三十四人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之三規定，積極進用身心障礙員工，並推動友善職場等措施，目前身心障礙員工 3 名。

職場安全與康促進

南科管理局為政府機關，未受工會法及職業安全衛生法規範，毋須設置工會及勞工健康安全委員會，且無職業病高風險人員，相關假勤制度，依據「公務人員請假規則」規定辦理，2018 年度員工缺勤率男生為 4.8，女生為 0.3，且職業病率、工傷率、死亡事故總數皆為 0。

1.3.2 福利與考績

南科管理局依法規，提供員工失能、養老、死亡、眷屬喪葬、生育及育嬰留職停薪保險給付，當同仁有留職停薪需求時，如育嬰、侍親、進修等，根據「公務人員留職停薪辦法」及相關福利規定辦理，除保障同仁的應有的權益，輔以各項制度考核、進修補助與宣導訓練營造職場持續學習成長的環境，並安排多元有趣的參訪、讀書會與社團休閒等員工同樂活動，期望建構兼顧同仁身心健康的和樂職場，進而轉換提供服務好品質。

為傾聽同仁聲音，南科管理局設置了許多溝通管道，如局內秘書室的局長信箱、人事室主任辦公室的申訴專線：+886-6-505-0848 等申訴或抱怨管道，也透過各項方案計畫，協助員工解決可能影響工作效能之相關問題，增加員工對於南科管理局的向心力與凝聚力，藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。

給薪與考核

南科管理局給薪不因性別而有所差異，且保障薪資 100% 高於「勞動基準法」所定之最低工資，調薪幅度比依「公務人員俸給法」規定，另考績及年終工作獎金、慰問金發給皆依「公務人員考績法」及「2016 年軍公教人員年終工作獎金及慰問金發給注意事項」規定辦理。

定期依「公務人員考績法」辦理績效審查，除了人事、政風、主計^{*1}和留職停薪人員外，全員^{*2}均受年終考績或考核檢視；聘用人員則以工作績效考核通知書進行考核。

備註：

*1：人事室、政風室、主計室直屬科技部（共 11 位），由科技部人事處、政風處、主計處定期考核。

*2：2018 全體受考核之公務人員為 97 人（不包含三科室 11 位、聘用 7 人及技工 / 工友 5 人）



育嬰留職停薪

2018 年有 3 位同仁申請育嬰留職停薪 (女性 2 人、男性 1 人)，有 2 位同仁回復原職 (女性 1 人、男性 1 人)；2017 年無育嬰留職停薪復職人員。

項目	年度	2016 年		2017 年		2018 年	
		女	男	女	男	男	女
享有育嬰假資格人數	人數	3	2	1	1	1	2
實施育嬰留職停薪員工	人數	1	1	1	1	1	2
預計育嬰留職停薪復職員工	人數	1	1	1	1	1	1
實際育嬰留職停薪復職員工	人數	1	1	0	0	1	1
育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職	人數	0	1	0	0	1	0
復職率 1		100%	100%	-	-	100%	100%
留任率 2		0%	100%	0%	0%	100%	0%

備註：

1. 復職率 = 實際育嬰留職停薪復職員工總數 / 預計育嬰留職停薪復職員工總數 * 100%

2. 留任率 = 育嬰留職停薪復職後十二個月仍在職員工總數 / 上一年度實際育嬰留職停薪復職員工總數 * 100%

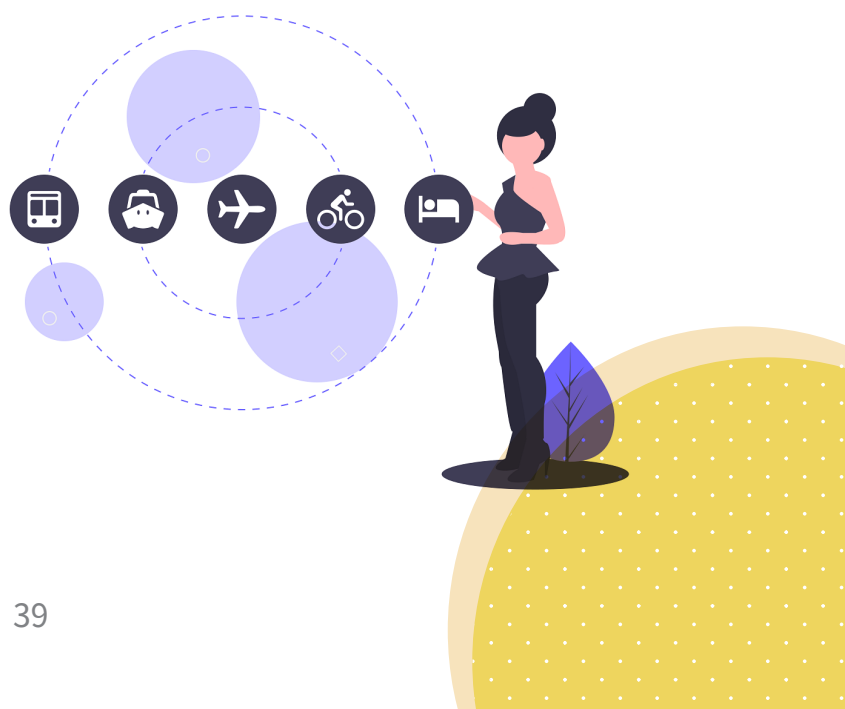
員工福利

南科管理局關心每位同仁，有健康的身心才能提供良好的服務效能，依「公務人員協會法」規定保障同仁參與集會和社團活動之自由，管理局也補貼文康活動費用，主動鼓勵同仁自主成立各項社團舉行假日休閒活動。

2018 年度於文康休閒室添購運動飛輪車一台，提高同仁於休息時間運動之機會，促進健康身心發展。另外，為推廣運動元年，配合辦理 10 堂動態運動課程，內容包含肌肉放鬆、鍛鍊、有氧運動教學等，有趣又多元 (請見運動元年之專章)。

旅遊補助

參照《行政院及所屬各機關公務人員休假改進措施》相關規定，統計向政府申請旅遊消費補助，2018 年度申請國民旅遊卡補助人數，含聘用人員及工友共 123 人。另於同仁生日前夕，由局長親自簽名生日賀卡，並配合局內活動發送生日禮金。2018 年度無遭「公務人員保障暨培訓委員會」撤銷再申訴及復審案件。



性別平等及人權

南科管理局積極配合性平政策，不以性別為任用資格限制條件，在人員進用上確實遵守相關法令規範，也嚴格要求供應商應符合其法規。為營造和諧的工作場所，持續推動性別主流化，不僅關注婦女或男女兩性的議題，更涵蓋對多元性別族群與權益的重視，使同仁瞭解其背景意義。

南科管理局於8月14日辦理「建立性別平等意識」、8月20日辦理「性別與科技」訓練課程，透過多元管道學習瞭解性別平等相關概念；3場次訓練課程全體職員100%參訓。



建立性別平等意識



性別主流化電影讀書會



建立性別平等意識



性別與科技



1.3.3 人員培訓與進修

人員培訓

2018 年度同仁訓練課程的規劃主軸依據年度計畫目標，規定所有同仁每年與業務相關之教育訓練時數 20 小時以上（其中技工 / 工友非屬公務人員未特別要求其訓練時數），內含 10 小時國家重大政策相關訓練 10 小時，以落實國家重大政策推動及同仁終身學習。



雇用類別	主管		非主管	
性別	男	女	男	女
人數	25	12	46	40
總訓練時數 (hr)	1,250	701	2,547	2,431
平均訓練時數	50	58.42	55.37	60.78

備註：

1. 以上人數不包含留職停薪之員工
2. 平均訓練時數 = 該類別總訓練時數 / 該類別員工總數

進修補助

南科管理局為鼓勵員工申請在職進修，提升整體競爭力；員工進修按照「科技部南部科學園區管理局職員國內訓練進修要點」，2018 年度共補助 1 人，每人每學期補助金額上限為 2 萬元。

1.4 節能減碳

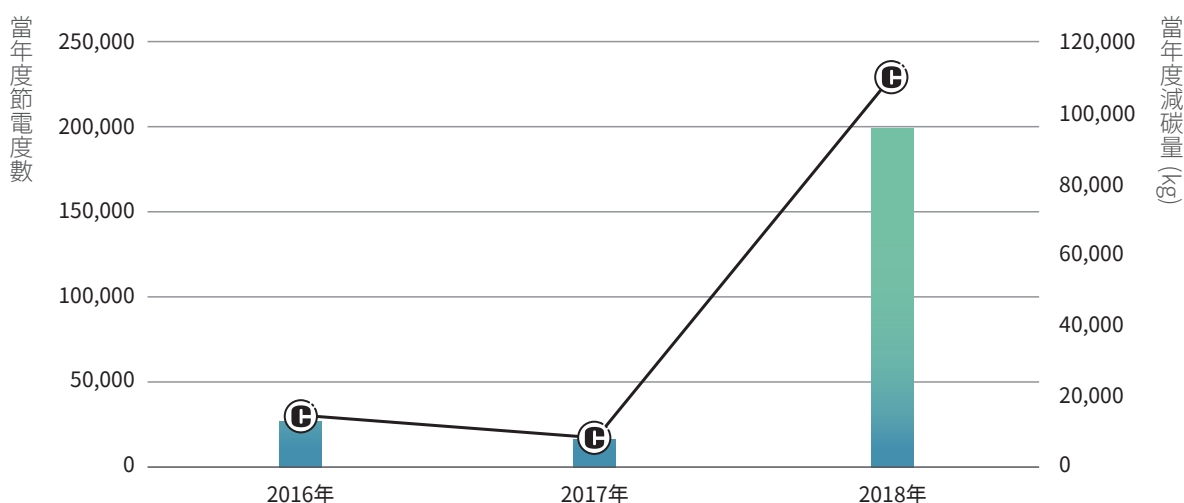
南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除督促園區節能減碳，亦以身作則，從局內節能減碳做起，2018 年績效如下：

節電

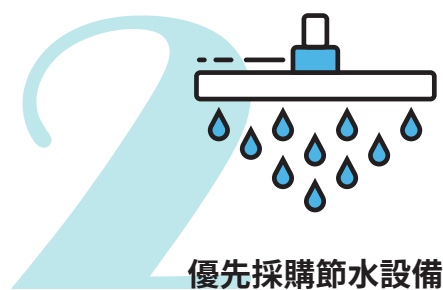
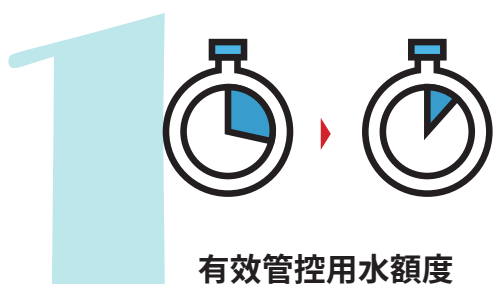
透過宣導及同仁共同努力，管理局內節能成效顯著，用電量有逐年減少之趨勢，顯示南科管理局對於環境保護的落實。2018 年南科管理局行政大樓之用電量較 2017 年再省 199,883 度。

年度	當年度節電度數	當年度減碳量 (kg)
2016 年	27,000	14,310
2017 年	16,000	8,864
2018 年	199,883	110,735

註：計算基準依據經濟部能源局公布當年度之標準計算，2018 年每生產 1 度電之 CO₂ 排放約 0.533 當量。



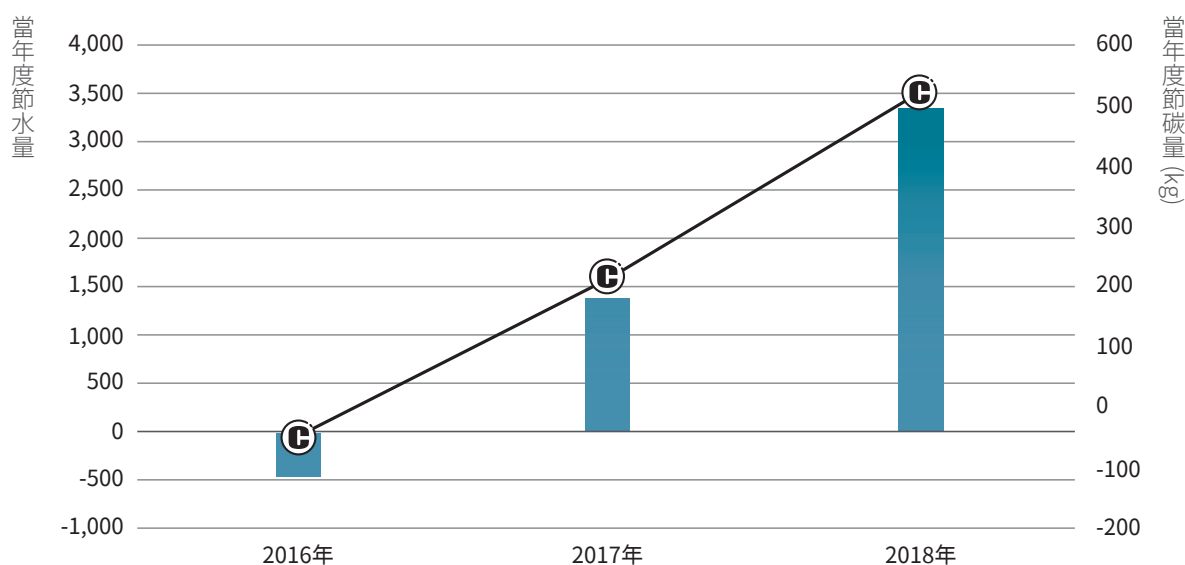
節約用水



我們了解水資源的重要性，南科管理局從自身作起，藉由推動節約用水措施，提高各單位用水效率，加強用水管理，回收水再利用等，期以達到水資源永續利用之目的。南科管理局行政大樓 2018 年用水量較 2017 年減少 1,976 度。

年度	當年度節水量	當年度節碳量 (kg)
2016 年	-476	-72.35
2017 年	1,373	222.43
2018 年	3,349	524.53

註：計算基準依據自來水公司公布當年度之標準計算，2018 年每生產 1 度水之 CO2 排放約 0.16 當量。



節能減碳措施

南科管理局對環境保護從未懈怠，不僅要求管理局內同仁恪守節能節水之任務，在園區營運的同時，更加強輔導查核園區廠商空氣、廢水排放與廢棄物處理(置)等，以符合相關環保法規規範，共同努力邁向低碳園區。

1. 儲冰式空調，離峰製冰
2. 宣導節能省電觀念，調整冷氣供應時間
3. 定時巡邏，隨手關閉未使用之電源
4. 鼓勵走樓梯，行政大樓二樓設定為不停靠
5. 節能插卡裝置，確保全面斷電
6. 部份區域電燈採感應式自動啟閉，空調全面加裝變頻裝置



綠色採購

為響應國家綠色採購政策「機關綠色採購推動方案」，局內小額採購系統內設有綠色採購選項，提醒及便利統計綠色產品，優先採購具有節能、省水、能源之星等環保標章商品。

至 2018 年綠色產品採購總金額為 3,060,069 元，44 項採購案件指定具有環保或節能標章比例為 100%；另局內亦採購 290 箱影印再生紙供局內同仁使用，且使用後之紙張 100% 回收，每年綠色採購績效評核皆為優等。



2

扶植創新創業

- 2.1 南科管理局現況
- 2.2 營運治理與資訊
- 2.3 供應商管理
- 2.4 樂活職場
- 2.5 幸福勞動條件

管理績效展現

- ◆ 2018年引進22組新創團隊，輔導14組團隊成立公司，實收資本額合計約新台幣1.545億元。
- ◆ 2018年度核准共22家高科技廠商（目標18家），投資額為48.12億元（目標40億元）。
- ◆ 智慧製造產業計畫，2018年核准通過7件計畫，核定補助金額19,236,667元，並引進2家廠商進駐，投資金額3.2億元。
- ◆ 航太產業計畫，促成4家航太廠商達成供應鏈位階提升、2家廠商進駐園區，促成廠商投資新台幣15.1億元。
- ◆ 智慧生醫產業聚落推動計畫，2018年核准通過18件計畫，核定補助金額8,700萬元，截至2018年投入生醫產業有效廠商78家，累計投資額達268.902億元。
- ◆ 2018年12月25日與科技部共同舉辦「南科3D列印智造群聚發表會」，共有16家廠商及14件學界研發成果參展。
- ◆ 南部科學園區研發精進產學合作計畫，補助6件科技創新及產學合作案，總補助金額2,047萬元。
- ◆ 已促成業界主導聯盟產學研共同研提創新綠能技術開發13案，現階段已有29個產學研團隊進駐沙崙先期基地（成大歸仁校區及交大台南校區），並已促成2家業者切入國際供應鏈及4家業者成為系統廠。
- ◆ 積極聯繫大學院校安排參訪南科，2018年度辦理學生參訪團共計36團，2,125人參與。
- ◆ 134隊新創團隊，24隊榮獲科技部創新創業激勵計畫(FIT)創業金200萬元、71隊完成公司設立、12隊成為園區科學事業、9隊進駐園區育成中心、28隊次獲得政府及學研單位各項補助計畫，7家公司實收資本額提升。

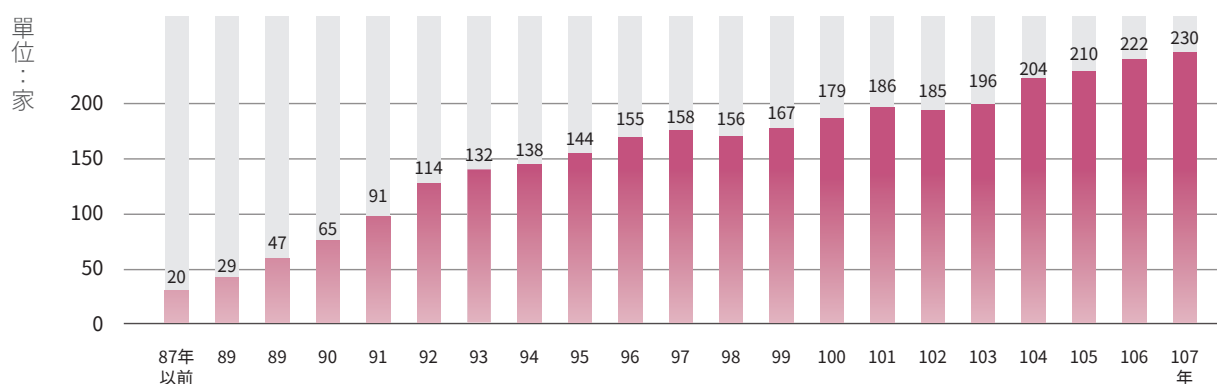


2.1 產業聚落

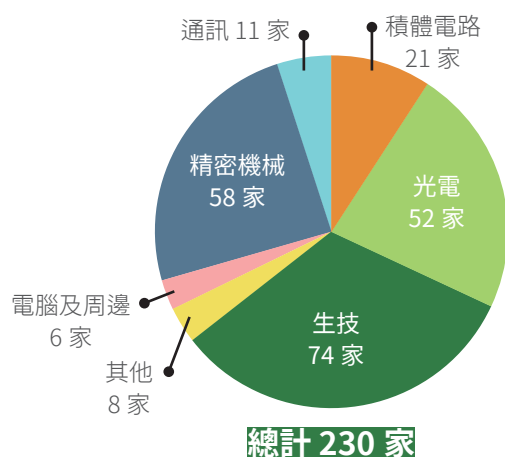
2.1.1 園區產業現況

南科優質環境吸引國內外廠商陸續進駐，2018 年引進 22 家廠商（包含 4 家新創公司），投資金額約 48.12 億元，動土建廠 11 家，累計至 2018 年有效核准廠商達 230 家，顯見南科的投資吸引力持續發燒。

歷年累計有效核准廠商家數

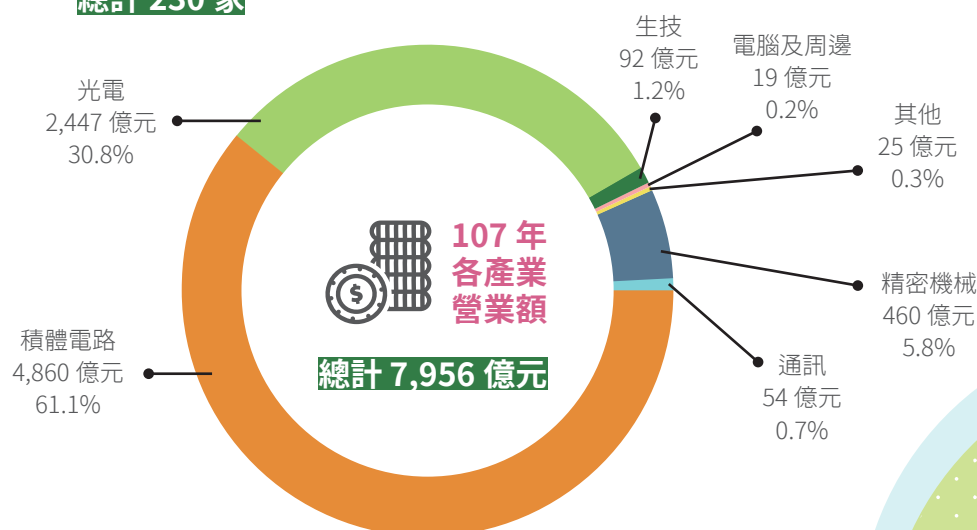


107 年底有效核准廠商家數



2018 年營業額 7,956.4 億元，較 2017 年營業額 8,787.6 億元，減少 9.5%；出口額為 4,780.5 億元，進口額為 1,162.3 億元，總體貿易總額為 5,942.8 億元。

主要營積體電路產業因擁有完善先進製程技術，具備國際競爭力，營業額 4,860 億元為最大宗，另外，光電產業營業額 2,447 億元居次。營業額成長以精密機械產業 13.2% 幅度為最高，通訊產業成長 5.7% 居次。



牽手服務 迎回流潮 投資順稅說明會

南科管理局加強投資服務的深度，於 11 月 6 日成立「牽手迎接回流潮，投資順稅沒煩惱」專案小組，提供客製化投資服務，提供單一窗口服務，讓返台及在台加碼投資者掌握確定的稅賦，也能充分享受政府鼓勵投資的各種賦稅優惠。

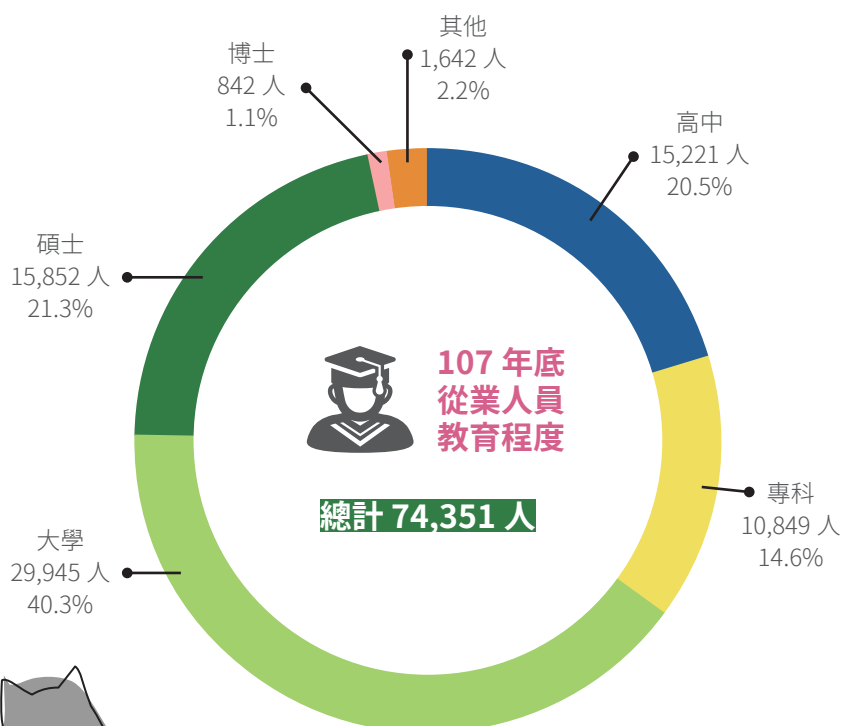
三局一起牽手成立單一窗口解決稅的問題，讓廠商更有意願到南科園區投資。透過互動交流，讓廠商投資前瞭解稅務風險，快樂投資臺灣。

當天針對科學園區返台投資客製化協助方案、建廠投資相關稅務說明，以及地方稅投資優惠，向現場園區內外 25 家廠商 8 大會計師事務所 66 位代表說明，期共同建立投資、稅務諮詢平台，讓廠商投資臺灣，衝出好業績。



2.1.2 強化園區人才培訓

南科管理局為協助園區廠商徵才，每年與地方政府及事業單位合辦多場徵才活動，吸引優秀人才到園區就業，共創美好前景。截至 2018 年底，南科就業人數已達 74,351 人。



南科與許多單位合作辦理多場園區從業人員招募活動，希望遠在外地的遊子回歸家鄉工作，期辦理活動如下：

為強化高雄地區產業發展及民眾就業，南科管理局及高雄市政府勞工局訓練就業中心辦理 2018 年「就愛工作在高雄」徵才活動，現場近 50 家以上

廠商提供超過 1,600 個工作機會，吸引大批民眾求職，參加人數約 750 人，投遞履歷 530 人次，初步媒合率約 50.94%。活動現場提供免費「職業性向測驗」，協助求職者了解自我潛能及職涯方向，以切合園區產業人才需求！



南科管理局與臺南市政府辦理「2018 臺南過生活 臺南呷頭路就業博覽會」，解決企業缺工及民眾失業問題。活動共有 100 家廠商釋出逾 6,599 個職缺，知名大廠台積電、聯華電子、群創光電等都參與徵才，估計吸引近 3,000 名求職者參加。



園區人才培育計畫

為鼓勵園區廠商永續創新研發，協助高科技專業人才養成，「科學園區人才培育補助計畫」持續實施，鼓勵園區周邊大專校院開辦與高科技產業接軌之專業相關模組課程，提升準畢業生專業技能，並以企業實習方式調和理論教學與實務經驗，藉以縮短科技產業人才學用落差，建立有效之園區廠商產學媒合機制。

南科「科學工業園區人才培育補助計畫」鼓勵學校開辦與產業接軌之模組課程，2018 年受理 17 件申請案，核定補助 13 件，補助金額為 900 萬元，預計培育學生 1 千人次以上。

2018 年 8 月 20 日三個園區聯合舉行「106 學年度科學工業園區人才培育補助計畫 - 成果發表會暨專題實作展」，由三園區亮點計畫主持人分享執行成果，並於場外安排長官巡禮進行計畫實作專題成果作品展示，透過學生專題作品動態展示，讓與會長官及來賓體驗產學合作之創新培育成果。



專業及技術人才培訓

為協助產業順利發展升級，南科在人才培訓服務區塊著力逾 10 年，持續推動「專業及技術人才培訓計畫」，以專業課程及講座方式，邀請頂尖師資講授最新研發趨勢、並邀請業界管理人分享經營管理心得，以激盪人才創新思維，希望藉由計畫之人才培訓，能對產業的研發與成長有實質的幫助，並培育儲備人才為高科技聚落的成長做好準備。

2018 年度「專業及技術人才培訓暨推動產學合作計畫」，舉辦企業包班培訓課程 144 小時及公開班培訓課程 18 小時、網路課程新增 95 小時、連結 490 門課程，共計培訓 3,523 人次。

2018 年培訓活動集錦如下：



「學長姐給問」活動共分四梯次辦理，結合園區 5 家事業單位與 12 所學校共 151 位學生直接互動，透過直接與企業高階經理人學長姐們互動，讓學生知道產業未來趨勢，了解園區廠商實際運作，期能藉此機會協助廠商人才需求。



為了讓園區同仁有全新的課程體驗，特別邀請到遊戲女王 - 許于仁老師，首度以翻轉遊戲式教學法，於南科 AI_ROBOT 自造基地講授【當我們一同負責】課程，吸引台積電、台達電、南茂科技、瀚宇彩晶、茂迪、台灣捷恩智、聯華生技及龍亭新技等園區廠商人資主管齊聚一堂。

南科管理局因應網路時代的來臨，培訓課程以虛實整合模式進行，並建置一個專屬南科「學習網路平台」，將課程雲端化及行動化，透過線上學習方式授課，且數位學習不受時間空間限制，投入相同資源可獲取更大效益。



2.1.3 產業聚落再升級

搶攻航太市場

全球民用航空市場持續蓬勃發展，波音公司預測未來 20 年間全球航空公司將採購 41,030 架新機，總產值達 6.1 兆美元；波音與空中巴士兩大民用飛機製造商，均要求供應商提高產能，這將是南臺灣航太業者的重要契機。

飛航安全是航太產業的第一要務，航太所需零組件品質要求極為嚴苛，需要更高度的精密技術生產製造，使其在高溫、低溫、高壓及高速旋轉之嚴苛環境運作；品質要求亦特別嚴謹以符合飛航安全規定，生產過程中所有相關人員、生產機器、原料及生產流程均需經過航太品質系統認證以符合飛航安全之嚴苛要求。因此，符合航太各項品質標準及取得認證是生產航太產業所需零組件的敲門磚。

為配合政府推動航太產業政策及升級航太產業技術，南科於 2018 年推動一系列計畫與合作活動：



航太關鍵技術升級展商機

南科管理局與南科航太計畫辦公室邀請國際 Tier1 廠商「PCC 公司」經理關公展，分享切入國際航空產業應有的觀念、建議與做法，並說明未來在臺潛在採購項目與內容，以及成為該公司供應鏈廠商之需求與建議，並與國內南部航太廠商進行互動。座談會中，PCC 經理談到台灣航太產業發展關鍵、PCC 公司採購需求、在臺採購商機、切入國際航空供應鏈之建議作法等議題。參與之廠商反應熱烈並期望國內能統一規劃專區引導成立各種特殊製程廠商進駐，南科管理局也回應將提供必要協助並願意為廠商發聲。



航太積層製造群英會

南科管理局與金屬中心辦理一系列航太論壇講座，於 5 月 22 日舉辦「航太積層製造研討會」，會中邀請中科院、成功大學及數可科技公司一同分享產業資訊與趨勢。



航太商機論壇及技術講座

南科管理局攜手金屬中心，於 2018 年 3 月 7 日舉辦「航太商機論壇及技術講座」，傳遞航太產業最新國際商機訊息與技術，會中邀請國際航太大廠雷神公司、漢翔公司及達梭系統公司分享產業資訊。簡介國內業者如何透過工業合作計畫，經由技術移轉取得航太特殊製程技術或認證，切入更多國際飛機結構、發動機系統及關鍵零組件之市場；由於臺灣航空產業面對全球競爭，有低工資國家搶單與高自動化先進國家的技術差距需要追趕，未來國內業者應透過智慧製造技術以縮短工時，上、中、下游供應鏈整合分工、跨領域異業結盟等方式，來提升整體國際競爭力。本次航太商機論壇及技術講座，帶給國內航太及相關產業廠商諸多啟發與資訊，也建立了更多的商情聯繫管道，未來將持續擴大商機論壇與技術講座之交流。



智慧生醫產業聚落

南科管理局致力於推動醫療器材產業聚落計畫近 10 年，2017 年起更以智慧生醫為目標，執行南部智慧生醫產業聚落推動計畫，期以 ICT、IoT、AI 及大數據應用等技術量能與原有的醫療器材進行跨域合作，提供整合式服務。目前已吸引 73 家廠商進駐南科，其中以牙科醫材及醫療儀器產品最為出色，多數廠商已取得歐美國家認證 (FDA、CE)，2017 年聚落產值超過 95 億元，創造近 3,000 個就業機會。未來，將結合台灣資通訊產業優勢，接軌人工智慧、物聯網技術，創新智慧照護醫療，打造南部科學園區成為智慧生醫產業重鎮。

「應用大數據翻轉醫療與行銷手法」論壇

南科管理局於 4 月 24 日辦理「應用大數據翻轉醫療與行銷手法」論壇，邀請到國立台灣科技大學企業管理系林孟彥教授、聯泰顧問集團及大地護康顧問有限公司王泰允董事長、金屬中心黃博偉博士等人，分享大環境下如何應用大數據，建立本身的優良品牌；以及未來智慧生醫產業的發展，如何結合 ICT 與 IoT 營造智慧化的時代。藉由本次論壇的辦理，希望未來能夠進一步帶動園區產業發展，邁向頂尖優質生醫產業聚落。



「泰國與越南醫療器材環境」把把脈



南科管理局特於 2018 年 12 月 24 日辦理智慧產業生醫論壇，邀請目前在國立成功大學留學的泰國及越南學生，分享泰國市場環境與實戰（醫材市場淘金路徑）與如何在越南贏得訂單（專家經驗剖析），成大研究團隊亦彙整東南亞醫療市場資訊，並實際拜訪當地政府官員、通路商、醫師等人，提出拓展東南亞醫材市場之路徑，分享實戰策略，因這些學生語言溝通毫無問題，可協助園區廠商迅速與當地通路商或醫院鏈結，並進入當地市場，協助產品推廣。

成大醫院響應南科醫療器材產業聚落計畫的推動

成大醫院響應南科醫療器材產業聚落計畫的推動，於病房中配備康定公司的「一床一機」概念生理監視器及中央站系統設備。在計畫順利結束後，康定公司將此批生理監視器設備捐贈予成大醫院，並於 9 月 25 日上午舉行捐贈儀式。



2018 中華牙材展

「2018 年中華牙醫學會第二十一屆第二次會員大會暨學術研討會暨全國牙科器材展」，於 10 月 19 日至 21 日在高雄展覽館熱鬧登場。此次集結了東南亞各國（包含泰國、印尼、馬來西亞、越南、新加坡、菲律賓與柬埔寨等）、日本與美國牙醫界權威，分享牙科新知與最新醫療技術，於 19 日下午邀請各國貴賓參觀高雄園區，瞭解生醫產業聚落發展，於 20 日辦理南科國際口腔生醫產業論壇，進行口腔產業交流與各國牙科診所及醫院行銷模式交流。

本次南科共有 9 家廠商參展，包含鐳鼎（牙科雷射系統）、光宇（牙科治療椅）、科頂（高 / 低速植牙手機）、喜樂（鈣基骨泥及骨粒）、全球安聯（牙科植體、手術器械）、皇亮（牙科植體、手術器械）、東昕（牙科 CAD/CAM），展現南科在醫療器材方面的優良品質與醫院信賴，本場活動也順利促成醫師採購園區產品達 100 萬元以上。



南科牙科體驗診線在雙和醫院

南科醫材產業聚落，在 10 年來的積極運作下，南科醫材廠商產品陸續通過衛福部 TFDA 與 GMP 之認證，並取得國外 FDA 及 CE 等多國認證，雖然園區體驗診線目前已有成大、高醫、北醫及三軍總醫院開始在使用園區產品，為了有效解決區內與區外廠商的臨床技術需求及拓展國內行銷通路，南科

管理局帶領園區醫材廠商參加雙和醫院於 2018 年 11 月 21 日舉辦「國產品數位牙科醫療診線專區建置」活動，本次活動結合牙科醫師現場臨床實際操作，包含數位植牙與口掃後直接製作假牙，讓與會的貴賓可以了解國產品的使用已達到國際水準，讓醫院醫師可以安心使用。



台日光電與農業生醫大師齊聚一堂

4 月 17 日南科管理局與國立交通大學共同舉辦「2018 台日雙邊智慧光電與農業生醫應用論壇」，論壇主題聚焦在農業生醫領域的議題探討與研究成果分享。此次論壇特別邀請到曾擔任聯合國教科文組織世界光學協會 (ICO) 理事長的辻內順平，帶領 12 名日本光電界專家與會演講，會場更有近 200 名相關產業與園區先進及學研單位人員共同參與。



當亞果生醫遇見日本丸紅商社

亞果生醫股份有限公司於 1 月 31 日在南科管理局演藝廳舉行與丸紅株式會社日本總代理簽約儀式，科管理局局長林威呈、高雄市政府經濟發展局處長林麗英，皆出席簽約儀式表達對亞果生醫的肯定。亞果生醫與丸紅株式會社結盟之後，可藉著丸紅商社在日本的龐大資源及人脈，快速將亞果生醫生產之組織工程再生醫療技術及產品推廣到全日本市場。



南科醫材產業聚落共創國產國用

南科首創台灣先例，將結合成大醫院啟動全國第一個體驗場域創新模式，預計成為第一個國產國用的示範場域。南科本次與成大簽署合作 MOU 的廠商共有 24 家，透過成大示範場域，未來將可使更多醫師接觸國產品，並回饋廠商使用經驗，此舉有助於協助國產品進一步突破，進而跨入國際市場；另透過醫院的採購，對於廠商通路的拓展，更是一劑強心劑，將可使國內醫材產業更加蓬勃發展。



高雄生醫展 南科精準到位

5 月 30 日「2018 高雄生醫展」，南科共有鐳鼎、醫百、康定等 13 家廠商參展，展出台灣國產最新的智慧醫療技術與產品，包含牙科手術產品及最先進的腦科手術導航儀器及生理監測儀器，展現智慧手術及遠端監控制照顧技術。



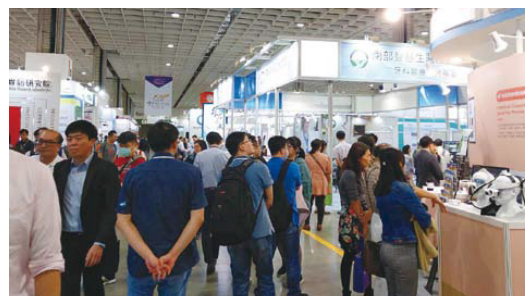
南科生醫 十年磨一劍

亞洲大展「2018 台灣生物科技大展」Bio Taiwan，於 7 月 19 日至 22 日期間在台北南港展覽館舉辦，科技部與南科及竹、中科園區共同組成主題館，展現台灣高端智慧醫療技術與產品。其中南科廠商艾克夏的飛秒雷射 SMILE 近視手術儀，以及醫百科技的手術導航系統，分別榮獲「2018 臺北生技獎」的新創技術金獎與優勝獎的榮耀。



台灣醫療科技展 南科智慧醫材展光芒

2018 台灣醫療科技展 Taiwan Healthcare Expo 自 11 月 29 日至 12 月 2 日於南港展覽館登場，總共超過 415 家醫院、企業以及全球逾 51 家企業參展，總共 1358 個攤位，超過 19,000 位專業人士參與，並舉辦 19 場專業研討會，展出規模較去年成長 30%。南科集結了園區牙科廠商（皇亮、光宇、台植科、巧醫生技、科頂、喜樂）、醫學美容傷口照護廠商（亞果、泰陞、健鑫、惠合）及其他醫療器材廠商（益生、亞洲基因、傑奎、艾克夏、鴻曜）參加本次的展覽活動，除了展現南科在醫療器材產業的推動與成果以外，更展現了醫材研發的實力。



形塑智慧製造聚落

南科管理局整合園區廠商及週邊產學研單位，於 2018 年 1 月 23 日成立「南科智慧製造產業聚落聯盟」，協助園區廠商導入智慧製造生產模式，透過聯盟各單位技術專長及研發能量，輔導廠商改善廠區自動化程度，此外，透過獎補助計畫鼓勵廠商提升自動化製程技術。

南科管理局以國內學術研發為基礎，結合南科 3D 列印產業並推動 3D 列印在材料、製造系統、關鍵零組件及軟體等應用之技術開發，孕育研發人才，深化產業化技術，更支持法人在南科高雄園區設置「3D 列印醫材智慧製造示範場域」，提供醫材產業試製服務及整合學界豐沛研發能量，帶動科學園區內廠商相繼投入，並於 2018 年 12 月 25 日與科技部共同舉辦「南科 3D 列印智造群聚發表會」，促成相關及潛在產學研界交流，使學界成果與 3D 列印上、中、下游產業介接，建立 3D 列印競爭產品及跨域合作商機。



智慧製造正流行

南科管理局推動「南科創新定向育成產業鏈結計畫」(以下簡稱南科定向育成)，自 2017 年起，運用「定向育成，以大帶小」的模式，協助新創與大企業進行合作，帶動新創成長。今年以南部產業特性推動「智慧製造」等主題領域，以提升南科企業競爭力為使命，故於 11 月 13 日舉辦「智慧製造·關鍵未來—國際跨領域創新發表會」，邀請智慧製造領域 PaaS 領導廠商 Pivotal、馬來西亞製造商聯合會 FMM(Federation of Malaysian Manufacturers)、智慧創新應用服務團 InnoSmart 以及具備 3D 機器視覺等獨特技術，近期以飛快速度成長的台灣新創 - 立普思 (LIPS) 蒞臨與會，提供智慧製造領域的最新技術、解決方案和國際趨勢剖析，現場近百位企業專業人士參與，並為南科企業注入創新能量，提升台灣企業新創競爭力。

南科管理局局長會中表示，本次邀請國際大廠與專家，分析國際製造市場趨勢，這是一個很重要的開始，因為南台灣要邁向國際，需要國際的資源與友人協助，南科已經有很好的技術及廠商，可以一起攜手前進。



南科創業工坊 - 早期創業服務

南科創業工坊歷年與成功大學及南部各主要大專院校建立起合作伙伴關係，透過新創育成資源，培育 0 到 1 新創團隊，並積極整合南科管理局的 AI-Robot 自造基地各衛星基地 Maker 資源，建立新創輔導機制，導入產品試製資源，協助團隊的創新 idea 進一步商品化，並鏈結園區大廠協助新創團隊進行技術指導、市場需求的探訪及產品合作開發，共同促進南科園區新創產業的發展。

累計至 2018 年底，南科創業工坊輔導 134 隊新創團隊，24 隊榮獲科技部創新創業激勵計畫 (FITI) 創業金 200 萬元、71 隊完成公司設立、12 隊成為園區科學事業、9 隊進駐園區育成中心、28 隊次獲得政府及學研單位各項補助計畫，7 家公司實收資本額提升，成長金額合計破億元，其中巧醫生技、基可生醫、臺灣氣凝膠及永嘉光電實收資本額成長最多。



134 隊新創團隊



12 隊成為園區科學事業



71 隊完成公司設立



24 隊榮獲科技部創新創業激勵計畫 (FITI) 創業金 200 萬元



9 隊進駐園區育成中心



28 隊次獲得政府及學研單位各項補助計畫



7 家公司實收資本額提升

老同事、新朋友一起來創業

南科創業工坊本年度的新創同學會在 1 月 18 日熱鬧登場！科技部部長陳良基驚喜現身，與新創團隊輕鬆交流創業經驗。為了協助新創團隊拓展創業人脈及資源，鏈結不同領域的研發資源，南科創業工坊每年都會邀請新創團隊回娘家，讓艱辛的創業路不孤單。



南科創業工坊自 2013 年成立至今，已輔導 153 個新創團隊進駐，蓄積豐沛的創新創業能量，透過創業同學會的經驗交流，希冀鏈結更多創業資源，成為南科創業團隊最堅實的後盾。

傑出創業家經驗分享

2018 年辦理 4 場講座，邀請元盛生醫電子陳威宇執行長、立創生醫劉建昇執行長、建誼生技黃全德總經理、安盟生技馬永霖營運長暨共同創辦人等分享創業甘苦經歷及成功關鍵，透過實務分享讓新創團隊更清楚創業方向、可運用的資源及需具備的條件。

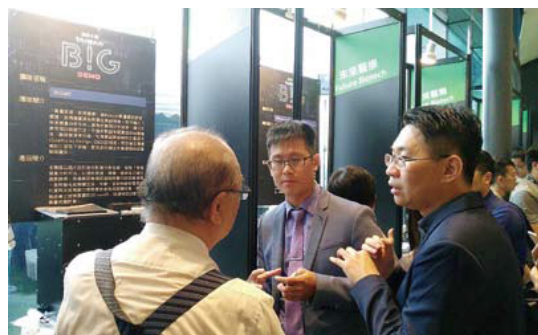
新創財務會計課程

於 10 月 4 日安排安永會計師事務所李芳文會計師講授「新創財務預測與報表編列」，課程中教導新創團隊瞭解財務報表架構，並以快速方式找出影響公司營運的關鍵財會數字，讓創業家在最短的時間內突破盲點，透過財務報表觀察企業營運及獲利與否；另外於 10 月 17 日安排資誠聯合會計師事務所蔡佳靜協理講授「新創股權規劃」，讓新創團隊於成立初期尋找資金時，就能了解公司架構及股權規劃問題。



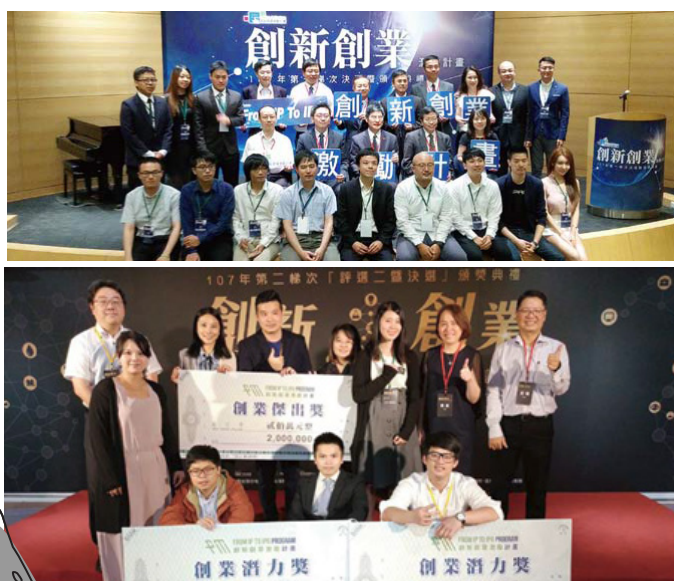
2018 科技團隊天使投資國際展會

科技部於 11 月 12 日在松菸文創園區盛大舉辦，活動邀集科技部計畫所支持的新創團隊進行募資簡報及原型展示，並邀請國內外天使投資人共同參與以進行投資媒合。南科創業工坊輔導之新創團隊，包括 Bcount- 快速菌量分析平台、PPB Pro-team- 消化道系統癌症整合檢測平台、LUDO 如茶科技 - 智能學習助教、FlipWeb- 數位資產仲介、台置科技 - 油水分離廢水處理等，於活動中進行 Pitch 並展示產品開發原型及新創成果。



FITI 大獎

為增進新創團隊之實力，2018 年新辦「FITI 先修培訓營」，介紹南科創業輔導資源，並安排課程增進商業簡報技巧。2018 年南科共培養出 3 隊獲得 FITI 創業傑出獎及 200 萬元創業金 (臻崴生技、中山液晶、FlipWeb 數位資產仲介)，4 隊創業潛力獎 (AQUASEN、SMELL OUT、LUDO 如茶科技、TFT 臺灣優勢感測科技)，成果豐碩！



創新定向育成鏈結大企業

南科創新定向育成計畫於 2017 年在南臺灣展開，至 2018 年已促成 9 家企業與 20 家新創團隊媒合成功，其中 2 家新創企業更獲得策略型資金挹注近 1 億元，成效卓越！

2018 年南科定向育成主題為智慧製造、智慧影像、智慧金融，分別於 7 月 17 日、11 月 13 日舉辦「D Forum 智慧工廠論壇」及「國際跨領域創新發表會」邀請國內外專家分享商機、創新解決方案以及導入新創推動製造業轉型。11 月 15 至 18 日參與 Meet Taipei 活動，有 12 家新創團隊參展，展現南科定向育成輔導成果。

2018 年 5 月 24 日南科定向育成企業出題說明會，邀請 7 間南臺灣企業參與



上：2018 年 6 月 29 日南科定向育成 DEMO 媒合會順利促成 6 間企業與 12 隊新創團隊

左：2018 年 7 月 17 日南科定向育成與 DIGITIMES 舉辦智慧工廠論壇

下：2018 年 11 月 13 日國際跨領域創新發表會中邀請 Pivotal、FMM、InnoSmart 及臺灣新創 - 立普思 (LIPS) 蒞臨分享



2018 年 8 月 22 日與友上科技共同舉辦新創交流成長營



菁鑽服務團

南科管理局為提升高雄科學園區研發量能，與南部學研界成立之「國研醫材創價聯盟」，整合跨校技術能量，組成「菁鑽服務團」之跨領域服務團隊，於 2017 年 10 月 31 日正式進駐高雄園區行政服務大樓 2 樓服務廠商。

2018 年菁鑽服務團訪視所有南科高雄園區內的廠商，在了解各家廠商的需求後，務實提供廠商全方位協助，辦理人才、技術及商機媒合，從基層工作人員、研發人才、海外人才橋接到專家協同開發，共計媒合 100 多位專業的學生，並有 2 家廠商開設產學專班，6 家廠商獲得各校的技术資源並申請政府補助專案，此外，透過辦理商機及資金媒合活動，協助廠商有關資金的需求，其中涵蓋歐美、大陸及東南亞地區資源，在服務團的輔導下已有 2 家新創公司進駐園區。

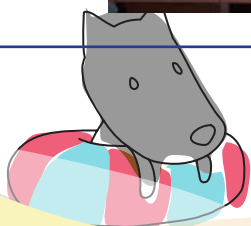
領頭 Bio-ICT 媒合搶商機

於 4 月 13 日在南科管理局高雄園區舉辦菁鑽 Bio-ICT 跨領域技術交流暨國際創投商機媒合會。本次活動媒合 11 家次廠商，共計 56 位來賓參與，與會分享內容深獲來賓好評，未來將以類似的模式協助高雄園區內不同類別的廠商，進行商機媒合，提升區域經濟發展。



掌握工業 4.0 的脈動

於 7 月 26 日，特別邀請到建佳公司總經理劉文隆、鑫科公司副總經理林景扶，及台灣愛玉公司執行長陳建潤，分享、展現今年來的服務成果。另由學研及業界分別針對 AI 智慧產業，發展智慧製造、智慧醫療等提升產業競爭力議題進行演說，帶來精彩的先進技術資訊，希望高雄園區的廠商能研發出帶給人類與社會最佳的產品。



AI_ROBOT 自造基地擴大啟用

南科 AI_ROBOT 自造基地屬國家級創新自造基地，擁有科研等級自造設施與高階智慧機器人試作及訓練環境，目前約擁有上千名會員，且經 SGS 認可通過 ISO9001：2015 之國際認證。

基地進階智慧機器人開發區，有從高階到低階的設備，及設有進駐團隊辦公室，環境布置具有創意和個性，是分組討論、腦力激盪的好地方。此外，基地亦自主開發智慧機器人專利技術線上評價系統，將實務常用評價方法系統化，輔以智慧機器人相關領域產業數據，快速產出評價報告。另建置 AI 大數據資料庫平台，結合衛星基地共 15 項大數據資料庫，可供影像分析處理服務等產業化利用。



自造社群聯盟成立

3 月 31 日南科管理局盛大舉辦「AI_ROBOT 自造社群聯盟成立大會」，透過成立社群聯盟來串連全台灣對新科技應用創作有興趣的自造社群夥伴，現場吸引近 250 人共同參與，見證臺灣社群運動劃時代的一刻。

南科 AI_ROBOT 自造基地請到大咖來開課

南科 AI_ROBOT 自造基地於 1 月 13 日舉辦 2 場活動，分別是「Mini USV 自造無人小艇分享會」，及「人工智慧基礎觀念課程」，吸引了近 70 名學員共同參與。



鏈結國際 打造合作新契機

5 月 11 日由副局長蘇振綱率團拜會卡內基美隆大學 (CMU)，CMU 是世界上最重要的智慧機器人研發學院，該校電腦科學學院與許多知名企業進行產學合作，此行南科參訪團與 Philip Lehman 副院長及機器人研究所 Martial Hebert 所長就目前 AI 機器人之發展及產學合作進行交流與討論。



自造夢想嘉年華

TAIRA 決選結果出爐 將進駐南科 AI_ROBOT 自造基地與企業共創。

由科技部南部科學園區管理局主辦的「TAIRA Final Pitch」，於 6 月 15 日在南科管理局熱鬧登場，活動共吸引超過 100 隊海內外 AI 優質新創團隊，最後由來自加拿大、德國、印度、日本、新加坡以及台灣共 23 隊取得最終決賽門票。最終由立達軟體科技團隊以「開源大補帖」獲得評審團青睞，脫穎而出，奪得首獎新台幣 300 萬補助資源！另外日本團隊 MJL Inc、加拿大團隊 WeavAir、國內的極趣科技、酷手科技、雲海先進科技、UTOPIIL、通潤、晶裕科技，以及克萊芙等 9 個獲選團隊，亦可獲得價值新台幣 185 萬的補助資源。



端午連假的第一天，南科 AI_ROBOT 自造基地與大仁大學攜手，匯集 17 個衛星基地的能量，在成功大學中正堂舉辦「2018 南科 AI 自造夢想嘉年華」當天展示了新加坡南洋理工大學的 VR 排球、南科 AI_ROBOT 自造基地的 VR 飛行傘、大仁科技大學的李時珍機器人、淡江大學的 4D 劇院等，內容多元有趣且充滿知識性，現場超過 6,600 人參加，是盛況空前的自造機器人嘉年華會。



世界級團隊進駐

南科 AI_ROBOT 自造基地擴大啟用四、五樓空間，於 7 月 18 日舉辦派對活動，除歡迎 10 組 TAIRA 世界級團隊進駐，更為即將參加 2018 Maker Faire Tokyo（日本東京自造者嘉年華）的 14 組台灣自造團隊暖身加油。



日本自造者嘉年華

南科 AI_ROBOT 自造基地於 8 月 4 日率領 14 組自造團隊，共近 50 人，首次赴日本參加自造界盛事 MakerFaire Tokyo（自造者嘉年華），場內特別精心規劃台灣專區，整齊的陣容吸引不少當地民眾與 Maker 駐足參觀，對來自台灣的自造成果與能量十分感興趣。





無人機群飛競賽系列課程

南科 AI_ROBOT 自造基地為此特別精心開設了 [無人機群飛競賽系列課程]，從無人機基礎知識、組裝測試實務，到飛行測試實務及進階設計等，由南臺科技大學的李志清教授親自教導。歡迎全臺對無人機群飛有興趣的個人、團隊及公司一同報名加入，透過課程學習、社群合作及開源技術的協助下，促成臺灣首次的第 0 屆國際無人機群飛競賽。



勇闖颱風眼 南科無人機社群起飛

南臺灣科技社群的領導《南科 AI_ROBOT 自造基地》於 10 月 21 日舉辦「【追風 Maker】一起建造無人機深入颱風眼吧！」社群開講活動，由大氣科學領域研究團隊 COOK Team 與數位無人機開發設計大師，一同與無人機社群討論分享無人機在颱風觀測上的應用。



顛覆你對農業的想像

於 10 月 13 日邀請 7 位智慧農業社群中參與改革與應用方面的專家，到場分享如何利用科技翻轉傳統農業。此次近 150 位社群的成員參與，遠從台東、台北、桃園等地而來，小自 10 歲大至 67 歲，都對智慧農業共同開發的議題熱情參與，與南科共同踏上最具獨創性的智慧農業道路！



2018 NCTU-IAH 智慧農業黑客松競賽

與國立交通大學台南分部光電學院智慧光電農業機器人辦公室攜手合作，於 10 月 13、14 日在南科 AI_ROBOT 自造基地共同舉辦「2018 NCTU-IAH (Intelligent Agriculture Hackathon) 智慧農業黑客松競賽」，透過大數據資料分析、程式設計、3D 列印等方式，為台灣花卉產業發展問題，提供創意解決方案。經過 24 小時腦力激盪，冠軍隊伍最後由社群洞察有限公司所組成的「佛系挑戰者」以花卉醫生聊天機器人 (Floral Care) 勝出，獲得新台幣 7 萬元獎金。南科管理局希望藉由此次活動衍生之創意方案，可與南科 AI_ROBOT 自造基地的場域資源結合，讓創意實現，讓台灣農業在全世界發光發熱。



國際知名 IEEE 專家學者與南科 AI ROBOT 自造基地有約

世界知名的電機電子工程師協會 (Institute of Electrical and Electronics Engineers，簡稱 IEEE)，在亞洲大學舉辦首屆 AI 及 VR 領域國際研討會『IEEE AIVR 2018』，為首屆國際型的人工智慧及虛擬實境主題研討會，與南科 AI_ROBOT 自造基地發展主題【人工智慧及 AR/VR/IoT】相呼應。來自世界各國的專家學者，於 12 月 12 日參訪南科 AI_ROBOT 自造基地，並與研究團隊彼此交流經驗和技術。



南科自造社群年會活動

全台超過 300 位 Maker，於 11 月 25 日聚集南科 AI_ROBOT 自造基地，舉辦【Maker Builds The Future】南科自造社群年會活動，會中除展示多達 25 件的自造專案成果，並邀請到社群重量級代表，南台灣四大自造者空間 CEO(南科 AI_ROBOT 自造基地尤崇智博士、MZONE 大港自造特區楊育修執行長、成大 MakerFactory 林天柱博士、胖地 Punplace 賴俊傑主任) 出席演講。



南科大數據市場秀成果

於 2018 年 11 月 17 日啟動。

『南科大數據市集』功能，總共蒐集了 15 家衛星基地、高達 60GB 的資料，依應用成果，可劃分為智慧醫療、物聯網、無人載具、智慧製造、智慧農業與 FINTECH，民眾可在官方網站搶先體驗其中 7 個大數據的部份資料與 API(應用程式介面)，完整的大數據須與基地洽談合作後方能授权使用。當日亦邀請多位智慧演算專家舉辦 Maker 社群研討會，並解說大數據的可能應用。



向下扎根 南科支持 FRC 競賽團隊實現夢想

「FRC, FIRST Robotics Competition」是全球最知名且難度最高的機器人競賽活動之一，參賽資格限定 14~19 歲的學生，主要是鼓勵孩子們用科學的方式去調查研究，以及自己動手設計機器人。FRC 競賽的成績，還被美國長春藤學校列為入學的重要參考依據。

南科 AI_ROBOT 自造基地長期投入 FRC 相關培訓工作，提供校園菁英團隊各種帶狀實作課程、軟硬體教學，還有密集訓練營隊和 FRC 模擬賽等，更辦理了英文簡報、公關技巧、募款與企畫書等課程，而賽制中自籌經費的能力，向來是重要評分項目之一，因此更舉辦全台首次的 FRC 募款媒合會，邀請 14 家關心機器人教育的企業出席，由各校團隊全程使用英語簡報爭取企業支持，共募得 112.5 萬元。2019 年競賽題目公布後，基地將依照各隊需求提供各式零組件，而各校將依照其規劃，遠赴澳洲、夏威夷、加州等地參加區賽。我們全力支持高中職同學們奪冠，期望未來這些同學們都能成為 AI 機器人教學種子，回國後持續精進外，並將經驗傳承下去，讓更多台灣學子在南科舞台上實現夢想。



2.2 園區服務



南科管理局為提供園區廠商更迅速及便捷的服務，園區內工商服務業計有銀行金融、郵局、證券、旅行社、會計、法律、設備服務商、電子材料代理及販售、顧問業、電信、檢測驗證及通關服務等 12 種不同業別，服務園區廠商之需求。除此之外，為提供園區更完善之生活機能，園區內引進飲食、購物、運動、休閒、托育、安親等生活服務業，詳細資訊可至南科管理局官網查看。

南科巡迴巴士再升級

南科巡巴高鐵線於 2018 年 10 月 12 日起，由每日 12 班增加為每日 14 班（平均 1 小時 1 班次），除供上下班通勤旅客使用，對於南來北往洽公商務旅客也大幅提升便利性。

為響應節能減碳政策，每日 10 時 10 分規劃高鐵綠能班次，行經市區道路往返高鐵台南站及臺南園區；另高鐵線亦提供預約到廠接駁服務，民眾可依需求班次提前 1 小時來電預約，節省轉乘時間，歡迎民眾踴躍搭乘巡巴建構南科綠色生活圈，建議下載「科學園區行動精靈 2.0」APP 並點選「南部科學園區」，以隨時掌握南科巡巴即時動態資訊及相關乘車資訊。



iOS



Android

園區托幼

有關園區設置托兒設施部分，南科管理局依修正後之科學園區設置管理條例辦理，開放園區外之托兒機構於園區內適當地點設置托兒設施，並提供場地租借優惠方案，讓員工能妥善安排幼兒照顧，並安心投注於工作上，取得工作與家庭間之平衡。

南科管理局輔導園區事業單位提供企業員工子女托兒措施、哺（集）乳室，以落實友善之職場環境，2018 年共計輔導 64 家廠商，且每年編列托兒設施措施補助經費，協助事業單位辦理托兒設施措施，鼓勵其為勞工打造安心的職場及家庭生活。而園區僱用受僱者 100 人以上之事業單位皆已依法提供哺（集）乳室及托兒措施。

健身房開幕 相揪來運動

南科管理局為培養園區員工運動習慣及促進健康，進而調劑身心、舒緩工作壓力，並響應南科運動元年活動，2018 年 7 月至 9 月每周四晚間於南科健康生活館辦理健身房免費體驗活動，內容包含拳擊有氧課程、飛輪有氧課程及健身設施體驗，讓參與者瞭解園區內已建構優質的健身器材及運動環境，進而培養園區員工及鄰近居民健身及運動習慣，達到調劑身心、舒緩工作壓力及健身娛樂之目的。



1. 專業教練指導拳擊有氧課程
2. 健康生活館健身房



南科交控中心建置完工

交控中心第一期工程（硬體及交控網路設施）已於 2018 年 2 月完工，主要功能為即時掌握臺南園區交通狀況及紓緩道路交通壅塞，交通尖峰時段將藉由交通監控、旅行時間及交通資訊發布，以利民眾改道，達疏解車流及提升用路服務水準之效，另藉由中心監控交通號誌運作情形，可有效提升維護時效。

2019 年將持續辦理交控中心第二期工程，以建置交通監測所需之路側設施，完成後預計可減少南科通勤時間 5 至 10%，將有效降低交通壅塞並提升道路使用效率。



打造高雄園區多功能運動公園



高雄園區公 2 公園場地面積為 5.43 公頃，是一座以運動為主體的公園，內有 1 座壘球場、3 座籃球場、3 座網球場、1 座競速溜冰場（1 圈 200 公尺）及兒童遊樂設施，可提供園區從業人員多元運動休憩空間。

公園規劃主軸以台灣原生種桂竹作為主景樹，並在中央圓形廣場建置公共藝術作品『駐竹 - 喜蟲天降』營造休憩廣場森林昆蟲意象。

公園裡建置的公共廁所是以紙飛機為構想，以三角折板展現自由、活力、飛揚的建築意象，營造白色紙飛機在綠色林蔭間翱翔情境，並於各運動設施週邊，種植多樣性植栽，搭配花期營造時序視覺之美，此外，兒童遊具區也能凝聚親子間的情感與互動。

高雄園區在南科管理局的努力下，生活機能漸漸的趨於完善，未來發展成臺南園區的規模將是指日可待的。

園區滿意度調查

南科管理局每年針對園區廠商進行滿意度調查，內容主要針對園區形象、園區發展資源、園區服務品質、整體滿意度、抱怨處理、忠誠信任，六大構面進行分析調查，2018 年調查結果，南科整體滿意度為 87.38 分，相較於 2017 年（87.28 分）整體滿意度略有進步，顯示園區服務日益完整，獲得園區廠商之認可。

2.3 國際交流

南科管理局於 2018 年接待國內外訪團 110 團，計 3,446 人次，包括日本經濟產業省前經濟產業事務次官菅原郁郎參訪團、新加坡國際企業發展局製造及工程部參訪團、美國阿岡國家實驗室參訪團、菲律賓達沃市 (Davao City) 參訪團、日本臺灣交流協會參訪團、泰國貿易經濟辦事處考察團、駐臺北越南經濟文化辦事處參訪團、科技部台拉立科技代表團暨國立高雄大學參訪團等重要貴賓，顯現南科發展科技實力已受到各界肯定。

2.3.1 好友來訪



1. 1月5日韓國慶熙大學寒假遊學團，由崑山科技大學光電工程系主任張品全帶領拜訪南科
1. 1月18日「優秀外國青年來台蹲點計畫」訪問團拜訪南科
1. 1月26日「中鼎教育基金會 2018 探索台灣 120h」訪問團，由中鼎教育基金會主任委員周家蓓教授帶領學生拜訪南科
4. 3月12日科技部駐印度台北經濟文化中心科技組組長陳和賢（左2）拜訪南科
5. 3月23日江蘇省常州台灣同胞投資企業協會參訪團，拜訪高雄園區醫材展示室
6. 4月11日DIGITIMES電子時報社長黃欽勇拜訪南科
7. 4月17日直得科技股份有限公司董事長陳麗芬，帶領德國史坦堡縣政府縣長 Karl Roth、中德文經協會榮譽理事長韓宜靜一行貴賓拜訪南科
8. 4月14日台灣中油公司拜訪南科
9. 4月19日澳洲國家大學訪問學人 Michael Mugliston 及澳洲政府前談判協調官 Milton Church，與經濟部國際貿易局徐梅軒小姐參訪南科



1. 4月25日嘉南藥理大學副教授林文彬，帶領《東寮兩國科研現況展望》研究計畫學者一行貴賓參訪南科高雄園區醫材展示室
2. 4月20日北美臺灣工程師協會總會榮譽總會長余金榜帶領協會成員一行貴賓，由僑民處北美科專員王慶琳陪同參訪南科
3. 4月29日「北區後備指揮部、新北市青溪總會及新北市婦女協會」一行貴賓參訪南科
4. 5月17日「日本經濟產業省前經濟產業事務次官菅原郁郎夫婦」與「日本臺灣交流協會」高雄事務所副所長山下文夫一行貴賓參訪南科
5. 5月25日「日本臺灣交流協會」臺北事務所副代表橫田光弘一行貴賓參訪南科，並參訪園區廠商台達電子股份有限公司
6. 6月11日「新加坡國際企業發展局製造及工程部」執行長 Mr Edwin Chow 帶領一行同仁參訪南科及 AI_ROBOT 自造基地，並與管理局副局長蘇振綱合影
7. 7月3日「越南平陽省官員暨 Becamex 公司」一行貴賓，由 Becamex 公司副總經理范玉順帶領參訪南科
8. 7月25日「2018年僑務委員會綠能產業僑台商邀訪團」一行貴賓參訪南科
9. 8月8日「新加坡樟宜醫院代表團」，由耳鼻喉科主任徐鵬博醫師（左7）帶領一行貴賓參訪南科
10. 8月10日「菲律賓達沃市 (Davao City) 訪問團」，由副市長 Dr. Bernard E. Al-ag 與國立中山大學東南亞研究中心主任蔡宏政帶領一行貴賓參訪南科



1. 8月21日「日本臺灣交流協會」高雄事務所副所長岩倉知明一行貴賓參訪南科
2. 9月26日「社團法人國家生技醫療產業策進會」參訪團，由會長張善政領隊參訪南科
3. 10月1日「馬紹爾群島共和國訪團」，由沃特傑環礁 (Wotje Atoll) 市長 Mr.Ota Kisino 領隊參訪南科
4. 10月26日「2018 國際再保市場參訪團」，由美商達信保險經紀人股份有限公司總經理毛卓人領隊參訪南科
5. 11月2日「日本秋田市國際友好交流推進議員連盟參訪團」，由秋田市議會議長小林一夫 9 領隊參訪南科
6. 12月26日「工研院及科管學會跨領域參訪團」由工研院產業學院專業副總監楊淑華領隊參訪南科
7. 12月28日「越南科技部參訪團」由國際合作司司長 Phung BaoThach 領隊參訪南科



2.3.2 精進與學習

標竿學習精進南科業務推廣

2018 年配合國家綠能政策的落實，南科管理局同仁到雲林麥寮的「晁陽綠能園區」，參觀綠色經濟的實踐者如何把太陽能和農業結合，以達到土地多元化運用的成果。

第二場標竿學習則來到「屏東農業生物科技園區」。農科園區目前已引進 102 家農業生技企業進駐，並形成六大產業聚落，與上下游廠商形成了龐大的供應鏈，讓我國的農業生物科技產業更上一層樓。



少年 A！見見薪世面

南科管理局於暑假期間，辦理大學及碩博士生參訪南科活動，讓全國各大學校學生了解南科園區及產業發展現況，並安排訪廠行程進一步了解公司，進而提升學生未來畢業後進入南科工作的意願。



南科 MIT 醫材 高雄牙醫師都說讚

高雄市牙醫師公會參訪南科醫材產業聚落，來自高雄 30 多家診所及醫院代表，總計約 40 位牙科專業醫師與園區廠商交流。

由於牙科醫材的終端客戶是牙科醫師，而醫師選擇醫療器材最重要的環節就是「信賴度」，本次活動除提升國產品的能見度亦成功結合牙醫師，強化需求端的臨床信賴與對台灣品牌的認識，把握機會將國產品推入各診所使用。



醫師的夢想 從南科出發

全球牙醫界最大盛事－IADR 於 7 月在英國倫敦舉辦，IADR 會議中由台大王振穎醫師以「牙醫師夢想工廠」為題，從使用者－醫師的觀點，來講述南科廠商的技術實力與產品可依醫師需求進行客製化的特點，以推廣台灣牙科產品、掌握國際牙科市場脈動並促進學術交流。南科管理局邀集美萌、科頂、醫百、亞果參與並實地展示產品，吸引許多醫師參觀，洽談熱絡。

本次赴英行程結合參展、參訪及參與國際會議三大主軸，除了解國際醫療市場、先進技術及學術交流外，更希望能將學習到的相關經驗用以協助園區廠商，使廠商得以順利接軌國際市場、開拓國際通路，爭取國際合作機會。



為深入了解當地醫療系統生態，南科團隊參訪了智慧輔具領導公司－Accora Ltd.，觀摩電動病床的智慧設計與獨特技術，並至即將落成的 Arlington Manor 安養中心參觀，對於英國老人照護機制有更進一步的了解；也到倫敦最大的教學醫院－University College Hospital 參觀，了解英國的醫療體系；此外，亦前往阿斯頓大學拜會醫學院創辦人暨院長 Asif Ahmed 教授，分享其在治療子癲前症方面的研究，收穫頗豐。

3

服務園區不停歇

3.1 幸福的就業職場

3.2 推動環境保護

管理績效展現

- ◆ 辦理職場安全衛生臨場輔導共 101 場。
- ◆ 完成勞動檢查 611 場次。
- ◆ 完成化學品查核 25 場次。
- ◆ 辦理職業安全衛生相關宣導會 43 場次。
- ◆ 完成南科地震預警系統建置。
- ◆ 辦理「健康園區・運動元年」活動，超過 4,000 人參加。
- ◆ 已完成辦理 100 場次勞動條件檢查及 6 場次法令宣導會，督促事業單位遵守勞動法令，以確保勞工權益，增加勞資雙方和諧。
- ◆ 2018 年園區的職災千人率為 1.39；失能傷害頻率為 0.63，嚴重率為 6，重大職業災害死亡百萬人率為 0，較 2017 年低。
- ◆ 2018 年工廠校正暨營運調查，共完成 206 家工廠調查工作。
- ◆ 辦理園區績優環保人員暨環保單位選拔活動，共有 9 名績優人員暨 5 績優單位獲獎。
- ◆ 2018 年節能計畫共輔導 6 家，總計年節電成效約為 6,837 萬度。
- ◆ 2018 年節水計畫共輔導 7 家，總計年節水成效約為 3,934.44 萬噸 / 年。
- ◆ 2018 太陽能板之架設減少 18,532 公噸之二氧化碳之排放。



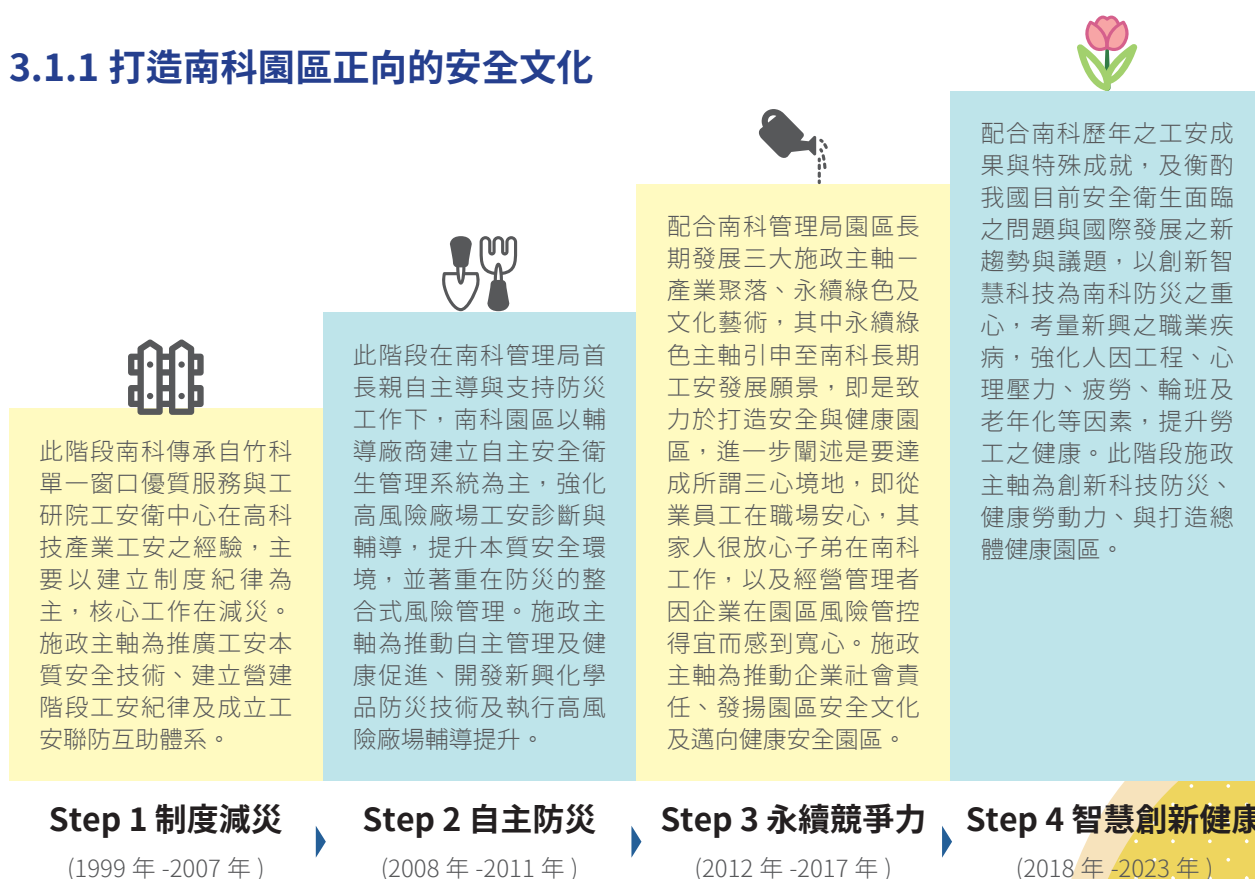
3.1 幸福的就業職場

今年是南科的「運動元年」，期望成為健康園區的標竿，除原有的每年度敦親睦鄰球賽外，更預計與國民健康署及體育署合作，推廣健康企業及運動企業認證，讓各項運動深耕園區。南科一直致力於將園區打造為適合立業、成家的好地方，讓南科不只是一個科學園區，而是一個融合周遭的生活圈，在這裡有家、有夢、有未來，歡迎大家一起加入這個大家庭！

南科管理局致力於營造優質的勞動環境，提供園區事業單位相關宣導、檢查重點等即時資訊，更匯集勞動、防災、健康促進等主題，每個月發佈工安電子報寄予訂戶，電子報的編制，可使廠商獲取園區中最新活動資訊，亦可從電子報中連結勞委會、勞研所等相關網站分享防災經驗，學習新知。而透過園區各入口之電子看板加以公告傳達，有效型塑園區人人注視工作安全及健康之文化，達到溝通、宣導之成效。



3.1.1 打造南科園區正向的安全文化



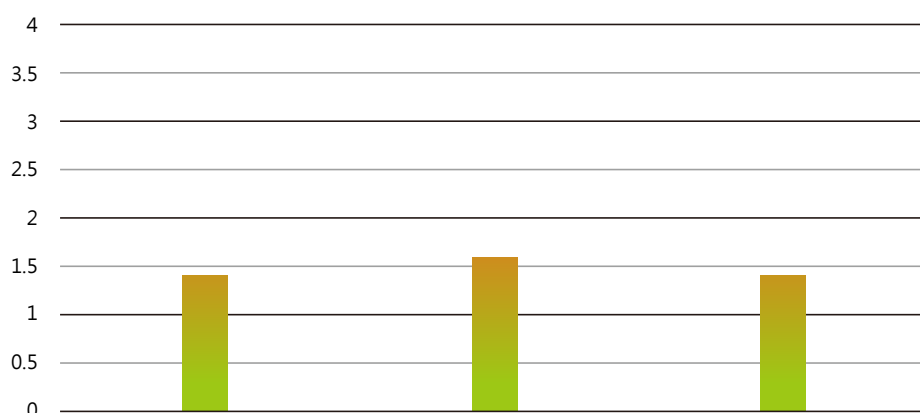
南科管理局致力於推動各項減災方案及調查，徹底掌握園區高風險場所，宣導職業病預防之重要性；為保障勞工的工作安全，更協助營造工地落實自主管理之建置，有效降低園區潛在災害及全面提升園區工安水準。

2018 年共完成 611 場次勞動檢查 (包含職業安全衛生檢查 502 場，勞動條件檢查 109 場)，停工 27 件，罰鍰件數計 89 件，罰鍰金額計 526 萬，移送司法機關參辦 0 件，總達成率為 130%，較 2017 年成長 10% (職業安全衛生檢查達成率 136%、勞動條件檢查達成率 109%)。

以 2018 年園區的職災千人率為 1.39、失能傷害頻率為 0.63 及嚴重率為 6，相較 2017 年全國製造業所統計之數值為低，且 2018 年園區重大職業災害死亡百萬人率為 0，可知管理局對於園區事業單位的職業安全衛生管理之成效。2018 年度南科園區內並無發生重大職業災害。

	2016 年	2017 年	2018 年
園區職災千人率 (千人)	1.39	1.6	1.39
失能傷害頻率 (千人)	0.54	0.59	0.63
失能傷害嚴重率 (千人)	44	10	6
重大職災死亡率 (百萬人)	38	0	0

園區職災千人率 (千人)

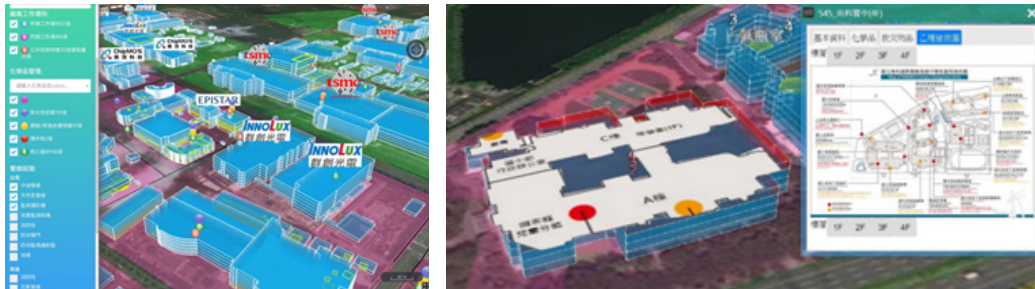


2018 年南科管理局辦理宣導會共計 39 場次，其中包含營造業及事業單位安全衛生宣導會、臨場輔導共計 101 場次、消防防災演練及緊急應變指揮官訓練，總參與人數約 2,304 人。

宣導會類別	場次	參與人數
園區事業單位安全衛生宣導會	26	981
防災訓練及消防演練	9	662
2018 年南科工安環保月系列活動講座	2	121
優良工安衛臨場輔導	101	505
職業安全衛生說明會	2	35
健康促進活動	28	6274



為提升園區「地震預警暨智慧防救災系統」申報簡化操作，管理局整合園區地震預警系統、監視系統、環保監測系統以及化學品管理系統，藉由大數據分析以地理資訊系統及三維擬真模式呈現，可迅速提供有效情資及決策建議，以降低災損。



工安電子報

南科管理局為廣宣園區職業安全及相關資訊，每月都會發電子報給訂閱戶，自 2004 年發報開始，截至 2019 年 11 月止，已發 210 期工安電子報，訂閱人數 2,435 人次，電子報內容則針對每月勞動統計、勞動檢查中心業務宣導、工安新聞及健康促進專欄做新聞及活動的即時更新。

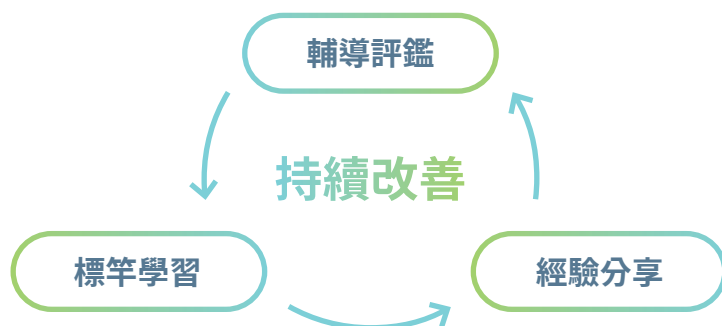
項目	說明
勞動統計	揭露每月從業人員人數、兩性勞工百分率、行業別之比率及人口成長趨勢圖。
勞動檢查中心業務宣導	1. 局內辦理之相關宣導會廣宣。 2. 勞動部公告之重要訊息，如法令修改等。
工安新聞	1. 推撥國內重大工安新聞。 2. 勞動部、衛福部辦理之重要相關教育訓練。
健康促進專欄	健康職場相關活動、作業安全宣導等。

訂閱團體	數量	百分比
南科園區事業單位	870 位	35.7%
政府機關	116 位	4.7%
安全衛生團體	135 位	5.5%
學術機構	104 位	4.2%
其他關心公安的朋友	1206 位	49.6%

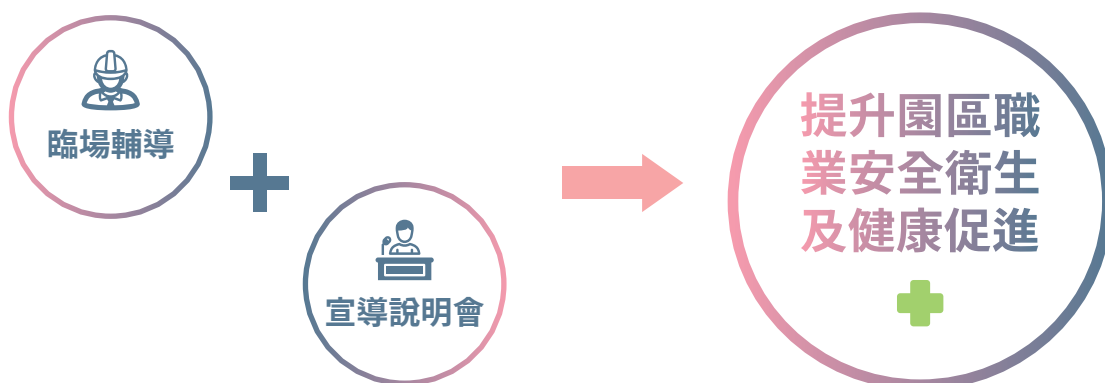


臨場輔導 提升園區素質

南科管理局自 2011 年提供相關的輔導服務，希望協助園區事業有效降低職業災害發生，對科學園區員工生命安全保障有極大之助益。



2018 年的臨場輔導主要針對園區營造廠及製造業做重點輔導，園區進駐事業單位越多，新蓋廠房亦增加許多，在營造廠方面是南科管理局重點關注對象，透過臨場輔導及宣導，希望減少職災的發生，且協助建立承攬商的管理；製造業方面，則針對高風險或頻繁發生職災之事業單位，針對公司需要加強改善之項目做輔導。為使園區事業單位對改善工作環境及職場安全健康推動之重視，提升職場安全衛生水準，打造友善職場。



2018 年針對園區職業災害頻率偏高、甲丙類工作場所及全區之營造工程等高風險場所，整合產學官學界資源成立工安輔導團，推動「職場安全衛生臨場輔導」，協助高風險場所落實職業安全衛生自主管理，以降低職災發生，共計輔導 101 場次，營造業共 28 場、製造業共輔導 40 場次、甲丙類工作場所五年重新評估輔導 3 場次、勞工身心健康管理及保護輔導 30 場次。



輔導紀錄集



辦理宣導說明會共5場次，除針對臨場輔導重點做說明外，針對改版的 ISO 45001 條文做教育訓練，營造廠易發生之高溫勞工熱危害預防、局限空間作業規定及預防、事業單位內部如何推行健康管理等。

希望藉由全方位的宣導說明會，提升園區事業單位及從業人員的素質，自我健康管理提升，園區內之職業災害自然就會降低，以達到三贏的效果。

結合台南市政府衛生局、南區勞工健康服務中心及南科工安促進會等單位辦理各項健康促進活動、個案輔導及傳染疾病預防作業，確保園區作業勞工健康及預防職業病發生，於 2018 年度共辦理職場工作相關疾病預防及勞工健康服務訓練、研討會或相關活動共計 5 場次。



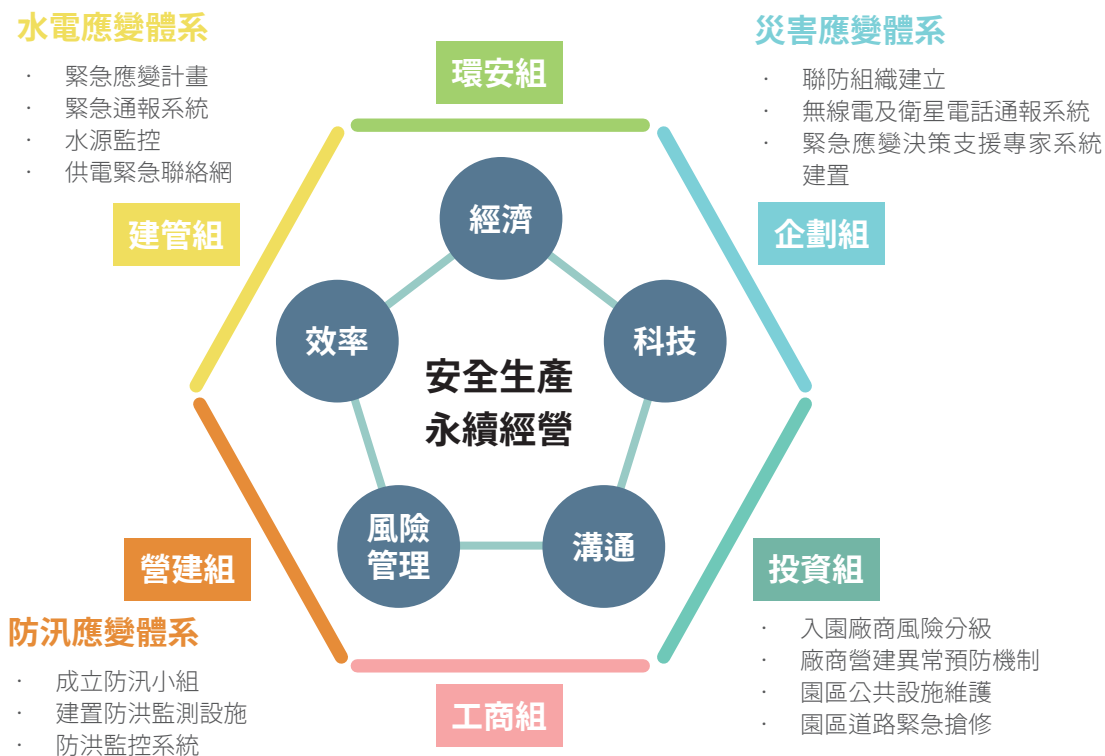
工安獲肯定 勇奪 2018 英國國際安全獎

南科管理局致力將園區打造成一個安全又健康，適合逐夢、立業、成家的好所在，這樣的職業安全與健康管理績效，2018 年 3 月 12 日榮獲英國安全委員會 (British Safety Council) 舉辦之 2018 國際安全獎 (International Safety Awards, ISA) 優等獎 (Merit)，該獎項旨在表彰對健康、安全及員工福祉具良好管理的單位，廣受國際認可。2018 年共有來自世界各國高達 623 件申請案件，經過獨立委員會審查評定為優等，南科管理局為臺灣唯一獲得優良獎項之單位，亦為亞洲區域唯一以政府機關角色得獎之單位，安全的職場環境能獲得國際肯定，實屬不易。



3.1.2 預防職災 智慧防救災系統一級棒

南科管理局持續努力建構安全永續的生產環境以及降低廠商營運風險，以提升園區產業整體競爭力，建構了災害防救機制—「南科整合式災害風險應變體系」，每年辦理相關演練和訓練，而防汛及水電應變體系的設立，可維護園區之財產安全，避免因全球氣候變遷所引起的極端氣候造成水災、旱災或大地震等天災造成園區重大損失，影響整體經濟發展。



災害應變體系

為達到重大災害立即通報、搶救（處理）與善後等目的，特整合園區官方與民間既有之防災應變資源，規劃建構南科簡單可行、一元化及高效能之災害防救體系，訂定「建構臺南科學園區聯防應變體系實施計畫」，著手推動園區災害防救體系，成立聯防應變組織與建構無線電系統，並參考國內外各種技術與經驗，開發了可整合行動裝置、地震儀監控訊號、防洪監控系統、地理資訊系統的「緊急應變決策支援專家系統」，地理資訊系統的導入，可提供自來水管線、排水線路、電力設施及瓦斯管線的位置圖與相關資訊查詢，並納入園區外圍3公里內的村里界主要資訊。若災害範圍擴大有影響周邊居民之虞，亦可透過擴散模擬及圖形介面得知村里資訊，立即通知相關村里長聯絡處，確保於第一時間完成防災應變處理程序。



防汛應變體系

為發揮洪汛期間緊急應變功能 24 小時都有人員輪值監控，確保臺南及高雄園區內及週邊之雨水排放通暢，儘早因應以降低洪汛期間可能之水患及災害。洪汛實施期間為每年 5 月 1 日起至 11 月 30 日止，該輪值期間設有防汛組長及組員，進駐人員需於一小時內進駐且 24 小時輪值監控。

緊急應變措施

制定應變計畫、成立防汛小組	為發揮汛期間緊急應變功能，南科管理局制定應變計畫，汛期若發布颱風警報或豪雨特報，立即成立防汛小組，24 小時警戒，有效預防園區受暴雨侵襲並降低淹水之發生。
匯集颱風資訊，加強防颱措施	於氣象局發布豪雨特報或海上颱風警報後，南科管理局防洪監控中心人員 24 小時待命，除加強園區排水路之巡檢、水閘門及相關防汛設備之保養外，並彙整水位、衛星雲圖、颱風路徑等資訊，以簡訊及通訊軟體通知防汛業務相關人員，並於宿舍、廠房、管理局電梯或公布欄張貼颱風資訊，提醒做好防颱措施，以降低損失。
建置防洪監測設施	防洪監測設施包含：防洪監控中心、傳輸光纖網路建置、地區外監控盤、監控 CCTV 視訊監測設備、區外水位監測設備、雨量監測設備、區外流量監測設備）暨閘門改善、滯洪池、防洪抽水站等，為全國首先廣泛應用滯洪池治水之地區，並因排水路分佈眾多，運用高科技設備監控各排水系統水文狀況，方能使滯洪池發揮最大功能。
每年定期辦理防汛教育訓練	南科管理局以全局人力投入防汛工作，凡局內男性同仁，均參與防汛輪值，為使同仁更熟悉防汛機制、防汛設施操作及園區水文狀況，每年於汛期前均辦理教育訓練。

水電應變體系

水電應變體系之緊急聯絡通報機制可有效提升供水供電異常之聯絡效率，避免南科管理局人力耗費於供水供電異常原因之通報，且透過該機制，除可使南科管理局於最短時間內掌握廠商損失情形，並可使園區廠商迅速了解水電供應異常之原因，俾利後續之應變處理。自 2017 年南科建立「水電氣委員會群組」，以即時通訊方式，立即通知廠商，了解異常原因及各廠商復歸情形。

地震預警暨智慧防救災系統

為提升並整合園區災救應變能力達到智慧防救災需求，2017 年建置南科園區「地震預警暨智慧防救災系統」，結合智慧園區各系統（化學品登錄系統，環境監測資訊系統、交控中心系統資料庫、智慧樓群資料庫、可攜式救災設備、防汛系統等），結合風險評估及災害模擬演算，建置以地理資訊系統為基礎之三維視覺擬真防救災指揮系統，災害時可快速整合情資並提供決策建議予應變指揮官，迅速提供有效情資及決策建議。

透過即時定位系統技術、智慧消防水帶與園區廠房消防避難圖快速轉換技術，並整合 GIS 場域圖資、BIM 建模與機關南科園區智慧防救災系統，達資料串接、數據統合應用藉以強化機關自主防救災機制。在災害現場，透過 PoE 與 4G 網路之通訊協定轉換，確保各單位間資訊傳輸之即時性、流通性與穩定性，藉此降低災害發生的風險。

01 地震預警系統：逃生與設備連動 複合災害情境：地震後引發廠房 火災與化學品洩漏

02 運用智慧交通與樓群監視器， 監控事故現場

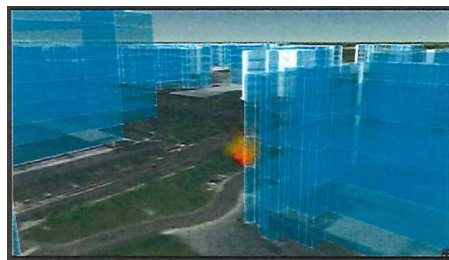
03 監控事故現場同時採取空污樣品， 並運用 AR 技術執行污染擴散模式



可攜式質譜儀



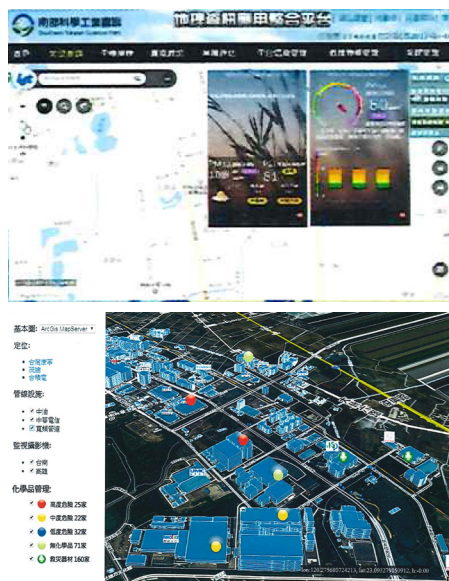
04 結合 3D GIS 首創化學品分樓層登錄管理 火災與化學品洩漏



05 污染擴散模式 - 災害模擬協助指揮官決策



06 智慧環境監測



3D 化學品全面列管，一目了然

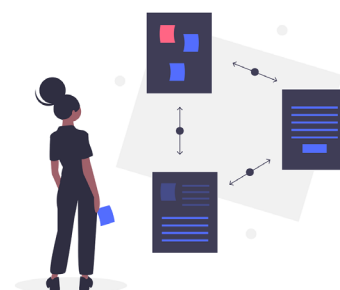
整合災害防救管理單位蒐整之資料與園區內廠商自建的防災資料，並以 GIS 系統整合顯示，提供單位首長、防災中心指揮官等上級長官瞭解災害與災情相關資訊，以輔助災害應變中心指揮官下達救災命令，並掌握災害現場救災活動。

南科管理局辦理智慧防救災系統之相關教育訓練，希望園區事業單位一同加入系統之運作，以減低職業災害的發生。



3.1.3 照顧從業人員 不懈怠

南科管理局推動園區職業安全衛生，透過宣導、輔導與執行勞動檢查，有效提升園區安全衛生水準。透過事前評估機制，期以強化事業單位自主管理與擴大全員參與機制，以促進勞工健康及勞動檢查效能，建構安全、健康又人性化的勞動環境。



績優職場安全衛生管理單位及人員選拔與表揚

南科管理局為公開表彰園區內推行職場安全衛生管理成效優良之事業單位及人員，鼓勵提升園區職場安全水準及促進勞工安全與健康，並發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，每年表揚園區表現優良之從業人員及事業單位。

2018 共 4 家園區廠商獲獎，10 位園區從業人員獲獎。



園區職安衛及環保優良單位人員頒獎暨年度安全衛生、環保及工安交流餐會。

南科工安環保月

2018 年工安環保月活動配合管理局政策從推廣健康運動的風氣、紓減工作的壓力並達成身心舒暢為目標做發想，同時邀請專家學者進行防救災相關專題、辦理環境教育活動及促進健康系列活動，藉由辦理系列活動疏緩園區夥伴工作壓力並互相交流學習。

開幕路跑活動

藉由辦理路跑活動，讓園區從業人員及鄰近居民一同參與，促進健康並紓解壓力，同時增進家人親子朋友間的互動與情感交流。



高爾夫聯誼活動

結合園區高爾夫球隊（道爺隊）及鄰近高爾夫球場辦理聯誼活動，藉由高爾夫球敘，增進園區不同產業之間從業人員之情誼，同時亦緩解平日工作壓力。



環境教育活動

除了身體健康，環保意識也不能懈怠，在不破壞自然環境的原則下能夠享受多采多姿的生態體驗，一起認識臺灣保護區域及生物多樣性的珍貴與脆弱，進而生活中採取具體可行的友善行動。



單車漫遊活動

配合園區事業單位社團主導之單車漫遊活動以促進園區工作人員身心健康並響應節能減碳愛地球，本活動不競速，不計時，目的是讓參與者可以悠遊於台南美好的自然環境中，深度體驗台南豐富的人文史蹟及生態之美。



專題演講

園區事業單位因產業無塵室，大多屬密閉建物，救災不易，故強化建築管理作為、消防人員化學災害處理能力、火場狀況判斷、受困求救機制等技能極為重要。

(一) 火災現場救命法則

辦理火災現場救命法則，讓與會者了解消防與逃生觀念，並希望可將此觀念帶回企業傳達。



(二) 高科技廠房消防安全國際交流會議

邀請國內外專家學者演講，傳達正確之消防與救災觀念。



健康園區 運動元年

南科管理局將 2018 年訂為南科的「健康園區 運動元年」。南科致力建構一個安居樂業，適合人才宜居移居，工作、生活、談戀愛的幸福環境。為了打造「我們不一樣」的科學園區，南科不僅在產業創新、公共藝術、環境永續有傲人成績，領先結合「勞動部職安署」強化職場安全衛生、「衛福部國健署」健康職場認證及「教育部體育署」運動企業認證，共同攜手創造健康的生活與工作環境，並邀請羽球天后戴資穎擔任代言人，辦理系列活動吆喝園區從業人員。

健康園區 運動元年率先登場的是 3 月 7 日晚間在臺南園區迎曦湖畔之「南科夜跑活動」，為運動元年宣示暖身！當日夜跑活動約 500 人報名參加，園區許多事業單位更是大力支持，鼓勵所屬員工參加。天氣涼爽，伴隨著夜晚黃絲帶於湖畔慢跑健走，讓工作壓力及僵硬筋骨得到舒緩。期待南科園區的員工或居民皆能三不五時來運動，有健康的身心才有幸福的人生。



3月24日健走活動，在科技部部長陳良基與羽球天后戴資穎擔任超級代言人的加持下，活動超過4,000人參加，多家廠商高階主管親自出席一同響應，尤其台積電同仁攜帶旗幟揮舞吶喊「LET'S GO OUT」出發的景象，頗具氣勢。此外，南茂、群創、聯電、瀚宇彩晶、台灣康寧等5家廠商於健走沿途成立中繼站為民眾加油，在在展現出南科做為全國健康園區標竿的決心。



邀請南台啦啦隊表演開場表演，以絢麗的高技巧帶給觀眾真實感官刺激；邀請業界知名體適能老師，以豐富的有氧舞蹈知識，帶動現場氣氛，讓參與民眾揮灑汗水，感受運動的美好；當日另有園遊會，邀請政府及公益團體及許多小吃攤販，為活動增添熱鬧之氣氛。

球后戴資穎和陳良基部長搭檔，與2017年南科盃羽球賽冠軍隊伍聯華電子黃菁怡、卓國雄進行混雙友誼賽，雙方你來我往，精彩萬分，現場民眾熱情吶喊，簡直要將場館的屋頂掀開了，礙於體育館座位有限，現場同時進行電視牆轉播，讓無法進場的觀眾也能一睹精彩賽事。



3.1.4 落實勞工人權平等

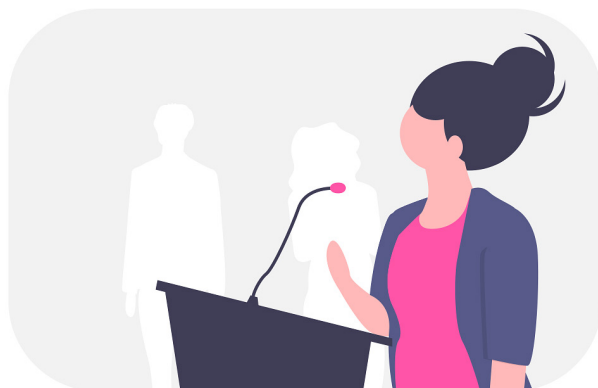
南科管理局透過公文、臉書粉絲專頁、園區電子看板、電子郵件或官網等方式宣傳，並於辦理大型活動時，加強宣導性別工作平等相關措施、提供文宣海報及宣導品，鼓勵事業單位參加積極參加宣導會，搭配性別工作平等法令有獎徵答活動，以增進業務人員專業知能、促進性別工作平權，建立更安穩的勞動條件及環境。

性別歧視案件

為提供性別工作平等訴訟案件之受僱者或求職者必要之法律扶助，及審核相關訴訟案件經費補助，管理局成立性別工作平等案件訴訟扶助審核小組，該委員會置委員7人，目前女性代表3人、男性代表4人，其中外聘專家學者4人。2018年度召開3次性別工作平等會暨就業歧視評議委員會，討論議題如性別工作平等法、就業服務法相關歧視案件及職場性騷擾申訴、救濟管道，維護申訴人權益。

2018年編列性別工作平等訴訟法律扶助經費各新臺幣5萬元，並成立「性別工作平等訴訟法律扶助審核小組」，審核相關訴訟案件經費補助。惟該年度無申請案件。

2018年接獲1件性別歧視、1件懷孕歧視之民眾申訴案件，依程序召開性別工作平等會暨就業歧視評議委員會，經審議結果歧視成立，各依性別工作平等法 裁罰新臺幣30萬元。



「推動職場工作平權」- 優良事業單位選拔

為保障勞工工作權益，提升職場之友善工作環境，促進勞資和諧，減少勞資糾紛，南部科學園區特辦理「推動職場工作平權」優良事業單位表揚活動，以鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。

2018 年共有 62 位優良從業人員及 7 家職場平權優良廠商獲獎，除了邀請獲獎優秀從業人員家屬共享光榮時刻外，獲獎公司的高階主管均到場表達祝賀之意，彰顯公司對人才重視及用心經營之一面。



希望透過這個溫馨的活動，讓南科的人才感受南科管理局對其敬業付出的工作態度，表達重視與感謝。活動當天現場備有點心、飲料，並開闢親子互動區，歡迎園區南科人能攜家帶眷，一同前來分享這份喜悅，讓我們一起為在南科默默付出的從業人員鼓掌與喝采。

性別工作平等加油站宣導

為加強園區事業單位對於性別工作平等法及就業歧視禁止之認識與瞭解，並促進職場平權，南科管理局 2018 年 7 月 11 日於臺南園區、7 月 18 日於高雄園區各舉辦 1 場研習會，分別邀請國立臺北大學法律系郭玲惠教授、林夙慧律師講授性別工作平等法及職場性騷擾案例分析、就業歧視實務案例分析等課程，希望對於人資夥伴們將來在處理相關議題時能有所幫助，進一步協助事業單位建構友善職場、促進勞資和諧。

1. 2018 年辦理 2 場次於大型活動時設置「性別工作平等加油站」，設計問卷與現場民眾互動，並當場提供性平、就歧等相關法令規定說明（各完成約 800 份、500 份問卷）。
2. 於本園區電子看板不定時刊登性別工作平等宣傳標語。
3. 2018 年辦理 24 場次於南科電影院播映前播放性平宣導短片，包括育嬰留職停薪、育嬰津貼及 CEDAW 宣導，以加強宣導性別平等觀念。
4. 製作性別平等宣導案例教材（含宣導短片），提供園區人資針對勞工及基層主管做法令宣導，使其符合法令規定。
5. 於「南科簡訊」刊登性別工作平權相關文章。
6. 辦理 2 場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」，合計 49 家廠商代表參加，共 53 位與會。會中邀請律師及法官透過實務案例分析講授相關法令、性騷擾之防治，俾增進廠商業務人員專業知能與促進職場平權。



3.2 推動環境保護

南科管理局扮演著園區永續環境的維護者，除了瞭解各事業單位是否確實履行許可內容，也必需至現場查核及追蹤，才可進一步檢討制度上之盲點，藉由可行的方式規範各事業依循許可證登載內容操作，並落實許可證管理以及推動各污染總量管制之基礎工作，以利於整體環境品質與永續之推動。

3.2.1 園區事業能源使用概況

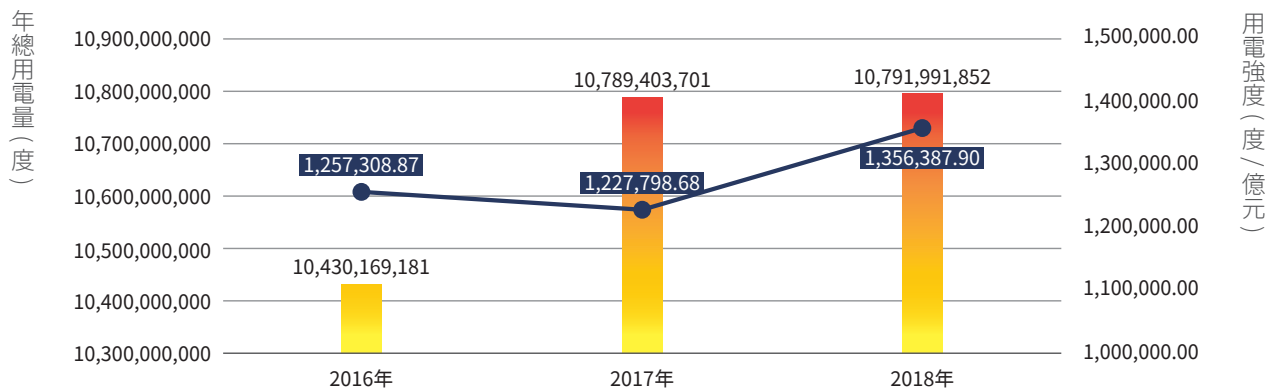
園區因園區部分事業進行擴廠及新事業進駐興建廠房，故園區用電及用水量逐年升高，且南科並未因擴廠而過度使用能源，致力於經濟發展與環境保護間取得平衡，降低環境負荷。

用電狀況

園區事業近三年用電量如下表，由此可知，雖然南科近年積極招商進駐，但相對用電強度無顯著上升。

2016 年 -2018 年園區用電統計

園區別	年度	年總用電量 (度)	年營業額 (億元)	用電強度 (度 / 億元)
臺南	2016 年	9,450,001,459	7,818.62	1,208,653.38
	2017 年	9,488,340,731	8,229.7	1,152,938.84
	2018 年	9,502,238,360	7,344.29	1,293,826.68
高雄	2016 年	980,167,722	477.01	2,054,815.88
	2017 年	1,301,062,970	557.90	2,332,072.00
	2018 年	1,289,753,492	612.13	2,106,992.78
全園區	2016 年	10,430,169,181	8,295.63	1,257,308.87
	2017 年	10,789,403,701	8787.6	1,227,798.68
	2018 年	10,791,991,852	7,956.42	1,356,387.90

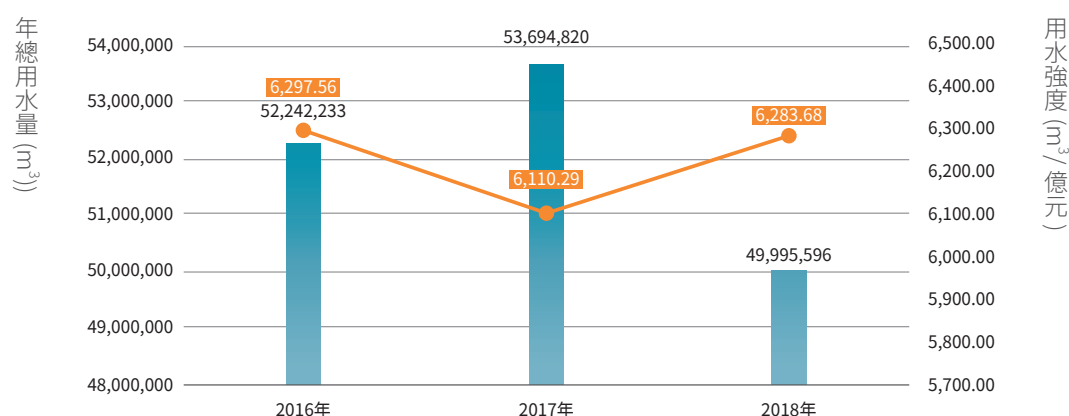


用水狀況

園區事業近三年用水量如下表，由此可知，雖然南科近年積極招商進駐，但相對用水強度是無顯著上升。

2016 年 -2018 年園區用水統計

園區別	年度	年總用水量 (m ³)	年營業額 (億元)	用水強度 (m ³ /億元)
臺南	2016 年	46,252,664	7,818.62	5,915.71
	2017 年	45,818,726	8,229.7	5,567.48
	2018 年	43,952,057	7,344.29	5,984.52
高雄	2016 年	5,989,569	477.01	12,556.49
	2017 年	7,876,094	557.90	14,117.39
	2018 年	6,043,539	612.13	9,872.97
全園區	2016 年	52,242,233	8,295.63	6,297.56
	2017 年	53,694,820	8,787.6	6,110.29
	2018 年	49,995,596	7,956.42	6,283.68



園區事業單位溫室氣體盤查

南科管理局進行 2018 年度溫室氣體盤查，盤查組織邊界分別為臺南園區及高雄園區，共計二氧化碳總計 6,818,038.3221 公噸，因園區事業單位積極節電，使園區範疇二溫室氣體排放量降低。

	臺南園區	高雄園區	總和
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	1,575,171.0554	62,320.6978	1,637,491.7532
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	4,516,569.8223	663,976.7466	5,180,546.5689
總計 (公噸 CO ₂ e)	6,091,740.8777	726,297.4444	6,818,038.3221
營業額 (億元)	7344.30	612.12	7956.42
強度 (公噸 CO ₂ e/ 億元)	829.45	1186.53	856.92

備註：範疇一係指來自於製程或設施之直接排放；範疇二係指來自於外購電力、熱或蒸汽之能源利用間接排放；範疇三因無法掌控其活動及溫室氣體排放，2018 年度只進行排放源鑑別之工作，未予以量化，僅定性列舉包含園區通勤、差旅及商務旅行之車輛及廢棄物運送至園區外處理或原料輸送之車輛。

3.2.2 輔導園區環保措施 提升整體永續意識

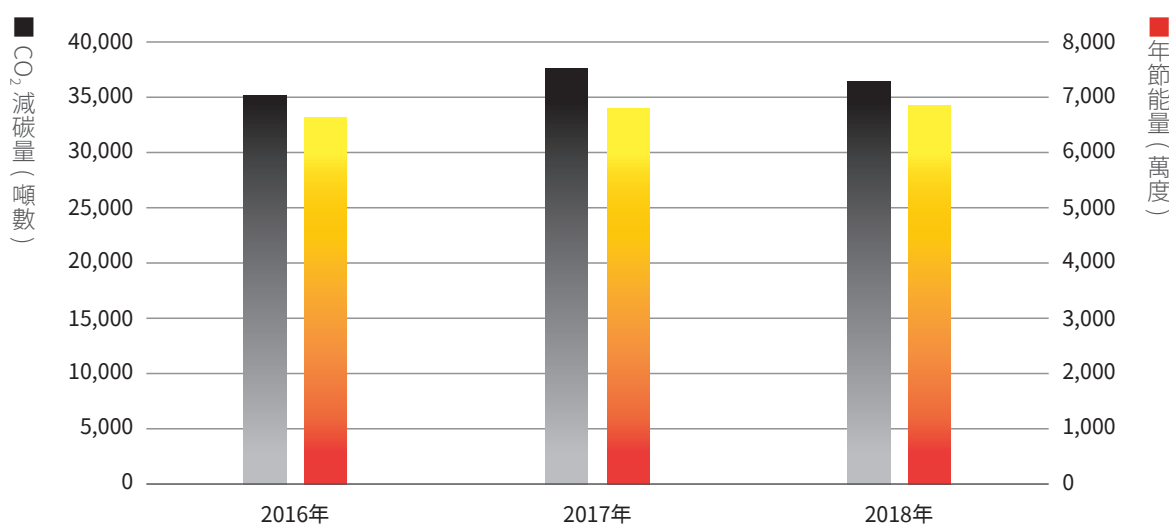
為降低園區用水量，解決用水迫切問題，達成環評要求，及配合節能減碳政策的推動，南科積極投入節水節能輔導工作，並加強宣導、鼓勵園區廠商建設綠色工廠等。2018 年總節能節水輔導成效，一年減少之二氧化碳排放量約 4.21 萬公噸，相當於 109 座大安森林公園一年固碳量。(註：大安森林公園每年吸收之二氧化碳排放量約 389 公噸。)

園區廠商之節能輔導

南科管理局推動節能輔導至今已完成 44 家，2018 年度共辦理 6 家園區事業單位輔導，依 2018 年度實際節能措施成果，總計年節電成效約為 6,837 萬度，相當於一年減少 36,441.2 公噸的二氧化碳排放量。

年度	CO ₂ 減碳量 (噸數)	年節能量 (萬度)
2016	35,116.1	6,638.2
2017	37,601.1	6,787.2
2018	36,441.2	6,837.0

註：計算基準依據經濟部能源局公布當年度之標準計算，2018 年每生產 1 度電之 CO₂ 排放約 0.533 當量。

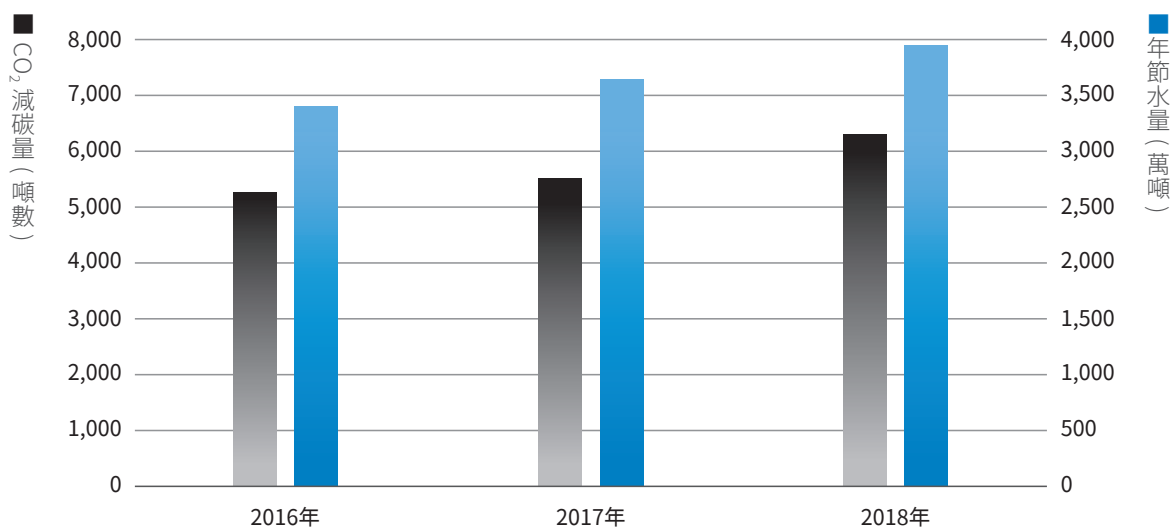


園區廠商之節水輔導

南科管理局推動節水輔導至今已完成 108 家，南科管理局 2018 年辦理 7 家園區事業輔導，2018 年度園區整體之總計年節水成效約為 3,934.44 萬噸 / 年，相當於一年減少 6,295 公噸二氧化碳排放量。

年度	CO ₂ 減碳量 (噸數)	年節水量 (萬噸)
2016	5,233.3	3,398.2
2017	5,509.0	3,624.3
2018	6,295.0	3,934.4

註：計算基準依據自來水公司公布當年度之標準計算，2018 年每生產 1 度水之 CO₂ 排放約 0.160 當量。



2018 年度南科節能節水績優廠商

類別	項目	節能績優	節水績優
用水 (電) 量大之廠商		群創光電股份有限公司 (5 廠)	群創光電股份有限公司 (7 廠)
用水 (電) 量小之廠商		宏捷科技股份有限公司	群創光電股份有限公司 (2 廠)



未來將持續辦理相關節能節水業務，在資源有限情況下，做到最適分配，達到穩定園區供水供電目的。

廠商輔導過程

3.2.3 園區事業單位污染防治措施

園區環保許可審查與核發

為確實掌握園區施工期程間及園區污染物所造成之環境衝擊，南科管理局積極地在環境影響評估承諾事項及其審查結論之改善著手，並持續委託專業人員辦理「南部科學園區施工期間環境監測計畫」，針對施工中之園區週邊環境品質進行調查追蹤，藉以掌握各項工程對環境品質之影響程度，適時修正施工作業方式並採行有效防制對策，以達成兼顧工程建設與環境品質維護之目標。同時，經由環境背景資料之蒐集與分析，建立長期性環境監測系統及資料庫，以符合環保追蹤管制之規定。

園區環保許可審查與核發

2018 年完成環保許可審查通過核准件數計 299 件，其中固定源許可 84 件、水污染許可 97 件、廢棄物許可 110 件、廢棄物再利用許可 8 件。



廢棄物處理狀況

隨著園區事業之發展，使園區事業廢棄物逐年增加，南科管理局積極輔導園區事業落實廢棄物源頭分類及回收，以達資源回收、廢棄物減量及無二次污染之目標，2018 年園區事業再利用量 (率) 達 225,410.47 公噸 (84.96%)。

園區 \ 項目	2018 年		
	產生量 (公噸)	再利用量 (公噸)	利用率 (%)
台南	244,360.32	207,008.99	84.71
高雄	20,951.94	18,401.48	87.83
台南 + 高雄	265,312.26	225,410.47	84.96

另南科管理局因應臺南園區產業多元化，產生之廢棄物特性與種類也多樣化，依廢棄物特性及種類，設置完善的廢棄物清運機具及處理設施因而設置資源再生中心，以妥善清除及處理園區廢棄物，2018 年共妥善處理廢棄物 31,753 公噸，焚化處理 27,570 公噸、固化處理 14 公噸、物化處理量 101 公噸、掩埋處置 4,068 公噸。



南科管理局藉由推動臺南園區資源再生中心掩埋場第三期工程，除維持常態廢棄物清除、處理設施（備）正常運作外，更加強對園區內產製一般無機性廢棄物之有效處理能力，及增加南科臺南園區一般事業廢棄物，經分類焚化處理後之安全性掩埋物（如底渣、飛灰等）收容總量與場所（設計掩埋容量為 90,000m³，使用年限為 15 年），藉以滿足園區資源再生中心之未來掩埋容積量及掩埋場調度使用等需求，並彰顯重視環境保護政策決心。

永久道路**主結構西側****主結構東側**

園區用水流向

臺南園區使用之自來水，主要由烏山頭水庫經潭頂淨水廠及南化水庫經南化淨水廠所提供；高雄園區之水源則是來自阿公店水庫的水，經路竹淨水廠淨化，以及高屏溪攔河堰之表面水，經坪頂淨水廠所提供之自來水。

2018 年全園區所產生的廢水經過妥善處理，符合園區污水納管標準，才排放至園區污水下水道系統。經處理後放流水水質均符合放流水標準，臺南園區與高雄園區分別排入嘉南大圳大洲排水線與土庫大排，最終流向海洋，園區事業力行用水分流回收再利用，2018 年園區水回收率達到 98.94%。

2018 年南科園區用水概況

項目	台南環工中心 (m ³)	高雄園區污水廠 (m ³)	總和 (m ³)
自來水量	85,252	3,012	88,264
進流量	35,089,619	4,722,907	39,812,526
放流量	34,227,890	4,338,950	38,566,840
回收水量	295,435	129,329	424,764

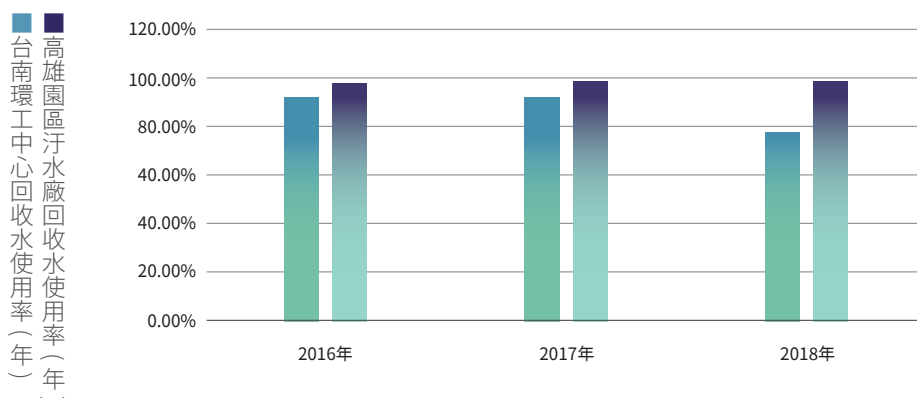
2016-2018 年南科園區水回收概況

項目		2016 年	2017 年	2018 年
廢水回收再利用率 (年)	台南環工中心	2.55%	2.68%	0.84%
	高雄園區污水廠	3.11%	2.56%	2.92%
回收水使用率 (年)	台南環工中心	91.80%	92.38%	77.61%
	高雄園區污水廠	98.38%	98.69%	98.94%

備註：

1. 廢水回收再利用率 = 回收水量 / 進流量。
2. 回收水使用率 = 回收水使用量 / (回收水使用量 + 自來水使用量)。
3. 台南水回收率因人工濕地自 2018 年 1 月起改以補注方式，故回收水使用量遠低於 2017 年，造成廢水回收再利用率及回收水使用率偏低。

2016-2018 年南科園區回收水使用率



為確保園區水質，環工中心設置有水質檢驗室、透過公正、客觀與獨立之第三者進行檢驗室檢測能力測試與評鑑，不僅能瞭解進 / 放流水、各處理單元、雨 / 污水下水道等各類水質狀況，亦可保證其檢測及污水費收費之公正性與客觀性。

空氣污染防治

南科管理局除溫室氣體外，依據「空氣污染防治法」規定定期盤查各項空氣污染物排放量，包含氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物以及粒狀物等，並要求事業採行最佳可行控制技術 (BACT) 防治空污，減少對環境之負擔。

單位：公噸

項目	臺南園區	環評核配量 (年)	高雄園區	環評核配量 (年)
氮氧化物 (NO _x)	199.9	2,590	17.0	213.5
硫氧化物 (SO _x)	78.6	521	4.7	99
揮發性有機物 (VOC _s)	1041.6	2,796	438.9	927.7
粒狀物 (Par)	21.4	425	2.8	46.5

溫室氣體濃度的增加致使地球的溫室效應愈來愈顯著，全球暖化的結果，不僅影響著生物生態，對人類經濟活動也是很大傷害，而對地球生物十分重要的臭氧層亦因此遭到破壞。南科管理局了解並正視其嚴重性，致力環境保護外，局內並未使用任何破壞臭氧層之物質，2018 年亦無排放對環境及臭氧層有重大影響之有害氣體。

3.2.4 環境保護與實踐

污水處理再進階

臺南園區第二座污水處理廠已竣工，緊鄰生態保育區與 1 公頃溼地，座落於西拉雅大道與環西路交叉路口，此污水處理廠建築外觀以水的淨化為主題，藉由層層過濾與動態的水流意象，呈現出富有韻律與動態美感的造型，體現污水處理廠也可以有很不一樣的外貌。

後續機電工程施作已於 2019 年 5 月完工，現階段可處理的污水量每日已達 4 萬噸；污水採用二級生物處理及三級過濾，污泥採用機械濃縮及脫水，處理單元包括前處理、初步沉澱池、調節池、中和池、缺氧池、曝氣池、二次沉澱池、加氯池、快濾池、回收水抽水站、機械設備大樓、污泥處理大樓等。

2018 年廢棄污泥量 19,372.14 公噸，大部分交由資源再生中心焚化，其他污泥委託環保公司作熱處理。

監測項目	臺南園區	高雄園區
空氣品質監測	✓	✓
環境噪音監測	✓	✓
環境振動監測	✓	✓
地面水體水質監測	✓	✓
交通相關監測	✓	✓
資源再生中心相關監測	✓	無設置資源再生中心
污水廠放流水質相關監測	✓	✓
地下水質監測	✓	✓

環境監測

2018 年度南科管理局接獲 5 件異味、3 件空污與 1 件廢水及廢棄物共 9 件陳情事件，皆立即進行了解並完成處置。2018 年園區內主要監測項目皆符合法規標準，各監測項目之詳細監測指標、數據等皆定期於管理局網站公告，可至「環境監測資料」區查詢。



環境監測資料查詢

設置再生能源系統

園區內南科實中、管理局行政大樓、警察大樓、商務會館、防洪抽水站、污水處理廠、資源再生中心、標準廠房等大樓之屋頂架設太陽能板，總計廠商與公部門設置相關統計資料如下表，發電量逐年增加，二氧化碳排放量逐年減少，可知管理局積極在園區內設置太陽能板，以達到環境保護之效果。

	2016 年	2017 年	2018 年
設置太陽能板 (kW)	7,761	8,998	27,853
年發電量 (萬度)	963	1,379	3,477
減少二氧化碳排放 (公噸)	5,894	7,297	18,532

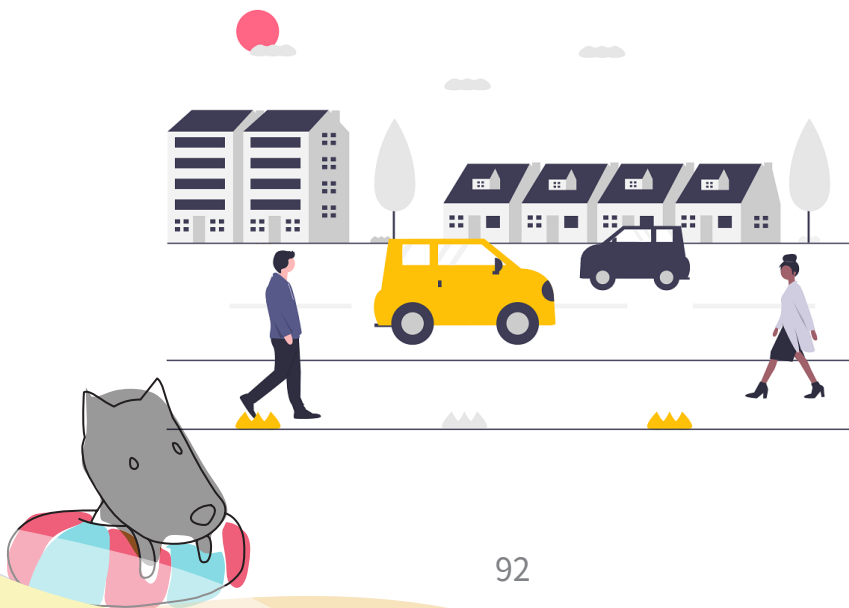
除在園區設置太陽能板，為推廣園區太陽能發電，污水廠分別於二期調節池、實驗室及控制中心設置三座太陽能光發電系統，發電容量共 158kWp，太陽能發電併入廠內設備系統進行運轉。

臺南園區 Led 路燈 節能閃亮亮

南科推動「永續環境、綠色園區」的腳步，持續向前邁進，為達到園區路燈全面 LED 化之節能減碳與減省公共用電目標，依據經濟部能源局「全臺設置 LED 路燈技術規範」，並考量現行市面上 LED 路燈產品之發展技術，選擇適當照度及發光效率，自 2010 年起陸續分期更換 LED 路燈，截至 2018 年 12 月臺南園區路燈已全面置換為 LED 燈具，總計更換 2,870 盞 LED 路燈，高雄園區已設 1,069 盞 (汰換率約 99.63%)，全園區總計汰換 4,479 盞 (汰換率約 99.87%)。預估 2019 年於高雄園區更換 664 盞可再節省用電量約 329,989 度電，另依據臺電公告之電力排放系數計算，約可再減少 175.9 噸 CO₂ 排放，為地球永續貢獻顯著。

巡迴巴士服務再升級

南科管理局於 2018 年 7 月於臺南園區再增加 3 輛電動巡迴巴士 (共 6 輛)，合計每日搭乘人數約為 603 人次，約行駛里程數 577.4 公里，共可減少柴油使用量約 144.34 公升 (電動車行駛里程 / 每公升汽油可跑 4 公里)，約減少 376.14 公斤二氧化碳排放量。



身體力行愛地球

南科管理局自 2017 年起響應環保署發起的「海岸淨灘認養活動」，2017 年已完成為期一年的海岸淨灘認養，2018 年持續響應認養活動，認養台南南區黃金海岸一帶約 500 公尺海岸。帶領員工至黃金海岸淨灘，鼓勵同仁付諸行動環保愛地球，為海洋環境盡一份力量，以實際行動清理海岸垃圾。



資源再生中心淨灘活動

推動環保輔導計畫獲獎



南科管理局配合環保署及地方政府推動空氣品質淨化區政策，輔導臺南園區事業加入臺南市政府環保局推動之「柴油車排煙自主管理計畫」，並連續 3 年榮獲市府肯定，於 2018 年 11 月 15 日獲臺南市政府頒發「臺南市 2018 年度空氣污染防治環保貢獻獎」。2018 年南科管理局累計共輔導 1,293 輛取得排煙標章。

臺南市政府環保局表揚環保績優單位，臺南市政府李賢衛副秘書長（左）與南科管理局何晉滄副局長（右）合影

3.2.5 園區生態保育

園區景觀綠化

為營造台南、高雄園區主要道路之植栽帶多元繽紛的色彩意象，南科管理局每年持續規劃園區景觀改善工程，以汰換生長不良喬木或老化灌木。

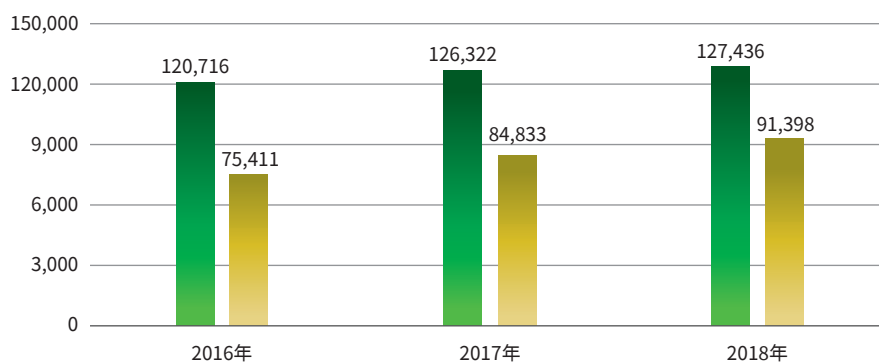


整體景觀塑造以人為本的角度思考，應用複層植栽概念，選擇具季節性形態與色彩性變化，搭配園區周邊四季色調，展現豐富景色風情，園區綠美化作業完成後整體景觀煥然一新。



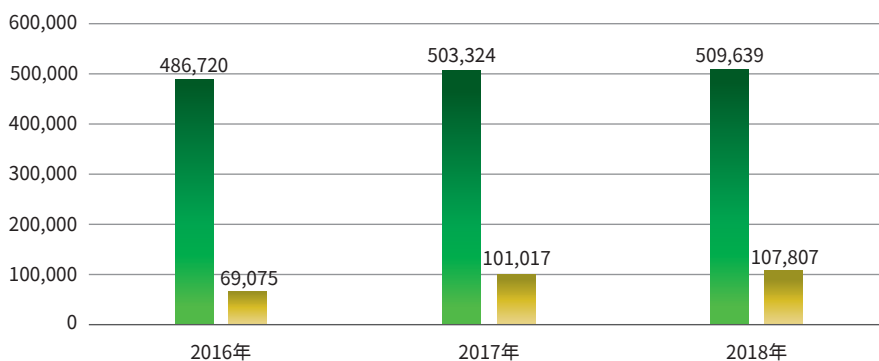
喬木

■ 臺南園區
■ 高雄園區



灌木

■ 臺南園區
■ 高雄園區



南科管理局於園區廣種花草樹木，並加以妥善護理和保育，期以營造更友善的綠色園區，面對龐大的落葉及樹枝等植物性廢棄物，管理局於 2013 年開始臺南園區建置綠資源回收場，將落葉與有機蔗肥拌攪後製成堆肥，大型殘枝利用碎木機絞碎成木屑，散佈於園區景觀植栽綠帶，高雄園區亦於 2016 年建置綠資源回收場完成，永續利用於南科土地上。2018 年台南及高雄園區草屑落葉堆肥產出量計 824 公噸，木屑產出量計 284 公噸，統計 2013 至 2018 年間，共產出堆肥成品 3,368 公噸、木屑成品 2,232 公噸。



豐富的生態聚落

園區因地理位置擁有獨特的平原農耕生態，經南科管理局多年的努力與規劃，造就了如今園區內生態資源相當豐富，包含有草地、灌木叢、滯洪的水池、溝渠等，涵蓋平原多樣的棲地，吸引多樣化的生物聚集。

南科管理局期望南科這塊沃土可成為這些生物原住民及過客的家，特別規劃出 30 公頃作為生態保護用地，以保育鳥類棲息地，成為開發與生態保育共生的最佳示範。並委託生態保育團體執行生態調查工作，分析族群數量的變化資料，特別就保育鳥類的繁殖進行觀察與紀錄，也形成了南科園區獨有之生態風貌。

2018 年園區內調查結果如下：

	鳥類	兩棲類	蝶類	蜻蛉類
臺南園區	34 科 65 種	4 科 4 種	13 種	20 種
高雄園區	33 科 68 種	4 科 4 種	11 種	16 種

臺南園區所觀測到之鳥類中包括燕鴿、紅尾伯勞、黑翅鳶、環頸雉、彩鵲、鳳頭蒼鷹等，共 6 種農委會公告之保育鳥類（非 IUCN 紅色名單種類）；高雄園區觀測到紅尾伯勞、燕鴿、黑翅鳶、彩鵲、環頸雉、臺灣八哥、鳳頭蒼鷹、大冠鷲、水雉，共 9 種。蛙類方面，臺南園區能發現黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、小雨蛙；高雄園區則是能發現黑眶蟾蜍、貢德氏赤蛙、澤蛙、小雨蛙之蹤跡。

III 級 燕鴿、紅尾伯勞

II 級 黑翅鳶、環頸雉、彩鵲、鳳頭蒼鷹、臺灣八哥、大冠鷲、水雉

備註：本報告之保育物種為行政院農業委員會於 2018 年公告指定之保育類野生動物名錄。



期待在南科看到螢火蟲

「臺南園區濕地螢火蟲復育暨堤塘橋外觀美化工程」主要為活化園區溼地與堤塘橋等公共設施，藉由營造黃緣螢為目標物種之棲地，及堤塘橋外側夜間燈光展演效果，達到生態復育及休閒等多功能目標，提升休憩好景點。

環境教育設施場所評鑑績優單位

南科管理局參加環保署 2018 年環境教育設施評鑑，不僅順利通過書面及現場二階段嚴格評鑑，更在全國眾多優秀公私環境教育設施場所的競爭中脫穎而出，榮獲評鑑為績優單位，是全國科學園區及工業區環境教育設施場所，唯一獲得此項殊榮之單位！

南科園區未來將持續向低碳三生園區的目標邁進，導入更多元的環境友善理念及措施，進一步融入在地文化特質，打造永續發展的綠色科技園區。



4

在地耕耘

- 4.1 南科藝文活動
- 4.2 耕耘在地文化
- 4.3 敦親睦鄰一起來

管理績效展現

- ◆ 新港堂地方文化館 2018 年度共辦理 6 檔次展覽。
- ◆ 南科愛心月活動受到園區廠商及相關單位熱情響應，2018 年共募集逾 315 萬元愛心捐款，累計共南科周邊逾 321 戶家庭、1,263 人次受惠。
- ◆ 2018 年敦親睦鄰回饋金，總回饋金額為 340 萬元。



4.1 南科藝文活動

南科管理局每年辦理許多活動，除吸引園區從業人員停留、攜伴參加，亦吸引周邊社區居民一起同樂。

南科暮春藝文季

每年3、4月春暖花開時，持續6周的音樂藝文演出，紓緩日常生活壓力，進而提升南科生活素質，並增進與鄰近居民的感情。南科管理局於園區迎賓彩帶地景下舉辦「南科暮春藝文季」活動，今年已邁入第八年，2018年以「互動、有趣、玩音樂」為活動主題，傳遞出用好音樂讓心情轉念的積極態度。今年的南科暮春藝文季於3月10日至4月20日，期間由在地學校、社團及表演團體演繹音樂、文化與藝術的結合，展現了歌唱、樂器、魔術表演及布袋戲劇等精采演出，為園區帶來盛大的藝文饗宴。



在地藝術美學

南科園區內眾多的公共藝術、迎曦湖景致及顯眼的考古館，在這科技園區不只是科技氣質，更瀰漫著一種文化、一種藝術、一種味道，或許，是那在回不去的南科中增添的幾分文化與藝術氛圍，高雄園區新設置 6 件（組）作品：



喜蟲天降 BCD

轉化自一則熟悉的蝴蝶的成長故事。先是卵，然後卵孵化成蟲，最後則是化為蝴蝶。原初一內斂的動力—生命的旋律。

卵，是一切生命的奧秘，人類的生命視象地平線，都蘊含在這種「內部的活動、內斂的動力」之中。然而另一方面，卵也代表著未知的「X」。未來每顆卵的人生劇本，其修改、刪減、增添、限定、潤飾、轉化、成就等，必須由每顆卵自己完成。因此，此系列街道傢俱作品，扮演的是「藝術觀念的導演」，就如同一顆種子、一個胚胎、一種內斂的動力，正要展開它的生命之旅。



黑馬

科技的發展有時會帶來全新的感官經驗。攝影術先驅愛德華·邁布里奇在 1878 年拍攝了《運動的馬》一系列馬奔跑時的連續動作，是人們第一次清楚看見運動中的瞬間畫面。這後來成為動畫及電影的基礎。本作品是一座結合腳踏車運動的互相裝置，利用簡單的機械傳動、完型心理學及動畫原理將那匹 19 世紀的馬招喚到妳的眼前。現在，妳可以坐上去，踩踏板，它將帶你啟程，在想像中連結過去。



完美圓舞曲

作品圓筒內圖樣可分為三層意義，底層機械齒輪、中間層幾何形花卉及外層具象的台灣原生種花卉，構成深淺交錯的畫面。象徵南科精密科技產業的生氣蓬勃，也提醒著我們對土地的敬仰、對自然生態的珍視，如同一場自然與產業的對話，呼應科技園區的科學與生態、理性與感性並存的精神。

透過與「人」的互動行為介入，藉由踩踏的過程帶動齒輪及花卉的同步轉動，象徵人、產業、自然三者是相互連動的，人類發展科技進步的同時，也必須尋求自然生態的平衡。藉由體力遊戲操作運轉著裝置，每踏出一步就踏出了積極的意義，有了生命與活力；也代表齊同團結之意，象徵了台灣科技產業團結奮鬥、努力求進的精神。

齒輪作為連動元件，使旋轉裝置敲擊管鐘，製造出悅耳的音符，譜出舞動人心積極向上的樂章！藉由觀者的參與驅動作品，真正構成一件「完美圓舞曲」作品！



文明記號

作品形塑現今社會符號化的象徵，意寓著對於文明發展的追求，如同南科園區在科技的發展扮演重要的角色，成為人與人之間溝通的媒介。

台南及高雄園區雙雙入圍 2018 公共藝術獎



2018 年公共藝術獎競爭格外激烈，共有全國 18 縣市 243 案件報名各獎項，經過評審委員初審，選出 30 件作品入圍，共同角逐「卓越獎」等六項獎項。其中，臺南園區以《鯨入水鏡》等 8 件作品入圍本次「民眾參與獎」，高雄園區則以《Color your life》等 4 件一廠一特色作品設置案入圍「卓越獎」及「藝術創作獎」。特別的是聯亞光電及茂迪經由輔導後所設置的藝術作品《串流》及《南科 Hi 起來》也入圍本次的「民間自辦公共藝術獎」！

《藝·齊來》藝想雲創意工坊

為了讓南科高雄園區附近的民眾能更加認識南科，並與園區內的公共藝術作品有更多的互動。

《藝·齊來》首部曲：「藝想雲創意工坊」邀請高雄附近共八所小學一同前往南科，讓各位小藝術家透過參與公共藝術作品導覽，激發對南科園區的創意發想，製作出一朵朵漂浮在高雄園區的「藝想雲」，在五月的春風裡，與園區內的公共藝術品相呼應。

《藝·齊來》貳部曲：「藝想雲接力創作營」帶著南科公共藝術創作成果能量，希望讓各地國中小都受到藝術的啟發。周遊全台的《藝·齊來》團隊蒐集各地的創作亮點回到高雄，為了將接力的成果分享給大眾，依序在茄萣、永安、路竹圖書館以設立「大型立體裝置藝術」方式，呈現首部曲與二部曲的創作成果，並邀請高雄的居民前來觀賞，讓錯過《藝·齊來》活動的民眾，也能借由本次的展覽，接觸到南科高雄園區的藝術風貌。



科技 與 藝術

的創新結合

臺南園區公共藝術「南科未來展望案」主要以專業藝術家及輔導當時尚在就學的學生，扶植年輕藝術家的構想，以新穎的想法融入園區環境及建物，為園區注入一股年輕、創意的思維，活化整個氛圍。園區北儒精密公司獲得第四屆民間自辦公共藝術獎後，園區廠商再次獲得文化部肯定，由聯亞光電獲得此獎項。除了投入經費外，更以自家企業精神融入作品之中，並與現地環境融合，將園區全區藝術化，以藝術及創意打造出獨一無二的科技廠房。

一廠一特色作品 / 同心轉未來



一廠一特色作品 / 風的線條



4.2 耕耘在地文化

濃厚的在地信仰以及珍貴的文化資產，造就了豐富的南科園區，使得科學園區不只是科技重鎮，且能與地方文化、歷史遺跡和民間信仰並存，平衡科技與人文發展，獨特的人文內涵為臺南科學園區增添了許多親切感，以各式活動、推廣教育和協助國立臺灣史前文化博物館南科分館的籌建，一同來認識並珍惜難得的人文園區。



南科考古館試營運啟動儀式



局長致詞

史前體驗趣

國立臺灣史前文化博物館南科考古館歷經十餘年籌備建設，於 2018 年 12 月 26 日正式啟動試營運，未來可望成為台南市鮮明的文化地標，民眾可透過專人導覽，一窺千年前先民的生活與文化。



人骨拼圖創作發表



發掘體驗



摩登史前人出遊季

為推廣南科園區考古文化內涵，2018 年南科考古遺址教育推廣活動「摩登史前人出遊季」，以活潑趣味的道具吸引小朋友參加，從中認識文化資產的多元化、了解考古基本知識，並進一步以南科及史前館南科考古館之遺址內涵為基礎，與週邊學校結合，建立考古科普教育學習網，促進南科園區內外相互交流。



「三更人」陳泰源藝術展

新港社地方文化館於 1 月 13 日起至 3 月 10 日展出「三更人」陳泰源藝術展，作品包括油畫、水墨、青花瓷、普洱茶創意設計等多元藝術創作。

來自麻豆地區的知名藝術家陳泰源，從事藝術創作數十年，因最愛半夜作畫至翌日清晨，故自號「三更人」。陳老師認為「創作是一種生活」，作品內容多取自日常、農村、原住民生活，題材平易近人，包括經歷風霜的老農民、細心縫萬字的慈祥老阿嬤、手持念珠的虔誠少女等，筆觸深淺細膩，感情豐富濃郁，展現各種情懷。

近年更熱衷於手繪青花瓷器的研究與創作、普洱茶包裝設計等，歡迎愛好藝術的朋友蒞臨欣賞。



超寫實印象抽象之旅—黃瀚陞油畫創作展

黃瀚陞老師乃自悟習畫，強調畫是力與美的感動，更是生命力的創作，所以透過畫作表達自我意識，也追求靈魂入畫。作品曾於國內外展覽中展出，被收藏作品約 280 件。

「超寫實 / 印象 / 抽象之旅—黃瀚陞油畫創作展」，自 2018 年 9 月 15 日至 10 月 27 日於新港社地方文化館展出，想進入這樣的藝術境界嗎？歡迎和我們一起感受與體驗。

鎮港元帥聖誕千秋

南科新港堂於 2018 年 9 月 28 日辦理鎮港元帥聖誕千秋祭祀活動，南科管理局大家長率主管、同仁、園區廠商及鄰近居民進行團拜，共同祈祝南科風調雨順、國泰民安、產業發展興盛。

南科新港堂是臺南園區在開發之初為解決基地內小廟遷移的問題而興建，目前新港堂內合祀過去臺南園區及樹谷園區內的十三座小廟，主神為鎮港元帥。於 95 年興建竣工入火安座後，已漸成為南部科學園區及樹谷園區廠商及民間信仰中心，每年農曆 8 月 19 日為鎮港元帥聖誕，新港堂管理委員會及南科管理局均會舉行團拜活動，期能賜福在南科園區和樹谷園區這片土地上的每一份子，安定心靈，勇敢踏實前進。



4.3 敦親睦鄰一起來

4.3.1 活動不間斷

希旺南科 許諾之地

南科管理局於 2 月 4 日在行政大樓北側廣場舉行 15 週年局慶暨敦親睦鄰活動，並在 1 樓大廳舉辦集團結婚。當天各界貴賓、園區廠商、鄰近鄉親及媒體朋友共同見證南科發展成果，並與台積電祝福寶寶一同為集團婚禮 24 對新人們獻上最甜蜜的祝福。



2018 南科「耶」太美

為迎接耶誕節及新年的來臨，南科管理局於 12 月 21 日晚上，在璞馨公園舉辦主題為「南科耶太美」耶誕晚會暨年節點燈儀式，今年主燈以風車為主軸，象徵時來運轉，轉向 2019 好運來到。自晚會點燈儀式起至 2019 年的元宵節止，園區璞馨公園、迎曦湖、新港堂等多處都有美麗的燈飾，給來園區的民眾置身於浪漫的藝術氣息中。



南科盃敦親睦鄰球賽

第 19 屆球賽於 9 月 29 日開打，陸續辦理羽球、桌球、排球、籃球、壘球及高爾夫球賽事。南科盃每年都吸引園區廠商及鄰近週邊地區眾多運動愛好者組隊報名，本次活動共計有 193 隊參加，展現出屬於南科的健康活力形象。



4.3.2 教育不停歇

「風呂敷」—環保包袱巾研習

為活絡臺南園區社區中心的生活商圈並凝聚宿舍住戶情感，南科管理局於 5 月 26 日在社區中心舉辦「風呂敷」—環保包袱巾研習，提供園區住戶及從業人員特別的休閒活動。本次研習透過柳芬玲講師生動活潑的教學，讓與會的學員從瞭解風呂敷的歷史文化，到學習如何利用客家花布包裝各種式樣的物品。此外，活動也獲得社區中心商家的支持，透過合作模式，讓學員一同在社區中心商家用餐。現場許多親子一邊動手學習風呂敷，一邊吃飯同樂。活動除了讓更多人認識社區中心生活商圈外，也讓大家都能在包裝自己心愛的物品中找到幸福感，使風呂敷成為名符其實的包「福」巾。



HANDMADE
— workshop —

太陽能車動起來 老少笑開懷

南科管理局於 11 月 3 日與國立高雄科技大學及教育部南部太陽能學校共同主辦「2018 第十三屆南科太陽能模型車親子挑戰營」，上千位大小朋友、家長、阿公阿嬤齊聚南科管理局廣場，從遊戲及競賽中學習太陽能與飛機等科學知識。今年的活動內容豐富，除了太陽能模型車軌道比賽、AI 模型車表演賽、環保回收材料組裝模型車比賽、銀髮族組裝太陽能模型車教學活動、手擲自行車組裝之飛機比「久」比賽等，也有闖關抽獎活動及回顧展、最受歡迎的「妖怪手錶吉胖喵」與海波兒童劇團互動式演出，以及試乘高雄科技大學不斷研發精進的第八代阿波羅太陽能車。另外也在活動現場展示歷年活動海報、簡訊報導文章、照片等，進行一場「太陽能模型車親子挑戰營回顧展」，並擺放之前活動的模型車，讓民眾瞭解過去 12 屆的活動歷程。南科除了扶植台灣高科技產業的發展，也支持科普教育的推廣，這次的活動讓大小朋友可以從簡單的組裝開始培養自造者 maker 精神，從實作中學習科學知識，寓教於樂，廣獲好評。



日商輕旅行 體驗台灣味

為讓園區內的日籍從業人員融入在地生活，南科管理局特別於 4 月 8 日舉辦 2018 南科日商文化體驗活動，本次活動由管理局局長林威呈帶領近 30 位日籍從業員工，走訪台灣現存清朝古書院中規模最大且最完整的書院－鳳儀書院，穿越時空遊賞建築美學、體驗清朝科舉學制，開啟一趟二百年的時光輕旅行。

這次活動也結合高雄內門宋江陣觀光節慶活動，透過欣賞實踐大學「羅漢門之歌」傳承創新的歌舞劇表演，讓日商夥伴了解宋江陣的起源與文化，感受宋江陣在不同世代創造風潮，發揚陣頭文化；也帶領日籍員工體驗五星級戶外饗宴－「內門總舖師ㄟ辦桌宴」。此外，日商對台灣的「搏杯」文化充滿興趣，同行的小男孩在鳳儀書院搏「聖杯」，也在呷辦桌的趣味搏杯活動中，信手再次搏得「聖杯」，為爸爸工作所在的南科帶來好兆頭！

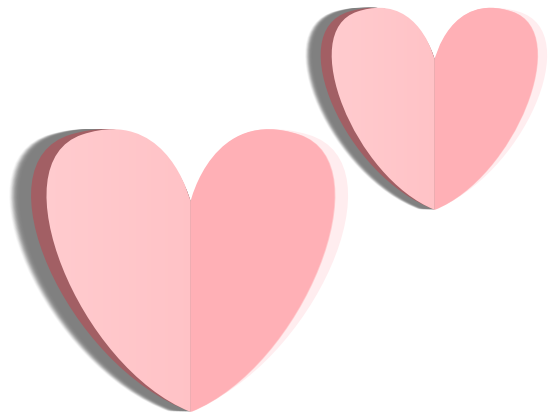
南科管理局建立此日商交流平台，讓平常忙碌於工作的日籍主管及從業人員能攜家帶眷參加交流聯誼，並結合在地文化活動，增加對在地文化的認識！也讓彼此的情誼更加深厚。



4.3.3 愛心不中斷

南科管理局自 2015 年底起攜手南科技輪社、台灣世界展望會，募集愛心捐款，共同推動「南科愛心月」活動，以「在地關懷，讓愛紮根」為宗旨，匯聚南科人的愛心，帶給南科臺南園區及高雄園區周邊地區弱勢急難醫療「曦」望，幫助南科週邊弱勢家庭急難醫療等需求提供協助。迄今已舉辦四屆，累計募得款項共計新台幣 7,560,892 元整。

截至 2018 年底止，計有南科臺南園區所處之新市、善化、安定三區及高雄園區所在之路竹、岡山、永安三區周邊以及大台南地區逾 321 戶弱勢家庭、1,263 人次受惠，發放愛心捐款金額累計逾 362 萬元。



	參與廠商	捐款總金額	受助人次	受助戶數
第一屆	31 家	715,612 元	211 人次	58 戶
第二屆	29 家	1,572,720 元	528 人次	117 戶
第三屆	37 家	3,153,995 元	524 人次	146 戶
第四屆	29 家	2,118,565 元	-	-
累計	-	7,560,892 元	1,263 人次	321 戶

註：2018 年募得款項，應用於 2019 年，因此尚未有受助人次及戶數。

南科愛心月

愛心救急

轉變貧困生命

突發變故、意外、疾病，
常使貧困家庭的未來，立時陷入絕境……



「愛，從南科出發」

為了匯集更多南科人的愛心，今年度南科扶輪社、台灣世界展望會及南科管理局共同在南科健康生活館體育館舉辦感恩愛心餐會，做為南科愛心月起跑前的暖身，邀請園區愛心企業的代表們以及世界展望會希望家庭們，一同享受好吃的 Buffet、精彩的節目，更有小朋友最喜歡的扭蛋小禮物以及玩不膩的投籃機。小朋友們都露出開心又滿足的笑容，也透過活動使得愛心的傳遞沒有距離。南科愛心月即將邁入



第 4 年，愈來愈多愛心廠商、善心員工熱情響應南科愛心月，大家的愛心款項，透過專業社工人員的訪視評估後，妥善運用於醫療補助與急難救助。每一位南科人，一枚銅板，就是一顆愛心，就能持續發揮在地關懷，讓愛紮根，讓愛心從南科出發，為更多家庭帶來溫暖。

並於 12 月 26 日舉辦開跑記者會，今年特別由中華電信公司贊助愛心簡訊，凡是中華電信用戶進入南科園區，將會收到一則南科愛心月簡訊「南科愛心月開跑囉！南科管理局邀您一同發揮愛心，幫助周遭弱勢孩童，便利捐款請點 <https://goo.gl/nVtk6w>，讓愛從南科出發！」，只要動動手指點選簡訊中的連結網址，或是掃描台灣世界展望會提供的 QRcode，就可連結到台灣世界展望會「愛～從南科出發」捐款專案，填寫資料即可捐款，幫助園區周遭弱勢家庭急難醫療需求及兒童營養補助，讓愛透過科技加速傳遞。

群創有愛 推廣在地食材又捐款

群創光電股份有限公司今年擴大響應活動，2 月 6 日在台灣世界展望會會長陳純敬、台南市代理市長李孟諺、農業局副局長李建裕、南科管理局局長林威呈等貴賓見證下，將員工的愛心捐款贈予台灣世界展望會，提供南科週邊弱勢家庭學童營養早餐補助，同時也與台南太康有機合作社簽署有機團膳合約，以實際行動支持台南在地有機小農。期待群創光電的拋磚引玉，能鼓勵更多南科人一起響應「南科愛心月」關懷送暖活動，及推廣「在地生產、在地消費」的理念，以友善環境，實踐低碳城市願景。



敦親睦鄰回饋金

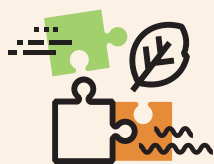
2018 年持續推動廢棄資源回收工作，焚化爐每處理一公噸廢棄物提供敦親睦鄰回饋金 135 元整，總回饋金額為 3,410,483 元，依比例應用於園區內資源再生中心周邊 1.5 公里範圍的社區，用以提昇管理局及周邊相關地區之環境生活品質，改善地方衛生、環境品質、美化環境，提昇教育及文化水準，維持良好敦親睦鄰關係，促進園區事業投資與地方繁榮發展。



5

展望未來

展望 2019，南科管理局配合科技部施政計畫，發展「產業聚落」、「永續營運」、「環境優化」發展，更精進推動中的計畫，並朝向生態社區發展。



產業體質，壯大產業聚落

配合行政院推動產業創新發展並掌握數位智慧化之世界趨勢，以科技支援產業創新，加強產業關鍵技術研發，進而帶動產業之轉型升級；補足半導體、醫材、航太等產業供應鏈缺口，鎖定招商目標，持續強化科學園區產業群聚的優勢競爭力。



穩定園區資源，確保永續營運

檢討擴建或新設科學園區時機，確保產業用地供應無虞；另同步擴增自來水源及引導使用再生水，並逐步完成長短期供電策略，確保水電供給無虞，以吸引高科技產業進駐，創造經濟產值及民眾就業機會，達到園區永續營運之願景。



環境持續優化，重視四生價值

確保園區內救災人員生命安全，將開發整合高科技廠房災防場域室內定位、通訊及VR/AR技術應用，打造世界級安全園區；持續推動節水、節電、綠電、大樹移植等環境政策，降低生產開發對生態環境的衝擊；公共藝術朝深化地方文化及民眾教育推廣方向進行，拉進園區與地方民眾的距離，充實環境人文的元素及建構優質的產業環境。



附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
組織概況						
GRI102 一般揭露 2016	102-1	組織名稱		編輯原則	6	
	102-2	活動、品牌、產品與服務		1.1.1 南科簡介	19	
	102-3	總部位置		1.1.1 南科簡介 附錄四 發行資訊	19 120	
	102-4	營運活動地點		1.1.1 南科簡介	19	
	102-5	所有權與法律形式		1.1.1 南科簡介	19	
	102-6	提供服務的市場		1.1.1 南科簡介	19	
	102-7	組織規模		1.2.1 預算規模	26	
	102-8	員工與其他工作者的資訊		1.3 職場現況	37	
	102-9	供應鏈		1.2.5 供應商管理	36	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變		編輯原則	6	
	102-11	預警原則或方針		1.2.3 法規遵循 1.2.4 資訊與內控管理	32 34	
	102-12	外部倡議		編輯原則	6	
	102-13	公協會的會員資格		--	未參與任何協會	
策略						
GRI102 一般揭露 2016	102-14	決策者的聲明		局長的話	3	
GRI102 一般揭露 2016	102-15	關鍵衝擊、風險及機會		局長的話	3	
倫理與誠信						
GRI102 一般揭露 2016	102-16	價值、原則、標準及行為規範		1.2.3 法規遵循	32	
GRI102 一般揭露 2016	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制		1.1.2 利害關係人溝通	20	
治理						
GRI102 一般揭露 2016	102-18	治理結構		1.3.1 員工結構	37	
GRI102 一般揭露 2016	102-34	關鍵議題的性質與總數		1.1.2 利害關係人溝通	20	
GRI102 一般揭露 2016	102-40	利害關係人團體		1.1.2 利害關係人溝通	20	
	102-41	團體協約		--	無團體協約	
	102-42	鑑別與選擇利害關係人		1.1.2 利害關係人溝通	20	
	102-43	與利害關係人溝通的方針		1.1.2 利害關係人溝通	20	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項		1.1.2 利害關係人溝通	20	
報導實務						
GRI102 一般揭露 2016	102-45	合併財務報表中所包含的實體		編輯原則	6	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界		1.1.3 重大主題管理	2	
	102-47	重大主題表列		1.1.3 重大主題管理	2	
	102-48	資訊重編		編輯原則	6	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI102 一般揭露 2016	102-49	報導改變		編輯原則	6	
	102-50	報導期間		編輯原則	6	
	102-51	上一次報告書的日期		編輯原則	6	
	102-52	報導週期		編輯原則	6	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人		編輯原則	6	
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告		編輯原則	6	
	102-55	GRI 內容索引		附錄一	111	
	102-56	外部保證 / 確信		--	無外部保證 / 確信	
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)						
經濟績效						
GRI 201 經濟績效 主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		1.2.1 預算規模	26	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		3.1.2 預防職災 智慧防救災系統一級棒	76	
	201-3	定義福利計畫義務与其它退休計畫		1.3 職場現況	37	
	201-4	取自政府之財務補助		--		
市場地位						
GRI 202 市場地位 主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		--		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例		1.3.1 員工結構	37	
間接經濟衝擊						
GRI 203 間接經濟衝擊 主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		2.1.3 產業聚落再升級 4.3.3 愛心不中斷	49 107	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊		2.1.3 產業聚落再升級	49	
採購實務						
GRI 204 採購實務 主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例		1.2.5 供應商管理	36	
* 反貪腐						
GRI 103 反貪腐 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 205 反貪腐 主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		1.2.3 法規遵循	32	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		1.2.3 法規遵循	32	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		1.2.3 法規遵循	32	
反競爭行為						
GRI 206 反競爭行為 主題揭露 201C6	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		--	無此情事發生	
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)						
物料						
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積		--		
	301-2	使用的再生物料		--		
	301-3	回收產品及其包材		--		

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
能源						
GRI 302 能源 主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量		3.2.1 園區事業能源使用概況	84	
	302-2	組織外部的能源消耗量		3.2.1 園區事業能源使用概況	84	
	302-3	能源密集度		3.2.1 園區事業能源使用概況	84	
	302-4	減少能源消耗		1.4 節能減碳 3.2.2 輔導園區環保措施 提升整體永續意識	42 86	
	302-5	降低產品和服務的能源需求		1.4 節能減碳 3.2.2 輔導園區環保措施 提升整體永續意識	42 86	
* 水						
GRI 103 水 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 303 水 主題揭露 2016	303-1	依來源劃分的取水量		3.2.3 園區事業單位污染防治措施	88	
	303-2	因取水而受顯著影響的水源		3.2.3 園區事業單位污染防治措施	88	
	303-3	回收及再利用的水		3.2.3 園區事業單位污染防治措施	88	
生物多樣性						
GRI 304 生物多樣性 主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區		3.2.5 園區生態保育	94	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊		3.2.5 園區生態保育	94	
	304-3	受保護或復育的棲息地		3.2.5 園區生態保育	94	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種		3.2.5 園區生態保育	94	
* 排放						
GRI 103 排放 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 305 排放 主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放		3.2.1 園區事業能源使用概況	84	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放		3.2.1 園區事業能源使用概況	84	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放		3.2.1 園區事業能源使用概況	84	
	305-4	溫室氣體排放密集度		3.2.1 園區事業能源使用概況	84	
	305-5	溫室氣體排放減量		3.2.4 環境保護與實踐	91	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 305 排放 主題揭露 2016	305-6	破壞臭氧層物質的排放		3.2.3 園區事業單位污染防治措施	88	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放		3.2.3 園區事業單位污染防治措施	88	
* 廢汙水和廢棄物						
GRI 103 廢汙水和廢棄物 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 306 廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量		3.2.2 輔導園區環保措施提升整體永續意識	86	
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物		3.2.3 園區事業單位污染防治措施	88	
	306-3	嚴重洩漏		1.2.3 法規遵循	32	
	306-4	廢棄物運輸		3.2.3 園區事業單位污染防治措施	88	
	306-5	受放流水及其它（地表）逕流排放而影響的水體		3.2.3 園區事業單位污染防治措施	88	
* 有關環境保護的法規遵循						
GRI 103 有關環境保護的法 規遵循 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 307 有關環境保護的法 規遵循 主題揭露 2016	307-1	違反環保法規		1.2.3 法規遵循	32	
供應商環境評估						
GRI 103 供應商環境評估 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商		--		
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動		--		
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)						
勞雇關係						
GRI 401 勞雇關係 主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工		1.3.1 員工結構	37	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利		1.3.2 福利與考績	38	
	401-3	育嬰假		1.3.2 福利與考績	38	
勞資關係						
GRI 402 勞資關係 主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期		1.3.1 員工結構	37	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 職業安全衛生						
GRI 103 職業安全衛生 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 403 職業安全衛生 主題揭露 2016	403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表		1.3.1 員工結構	37	
	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數		1.3.1 員工結構	37	
	403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者		1.3.1 員工結構	37	
	403-4	工會正式協定中納入健康與安全相關議題		1.3.1 員工結構	37	
訓練與教育						
GRI 404 訓練與教育 主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數		1.3.3 人員培訓與進修	41	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案		--		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		1.3.2 福利與考績	38	
員工多元化與平等機會						
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化		1.3.1 員工結構	37	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率		1.3.2 福利與考績	38	
不歧視						
GRI 406 不歧視 主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		1.2.3 法規遵循	32	
結社自由與團體協商						
GRI 407 結社自由與 團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商		1.3.1 員工結構	37	
童工						
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險		1.3.1 員工結構	37	
強迫或強制勞動						
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商		1.2.3 法規遵循	32	
保全實務						
GRI 410 保全實務 主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練		1.2.4 資訊與內控管理	34	
原住民權利						
GRI 411 原住民權利 主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件		--		無此情事發生

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	外部保證	對應章節	頁碼	省略 / 備註
人權評估						
GRI 412 人權評估 主題揭露 2016	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動		--		
	412-2	人權政策或程序的員工訓練		--		
* 當地社區						
GRI 103 當地社區 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 413 當地社區 主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動		4.3.2 愛心不中斷	107	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		--		
供應商社會評估						
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選		1.2.5 供應商管理	36	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		1.2.5 供應商管理	36	
公共政策						
GRI 415 公共政策 主題揭露 2016	415-1	政治捐獻		--		
顧客健康與安全						
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		3.1 幸福的就業職場	71	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		1.2.3 法規遵循	32	
行銷與標示						
GRI 417 行銷與標示 主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求		1.1.2 利害關係人溝通	20	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		--		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		--		
* 客戶隱私						
GRI 103 客戶隱私 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 418 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		1.2.4 資訊與內控管理	34	無此情事發生
* 社會經濟法規遵循						
GRI 103 社會經濟法規 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-2	管理方針及其要素		1.1.3 重大主題管理	22	
	103-3	管理方針的評估		1.1.3 重大主題管理	22	
GRI 419 社會經濟法規遵循 主題揭露 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定		1.2.3 法規遵循	32	無此情事發生

附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs(Sustainable Development Goals) 對照表

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	--	
目標 2	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	四、在地耕耘	96
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	3.1 幸福的就業職場	71
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	2.1.2 強化園區人才培訓	46
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	3.1.4 落實勞工人權平等 1.3.2 福利與考績	82 38
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳	84 26
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳	84 26
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	一、溝通與治理 3.1 幸福的就業職場	71
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	二、扶植創新創業	44
目標 10	減少國內及國家間不平等	1.3 職場現況 3.1 幸福的就業職場	37 71
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	二、扶植創新創業 3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳 四、在地耕耘	44 84 26 96
目標 12	確保永續消費及生產模式	3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳	84 26
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	3.1.2 預防職災 智慧防救災系統一級棒 3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳	76 84 26
目標 14	保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展	--	
目標 15	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳	84 26
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.1 利害關係人互動	18
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	二、扶植創新創業	44

附錄三：ISO 26000 條文對照表

項次	條文	章節索引
1、組織治理		
1.1	組織於執行目標時下決策與實施決定的系統	1.1.1 南科簡介
2、人權		
2.1	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	1.2.4 資訊與內控管理
2.2	人權的風險處境	1.2.3 法規遵循
2.3	避免有同謀關係—直接、利益及沉默等同謀關係（共犯的避免）	1.2.3 法規遵循
2.4	解決委屈（解決牢騷埋怨）	1.1.2 利害關係人溝通
2.5	歧視與弱勢族群	1.2.3 法規遵循 1.3.3 人員培訓與進修 3.1.4 落實勞工人權平等
2.6	公民與政治權	--
2.7	經濟、社會與文化權	--
2.8	工作的基本權利	1.3.3 人員培訓與進修 3.1.4 落實勞工人權平等
3、勞動實務		
3.1	聘僱與聘雇關係	1.3.2 福利與考績
3.2	工作條件與社會保護	1.3.2 福利與考績 3.1 幸福的就業職場
3.3	社會對話	1.1.2 利害關係人溝通 4.3 敦親睦鄰一起來
3.4	工作的健康與安全	3.1 幸福的就業職場
3.5	人力發展與訓練	1.3.3 人員培訓與進修 2.1.2 強化園區人才培訓
4、環境		
4.1	污染預防	3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳
4.2	永續資源利用	3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳
4.3	氣候變遷的減緩與適應	3.2 推動環境保護 1.4 節能減碳
4.4	環境保護與自然棲息地的保護與恢復	3.2.5 園區生態保育
5、公平的經營實務		
5.1	反貪腐	1.2.3 法規遵循
5.2	負責任的政治參與	--
5.3	公平競爭	1.2.3 法規遵循

項次	條文	章節索引
5.4	促進影響範圍內的社會責任	1.4 節能減碳 二、扶植創新創業 3.2 推動環境保護 四、在地耕耘
5.5	尊重智慧財產權	--
6、消費者議題		
6.1	公平的行銷、資訊與契約的實務	1.2 營運治理
6.2	保護消費者的健康與安全	--
6.3	永續消費	二、扶植創新創業
6.4	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	1.1.2 利害關係人溝通
6.5	消費者資料保護與隱私	1.2.4 資訊與內控管理
6.6	提供必要的服務	1.2.2 行政服務項目與績效
6.7	教育與認知	3.1 幸福的就業職場
7、社會參與與發展		
7.1	社區參與	四、在地耕耘

附錄四：發行資訊

發行單位：科技部南部科學園區管理局

發行人：林威呈

編輯委員：蘇振綱、鄭秀絨

編輯工作群：官嘉明、陳郁良、徐新益、蘇宏益、周為政、張逸平、葉忠霖、王豐益、周怡祺、
侯志龍、蘇烜之、王寧本、李良慧、陳啟進、林南宏、鄭義憲、陳昱成、許寶琮、
洪慧婷、陳怡均、黃泓翔、蔡琮宇、蘇歆詠、許豐億、林建勝、薛朝銘、張秀真

資料協助：財團法人成大研究發展基金會
南部科學園區資源再生中心
南部科學園區環工中心
南部科學園區高雄園區污水處理廠
元科科技股份有限公司
傳閎工程股份有限公司
財團法人南部科學園區環境保護發展推動基金會

出刊日期：2019 年 12 月



Southern Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology



ISSN 2521-9499



9 772521 949007

政府出版品 統一編號 GPN 2010005187